

37th ANNUAL REPORT (2022-2023)

सैंतीसौं (३७औं) वार्षिक साधारण सभा

**BOTTLERS NEPAL
(TERAI) LIMITED**



Coca-Cola®



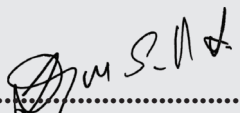
“

As we emerge stronger in the aftermath of the pandemic, it gives me great pride to celebrate the achievements of our winning team in Nepal. We had a year of accelerated growth, and for the first time ever we were awarded “Bottler of the Year 2022.” In addition, we were nominated to compete with 8 other Bottling operations around the world for the prestigious Candler Cup. The Candler Cup competition brings together the nine top performing bottlers from around the world, and we were honored to be among this group.

Since 2023, while the Nepal economy has showed signs of slowing down, I am also immensely proud of our energetic and motivated team, who rallied despite the challenges to continue to recruit, expand our reach, and serve our customers better. As a team, we have also fostered digital transformation levers to drive significant results for the business, but also enabled us to continue to ensure the wellbeing of our employees, and our partners across our value chain.

We have gone above and beyond in our commitment to sustainability, and became the first country in South West Asia to cross 100% in collecting the equivalent amount of PET that we produce. We continue to lead by example in water replenishment and continue to focus on urban water recharge, support water conservation, and provide access to safe drinking water to students in government schools.

This has been a special year for us as we have delivered on our topline and bottom line, through collaboration and cross-functional excellence, and we commit to continuing to refresh Nepal and make a difference in the days to come.

.....

Mr. Deepak Senthil Nath Gunalan
Chief Executive Officer

TABLE OF CONTENTS



1-16

1. OUR COMPANY

- a. Vision and Mission
- b. Strategic Goals of the Company
- c. Core Value and Ethical Principles
- d. Company Profile
- e. We Represent
- f. Board of Directors
- g. Management Committee
- h. Organizational Structure
- i. Message from the Chairperson
- j. Performance Highlights
- k. Financial Analysis
- l. Statement of Value Added
- m. Marketing Campaigns
- n. New Product Launch
- o. Digital Transformations



17-34

2. GOVERNANCE

- a. Corporate Governance
- b. Internal Control
- c. Enterprise Risk Management
- d. Company Policies
- e. Corporate Social Responsibility and Sustainability Efforts
- f. Human Capital
- g. Quality, Health and Safety
- h. Environment
- i. Award & Recognition



35-41

3. REPORTS

- a. Directors Report
- b. Disclosure under Rule 26(2) of Securities Registration and Issue Regulation, 2073
- c. Disclosure under Rule 20(4) of Directives Related to Corporate Governance for Listed Companies, 2074.



42-45

4. SHAREHOLDER INFORMATION

- a. Shareholder Structure
- b. Unclaimed Dividend/Unpaid Dividend
- c. Categories of Shareholder and Share Prices
- d. Shareholder Relationship
- e. Notice of Annual General Meeting



46-84

5. FINANCIAL STATEMENT

- a. Auditor's Reports
- b. Financial Statement



85-159

6. NEPALI ANNUAL REPORT

VISION

To make every Nepali's first choice of refreshment available within easy reach.

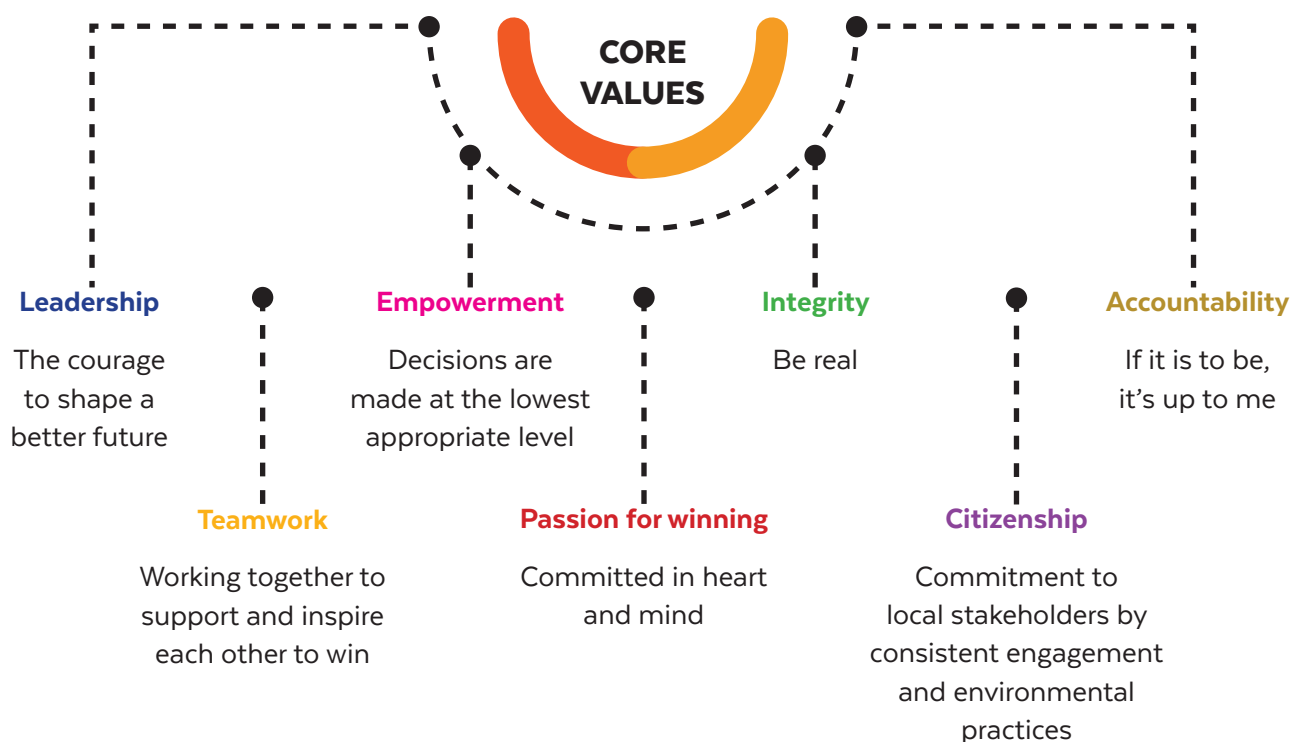
MISSION

To build a community driven, customer focused, profitable, sustainable, and socially responsible business in Nepal.

**STRATEGIC GOALS OF THE COMPANY**

Strategic Goals play a vital role for Bottlers Nepal (Terai) Limited to become an Industry Leader and achieve excellency in various areas:

- Proactively monitor internal and external environmental changes, to acclimatize to the evolving business environment.
- Develop employees as an asset through competency assessment and capability development and provide our people with opportunities to pick right roles and path for their career growth, for ultimate growth of the Company.
- Driving the business forward by continually developing a QSE culture across the organization.
- Relentless effort to drive strong financial growth destined on reasonable return on investment maximizing better use of financial and operational assets and optimum resources utilization through zero base budgeting and workings (ZBW).
- Effective monitoring of market areas and try to respond quickly for business need ahead of Industry Speed.
- Develop cost effective distribution models for upcountry areas.
- Improve the business operation or increase productivity through world standard practices and procedures and also in line with Law of Land, and automation of various processes through latest IT tools at Company Side and also direct stakeholders side; i.e. distributors.
- Contribute to the Nation's socioeconomic development through our local approach to hiring, manufacturing, distribution and sourcing, and through the impact of our sustainability initiatives.
- Accelerate digital transformation focused on operational efficiency, leveraging data and technology, enhancing customer experience and strengthening digital culture overall.



ETHICAL PRINCIPLES

We have a long-standing commitment of doing business with integrity which, means avoiding corruption in any forms, including bribery and complying with the anti-bribery corruption laws.

The Code of Business Conduct and Anti-Bribery Policy provides us a guidance on how to conduct business in a fair, ethical and legal manner. All associates of the company are bound to follow the precepts of the Company's Code of Business Conduct, which includes anti-corruption expectation for all employees.

INTEGRITY

The Essential Ingredient
Code of Business Conduct



COMPANY PROFILE



Bottlers Nepal (Terai) Limited (hereinafter referred to as the “Company” or “BNTL”) is a Public Limited Company, with operations spanning over 37 years. The shares of the Company are listed with the Nepal Stock Exchange Limited (NEPSE), and the majority of its shares are held by M/s Bottlers Nepal Limited (BNL).

Bottlers Nepal (Terai) Limited is engaged in the production, manufacture, sale, distribution and supply of soft drinks being carbonated non-alcoholic beverages and packaged drinking water under the brand names - Coca-Cola®, Sprite®, Fanta®, Coke-Zero® and Kinley®. The Company along with its holding Company, Bottlers Nepal Limited are the only authorized bottlers and suppliers of “The Coca-Cola Company” (“TCCC”), in Nepal.

For over 37 years, Bottlers Nepal (Terai) Limited and its holding Company have built success on a profound understanding of demand of the consumers. That success is based on a continuous, compelling strategy that leads to sustainable value creation. It is also based on ability to change and adapt. 2079/80 was no exception. High



standards of Corporate Governance, strong technical credentials, prudent risk management approach, a culture of dedication and a strong distribution network have been the key driving forces of the Company. The Company is considered as one of the most prestigious multinational companies in Nepal.

Your Company believes the success of the Company depends on our ability to connect with consumers by providing them with a wide variety of beverage options to meet their desires, needs and lifestyles. Our success further depends on the ability of our people to execute effectively, every day.

Our objective is to use our Company's assets, our brands, financial strength, unrivaled distribution system, global reach, and the talent and strong commitment of our management and associates to become more competitive and to accelerate growth in a manner that creates value for our shareowners.





WE REPRESENT

A leading bottler

Your Company is the authorized bottler of “The Coca-Cola Company” (“TCCC”), in Nepal and sells more than 24 MM unit cases annually. It is operating through its bottling plants in Kathmandu and Bharatpur. Your Company manages its business responsibly, sustainably, and with a passion to create value for its customers, shareholders, consumers, and the communities, they serve.

Capability to execute in the market

Building and maintaining a successful partnership with our customers, is critical to our success. By working with customers to satisfy consumer needs and maximize demand for our products, your Company helps grow its business and its own. Your Company does this by segmenting the market and determining the most efficient and effective way to service each of the outlets. Your Company is looking to generate joint value in every aspect of its business with each of its customers, ranging from logistics and delivery to marketplace execution and sustainability programs.

Leading brands and a diverse portfolio of beverages

Your Company produces, sells, and distributes the world’s most recognized beverage brands. Coca-Cola®, Sprite®, Fanta®, Coke-Zero®, and Kinley® are some of the world’s best-selling nonalcoholic ready-to-drink beverages.

A sustainable business

Your Company recognizes that creating shared value for shareholders, employees, consumers, customers, and communities are critical to its long-term success. Over the last decade, your Company has integrated corporate social responsibility and sustainability into all aspects of its business management with long-term investments that aim to build value over time. More recently, your Company established a business resilience program that enhances its approach to risk management and contingency response programs.

Lean manufacturing footprint

Your Company has been able to cater to the increased market demand through its existing manufacturing plants through efficient manufacturing operations. Your Company believes there is ample scope to achieve further efficiencies, particularly in Nepalese market.



BOARD OF DIRECTORS



**MR. NARMADESHWAR
NARAYAN SINGH**
(Chairperson)

Mr. Singh holds the degree of Master of Arts in Political Science from India with a total experience of over 50 years. He was appointed as a Director and the Chairperson of the Company on May 10, 2023. He is also a Chairperson in Bottlers Nepal Limited, its parent company.



MR. LUKAS ZAPLETAL
(Director)

Mr. Lukas holds a Master's in Law, Doctor of Law, Post Graduate Diploma in EU Competition Law, Master in Business Administration with a total experience of over 20 years. He has been nominated as a Director of the Company with effect from May 10, 2023. He is also a Director in Bottlers Nepal Limited, its parent Company.



MS. SUNAINA VIJAYKUMAR DHANUKA
(Director)

Ms. Sunaina holds a degree in Chartered Accountancy, and Post-graduate Programme in Management (equivalent of MBA) with a total experience of over 23 years. She has been nominated as a Director of the Company with effect from May 10, 2023. She is also a Director in Bottlers Nepal Limited, its parent Company.



MR. GUNJAN DHAWAN
(Director)

Mr. Gunjan Dhawan holds MFC with over 21 years of experience. He was appointed as the Director of the Company from November 23, 2016.



MR. SURENDRA SILWAL
(Director)

Mr. Silwal holds a Master's in Business Administration with a total experience of over 27 years in various Companies. He was appointed as a Director of the Company from June 27, 2017. Earlier, he was an Alternate Director to Mr. Soren Lauridsen since September 14, 2012. He is also a Director in Bottlers Nepal Limited, its parent Company.



MR. AJAY KUMAR SHRESTHA
(Director)

Mr. Shrestha holds Masters in Management with over 16 years of experience in various companies. He is the Director of the Company since January 11, 2023.



MR. PRAMOD KUMAR KARKI
(Independent Director)

Mr. Karki holds multiple academic degrees including M.A. and LL.M with over 40 years of experience in governmental jobs. He is a Director of the Company since December 13, 2012.

“The Board of Directors upholds a steadfast commitment to Corporate Governance and transparency as fundamental pillars guiding our operations and decision making processes.”

MR. PRAMOD KUMAR KARKI
(Independent Director)



MANAGEMENT COMMITTEE

The overall company management is led by the Chief Executive Officer and the Country Leadership Team. The name and designation of Management Team are as detailed as below:



MR. DEEPAK SENTHIL NATH GUNALAN
(Chief Executive Officer)



MR. HARI SHARMA NEUPANE
(Country Human Resources Director)



MR. YU HANG
(Country Supply Chain Director)



MR. YUNUS RIADI
(Country Commercial Director)



MR. DILLI RAM SHRESTHA
(Country Legal Director)



MR. REDWIN A. DUAY
(Country Finance Director)



MS. SNEH RAJBHANDARI
(Country PACS Director)



MR. SHYAM CHAND
(Head of Information Technology)



MS. PRATIMA BURMA
(Company Secretary)

ORGANIZATIONAL STRUCTURE



Note: The Organization Structure as depicted above keeps evolving according to the needs and strategies of the organization.



Message from the Chairperson

Dear Shareholders,

I am honored to write to you for the first time as the Chairperson of Bottlers Nepal (Terai) Limited. As I take on the role of the Chairperson, I feel immense pride in what our company has already accomplished by upholding our promise of refreshing all Nepalese with high quality international standard beverages manufactured in Nepal and I am equally enthusiastic about what the future holds for us.

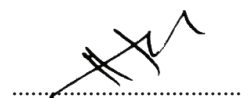
The past few years have been a period of great dichotomy- in equal parts demanding and satisfying. The COVID -19 Pandemic fueled an unprecedented drive that saw us display unparalleled agility to roll out a plethora of purposeful, consumer centric innovations, and rapidly accelerate and adopt digital technologies to strengthen our brand portfolio. These measures not only helped us survive the pandemic but also emerge stronger and better.

As the pressure of the pandemic receded, we saw a new challenge emerge in the form of high inflation, which pushed up commodity prices and had slowed down economic activity in the country. The inflationary environment also took a toll on consumption patterns as consumers spending ability lessened and the consumer goods industry witnessed a slowdown.

Even in an uncertain operating environment with the Nepal economy touching on recession, we ended the FY 2079-80 fiscal year with a revenue of NPR 9,320 million which is 2% increment as compared to FY 2078-79. The Gross profit for the year stood as NPR 2,360 million. Our performance in a tough inflationary environment aptly demonstrates the power and consistency of our strategies, which helped us capitalize on our brand strength while continuing to innovate and deepen our engagement with our customers.

Despite a challenging economic outlook, I am confident about the resilience of Company's strategy and business construct and that certain tailwinds such as growth in remittance and tourism will enable us to grow strongly. We see significant opportunities ahead of us and believe that our investments in building a strong supply chain, manufacturing infrastructure and an enduring portfolio will enable us to capture these opportunities. It goes without saying that the foundation of our success has been built by our hard working and committed employees. The past few years have brought with them extraordinary challenges and I'm constantly inspired by the determination, resilience, and ingenuity of our people in overcoming them. I would like to recognize all of our people for their dedication towards a winning culture.

I would like to thank all our shareholders, customers, business associates, partners, and Government authorities, who have been showing continuous support during these challenging times. I would also like to thank my fellow directors, for their guidance and commitment to the betterment of this company and enabling a performance culture. Your Company will continue to need your support and valuable guidance to deliver stronger even better performance during the years to come.

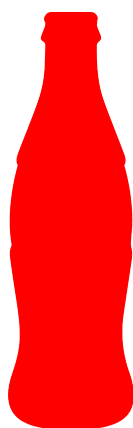


NN Singh

Chairperson

Date: December 1, 2023

PERFORMANCE HIGHLIGHTS



NET REVENUE

2079-80

NPR 9,320 MM

2078/79

NPR 9,114 MM

2%

PROFIT BEFORE TAX

2079-80

NPR 715 MM

2078/79

NPR 964 MM

(26%)

PROFIT AFTER TAX

2079-80

NPR 639 MM

2078/79

NPR 626 MM

2%

EPS-BNTL

2079-80

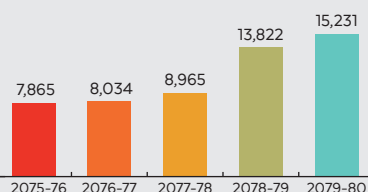
NPR 528

2078/79

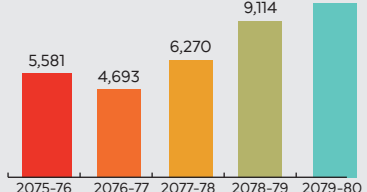
NPR 517

2%

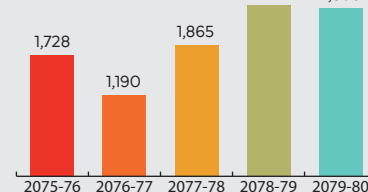
GROSS SALES REVENUE (NPR in MM)



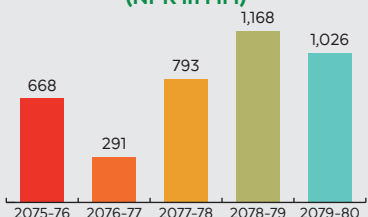
NET REVENUE (NPR in MM)



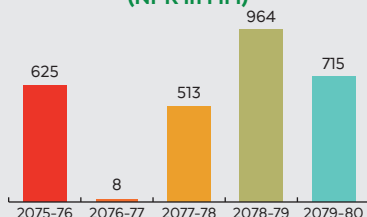
GROSS PROFIT (NPR in MM)



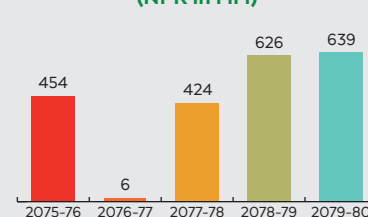
OPERATING PROFIT (NPR in MM)



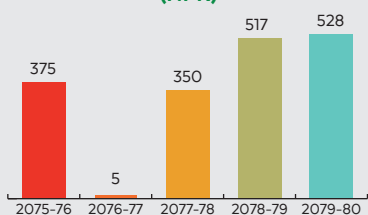
PROFIT BEFORE TAX (NPR in MM)



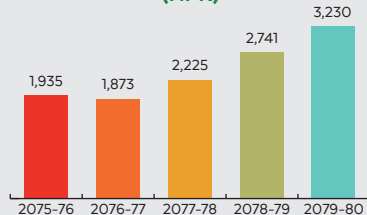
NET PROFIT AFTER TAX (NPR in MM)



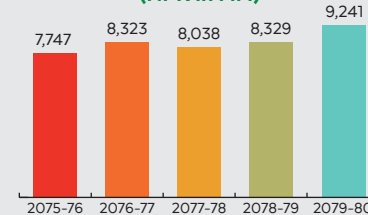
EARNING PER SHARE (NPR)



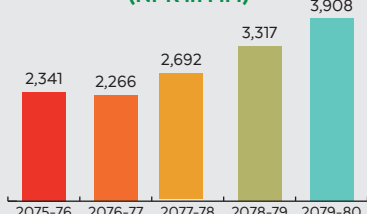
NET WORTH PER SHARE (NPR)



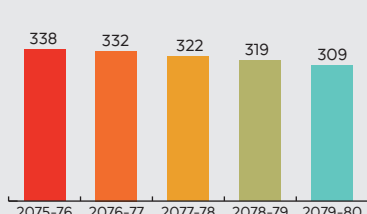
TOTAL ASSETS (NPR in MM)



SHAREHOLDERS' EQUITY/NET ASSETS (NPR in MM)



NO. OF EMPLOYEES



FINANCIAL ANALYSIS

Figures in NPR

Profit or Loss Items					
Particulars	For theyear 2079-80	For the year 2078-79	For the year 2077-78	For the year 2076-77	For the year 2075-76
Revenue	9,320,034,090	9,114,069,072	6,270,256,335	4,693,349,428	5,581,385,389
Gross Profit	2,360,286,631	2,394,778,160	1,864,674,535	1,190,294,118	1,728,037,237
Earning before Interest, Depreciation and Tax (EBIDT)	1,635,763,620	1,773,629,996	1,365,388,299	844,053,817	1,101,715,532
Operating Profit	1,025,801,009	1,167,527,511	792,809,322	291,242,664	668,428,859
Profit Before Tax	714,691,803	964,000,542	512,647,048	8,258,244	624,664,353
Profit After Tax	638,831,360	625,749,361	423,723,323	5,629,707	453,542,784
Earning Per Share	528	517	350	5	375

Figures in NPR

Balance Sheet Items					
Particulars	Year Ended 2080	Year Ended 2079	Year Ended 2078	Year Ended 2077	Year Ended 2076
No. of Shares	1,210,000	1,210,000	1,210,000	1,210,000	1,210,000
Total Assets	9,240,741,092	8,328,696,678	8,038,254,694	8,323,076,209	7,746,715,786
Plant Property and Equipment	5,712,615,371	5,677,376,604	5,807,203,942	6,158,935,286	6,076,197,779
Current Assets	3,520,288,592	2,637,182,353	2,200,232,788	2,108,679,212	1,623,645,895
Current Liabilities	4,567,845,482	3,675,511,873	3,649,446,256	3,891,593,039	3,980,054,228
Long Term Borrowings	-	560,407,009	1,130,407,009	1,700,407,009	958,958,221
Debt	2,776,407,981	1,842,554,968	2,070,309,274	2,245,573,508	1,599,290,236
Shareholder equity	3,908,305,550	3,316,980,030	2,691,827,069	2,266,050,786	2,340,948,429
Capital Employed	4,672,895,611	4,653,184,805	4,388,808,438	4,431,483,170	3,766,661,558
Market Capitalization	16,698,000,000	18,599,273,000	14,735,380,000	7,502,000,000	8,336,900,000

Figures in NPR

Ratio Analysis					
Particulars	Year Ended 2080	Year Ended 2079	Year Ended 2078	Year Ended 2077	Year Ended 2076
Gross Profit Ratio	25%	26%	30%	25%	31%
EBIDT Ratio	17.6%	19.5%	21.8%	18.0%	19.7%
Operating Profit Ratio	11%	13%	13%	6%	12%
Profit Before Tax Ratio	7.7%	10.6%	8.2%	0.2%	11%
Current Ratio	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4
Debt Equity Ratio	0.7	0.6	0.8	1.0	0.7
Assets Turnover Ratio	1.0	0.9	1.3	1.8	1.4
Return on Equity	16.3%	18.9%	15.7%	0.2%	19%
Return on Total Assets	6.9%	7.5%	5.3%	0.1%	6%
Earning Per Share	528	517	350	5	375
Market Value Per Share (NPR)	13,800	15,371	12,178	6,200	6,890
Price Earning Ratio	26	30	35	1,333	18.4
Net Worth Per Share/Return on Shareholders' Fund (NPR)	3,230	2,741	2,225	1,873	1,935
Return on Capital Employed	22%	25%	18%	7%	18%

STATEMENT OF VALUE ADDED

Value Created:

Your Company creates value for its stakeholders and business by carefully managing the use of and return on all capitals, or inputs.

Net Profit

NPR 638,831,360 (PY 625.75 MM)

Contribution To National Treasury

NPR 6,082,532,202 /-

Total expense allocated for Corporate Social Responsibility

NPR 7,219,109 /-

Direct Employment

Total: 309

Total expense to be paid to the Employees as Bonus

NPR 80,212,325 /-

Value Shared with:

By running a sustainable and responsible business, we create value which is subsequently retained by our business, making it stronger and shared with all our stakeholders.

Shareholders	Through the process of managing all inputs to our business well, we create profits which benefit shareholders through dividend payments and share value.
Suppliers	As we create value, we support business throughout our value chains and support job creation beyond our business.
Customers	Our efforts to produce products efficiently and responsibly builds value for our customers' businesses.
Communities	When our business is sustainable and responsible, the communities where we operate benefit through job creation, tax payments to governments, useful products and services and minimisation of environmental impact.
Consumers	We offer a range of beverages to satisfy evolving consumer preferences and active, healthy lifestyles.
Employees	Developing, recognizing and rewarding our people secures a skilled and motivated workforce.

MARKETING CAMPAIGNS

The Coca-Cola Company (TCCC) is committed to the Responsible Marketing of its brands.

In 2079-80, we continued our longstanding, global Responsible Marketing Policy, which includes not placing any of our brands' marketing in media that directly targets children under 13. This includes television shows, print media, websites, social media, movies and SMS/email marketing. In addition to media placement restrictions, we do not develop creative marketing material that primarily appeals to children under 13, regardless of where the material will be placed.

Some of the marketing campaigns we had carried out during the FY 2079-80 are as per below:

“PIRO KO JHATKA SPRITE® LE META” (20TH FEBRUARY, 2022 - 30TH APRIL, 2022)

Your Company had launched promotional campaign 'Piro ko Jhatka Sprite Le Meta' which translates to 'Get relief from the kick of Spice with Sprite'. The campaign aims to establish Sprite as a refreshing drink that calms the taste buds after eating something spicy and aids to continue enjoying the spicy meal.

Under this campaign, 9 lucky consumers had a chance to win a Samsung Smartphone every hour from 10 AM in the morning to 7 PM in the evening. Along with this, consumers also got a chance to win a smartwatch and a Samsung Smartphone every week.



“CHILL N' WIN” (10TH MAY, 2023 - 15TH JULY, 2023)

The Company launched its biggest promotional campaigns named "Chill N' Win". With this consumer promotional campaign, Coca-Cola offered consumers a chance to win different prizes, including smartphones daily and mobile recharges, adding a refreshing twist to their beverage experience.

Additionally, the promotional campaign was also available for Sprite and Fanta PET bottles across Nepal, making it the largest promotional campaign ever by Coca-Cola Nepal ensuring we always stay connected with consumers through diverse campaigns and providing them with exciting and memorable experiences.



COCA-COLA MO:MO UTSAV (25TH FEBRUARY, 2023 - 1ST APRIL, 2023)

Coke Momo Utsav, the much-awaited food festival celebrating the beloved Nepalese dish, Momo and Coke was held in February. Coca-Cola has been organizing Momo Utsav for 8 years to celebrate the extraordinary combination of magical taste, and this year it has broadened its scope with the tagline “Coke + Momo Ko Stories: Magical Memories”. This year, Coca-Cola Momo Utsav had covered all the major cities: Pokhara, Dharan, Kathmandu, Bharatpur, and Bhaktapur, organizing the Coke Momory Fest. Coca-Cola teamed with over 1000 restaurants and eateries across Nepal to give unique combo offers at a discounted price to its customers through this campaign.



NEW PRODUCT LAUNCHED

During FY 2079-80, your Company had launched Charged®, a new beverage category introducing a new flavor variant- “Berry Bolt” to consumers with a local touch. This is an attempt to expand the company’s product portfolio and address the preferences of the youth and their lifestyles. This beverage is available in retail stores across Nepal in 250 ML PET Bottles.



DIGITAL TRANSFORMATION

EB2B ORDERING SYSTEM

In 2021, the Company had introduced a system, swiftly enrolling 70,000 outlets the retailers can connect through digital and Messenger for placing their order. customer experience further with the app. This innovative platform will enable tracking, promotional alerts, and seamless support team.



game changing Chatbot EB2B ordering in its platform. Through this system, platforms like WhatsApp, Viber, The Company is planning to elevate launch of “Coke Buddy Nepal” mobile 24/7 ordering, real-time purchase communication with the Company’s

DISTRIBUTOR MANAGEMENT SYSTEM (DMS)

The Company is in the process of revamping its existing Distributor Management System, with the belief that it will bring more operational convenience, accelerate business, and enhance productivity for the Company and the business partners. This new system will also replace all the manual intervention and is a step towards the digital transformation that the Company has envisioned for future.



CORPORATE GOVERNANCE

Your Company believes that sound corporate governance practices are essential to create sustainable value and to safeguard the interest of stakeholders. Our commitment to best practices in Corporate Governance plays a key role in managing our risks and opportunities and maintaining the trust of our stakeholders. Over the years, your Company has strengthened the governance structure, practices and processes to meet.

Board of Directors

The Board of Directors is appointed by Shareholders to oversee the interest in the long-term health and overall success of the business and its financial strength. The Board of the Company has ultimate responsibility for direction, performance, and long-term success of our business as a whole. The Board appoints the Chief Executive Officer, who is charged by the Board with conducting the business of the Company. The Management Committee of the Company is headed by Chief Executive Officer and has function heads as its members, who look after the management of the day-to-day affairs of the Company.

Board Independence

Compliance with Good Governance Directives for Public Listed Companies 2074

As required under the Directives, the Board has designated Ms. Pratima Burma, who is also a Company Secretary as Compliance Officer. Your Company has prepared the Annual Corporate Governance Report for FY 2079-80 as per the prescribed format of Securities Board of Nepal (SEBON) and submitted to SEBON.

Composition

The Board of Directors comprises such number of directors as the Board deems appropriate to function efficiently as a body, subject to the Company's Article of Association. The Board comprises of Independent Directors and non-Executive Directors (including representation from public shareholders) and the Board considers this to be the appropriate structure. During the year, the Board continued with its strength of 7 (seven) Members comprising of 7 (seven) Nonexecutive Directors, who essentially have a supervisory role. The details of each member of the Board along with the number of shares held in the Company and date of joining the Board are provided herein table below.

Name	Date of Joining the Board	No. of Shares held in the Company
Non-Executive Chairman Mr. Narmadeshwar Narayan Singh	May 10, 2023	2,000 units shares individually owned. 1,000 shared owned by relatives/Representing Bottlers Nepal Limited.
Non-Executive Directors Mr. Lukas Zapletal	May 10, 2023	Representing Bottlers Nepal Limited.
Mr. Sunaina Vijaykumar Dhanuka	May 10, 2023	Representing Bottlers Nepal Limited.
Mr. Gunjan Dhawan	November 23, 2018	Representing Bottlers Nepal Limited.
Mr. Surendra Silwal (Alternate Director: Mr. Amar Baidya)	June 27, 2017	Representing Bottlers Nepal Limited.
Mr. Ajay Kumar Shrestha	January 11, 2023	6,333 units shares owned / Representing Public Shareholders
Independent Director Mr. Pramod Kumar Karki	December 13, 2012 (Re-appointed in January 12, 2022)	N/A

Board Meeting

The Board meets at regular intervals to discuss and decide on various transactions of the company. The notice of the Board Meeting is given well in advance to all the Directors. The agenda and other relevant documents are circulated ten (10) days prior to the date of the meeting to ensure adequate and active discussion on the agenda(s) before arriving at the decisions. During the year under review, a total of six (6) meetings of the Members of the Board were convened. The maximum interval between any two meeting was well within the maximum allowed gap of three months.

Board Evaluation

In terms of the requirement of Good Governance

Directives for Public Listed Company, 2074, annual performance evaluation of the Board is undertaken where the Board assess its own performance in order to improve the effectiveness of Board and Committees. The Board Evaluation cycle was completed by the Company internally which included the Evaluation of the Board as a whole and Self-evaluation of the Directors. The exercise was led by the Chairman. The Evaluation process focused on various aspects of the functioning of the Board and Committees such as improving Board effectiveness, performance of Board Committees, Board knowledge session etc. Separate exercise was carried out to evaluate the self-performance of individual Directors on parameters such as contribution, knowledge, and skills etc. Annual Directors' Refresher Training was also conducted on July 6, 2023.

Committees of the Board

The Board Committees play a crucial role in the governance structure of the Company. The Board has three Committees evaluating every activity of the Company.



AUDIT COMMITTEE

MEETING HELD IN 2079-2080: **3** INDEPENDENCE: **3 out of 3**

MR. LUKAS ZAPLETAL
(Chairperson)

MR. GUNJAN DHAWAN
(Member)

MR. SURENDRA SILWAL
(Member)

PRIMARY RESPONSIBILITIES

The duties and responsibilities of the Audit Committee are in congruence with the framework defined by the Companies Act 2063 (2006) and Good Governance Directives for Listed Companies, 2074. a. To review the accounts and financial statements of the Company and ascertain the truth of the facts mentioned in such statements.

- b. To review the internal financial control system and the risk management system of the Company.
- c. To supervise and review the internal auditing activity of the Company.
- d. To recommend the names of potential auditors for the appointment of the auditor of the Company, fix the remuneration and terms

and conditions of appointment of the auditor and present the same in the general meeting for the ratification thereof.

- e. To review and supervise as to whether the auditor of the Company has observed such conduct, standards and directives determined by the competent body pursuant to the prevailing law as required to be observed in the course of doing auditing work.
- f. Based on the conduct, standard and directives determined by the competent body pursuant to the prevailing law, to formulate the policies required to be observed by the Company in respect of the appointment and selection of the auditor.
- g. To prepare the accounts related policy of the Company and enforce, or cause to be enforced,

the same.

- h. Where any regulator body has provided for the long-term audit report to be set out in the audit report of the Company, to comply with the terms required to prepare such report.
- i. To perform such other terms as prescribed by the Board of Directors in respect of the accounts, financial management and audit of the Company.
- j. To ensure that the accounts book, audit report, balance sheet or financial statement of accounts are maintained according to prevailing laws and as per the directive issued by the governing authority or as per the rules and regulation of the institution.
- k. To review the financial details of the Company and thereafter, to ensure that the evidence mentioned in the details are true and fact.
- l. To ensure that the work of internal auditing is effective and is executed and accomplished in

an independent way.

- m. To monitor and ensure that the accounts, budget, internal control systems are properly and regularly maintained.
- n. To ensure that the accounts book, documents of internal audit record system or electronic record of auditing are kept in proper way.
- o. To provide opinion on the subject instructed by Board of Directors
- p. To ensure that the Company has followed the direction given by the governing authority or not.
- q. To inspect, monitor and ensure the purchasing system of the Company are appropriate and economical.
- r. To perform such or any other additional duties and responsibilities that may be ancillary and have financial implication on the Company to the aforementioned duties.

RISK MANAGEMENT COMMITTEE

MEETING HELD
IN 2079-2080: **2** INDEPENDENCE: **3 out of 3**



**MR. PRAMOD KUMAR
KARKI**
(Chairperson)



MR. LUKAS ZAPLETAL
(Member)



MR. GUNJAN DHAWAN
(Member)

PRIMARY RESPONSIBILITIES

The Board has formed a Risk Management Committee with defined terms of reference. The duties and responsibilities of the Risk Management Committee are in congruence with the framework defined by Good Governance Directives for Listed Companies, 2074.

- To oversee the implementation of Risk management Systems and Framework;
- To assess risk and procedures to minimize the same;
- To frame, implementing and monitoring the risk management plan for the Company

PROPERTY AND LIABILITY COMMITTEE



MEETING HELD
IN 2079-2080: **1** INDEPENDENCE: **3 out of 3**

MS. SUNAINA VIJAYKUMAR DHANUKA
(Chairperson) MR. GUNJAN DHAWAN
(Member) MR. SURENDRA SILWAL
(Member)

PRIMARY RESPONSIBILITIES

The Board has formed a Property and Liability Committee with defined terms of reference. The duties and responsibilities of the Property and Liability Committee are in congruence with the framework defined by and Good Governance Directives for Listed Companies, 2074.

- To review the ownership documents of the property of the Company.
- To conduct due diligence of whether those properties are duly registered and the statutory dues in the form of duties and taxes has been paid to the concerned authorities.
- To ensure that the properties of the company are adequately insured.
- To review whether there is any pending litigation on the property of the company.
- To review contingent liabilities of the Company.

BUILDING THE RIGHT BOARD FOR THE BOTTLERS NEPAL (TERAI) LIMITED

100% Board Independence

100% Independent Audit Committee

1 out of 3 Committees led by Independent Director

Distributed **NPR 72,600,000** as Dividend to shareholders during 2078-79

Director Attributes and Skills

THE RIGHT ATTRIBUTES TO OVERSEE THE BUSINESS

All Directors exhibit:

- High integrity
- An appreciation of multiple cultures
- A commitment to sustainability and to dealing responsibility with social issues
- Innovating thinking
- A proven record of success
- Knowledge of corporate governance requirements and practices

THE RIGHT SKILLS TO GUIDE OUR BUSINESS STRATEGY AND CONSTRUCTIVELY CHALLENGE MANAGEMENT



High Level of
Strategic and
Financial Experience



Governmental or
Geopolitical
Expertise



Broad International
Exposure/Emerging
Market Experience



Extensive Knowledge of the
Company's Business and/or
Industry



Risk Oversight/
Management
Expertise



Relevant Senior
Leadership/Chief Executive
Officer Experience

Details of Remuneration to the Non-Executive Director

Figures in NPR

Name	Sitting Fee
Mr. Narmadeshwar Narayan Singh	60,000
Ms. Shukla Wassan	45,000
Mr. Pramod Kumar Karki	1,50,000
Mr. Kishore Kumar Maharjan	15,000
Mr. Ajay Kumar Shrestha	90,000
Mr. Neeraj Rimal	15,000

Note:

- Except Independent Director, Chairperson and Director representing Public Shareholder, all other Directors have waived their sitting fees.
- The sitting fees for serving on Committee and Board Meeting was previously NPR 15,000 (Fifteen Thousand) per sitting which was changed to NPR 30,000 (Thirty Thousand) per sitting by the Annual General Meeting of the Company held on January 11, 2023.

Attendance of Director at Board and Committee Meetings

The attendance of the Board and Committee Members are as per below:

Board Members	Designation	Board Meeting	Audit Committee Meeting	Risk Management Committee	Property & Liability Committee
Mr. Narmadeshwar Narayan Singh*	Chairperson	2 (out of 2)	N/A	N/A	N/A
Ms. Shukla Wasan***	Chairperson	3 (out of 4)	N/A	N/A	N/A
Mr. Lukas Zapletal*	Director	2 (out of 2)	1 (out of 1)	N/A	N/A
Ms. Sunaina Vijay Kumar Dhanuka*	Director	2 (out of 2)	N/A	N/A	N/A
Mr. Gunjan Dhawan	Director	6 (out of 6)	1 (out of 1)	2 (out of 2)	1 (out of 1)
Mr. Mohamed Amin Ghoneim***	Director	4 (out of 4)	2 (out of 2)	2 (out of 2)	1 (out of 1)
Mr. Melvin Tan Chun Pin*** (Alternate Director: Kishore Kumar Maharjan)	Director	4 (out of 4)	2 (out of 2)	N/A	N/A
Mr. Surendra Silwal	Director	4 (out of 6)	1 (out of 3)	N/A	0 (out of 1)
Mr. Ajay Kumar Shrestha**	Director representing Public Shareholders	3 (out of 3)	N/A	N/A	N/A
Mr. Neeraj Rimal	Director representing Public Shareholders	1 (out of 3)	N/A	N/A	N/A
Mr. Pramod Kumar Karki	Independent Director	6 (out of 6)	N/A	2 (out of 2)	N/A

Note:

* Appointed on May 10, 2023

** Appointed on January 11, 2023

*** Resigned on April 25, 2023

INTERNAL CONTROLS

The Company has robust system for Internal Control and Risk Assessment. The Audit Committee of your Company has been instrumental in ensuring that the Company has all adequate systems of financial control in place. The Audit Committee periodically conducts review of the effectiveness of Internal Control Systems and oversees the design of our Internal Control Systems along with the effectiveness of the Internal Audit Function throughout the year. The Audit Committee of your Company reviews the Internal Audit reports containing details of the audit coverage, compliance to the laws, regulations, established policies and procedures.

The Company has adopted a “**Chart of Authority (COA)**” defining financial and other authorization limits and setting-up procedures for approving capital and investment expenditures. The Company has a strong internal control framework which is supported by risk & control matrix, Standard Operating Procedures, Policies, Guidelines, Governance Capsules and Self-Assessment exercised. These internal control frameworks are routinely tested by Statutory Auditors, Internal Auditors, Lawyers as well as Internal Assurance Team. Significant audit observations and follow up actions thereon are reported to the Management and Board of Directors.

ENTERPRISE RISK MANAGEMENT

Bottlers Nepal (Terai) Limited has implemented the **Enterprise Risk Management System (ERM)** as per prescribed guidelines from The Coca-Cola Company and is managing risks through the process of thorough risks identification along with identify proper risk owner plus supporting owner, detailed assessment considering severity of risks and provide ranking based on likelihood and consequences of identified risks, mitigation through right approach and periodic monitoring the risks associated with the activities being carried out by the different business units across the Company and also assesses the hygiene/health of actions/approach to mitigate the risks. Risk Tracker has been maintained with risk categories based on risk weightage, updated if needful with detailed action taken/considered and situation changes based on work done and monitored on a periodic basis and flag out/report

to Committee. A Risk Management Committee has been formed at Board level for monitoring the risk management activities flagged out for effective risk management in the Company.

The assets of the Company are adequately insured against **Operation Risk** (covering Fire and allied perils, Company Assets, Transit, Money, Fidelity, Burglary etc.) and **Revenue Risk** (covering Loss of Profit, 3rd party liability through Combined General Liability Policy and also covers Directors & Officers Liability).

The repair and maintenance works of power plants and distribution lines have been carried out timely as per the maintenance schedule. Good relations have been maintained with the local people in the project vicinity.

COMPANY POLICIES Code of Business Conduct

Your Company conducts its business with integrity and high standards of ethical behavior, and in compliance with the laws and regulations that governs its business. Your Company has well established Code of Business Conduct that expects all employees to act transparently and with integrity. Mandatory training, availability of Ethics Line to report issues and, robust mechanism to investigate and take appropriate action ensures that values of Code of Business Conduct are put into practice. Your Company has Code of Business Conduct Training Program designed and trainings are imparted to the employees in person and web-based training in compliance with the principles laid down under Prevention of Corruption Act, 2002, The Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), 1977 and UK Bribery Act, 2010.

Global Anti-Bribery Policy

Our Global Anti-Bribery Policy establishes the limitations we must adhere to when interacting with officials of various governments around the world. The policy provides information about anti-bribery laws in order to avoid inadvertent violations. Our Code of Business Conduct for Suppliers also includes similar expectations regarding bribery for business partners. Your Company conducts periodic anti-bribery assessments and audits of our business to raise overall awareness, detect potential misconduct and monitor compliance with anti-corruption laws and policy.

Your Company aims to lead by example and to

learn from experience. Your Company sets high standards for its people at all levels and strive to consistently meet them. Your Company's sound business principles and practices foster its strong, innovative and collaborative culture, which is committed to ethical behavior, accountability and transparency.

Your Company is guided by its established standards of corporate governance and ethics. Your Company reviews its systems to ensure to achieve international best practices in terms of transparency and accountability.

Ethics Codes and Principles for Non-Employee Directors and Suppliers

Non-employee directors are bound by a Code of Business Conduct for Non-Employee Directors

that reflects the same principles and values as our employee Code but focuses on matters of most relevance to non-employee directors. Our Supplier Code of Business Conduct and Supplier Guiding Principles set baseline expectations for how our suppliers conduct their business.

Document Retention Policy

Your Company has a Document Retention Policy which lays ground rules for how your Company will manage documents and records from creation to destruction, including both physical and digital records. The said policy also provides a guideline regarding the retention period and custody of various records and documents that needs to be stored.



HOW WE MAKE A DIFFERENCE THROUGH OUR SUSTAINABILITY AND CSR EFFORTS

The Coca-Cola system places sustainability at the heart of the business and seeks to make a difference and create a better future for all the lives we touch- for our people, within our plant, our communities, our consumers and all those who are a part of our value chain. Your company offers responsible beverage consumption choices with a variety of packaging sizes, and endeavors to craft a sustainable value chain so all our partners can grow with us, and to mitigate the impact of our business on the environment.

With a history of over 45 years in the country, we strive to lead by example in making a difference while ensuring that our community-driven, customer-oriented business is profitable and socially responsible. We contextualize our global sustainability agenda to the needs of the country, and focus on leveraging the golden triangle of empowerment, bringing the private sector, government, and non-profits together to help the Government of Nepal achieve SDG priorities and efforts to graduate from a least developed country.

WORLD WITHOUT WASTE

It is vitally important that all businesses do their part in collecting, recycling and managing the waste that is generated. Plastic waste pollution is a global and national concern, and as a responsible business in the country, we have voluntarily invested in collection, segregation and recycling for the last decade. When the Coca-Cola company launched the vision for World Without Waste in 2018, in Nepal we had already launched the first public-private partnership in 2014 to reduce the amount of waste that ends up in landfills. This year as well, we continue to scale up our efforts to raise awareness on segregation of waste, and collection through our partnership with Doko Recyclers who are leading Refresh and Recycle 2.0.

On the occasion of World Recycling Day 2023, Coca-Cola in Nepal and Doko Recyclers announced the placement of 15 informative PET Collection Bins across Kathmandu Valley and Bharatpur. This initiative is a second phase of the joint project “Refresh and Recycle” which initially commenced in August 2020 with the support of local authorities. The “Refresh & Recycle” project is a PET bottle collection campaign which aims to raise awareness and educate communities about giving new life to PET bottles through a recycling process. The bins will be placed in populous areas where PET bottles are frequently disposed across 9 locations in Kathmandu & 6 locations in Bharatpur. Doko has helped place 5 bins in Kathmandu Valley, and 4 bins in Bharatpur in high footfall areas like Bhat Bhateni, Swayambu, Patan Hospital, Bishazaari lake, Sauraha, Ward 10.

This year the project Recycler Saathi has already collected more than 1800 MT tons of PET. In

Mountain Clean-Up Campaign 2023: Nepali Army concludes efforts to restore majestic peaks

Published: 03 June 7, 2023



Photo: Medani Sanjay Mahajan

KATHMANDU: The fourth edition of the Mountain Clean-Up Campaign 2023, led by the Nepali Army in collaboration with various government institutions and donor organizations, has achieved remarkable success.

The campaign successfully concluded with a celebratory event held in Kathmandu, on Monday coinciding with World Environment Day. The event brought together key stakeholders, comprising campaign partners and esteemed government officials, including Chief of the Army Staff (CoAS) Prithvi Ram Sharma.

addition, the Coca-Cola Foundation has supported the Swachha Sarathi program through CEI & Ganesha, to empower over 1000 waste workers and also collected over 4500 MT of PET in during the reporting period. With these initiatives, Nepal became the first country to collect and recycle 100% of it's PET packaging equivalent in South West Asia.

This year, the scope of the Mountain Clean up Campaign expanded to include Everest, Lhotse, Annapurna and Baruntse and more than 35,708 KGs of waste was collected and transported to Kathmandu which was then handed over to Creasion for segregation and recycling.



Our PET Recycling Bin Placement and awareness activation conducted at the biggest E-waste Event at National Academy of Science and Technology, Lalitpur.



World Environment Day: Swap your Plastics activation conducted by recycling partner CREASION; where people could bring in their empty PET bottles and exchange it for plants.

WATER STEWARDSHIP

In Nepal, we have been leading by example in replenishing water since 2013. As we complete a decade in water replenishment, we give back more than 1.8 drops of water, for every drop of water used. We currently have ongoing projects in more than 12 locations, with the latest additions being our partnership with Splash Nepal to complete RWH & GWR installations in Pokhara's Army School



with 1200 residential students, and Chitwan's Narayani Model School with 3800 students, along with providing clean drinking water stations.

RAIN WATER HARVESTING, GROUND WATER RECHARGE AND FILTERED WATER SYSTEM INSTALLED IN SAINIK AWASIYA MAHAVIDYALA

As a part of our Water Leadership efforts in Nepal, Coca-Cola Beverages Nepal with implementing team from Splash Nepal handed over the Rainwater Harvesting, Groundwater Recharge and clean drinking water project to Sainik Awasiya Mahavidyala. The collaborative project which commenced on 23rd May 2023 has successfully concluded on 8th June 2023 with a handover event held at Sainik Awasiya Mahavidyala to commemorate World Environment month.

Catering to over 1200 students with both day-scholars and residential students, Sainik Awasiya Mahavidyala is one of the reputed Nepal army welfare run school where water is heavily required

for day to day activities. Through the project, 2 UF Filter systems along with drinking water supply in 12 taps of bottle fillers and 8 Bubbler Faucet taps attached with 4 water stations with dual spouts respectively have been installed in the facility. The system will result to benefit over 2500 people. The expected volume of potential water recharge, through the project is 4,35,400 liters annually.

WOMEN EMPOWERMENT

Empowering women and having more than 50% of women in the workforce is a goal that the Coca-Cola system aspires towards. As a part of the same global goal, in Nepal, as well we have increased women in leadership roles. We also care about the wellbeing of the women in our value chain and have continued to scale up Saksham, to train an additional 1000 women this year to enhance their knowledge as entrepreneurs to build their capacity for growth and innovation.

Likewise, Saksham 2.0 Accelerator and Mentorship program was launched as a pilot to support women-led startups or potential startups through a customized mentorship program. The program focused on building the capacity of young women with the information and skill to design and elevate their businesses and Ideas. 3 winners from the participants won NPR 100,000 each, to scale and implement their business ideas.



COMMUNITY ENGAGEMENT

We continue to invest in the community to improve health, education and overall wellbeing. We have ensured that we have health camps monthly for our Bharatpur community, work to improve infrastructure for the old people's home, and continue to provide educational resource support for school students in the neighboring wards. All of our investments in CSR are as per the mandate given by Department of Industry and we not only invest in mitigating impacts to the environment, but also in improving social welfare and overall livelihoods of the communities that we reside in. We've also supported nutritional food for more than 1500 youths residing in juvenile homes to help encourage a better future for otherwise excluded populations through CNN Superhero Ms. Pushpa Basnet's ECDC butterfly home.

MONTHLY FREE CLINIC AT TERAI PLANT COMMUNITY

Bottlers Nepal (Terai) Limited commenced free monthly Health Clinic to local communities of Bharatpur where doctors from National City Hospital serves. The year long project was commenced on 11th March 2023 where 123 local community members joined and partake in the Health Clinic. The commencement event was held with the presence of Ward Chairperson, Yam Lal Kandel, Ama Samuha.



A drinking water facility was installed at an Old Age Home in Bharatpur.



Supported to make entrance gate in entry point of Bikash Chok Tol Bikash Sanstha (one of the main plant community) in Coca- Cola Marga.



National Paddy Plantation Day (15th Asar) was celebrated in partnership with the women led co-operative in Bharatpur. An event of paddy plantation was conducted where people across the community participated and celebrated the occasion.



An initiative of upcycling was taken where reflective plastic drums were handed over to the Traffic police through the Local Youth Club, to be used as road dividers in Bharatpur for increased road safety.



To support the underprivileged families from our BNTL plant community, the BNTL distributed educational supplies such as school bags and uniforms



Tree Plantation conducted at the BNTL community area.



Participated in "Hamro Cycle Rally", an event organized by our recycling partner Creasion to uplift the waste worker communities that we work with.

HUMAN CAPITAL

Your Company is committed to attract, develop, and retain talented team member and to create a workplace that allows each team member to contribute to the collective success of the Company. Therefore, your Company endeavors in developing and creating talented and skilled work force with modern knowledge and competencies along with a proper mind set to cope up with the emerging business challenges and to gain a competitive advantage. Your Company believes that teamwork is the key factor in all the Company's achievements and the credit goes to all those employees who see their own future in the future of the Company and are dedicated to make positive change. Furthermore, your Company continuously assess for areas to enhance overall performance of its employees and necessary training are provided.

Your Company encourages a learning environment by stimulating integrated thinking, personal mastery and team learning. Simultaneously, the employees are encouraged and motivated to point out the areas where they require training to enhance their overall performance.

Your Company strives for development of its employees at all levels. The learning and development goals are aimed at providing world class individual and organizational capability development growth and opportunities to staff, regardless of their employment level and gender. Your Company has extended various trainings and exposure trips to its employees of various departments at all levels.

Equal Employment Opportunity

It is the Company's policy to recruit candidates as per the manpower requirements derived through a focused and organized Human Resource Plan. All candidates are impartially assessed on objective criterion notwithstanding race, gender, ethnicity, religion, language, or civil status as an Equal Employment Opportunity provider with a vision to attract, develop and retain a group of talented team Members and to create a workplace that allows each Team Member to contribute to the collective success of your Company. The programs and initiatives related to employment practices, compensation and benefits, talent management, diversity and inclusion, and Team Member relations are important to fulfil the commitment, especially in today's challenging economic climate.

The multi-cultural environment of your Company is warm and equitable ensuring that each member of the team is valued for their capabilities and respected for who they are. Your Company strive to create a happy and focused work atmosphere that celebrates the team and encourages innovation.

Your Company's goal is to provide a workplace where all employees can thrive and grow- A workplace where all employees feel included, safe and are given the opportunities to make valuable contribution to your Company.



Women Representation

The significance of women's representation and empowerment within a company cannot be emphasized enough. In the current business landscape, which is progressively more diverse and inclusive, cultivating a workforce that exemplifies gender equality is not merely a social responsibility but a strategic necessity. At Your Company, we are committed to promoting Women's Representation and Empowerment through various initiatives. We are dedicated to building a diverse workforce that is fundamental in an increasingly

globalized world. Moreover, Your Company is actively investing in the professional growth of women through leadership development programs and ensuring equal opportunities for advancement. We recognize that fostering an environment where women can thrive is not only the right thing to do but also crucial for our business's success and competitiveness in today's dynamic market.



Freedom of Association

Your Company does not curtail the freedom of association of employees. Management is committed for discussions and negotiations with the employees who are unionized. Further, an open-door policy is encouraged. There are three unions in function which represents the interests of 309 employees.

Child Labour

As a part of the ongoing commitment, your Company advocates and upholds appropriate work practices and human rights. Your Company does not engage child labour and does not employ any person under the age of 18 years at the workplaces. This is inbuilt into policies and procedures of the Company. There is no direct risk of child labour deployment in any operation within the Company.

Workplace Rights Policy

Your Company's Workplace Rights Policy is designed to provide all stakeholders with clear guidelines and internally accepted standards for the way in which we treat our employees. The adherence to our workplace policies is audited on a regular basis. The Workplace Rights Policy is guided by the Labor Act of the Country and also by the International Human Rights Standards. An inclusive workplace in which all members of the community have equal opportunities for employment and development regardless of race, gender, religion or disability is ensured at your Company.

Prevention of Sexual Harassment at Workplace Policy

Your Company is committed to provide a work environment that ensures every employee is treated with dignity and respect and afforded equitable treatment. Your Company is also committed to promote a work environment that is conducive to the professional growth of its employees and encourages equality of opportunity. Your Company will not tolerate any form of sexual harassment and is committed to take all necessary steps to ensure that its employees are not subjected to any form of harassment. Sexual Harassment at Workplace Policy has been framed w.e.f. December 1, 2017, in accordance with the provisions of The Sexual Harassment at Workplace Prevention Act, 2015 (2071).

Talent and Development

Our ongoing focus on nurturing talent and facilitating professional growth has contributed to the success of our employees and the organization as a whole.

- a. Performance Management: We continued to refine our performance management processes, emphasizing regular feedback and development discussions. This approach promotes a culture of continuous improvement.
- b. Leadership Development: We participated in various leadership development programs to identify and cultivate future leaders within the organization. Investing in leadership development ensures our

company's long-term success.

- c. Learning and Development: Our HR team partnered with various departments to identify skills gaps and provide targeted training programs. We also leveraged e-learning platforms to make learning resources more accessible.

Employer Branding

At Bottlers, we place a significant emphasis on developing a robust employer branding strategy to engage with potential employees and effectively convey our company's leadership, core values, and unique culture. Our unwavering commitment to establishing a strong brand presence not only facilitates enhanced talent acquisition but also nurtures enduring relationships with our workforce.

In the current year, we are excited to introduce our new Talent Philosophy and Employee Value Proposition, aptly named "Thrive." This initiative is designed to cater to the well-being and growth of our people. Thrive is built upon four pivotal pillars: Growth, Well-being, Belongingness, and Impact. These pillars encapsulate our dedication to fostering both personal and professional development, **cultivating a sense** of belonging and unity within our organization, and actively making a meaningful impact in the world. Thrive signifies our pledge to transcend mere aspiration, translating it into tangible and sustainable growth for our employees and the company.

"Coke on Campus" Initiative

Maintaining relevance in the minds of today's dynamic and forward-thinking youth is of utmost importance. In the past year, campuses across Nepal have emerged as pivotal hubs for talent acquisition, playing a crucial role in nurturing young and entrepreneurial organizations that prioritize agility and drive digital transformation. With this goal in mind, a range of programs has been initiated, designed to actively engage students through a series of activities and events conducted on college campuses, ensuring their continuous connection and involvement.

One such initiative is "Coke on Campus," a virtual platform that brings together students from across the country. This unique platform serves as an invaluable opportunity for students to gain insights into the industry, the company itself, the working environment, and the organizational culture. By participating in "Coke on Campus," students not only expand their knowledge but also get a glimpse of the inner workings of our company. This, in turn, plays a pivotal role in nurturing a potential talent pool for critical roles such as Management Trainees, Interns, and various entry-level positions within our organization.





EMPLOYEE
ENGAGEMENT



QUALITY, HEALTH AND SAFETY

Your Company operates in a World Class Supply Chain Organization wherein Quality, Health and Environment plays a paramount importance.

As a part of Integrated Management System, your Company had successfully recertified to the new standards of all four (4) International management system i.e. ISO 9001:2015 Quality Management System, ISO 14001:2015 Environment Management System, FSSC 22000 Ver 5.0 Food Safety System Certification and ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management Systems.



We believe in our “Safety First” norms in all our routine tasks and people safety is one of the top priorities. With a constant attempt to enhance Occupational Health and Safety, your Company periodically conducts pre-work risk assessment, orientation, On-the-Job Training, in-house and external training to relevant staffs. It also follows scientific approach in safety management system comprising HIRA (Hazard Identification and Risk Assessment), safety orientation, ongoing supervision. On the top of it your company has been emphasizing on life saving rules. Your Company has been providing all relevant personal protective equipment based on the job nature to all its associates.

In line with the ongoing initiatives to strengthen your Safety programs to improve safety culture across operations, your Company has implemented Behavior Based Safety (BBS) with an objective to increase the participation of employees of all levels in the safety process and provide feedback on behaviors that affect safety. BBS goes beyond compliance by engaging and inspiring associates at all levels to personally take responsibility in daily efforts.

With the objectives of creating “ZERO ACCIDENT”, your Company has focused on Zero Hand and Foot Injury through teamwork and active participation of shop floor employees. Your Company has also adopted the practices of “Measuring Total Safety Index”, “Toolbox Talk” and “Gemba Walk”, which in turn contribute to improved safety culture in the plant.

Furthermore, with the ongoing COVID-19 pandemic which has caused unprecedented, far-reaching impact on the health, social and economic well-being of communities around the world, your Company has been prioritizing safety in production and warehouse facilities by implementing additional cleaning and sanitization routines, split shifts to avoid shift - to - shift contact, focusing on high-touch surfaces, and have taken steps to restrict visitors to the facilities. In order to ensure product safety and availability, your Company has provided employees with alcohol wipes and hand sanitizers at various locations; installed temperature screening in offices and manufacturing facilities.

ENVIRONMENT

Your Company believes that profitable growth and sustainability go hand-in-hand, which is the reason ‘sustainability-minded’ innovations are woven into every aspect of our operation. In

our manufacturing facilities, we are improving efficiency in usage of natural resources, promoting green building and increasing alternative energy.

Water risk management, improving water use efficiency, wastewater treatment and returning

water to communities and nature through our replenishment programs, are all engraved in our regular activities. Your Company facility has effluent treatment plant, which ensures that wastewater generated at our unit is treated prior to discharge to municipal drain complying with our internal and Government of Nepal requirement. Such treated water is also effectively reused for general cleaning purpose within the plant premises. Your Company is the only plant having Effluent treatment facility in the entire Industrial District and are well acknowledged by the Government and Industrial Management Board.

Supporting The Coca-Cola Company's World Without Waste commitment, your company has continuously worked towards making all our packaging more sustainable. From light weighting and using recyclable materials to manufacturing refillable glass bottles, your company endeavors to reuse and recycle packaging materials to minimize environmental impacts. Your Company has robust solid waste management system in place. Your Company has always focused the basic approach to manage solid waste by trying to avoid generating such waste in the first place

through resource optimization and technological transformation. All the generated waste are further categorized as commercial and non-commercial waste. Those of the commercial waste are sent for recycling purpose and non-commercial waste are disposed and managed through Government approved Waste Management vendors.

Energy efficiency and usage is an integral part of our manufacturing process, where we set ambitious targets for our energy requirements at the Plant through green or renewable energy. Your Company has been achieving this by investing in new technologies and through other initiatives such as improvement of heating, repair leakages etc.

With the employment of Science Based Target Tool, your company has meticulously looked into processes, requirements, strategy planning and details of key interventions with an aim of enabling your system to accelerate the sustainability journey and to achieve 2030 goals taking scientific approach- A commitment to work towards goals of WWW, Carbon and Water by focusing on "What we should do" for sustainable environment.

AWARDS & RECOGNITION

Bottlers Nepal (Terai) Limited and its holding company, Bottlers Nepal Limited had won the Southwest Asia Bottlers of the Year Award, 2022" from The Coca-Cola Company (TCCC), Atlanta, USA. Both of these companies were also nominated for the "Candler Cup Award". The Candler Cup competition brings together the nine top performing bottlers from around the world.



Bottlers Nepal (Terai) Limited (BNTL) has been awarded Certificate of Merit for the Best Presented Annual Report (BPA) 2022 under the Manufacturing Sector category in an event organized by the Institute of Chartered Accountants of Nepal (ICAN). The award was presented to BNL for its outstanding presentation, detailed disclosure, and transparency of information presented in the annual accounts for the fiscal year 2078/79.

DIRECTOR'S REPORT

(For the Year 2079-80)

Dear Shareholders,

It is a great honor and privilege to present this report on behalf of the Board of Directors of our company. I am pleased to report our company's encouraging achievements, considering the multitude of macroeconomic and regulatory challenges that both our company and the country endured during the fiscal year 2079-80. It is also with great pride that Bottlers Nepal (Terai) Limited stands as one of the few FMCG companies that were able to manage economic challenges better and delivered positive results.

FINANCIAL HIGHLIGHTS

In FY 2079/80, the Revenue from Operations of the Company during the year under review is NPR 9,320 million which is increased by 2% as compared to the previous year. However, BNTL has made net profit before tax of NPR 715 million which is 26% lesser than previous year, but the net profit after tax is 2% higher as compared to previous year. It is majorly due to higher interest rate in Term Loan and Working Capital and ASSP line break down maintenance cost.

The summarized financial results of the company for the year are as follows:

NPR in million

Particulars	2079-80	2078-79	% Change
Revenue from Operation	9,320	9,114	2%
Gross Profit	2,360	2,395	-1%
Net Profit Before Tax	715	964	-26%
Net Profit After Tax	639	626	2%

BUSINESS OVERVIEW

In Fiscal Year 2079/80, the company experienced an inflation rate of approximately 7.74%, compared to 6.3% in Fiscal Year 2078/79 (Source: Central Bank of Nepal). Additionally, there was an unprecedented 79% increase in excise duty for our category during the review period. To mitigate this impact, the company implemented various measures:

a. Price Increment

b. Strong productivity interventions resulting in cost

savings in the supply chain.

c. Technological interventions to increase retail execution and supply chain efficiency.

d. Simplified and streamlined digital technology for support functions.

e. Improved commodity planning resulting in a lesser impact from inflation.

In the current year, we will continue to accelerate our commercial execution by recruiting for the category and at home to revive category growth momentum. A host of cost-saving initiatives have been initiated to drive efficiencies across all functions, including Supply Chain, Procurement, Human Resources, Information Technology, and Commercials. These measures, coupled with the economic resurgence, provide a positive outlook for the company in the coming years.

Innovation has remained at the core of our strategic focus, serving as a pivotal force in our ongoing engagement with customers and consumers. In the past year, the company successfully launched several transformative initiatives, including the eB2B Ordering System, Sales Force Automation, and the Distributor Management System. These programs have significantly expedited our decision-making processes, enhanced innovation delivery, and accelerated our time-to-market. The company remains committed to investing in cutting-edge technology and innovation to maintain a strong connection with customers and consumers.

This year, the company added a new beverage to its portfolio, "Charged," featuring a new "Berry Bolt" flavor drink. The introduction of Charged in the market reflects our commitment to providing a variety of soft drink options that cater to the needs and lifestyles of Nepali consumers, especially the preferences of the youth.

KEY BUSINESS CHALLENGES

Below are the key areas which continued to be a major risk for the business:

A. Macro-economic and geopolitical volatility

- GDP Growth: The Asian Development Bank (ADB) has projected that Nepal's economy is poised to achieve a growth rate of 4.3% in the FY 2024. This marks a notable improvement compared to the previous FY 2023, when the country's economic expansion was

constrained registering only 1.9% growth rate. However, this is still much slower compared to the pre-pandemic average GDP growth of 7-9%. (Source: ADB)

- Industry Growth: 2023 industry faces significant pressure due to a decline in household consumption by -17.5%, a drop in private sector credit from an average 20% to -3.5%, and a 5% consumer outflow (outward migration) over the last two consecutive years. NARTD growth has also shrunk by -19% from the projected +10.7% increase. (Source: Central Bank of Nepal)

B. Foreign Exchange Risk:

The local currency is devaluating due to depreciation in Indian currency fueled by geo-political tension and global economy slowdown, which has increased the foreign exchange risk.

In order to mitigate these challenges, your Company will take a balanced approach of cost reduction through effective productivity measures and consumer price increase.

Dividend

The Board of Directors are pleased to recommend a final dividend of NPR 60/- per equity share of face value of NPR 100/- for the year ended 16th July 2023.

Statutory Auditors

M/s CSC & Co. Chartered Accountants (Firm Registration No. 57) hold office until the conclusion of the 37th Annual General Meeting. Your Directors, with the recommendation of the Audit Committee Meeting have proposed to appoint M/s PKF TR Upadhyaya & Co. (Firm Registration No.06), as Statutory Auditor for FY 2080-81 with a remuneration of NPR 450,000 Four Hundred Fifty Thousand Only) (excluding VAT and out-of-pocket expenses).

Human Resources

The company wholeheartedly embraces a People-First Culture. In the year under review, our unwavering focus has been on advancing our commitment to Diversity, Equity, and Inclusion (DEI), nurturing our culture, and fostering Talent & Development. We stand firm in our pledge to create an inclusive workplace, a place where every member of our team can thrive. We're dedicated to cultivating talent that propels our company's growth while being responsive to the evolving needs of our workforce.

In this fast-evolving business landscape, the adaptation and innovation of our HR systems and processes have become imperative. The upgrade of our HR system, which will not only streamline HR operations but also harness the transformative power of data analytics to enable informed decision-making, has been our topmost priority. We have also highlighted the key initiatives undertaken this year in the Annual Report.

Corporate Governance

The Company is committed towards adherence to good corporate governance. The Company continues to strive to keep the trust of its stakeholders by being ethical, honest and transparent while doing business. The Company has a strict Code of Business Conduct and Anti-Bribery Policy, which guides its business conduct, requiring honesty and integrity in all matters. The Company's employees, directors and vendors are required to strictly adhere to the Code of Business Conduct in the workplace and in the larger community. The Company regularly monitors its business to ensure compliance with the Code and the Laws of the Country. The Board of Directors also regularly undergo Annual Refresher Training to update themselves with the Laws of the Country. A Report on Corporate Governance is detailed, in the later part of the Annual Report separately.

Corporate Sustainability

The Coca-Cola system places sustainability at the heart of the business and seeks to make a difference and create a better future for all the lives we touch across our value chain. The Company offers responsible beverage consumption choices with a variety of packaging sizes, and endeavors to craft a sustainable value chain so all our partners can grow with us, and to mitigate the impact of our business on the environment.

With a history of over 45 years in the country, we strive to lead by example in making a difference while ensuring that our community-driven, customer-oriented business is profitable and socially responsible.

We contextualize our global sustainability agenda to the needs of the country, and focus on leveraging the golden triangle of empowerment, bringing the private sector, government, and non-profits together to help the Government of Nepal achieve the Sustainable Development Goals (SDGs) and efforts to graduate from a least developed country. Details of the contribution in executing the sustainability vision are in the Corporate Sustainability report, in the later part of this Annual Report

Internal Control Framework

The Company has an efficient and robust system of internal controls in place. These controls include internal checks and audits, along with financial and other control, which is required to carry on the business smoothly and lawfully, whilst safeguarding the Company's assets in a secure, practical, accurate and reliable manner.

The Road Ahead

Despite an uncertain macro-economic climate, the company will continue to take necessary actions to improve profitability and plan for future growth. The company is committed to all its stakeholders, including customers and consumers, with the aim of creating a business capable of sustainable growth in sales, market share, and profit, thereby igniting limitless possibilities to propel Bottlers Nepal (Terai) Limited's journey to new heights.

We see significant opportunities ahead of us and believe that our investments in building a strong supply chain, manufacturing infrastructure, market execution, and a robust product portfolio will enable us to seize these opportunities.

The Company will continue to make sustained efforts to drive demand for our brands by strengthening Route to Market (RTM), expansion of new packs and categories, revenue growth management, effective utilization of assets and building strong capability to deliver medium and long-term goals through automation.

The Company will continue to invest in its people for their continuous capability development, as to optimize their performance and build relevant professional skills to drive the business. For its communities, the Company will endeavor to make a real and lasting difference through right engagement towards environmental and societal concerns. The company will consciously work towards achieving greater scale, consistency, and effectiveness by connecting our functions and integrated business services in a well-coordinated and disciplined network. We will uphold a high standard of governance and make continuous efforts to deliver improved returns on our investments.

Acknowledgement

The Board of Directors expresses its deep gratitude for the continued support extended by all our investors, business partners, customers, vendors, banks, and other service providers, as well as regulatory and government authorities, in the endeavors of our company.

The Board of Directors offers a special acknowledgment to all our associates and the trade union for their unwavering determination, perseverance, and unwavering dedication.

Furthermore, the Board of Directors extends a heartfelt appreciation to the Government of Nepal, especially the Ministry of Industry, Commerce & Supplies, the Department of Industry, the Department of Commerce and Supply Management, Nepal Police, Armed Police Force, District Administration Office, Securities Board of Nepal, Nepal Stock Exchange, Office of Company Registrar, and the Inland Revenue Department.

Legal Reporting & Disclosures

AS PER SEC 109 OF COMPANIES ACT, 2006(2063)

(a) Review of the transactions of the Previous Year:

As covered above under the "Financial Highlights" and "Business Overview" sections.

(b) Impact, if any, caused on the transactions of the Company from National & International Situation;

As covered above under the "Key Business Challenges" section.

(c) Achievements in the current year as at the date of report & opinions of the Board of Directors on matters to be done in the future;

As covered above under "Financial Highlights", "Business Overview" and "The Road Ahead" section.

(d) Industrial or Professional Relations of the Company;

During the year, the relationship of your Company with its employees was harmonious resulting in no strike.

(e) Alterations in the Board of Directors and the reasons therefore;

During FY 2079/80, Mr. Narmadeshwar Narayan Singh, Mr. Lukas Zapletal and Ms. Sunaina Vijaykumar Dhanuka were appointed as the new Board of Directors on May 10, 2023, followed by the resignation of Ms. Shukla Wassan, Mr. Mohamed Amin Ghoneim and Mr. Melvin tan Chun Pin on May 10, 2023. Mr. Narmadeshwar Narayan Singh was appointed as the Chairman of the Board on May 10, 2023.

Mr. Ajay Kumar Shrestha was elected as the new Director representing Public Shareholders on January 11, 2023 after the expiry of Mr. Neeraj Rimal's tenure.

(f) Major things affecting the transactions;

As covered above under "Key Business Challenges"

(g) If there are any remarks in the Audit Report, the comments of the Board of Directors on such remarks;

None

(h) Amount recommended for payment by way of Dividend;

The Board of Directors has proposed NPR 60/- per share as cash dividend to the shareholders of the Company for the Fiscal Year 2079/80.

(i) In the event of forfeiture of shares, details regarding the number of forfeited shares, face value of such shares, total amount received by your Company for such shares prior to the forfeiture thereof, proceeds of sale of such shares after the forfeiture thereof, and refund of amount, if any, made for such forfeited shares;

NIL

(j) Progress of transactions of the Company and of its subsidiary company(ies) in the previous financial year and, review of the situation existing at the end of that financial year;

As covered above under various Sections.

(k) Major transactions completed by the Company and its subsidiary company(ies) in the financial year and any material changes taken place in the transaction of the Company during that period:

Subsidiary Company	Transactions	NPR
Bottlers Nepal Limited	Sale of Raw Materials	90,947,819/-
Bottlers Nepal Limited	Purchase of Raw Materials	32,491,827/-

(l) Disclosures made by the substantial shareholders of the Company to the Company in the previous financial year;

None

(m) Details of shareholding taken by the directors and officers of the Company in the previous financial years and, in the event of their involvement in share transaction of the Company, details of information received by the Company from them in that respect;

None

(n) Details of disclosures made about the personal interest of any director and his / her close relative in any agreement related with the Company during the previous financial year;

None.

(o) In the event that the Company has bought its own shares (buy-back), the reasons for such buy-back, number & face value of such shares, and amount paid by the Company for such buy-back;

None

(p) Whether there is an internal control system in place or not and, details of such system, if it is in place;

As covered under the "Internal Control Framework" Section.

(q) Details of total management expenses during the previous financial years;

Particulars	NPR MM
Salaries, wages and other employee cost	69
Administrative Expenses	112
Total	181

(r) Name list of the members of Audit Committee, remuneration, Allowances and facilities received by them, details of the functions performed by that committee, and details of suggestions, if any, made by that committee;

Please refer to Audit Committee details under Corporate Governance Section.

(s) Amount, if any, outstanding & payable to the Company by any director, managing director, chief executive, substantial shareholders or, his/her close relative or, by any firm, company, corporate body in which he/she is involved;

None

(t) Amount of remuneration, allowances & facilities paid to the directors, managing director, chief executive & officer;

Remuneration, allowances and facilities given to Directors, Managing Director and Key Managers during the year:

Particulars	Remuneration	Allowances	Facilities	Total
Director's Fees & facilities	-	0.375	-	0.375
Managing Director	-	-	-	-
Key Managers	-	-	-	-
Total	-	0.375	-	0.375

Notes: All the facilities provided to the Managers are as per the policy of your Company.

(u) Amount of Dividends remaining unclaimed by the shareholders;

Unclaimed dividend that has crossed the period of 5 years is transferred to Investor Protection Fund. The Total Unclaimed dividend as on Ashad 31, 2080 (16 July, 2023) for the last 5 years is NPR 685,482/-. All these unclaimed dividends have been transferred to your Company's Share Registrar, M/s Nabil Investment Banking limited for distribution to Shareholders.

(v) Details of sale and purchase of properties pursuant to Section-141:

None

(w) Details of transactions carried on between the Associated Companies pursuant to Section-175;

None

(x) Any other matters required to be laid out in the report of Board of Directors under this Act and the prevailing laws;

As per page no. 40 and 41

(y) Other necessary matters;

- Information (if any) regarding existence of any relative of Companies director or official currently working in Office of the Company's

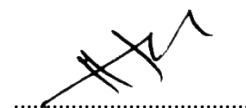
Registrar ("OCR"), Securities Board or any other regulatory body concerning the Company in Officer or higher capacity.

We have not received any such information from any of the official or director of your Company.

- Information (if any) regarding any fines paid by any directors, officers or shareholders of the Company to OCR in violation of Sec. 82 of the Act including information about the amount paid.

None

On behalf of the Board of Directors,



Narmadeshwar Narayan Singh
Chairperson



Gunjan Dhawan
Director

Date: 08th November 2023

DISCLOSURE UNDER RULE 26(2) OF SECURITIES REGISTRATION AND ISSUE REGULATION, 2073

1. Report of the Board of Directors:

Covered in Directors Report of this Annual Report

2. Auditor's Report:

Included in Annual Report

3. Audited Financial Reports:

Included in Annual Report

4. Legal Proceedings:

None other than those that are on-going in ordinary course of business.

5. Analysis of Stock Performance of the Body Corporate:

i) Management's view on the performance of the stocks of the body corporate in the Stock Exchange.

Price and transactions of the Company's shares are being determined by the open share market operations through a duly established Stock Exchange. Management's view on this is neutral.

ii) High, Low and Closing price of the stocks of the company during each quarter of the preceding year along with total volume of trading of shares and number of days traded:

Quarter	Maximum Price	Minimum Price	Closing Price	No. of trades	Days of trading
Q1	13,901	11,623	12,299	507	53
Q2	14,880	11,775	13,200	758	50
Q3	13,900	11,732	12,054	556	55
Q4	14,535	11,152	13,800	696	57

6. Problems and Challenges

INTERNAL

1. Rise in cost of operations with Inflation.
2. Rural distribution at effective cost.

EXTERNAL

1. Fluctuation in Foreign Exchange impacting material cost.
2. Rise in cost of operations due to increase in excise duty, commodity prices and energy price hikes caused by inflationary pressures.

STRATEGY

1. Proactively monitor the internal and external environmental changes.
2. Develop cost effective distribution models for upcountry areas.

7. Corporate Governance

Incorporated in detail under Corporate Governance section in this Annual Report.

DISCLOSURE UNDER RULE 20(4) OF DIRECTIVES RELATED TO CORPORATE GOVERNANCE FOR LISTED COMPANIES, 2074

The Board of Directors had approved the Corporate Governance Report as per the prescribed format on November 8, 2023 and the signed copy of same has been sent to Securities Board of Nepal for recording.

Brief Excerpts of the Corporate Governance Report

1. Compliance to the Directions and Directives issued by the regulatory body from time to time and all the requirement of prevailing Acts and Regulations including Directions:

Complied

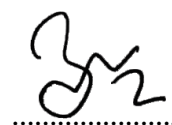
2. Compliance to the terms and conditions prescribed by the regulator at the time of issuing license.

Complied

3. Compliance to the directions given by the regulatory body during review, inspection and supervision:

Complied

Certified By:



Pratima Burma

Compliance Officer

SHAREHOLDER STRUCTURE

- **Bottlers Nepal (Terai) Limited** (Company Structure) – Paid-up share capital of NPR 121,000,000, with the majority shares (i.e. 90.78%) held by Parent Company M/s Bottlers Nepal Limited.

Representation of Bottlers Nepal Limited

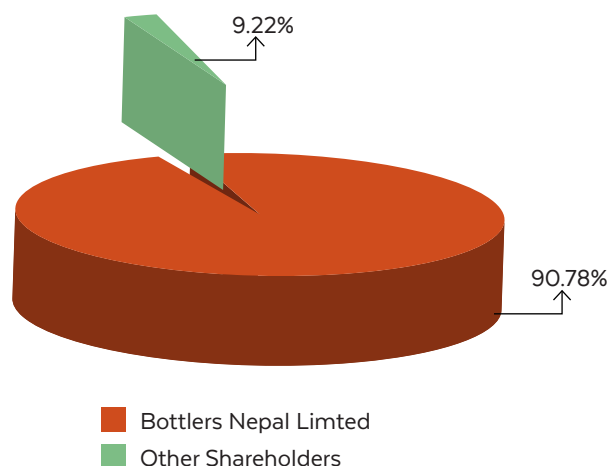
1. Mr. Narmadeshwar Narayan Singh
2. Mr. Lukas Zapletal
3. Ms. Sunaina Vijaykumar Dhanuka
4. Mr. Gunjan Dhawan
5. Mr. Surendra Silwal

Representation of Public Shareholders

1. Mr. Ajay Kumar Shrestha

Independent Director

1. Mr. Pramod Kumar Karki



UNCLAIMED DIVIDEND/ UNPAID DIVIDEND

In accordance with the provisions of Companies Act, 2006 (including amendment) and Investor Protection Fund Operation and Management Procedures, 2016, dividend not encashed/claimed within 5 years from the date of declaration are to be transferred to Investor Protection Fund. Hence, during the year under review, we had deposited the amount of NPR 204,202.50/- for FY 2073/74 at Investor Protection Fund.

The Total Unclaimed dividend as on Ashad 31, 2080 (July 16, 2023) for the last 5 years is NPR 685,482/- All these Unclaimed dividends are transferred to our Share Registrar, M/s Nabil Investment Banking Limited for distribution to Shareholders. The details of unclaimed dividends can be obtained from our Share Registrar, M/s Nabil Investment Banking Limited.

CATEGORIES OF SHAREHOLDERS AND SHARE PRICES

Category	No. of Shareholders	No. of Shareholding
Demat Account Holders	916	1,200,428
Physical Account Holders	114	9,572
Total Shareholders	1,030	1,210,000

Year	Maximum (In NPR)	Minimum (In NPR)	Closing (In NPR)	Number of Trades	Trading days
2018-19	7,384	5,243	6,890	19,561	137
2019-20	9,274	5,847	6,200	9,035	101
2020-21	12,178	6,099	10,262	29,898	222
2021-22	17,670	9,750	13,000	89,891	236
2022-23	14,880	11,152	13,800	2,754	225

SHAREHOLDER RELATIONSHIP

The Board values the Company's stakeholders and strives to take their concerns and interests into account when making business decisions. This not only enables it to anticipate and manage risk effectively, but also helps it identify new business opportunities and improve Company's relationship with its stakeholders.

The shareholders are given the opportunity at the AGM to get updates from the Chairperson and to ask questions, and to express a view and vote on the various matters of Company's Business on the agenda. Shareholders may also ask questions to the Company's external auditors at the meeting. The Company encourages its shareholders to attend its AGM and is committed to dealing with shareholder queries in a respectful and timely manner whenever they are received by the Company.

In order to strengthen our relation with shareholders and provide efficient services to the shareholders, Nabil Investment Banking Limited has been re-appointed as "Registrar to Shares".

Communication to Shareholder

Effective communication of information is an essential component of Corporate Governance. With this the company regularly interacts with shareholders through multiple channel of communication such as annual report and media notices.



The Quarterly Report of the Company's performance are published in national daily.

The Quarterly and Annual Financial Reports are reported to regulatory authorities like Securities Board of Nepal (SEBON) and Nepal Stock Exchange (NEPSE).

Address for Correspondence

All shareholders' correspondence should be forwarded to Nabil Investment Banking Limited, the share registrar of the Company at the address mentioned below:

Nabil Investment Banking Limited

3rd Floor, Central Plaza

Narayanchaur, Naxal, Kathmandu

Email :- info@nabilinvest.com.np

Phone Numbers: - +977-01-4411604, 4411733,

RTS/RTA : Ext. 140, 152

OR

Company Secretary/Compliance Officer

Ms. Pratima Burma

Manager- Legal & Company Secretary

E-mail: investorrelations@coca-cola.com.np

Phone: +977-1-4352294 or 435288, Ext. 216

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेडका शेयरधनी महानुभावहरुलाई सैतीसौं वार्षिक साधारण सभाको सूचना

मिति २०८० साल कार्तिक २२ गते, बुधवार (तदनुसार नोभेम्बर ८, २०२३) बसेको संचालक समितिको बैठकको निर्णय अनुसार यस कम्पनीको सैतीसौं वार्षिक साधारण सभा निम्न लिखित मिति, स्थान तथा समयमा तपसिलका विषयहरु उपर छलफल तथा निर्णय गर्न बस्ने भएको हुँदा सम्बन्धित सबै शेयरधनी महानुभावहरुलाई जानकारी तथा उपस्थितीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

मिति, समय र स्थान :

मिति : २०८०, पुष २७ गते (तदनुसार जनवरी १२, २०२४)

समय : दिउँसो १२:०० बजे ।

स्थान : सोल्टी होटल, ताहाचल, काठमाण्डौ ।

छलफलका विषय सूची :

१. सामान्य प्रस्ताव :

- (क) आर्थिक वर्ष २०७९/८० को संचालक समितिको वार्षिक प्रतिवेदन पारित गर्ने ।
- (ख) सम्बत् २०८० असार ३१ गतेसम्मको वासलात, आय विवरण, नाफा नोक्सान हिसाब तथा नगद प्रवाह विवरण सहितको लेखापरीक्षण भएको वित्तीय विवरण स्वीकृत गर्ने ।
- (ग) कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ बमोजिम आर्थिक वर्ष २०७९/८० को लेखापरीक्षण गर्न लेखापरीक्षकको नियुक्ती गर्ने र निजको पारिश्रमिक स्वीकृत गर्ने ।
- (घ) संचालक समितिले प्रस्ताव गरे बमोजिम आ.व २०८०/८१ को मुनाफा र संचित कोषबाट चुक्ता पुँजीको ६० प्रतिशत अर्थात प्रति शेयर रु ६०/- नगद लाभांश वितरण गर्ने ।

२. विशेष प्रस्ताव : XXX

३. विविध : XXX

द्रष्टव्य : सैतीसौं वार्षिक साधारण सभालाई ध्यानमा राखी मिति २०८०/०९/२० गते कम्पनीको शेयर दाखिल खारेज दर्ता बन्द रहने जानकारी समेत यसै सूचनाद्वारा शेयरधनी महानुभावहरुमा सूचित गरिन्छ । नेपाल स्टक एक्सचेन्ज लिमिटेडमा मिति २०८०/०९/१९ गते सम्म कारोबार भई म्याद भित्र यस कम्पनीको शेयर रजिष्ट्रार नविल ईन्भेष्टमेन्ट बैङ्किङ्ग लिमिटेडमा नामसारी भई कायम रहेको शेयरधनीहरुमात्र साधारण सभामा सहभागी हुन तथा नगद लाभांशको लागि योग्य हुनेछ ।

संचालक समितिको आदेशानुसार

प्रतीमा बर्मा
कम्पनी सचिव

साधारण सभा सम्बन्धी सामान्य जानकारी

- कम्पनीको वार्षिक प्रतिवेदन, प्रतिनिधि (प्रोक्सी) फारम तथा वार्षिक साधारण सभासँग सम्बन्धित अन्य कागजातहरू कम्पनीको अभिलेखमा रहेको शेयरधनी महानुभावहरूको ठेगानामा हुलाकबाट छुट्टै प्रेषित गरिनेछ। कुनै कारणवश कुनै शेयरधनी महानुभावले वार्षिक प्रतिवेदन प्राप्त नगरेको खण्डमा कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय, बालाजु औद्योगिक क्षेत्र, बालाजु, काठमाडौँमा सम्पर्क गर्नुहुन सक्नुहुनेछ वा उक्त वार्षिक प्रतिवेदन कम्पनीको वेबसाइट www.bnl.com.np बाट अध्ययन गर्न सकिने छ।
- सभामा भाग लिन चाहने महानुभावहरूले प्रवेश पत्र वा शेयर प्रमाणपत्र/BOID (हितग्राही प्रमाण खाता नम्बर) अनिवार्य रूपले लिई आउनु हुन अनुरोध गरिन्छ। कुनै शेयरधनी महानुभावहरूले कुनै कारणवश सो सूचना नपाउनु भएमा यसैलाई सूचना सरह मानी आफ्नो कुनै एक परिचयपत्र र शेयरको सक्कल प्रमाण पत्र साथमा लिई सभामा भाग लिन आउनु हुने अनुरोध गरिएको छ।
- सभामा कुनै प्रश्न/सल्लाह/सुझाव राख्न चाहनुहुने शेयरधनी महानुभावले सभा सुरु हुनु भन्दा कम्तीमा ४८ घण्टा अगावै investorrelations@coca-cola.com.np मा इमेल मा अनुरोध गर्नु पर्नेछ।
- कुनै अर्को शेयरधनीको प्रतिनिधि (प्रोक्सी) को रूपमा भाग लिन र मतदान गर्न चाहने शेयरधनीले सभा हुनु भन्दा कम्तीमा ४८ घण्टा अगावै प्रोक्सी फारम इमेल मार्फत श्रृजना खत्री sirjana.khatri@nabilinvest.com.np वा नविल इन्भेष्टमेन्ट बैंकिङ्ग लिमिटेड, नारायणचौर, नक्साल (कम्पनीको शेयर रजिष्ट्रार) मा पेश गर्नु पर्नेछ।
- सभामा उपस्थित हुनको लागि कुनै एक शेयरधनीको तर्फबाट एक भन्दा बढी व्यक्तिहरूको नाममा प्रोक्सी नियुक्त भएमा सबैभन्दा पछिल्लो मितिमा नियुक्त गरिएको प्रोक्सीले सभामा उपस्थित हुन र मतदान गर्न पाउने छ। कुनै शेयरधनीले एकै मितिमा एक भन्दा बढी प्रोक्सी नियुक्त गरेमा सबै भन्दा पहिले प्रोक्सी कम्पनीको कार्यालयमा दर्ता गर्ने व्यक्तिले सभामा उपस्थित हुन र मतदान गर्न पाउने छ।
- नाबालक तथा मानसिक सन्तुलन ठीक नभएका शेयरधनीको तर्फबाट कम्पनीको शेयर लगत किताबमा संरक्षकको रूपमा दर्ता भएको व्यक्तिले सभामा भाग लिन र मतदान गर्न वा प्रोक्सी नियुक्त गर्न सक्नेछ।
- संयुक्त रूपमा धारण गरेको शेयरको हकमा शेयर लगत किताबमा पहिले नाम उल्लेख भएको व्यक्ति वा सर्व सम्मतिबाट प्रतिनिधि नियुक्त भएको एक व्यक्तिले मात्र सभामा भाग लिन वा मतदान गर्न पाउने छ।
- अन्य कुनै जानकारीको लागि कृपया कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय बालाजु, काठमाडौँमा अथवा फोन नं. ४३५२२९४ वा ४३५२९८८ ext. २९६ वा हाम्रो शेयर रजिष्ट्रार कार्यालय, नविल इन्भेष्टमेन्ट बैंकिङ्ग लिमिटेड, नारायणचौर, नक्साल, फोन नं. ४५९९६०४ ext. ९९६ वा ९४३ मा सम्पर्क गर्नु होला।

CSC & Co

Chartered Accountants

Mahamati Bhawan
175, Gairidhara Marg, Gairidhara
PO Box: 4861, Kathmandu, Nepal
Tel: +977-1-4004580, 4004581, 4004582
Fax: +977-1-4004578
E-mail: csc@cscnepal.com
Web: www.cscnepal.com

Independent Auditor's Report To the Shareholders of Bottlers Nepal Terai Limited Report on the audit of the Financial Statements

Opinion

We have audited the accompanying financial statements of Bottlers Nepal Terai Limited ("the Company"), which comprise the statement of financial position as at 31 Ashad 2080 (16 July 2023), the statement of profit or loss, the statement of other comprehensive income, the statement of changes in equity and the statement of cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and explanatory information.

In our opinion, the accompanying financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Company as at 31 Ashad 2080 (16 July 2023), and its financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with Nepal Financial Reporting Standards (NFRS).

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Nepal Standards on Auditing (NSA). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of the Company in accordance with the ICAN's Handbook of Code of Ethics for Professional Accountants together with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the ICAN's Handbook of Code of Ethics for Professional Accountants. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the financial statements for the financial year ended on 31 Ashad 2080 (16 July 2023). These matters were addressed in the context of our audit of the financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.



Key Audit Matters	How our audit addressed the key audit matters
Revenue recognition (Refer Note 19 “Revenue from Operations” of the consolidated financial statements)	
<p>Revenue from sale of goods (hereinafter referred to as “Revenue”) is recognized when control of the goods is transferred to the customer at an amount that reflects the consideration to which the company expects to be entitled in exchange for those goods.</p> <p>Discounts and incentives under various schemes are material and have arrangements with varying terms. Measurement of estimated rebates and discounts accruals relating to these schemes requires judgement, and with the requirement of NFRS 15- Revenue from Contracts with Customers, such estimated rebates and discounts have to be shown separately as they are unfulfilled performance obligations.</p> <p>The audit focused on accurate measurement of revenue because of:</p> <ul style="list-style-type: none"> inherent risk involved around revenue recognition and measurement as the performance of the company highly depends on the revenue, and the requirement of financial reporting framework to defer revenue in relation to unfulfilled performance obligations of contract with customers at the end of the reporting period. 	<p>Our audit procedures:</p> <ul style="list-style-type: none"> We assessed the Company’s revenue recognition and measurement policies including those relating to discounts and rebates for sales. We obtained an understanding, assessed and tested the operating effectiveness of internal control relating to the identification, recognition and measurement of discounts and rebates for schemes. We performed test of details, on a sample basis, and inspected the underlying documents relating to sales and accrual of discounts and incentives, subsequent claims accounted by the company, to assess the appropriateness of accruals outstanding as at year end. We performed detailed analysis of revenue, analytical testing with monthly sales information filed with tax authorities, testing the timing of its recognition and accuracy of the amounts recognized and sample verification of the supporting information of the revenue transactions. We tested cut-off date sales transaction as well as subsequent receipts after the year end date. We examined the contracts entered with customers and reviewed management’s estimate relating to unfulfilled performance obligations relating to the sales made during the year. We assessed the adequacy of the disclosures in respect of revenue to be disclosed as per NFRS 15. <p>Our results No material exceptions were noted.</p>

Other Information

The management is responsible for the other information presented in the Bottlers Nepal Terai Limited Annual Report and Accounts 2079-80 (2022-23) together with the Financial Statements. This report is expected to be made available to us after the date of this auditor’s report. Our opinion on the Financial Statements does not cover the other information and, accordingly, we do not express an audit opinion or, except as explicitly stated below, any form of assurance conclusion thereon. In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information identified above when it becomes available and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Consolidated financial statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Nepal Financial Reporting Standards (NFRS), and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.



In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Company's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with NSA will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with NSA, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of Bottlers Nepal Terai Limited's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by Management.
- Conclude on the appropriateness of Management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on Bottlers Nepal Terai Limited's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause Bottlers Nepal Terai Limited to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter, or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.



Report on Other Legal and Regulatory Requirements

- i. We have obtained all information and explanations, which to the best of our knowledge and belief were necessary for the purpose of our audit.
- ii. In our opinion, the statement of financial position, profit or loss, other comprehensive income, changes in equity and cash flows have been prepared in accordance with the provisions of Companies Act 2063 and conform to the books of accounts of the Company and the books of accounts and records are properly maintained in accordance with the prevailing laws.
- iii. During the course of our audit, we did not come across the cases where the Board of Directors or the representative or any employee of the Company has acted deliberately contrary to the provisions of the law or caused loss or damage to the Company or misappropriated funds of the Company, nor have we been informed of any such case by the management.
- iv. We have not come across any accounting fraud, so far as it appeared from our examination of the books of accounts.



Bikesh Madhikarmi
Partner

Place: Kathmandu
Date: November 8, 2023
UDIN:

Bottlers Nepal (Terai) Limited

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

As at 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

Figures in NPR

Particulars	Notes	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
ASSETS			
Non-Current Assets:			
Non Financial			
Intangible Assets	3	6,104,051	13,482,603
Property, Plant and Equipment	4	5,712,615,371	5,677,376,604
Financial Assets			
Advances	6	1,733,078	655,118
Current Assets:			
Non Financial			
Inventories	7	1,887,076,286	1,496,366,787
Prepayments	8	48,091,580	45,568,845
Advances	8.1	963,645,712	484,433,564
Income Tax Receivable	9	90,555,138	11,965,704
Financial Assets			
Other Current Assets	8.2	80,904,890	252,346,743
Trade Receivables	10	430,985,174	255,060,128
Cash and Cash Equivalents	11	19,029,812	91,440,582
Total Assets		9,240,741,092	8,328,696,678
EQUITY AND LIABILITIES			
Equity:			
Equity Share Capital	12	121,000,000	121,000,000
Reserve and Surplus	13	3,787,305,550	3,195,980,030
Liabilities:			
Non-Current Liabilities:			
Non Financial			
Deferred Tax Liability	5.3	216,548,493	203,387,762
Financial Liabilities:			
Retirement Benefit Obligation	14.1	456,414,470	471,800,470
Non current Borrowing	15.1	-	560,407,009
Lease Liabilities	16	91,627,097	100,609,534
Current liabilities:			
Financial Liabilities			
Retirement Benefit Obligation	14.1	62,403,000	89,539,000
Borrowings	15.2	2,776,407,981	1,842,554,968
Trade Payables	15.3	513,692,979	581,095,596
Lease Liabilities	16	8,982,437	17,746,159
Other Financial Liabilities	17	1,194,732,911	1,072,529,176
Non Financial Liabilities	18	11,626,174	72,046,974
Total Equity and Liabilities		9,240,741,092	8,328,696,678

Notes 1 to 32 form an integral part of this Financial Statement

As per our attached
report of even date

For & on behalf of the Board

Narmadeshwar Narayan Singh
Chairman

Gunjan Dhawan
Director

Ajay Kumar Shrestha
Director

Deepak Senthil Nath Gunalan
Chief Executive Officer

Sunaina Dhanuka
Director

Pramod Kumar Karki
Independent Director

Lukas Zapletal
Director

Surendra Silwal
Director

Ashok Mandal
Finance Controller

Bikesh Madhikarmi
Partner
CSC & Co.
Chartered Accountants

Place: Kathmandu, Nepal

Date: 22nd Kartik, 2080 (8th November, 2023)

Bottlers Nepal (Terai) Limited
STATEMENT OF PROFIT OR LOSS
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

Figures in NPR

Particulars	Notes	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Revenue from Operations	19	9,320,034,090	9,114,069,072
Cost of goods sold	20	(6,959,747,459)	(6,719,290,912)
Gross Profit		2,360,286,631	2,394,778,160
Other Operating Income	21	80,922,863	84,415,011
Selling and Distribution Expenses	22	(1,234,907,347)	(1,141,456,400)
Administrative and Operating Expenses	23	(180,501,138)	(170,209,260)
Profit from Operations		1,025,801,009	1,167,527,511
Finance Costs	24	(315,856,229)	(215,554,946)
Finance Income	25	4,747,023	12,027,977
Profit Before Tax		714,691,803	964,000,542
Income Tax Expense			
Curent tax	5.1	(67,479,550)	(79,311,591)
Prior period tax adjustments	5.1	-	(163,274,365)
Deferred Tax	5.2	(8,380,893)	(95,665,225)
Net Profit for the year		638,831,360	625,749,361
Basic/Diluted Earnings per share	26	528	517

Notes 1 to 32 form an integral part of this Financial Statement

As per our attached
report of even date

For & on behalf of the Board

Narmadeshwar Narayan Singh
Chairman

Deepak Senthil Nath Gunalan
Chief Executive Officer

Lukas Zapletal
Director

Bikesh Madhikarmi
Partner
CSC & Co.
Chartered Accountants

Gunjan Dhawan
Director

Sunaina Dhanuka
Director

Surendra Silwal
Director

Ajay Kumar Shrestha
Director

Pramod Kumar Karki
Independent Director

Ashok Mandal
Finance Controller

Place: Kathmandu, Nepal

Date: 22nd Kartik, 2080 (8th November, 2023)

Bottlers Nepal (Terai) Limited
STATEMENT OF OTHER COMPREHENSIVE INCOME
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Net Profit/(Loss) for the year as per Statement of Profit or Loss	638,831,360	625,749,361
Items that will not be reclassified to Statement of Profit or Loss		
Actuarial Gain/(Loss) on defined benefit plan schemes	29,874,000	(710,000)
Deferred Tax on Actuarial Gain/(Loss)	(4,779,840)	113,600
Other comprehensive gain/(loss) for the year, net of tax	25,094,160	(596,400)
Total Comprehensive gain/(loss) for the year, net of tax	663,925,520	625,152,961

Notes 1 to 32 form an integral part of this Financial Statement

As per our attached
report of even date

For & on behalf of the Board

Narmadeshwar Narayan Singh
Chairman

Deepak Senthil Nath Gunalan
Chief Executive Officer

Lukas Zapletal
Director

Bikesh Madhikarmi
Partner
CSC & Co.
Chartered Accountants

Gunjan Dhawan
Director

Sunaina Dhanuka
Director

Surendra Silwal
Director

Ajay Kumar Shrestha
Director

Pramod Kumar Karki
Independent Director

Ashok Mandal
Finance Controller

Place: Kathmandu, Nepal

Date: 22nd Kartik, 2080 (8th November, 2023)

Bottlers Nepal (Terai) Limited
STATEMENT OF CASH FLOWS
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
(A) CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES		
Profit for the year	714,691,803	964,000,542
Adjustments for non cash and non operating:		
Depreciation on Property, Plant and Equipment	602,584,059	589,038,630
Amortization of Intangible Assets	7,378,552	17,063,853
Loss/ (gain) on sale/write off of Property, Plant and Equipment	(10,678,739)	(7,812,995)
Finance income	(4,747,023)	(12,027,977)
Finance costs	315,856,229	215,554,946
Working capital adjustments:		
Increase / (Decrease) in trade payable and other liabilities	57,281,695	332,344,076
Increase / (Decrease) in provision of retirement benefit obligations	(12,648,000)	34,605,247
Decrease / (Increase) in trade and other receivables	(85,360,519)	(263,429,161)
Decrease / (Increase) in loans and advances	(482,812,843)	52,779,271
Decrease / (Increase) in inventories	(390,709,499)	(382,295,114)
Cash generated from operations	710,835,715	1,539,821,318
Direct taxes paid (net of refunds)	(146,068,984)	(242,921,645)
NET CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES (A)	564,766,731	1,296,899,673
B. CASH FLOWS FROM / (USED IN) INVESTING ACTIVITIES		
Acquisition of Property, plant and Equipment	(635,128,825)	(451,558,779)
Proceeds from sale of Property, Plant and Equipment	7,984,737	160,482
Interest Received	7,034,915	10,788,271
NET CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES (B)	(620,109,173)	(440,610,026)
C. CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES		
Repayment of Borrowings	373,446,004	(797,754,306)
Interest paid	(317,914,332)	(215,386,876)
Dividend paid	(72,600,000)	-
NET CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES (C)	(17,068,328)	(1,013,141,182)
INCREASE/(DECREASE) IN CASH AND CASH EQUIVALENTS (A+B+C)	(72,410,770)	(156,851,535)
CASH AND CASH EQUIVALENTS, Beginning of Year	91,440,582	248,292,117
CASH AND CASH EQUIVALENTS, End of Year	19,029,812	91,440,582

As per our attached
report of even date

For & on behalf of the Board

Narmadeshwar Narayan Singh
ChairmanGunjan Dhawan
DirectorAjay Kumar Shrestha
DirectorDeepak Senthil Nath Gunalan
Chief Executive OfficerSunaina Dhanuka
DirectorPramod Kumar Karki
Independent DirectorLukas Zapletal
DirectorSurendra Silwal
DirectorAshok Mandal
Finance ControllerBikesh Madhikarmi
Partner
CSC & Co.
Chartered Accountants

Place: Kathmandu, Nepal

Date: 22nd Kartik, 2080 (8th November, 2023)

Bottlers Nepal (Terai) Limited
STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

Figures in NPR

Particulars	Share Capital	Securities Premium Reserve	Actuarial Reserve	Retained Earnings	Total
Balance as at 1st Shrawan 2078	121,000,000	952,000	(61,658,520)	2,631,533,589	2,691,827,069
Profit for the year	-	-	-	625,749,361	625,749,361
Other comprehensive income	-	-	(596,400)		(596,400)
Balance as at 1st Shrawan 2079	121,000,000	952,000	(62,254,920)	3,257,282,950	3,316,980,030
Profit for the year	-	-		638,831,360	638,831,360
Other comprehensive income	-	-	25,094,160		25,094,160
Dividends	-	-		(72,600,000)	(72,600,000)
Balance as at 31st Ashad 2080	121,000,000	952,000	(37,160,760)	3,823,514,310	3,908,305,550

As per our attached
report of even date

For & on behalf of the Board

Narmadeshwar Narayan Singh
ChairmanGunjan Dhawan
DirectorAjay Kumar Shrestha
DirectorDeepak Senthil Nath Gunalan
Chief Executive OfficerSunaina Dhanuka
DirectorPramod Kumar Karki
Independent DirectorLukas Zapletal
DirectorSurendra Silwal
DirectorAshok Mandal
Finance ControllerBikesh Madhikarmi
Partner
CSC & Co.
Chartered Accountants

Place: Kathmandu, Nepal

Date: 22nd Kartik, 2080 (8th November, 2023)

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

1. CORPORATE INFORMATION

Bottlers Nepal (Terai) Limited ("Company") is a public limited Company listed on the Nepal Stock Exchange Ltd incorporated under the Companies Act of Nepal. The registered office of the Company and the principal place of business is located at Balaju Industrial District, Balaju, Kathmandu, Nepal and regional office is located at Bharatpur, Chitwan, Nepal.

Bottlers Nepal (Terai) Limited is a licensed bottler, marketer and distributor of non-alcoholic beverages products of The Coca-Cola Company, Atlanta. The Board of Directors has approved the financial statements for issue on its meeting held on 22nd Kartik, 2080 (8th November, 2023) and has recommended for approval of shareholders in the forthcoming Annual General Meeting.

2. BASIS OF PREPARATION

The financial statements have been prepared in accordance with the Nepal Financial Reporting Standards (NFRS) as issued by the Institute of Chartered Accountants of Nepal (ICAN). These conform, in material respect, to International Financial Reporting Standards (IFRS) issued by the International Accounting Standard Board (IASB). The financial statements have been prepared on a going concern basis.

This section describes the critical accounting judgement that the company has identified as having potentially material impact on the company's financial statements and sets out our significant accounting policies that relate to the financial statements as a whole. Accounting policies along with explanatory notes, wherever such explanation is required, is described in specific relevant sections. The company's accounting policies require the management to exercise judgement in making accounting estimates.

2.1 Accounting Pronouncements

The company for its preparation of financial statement has adopted accounting policies to comply with the pronouncements made by The Institute of Chartered Accountants of Nepal. The Financial Statements have also been prepared in accordance with the relevant presentational requirements of the Company Act, 2063 of Nepal.

2.2 Accounting Convention

The financial statements are prepared on a historical cost except for certain material items that have been measured at fair value as required by the relevant NFRS and explained in the ensuing policies below.

2.3 Going Concern

The financial statements are prepared on the assumption that the Company is a going concern.

2.4 Presentations

The figures for previous years are rearranged and reclassified wherever necessary for the purpose of facilitating comparison to the extent permitted by the NFRS. Appropriate disclosures are made wherever necessary.

The Company presents assets and liabilities in statement of financial position based on current/non-current classification. The Company classifies an asset as current when it is:

- Expected to be realized or intended to be sold or consumed in normal operating cycle
- Held primarily for the purpose of trading,
- Expected to be realized within twelve months after the reporting period or
- Cash or cash equivalent unless restricted from being exchanged or used to settle a liability for at least twelve months after the reporting period.

All other assets are classified as non-current.

The Company classifies a liability as current when it is:

- Expected to be settled in normal operating cycle
- Held primarily for the purpose of trading
- Due to be settled within twelve months after the reporting period or
- There is no unconditional right to defer the settlement of the liability for at least twelve months after the reporting period

All other liabilities are classified as non-current.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

Deferred tax assets and liabilities are classified as non-current assets/liabilities.

The company operating cycle has been defined as a twelve-month period.

The statement of profit or loss has been prepared using classification 'by function' method.

The statement of cash flows has been prepared using indirect method. Cash flows from operating activities, in addition to the adjustments from profit for non-cash and non-operating activities, movements in working capital, interest and taxes, separately include cash flows relating to employee bonus and retirement benefits.

2.5 Accounting Policies

NFRS requires adoption of accounting policies that are most appropriate to the company's circumstances determining and applying accounting policies. Directors and management are required to make judgement in respect of items where the choice of specific policy, accounting estimate or assumption to be followed could materially affect the company's reported financial position, results or cash flows.

Specific accounting policies have been included in the specific section of the notes for each item of financial statements which requires disclosures of accounting policies or changes in accounting policies. Effect and nature of the changes have been disclosed.

2.5.1 Change in Accounting Policies

The preparation of financial statements is in line with applicable NFRS. The policies have been consistently applied to all years presented, unless otherwise stated and there is no change in accounting policies during the current year.

2.6 Accounting Estimates

The preparation of financial statements in line with applicable NFRS which requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the reported amounts of revenues, expenses, assets and liabilities and disclosure of contingent assets and liabilities at the date of financial statements.

The estimates and the underlying assumptions are reviewed on ongoing basis. Although these estimates are based on management's best knowledge of current events and actions, uncertainty about these assumptions and estimates could result in the outcomes requiring a material adjustment to the carrying amount of assets or liabilities in future periods. The estimates are reviewed periodically by the management.

Specific accounting estimates have been included in the relevant section of the notes wherever the estimates have been applied along with the nature and effect of changes of accounting estimates, if any.

2.6.1 Change in Accounting Estimates

Change in accounting estimate is an adjustment of the carrying amount of an asset or a liability, or the amount of the periodic consumption of an asset, that results from the assessment of the present status of, and expected future benefits and obligations associated with, assets and liabilities. Changes in accounting estimates result from new information or new developments and accordingly, are not corrections of errors.

2.7 Financial Periods

The company prepares financial statements in accordance with the Nepalese financial year using Nepalese calendar. The corresponding dates for Gregorian calendar are as follows:

Particulars	Nepalese Calendar Date/Period	Gregorian Calendar Date/Period
SFP* Date	31st Ashad, 2080	16th July, 2023
Current Reporting Period	1st Shrawan 2079- 31st Ashad 2080	17th July 2022 - 16th July 2023
Comparative SFP* Date	32nd Ashad, 2079	16th July, 2022
Comparative reporting period	1st Shrawan 2078- 32nd Ashad 2079	16th July 2021 - 16th July 2022

*Statement of Financial Position

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

2.8 Presentation currency

The company's financial statement is presented in Nepalese Rupees which is also the company's functional currency.

2.9 New Standards issued and not yet effective

The Company has not opted for the early adoption of any of the new set of NFRS pronounced by ICAN, which may relate to it, but whose application was not mandatory for financial year 2079-80 (2022-23). These standards include:

NFRS 17 "Insurance Contracts" applicable from 16th July 2023, and the Company is currently assessing the impact and plans to adopt the new standard on the required effective date.

2.10 Foreign Currency Translations

Transactions entered by the Company in a currency other than the currency of primary economic environment in which it operates are recorded at the rates prevailing when the transactions occur. Exchange differences arising on foreign currency transactions settled during the year are recognized in the Statement of Profit or Loss. Unsettled foreign currency monetary assets and liabilities are translated at the rates prevailing at the reporting date. Exchange differences arising on the retranslation of unsettled monetary assets and liabilities are recognized in statement of profit or loss.

3. INTANGIBLE ASSETS

Figures in NPR

Particulars	Computer Software	Intangible assets under development	Total
Cost			
Opening balance at 1st Shrawan 2078	121,093,674	-	121,093,674
Additions	-	-	-
Disposals	(4,000,829)	-	(4,000,829)
Balance at 32nd Ashad 2079	117,092,845	-	117,092,845
Additions	-	-	-
Disposals	-	-	-
Balance at 31st Ashad 2080	117,092,845	-	117,092,845
Accumulated Amortisation			
Opening balance at 1st Shrawan 2078	90,547,218	-	90,547,218
Charge for the year	17,063,853	-	17,063,853
Disposals	(4,000,829)	-	(4,000,829)
Balance at 32nd Ashad 2079	103,610,242	-	103,610,242
Charge for the year	7,378,552	-	7,378,552
Disposals	-	-	-
Balance at 31st Ashad 2080	110,988,794	-	110,988,794
Net Block		-	
Closing Balance at 31st Ashad 2080	6,104,051		6,104,051
Closing Balance at 32nd Ashad 2079	13,482,603	-	13,482,603

Intangible assets are recognized on the basis of costs incurred to acquire and bring to use the specific intangible assets such as, software, where it is probable that such asset will generate future economic benefits in excess of its cost.

Computer software cost are amortized based on expected useful life which is estimated as 5 years (the estimate is being reviewed periodically). Residual Values of intangibles are estimated to be NIL. Costs associated with maintaining software are recognized as expenses as and when incurred. At each statement of financial position date, these assets are assessed for indication of impairment. In the event that an asset's carrying amount being greater than its recoverable amount, the assets are considered to be impaired and are written down immediately.

The expenditure incurred in acquisition and installation of new software till the date of commissioning is recognized as intangible under development. Software is capitalized upon successful test run and after meeting recognition criteria.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

4. PROPERTY PLANT AND EQUIPMENT

Figures in NPR

Particulars	Land	Buildings	Plant & Machinery	Office Equipment	Coolers	Containers	Other Assets	ROU Assets	Capital work-in-progress	Total
Cost										
Opening balance at 1st Shrawan 2078	35,715,987	1,330,381,577	4,847,469,530	76,263,182	937,073,891	1,288,960,450	17,591,010	-	80,059,413	8,613,515,040
Additions	11,325,050	9,249,085	103,871,539	2,297,077	132,218,806	72,985,717	-	178,246,229	273,312,550	783,506,053
Transfer to asset block	-	-	-	-	-	-	-	-	(331,947,274)	(331,947,274)
Disposals	-	(1,479,685)	(14,807,231)	(6,926,548)	(1,732,023)	(11,051,647)	-	-	-	(35,997,134)
Adjustments	-	-	-	-	(1,916,825)	-	-	-	-	(1,916,825)
Closing balance at 32nd Ashad 2079	47,041,037	1,338,150,977	4,936,533,838	71,633,711	1,065,643,849	1,350,894,520	17,591,010	178,246,229	21,424,689	9,027,159,860
Additions	-	3,265,998	269,630,020	1,668,162	155,523,957	223,557,462	-	-	635,128,825	1,288,774,424
Transfer to asset block	-	-	-	-	-	-	-	-	(653,645,599)	(653,645,599)
Disposals	-	-	(8,669,287)	(473,147)	(6,342,961)	(14,452,239)	-	-	-	(29,937,634)
Adjustments	-	-	-	-	7,228,225	-	-	-	-	7,228,225
Closing balance at 31st Ashad 2080	47,041,037	1,341,416,975	5,197,494,571	72,828,726	1,222,053,070	1,559,999,743	17,591,010	178,246,229	2,907,915	9,639,579,276
Depreciation and impairment losses										
Opening balance at 1st Shrawan 2078	-	193,042,005	1,320,953,226	32,696,945	381,901,961	860,125,951	17,591,010	-	-	2,806,311,098
Charge for the year	-	42,171,114	239,321,071	5,466,324	108,829,434	158,141,858	-	35,108,829	-	589,038,630
Disposals	-	(1,479,685)	(14,626,415)	(6,818,809)	(1,585,626)	(11,051,647)	-	-	-	(35,562,182)
Adjustments	-	-	-	-	(10,004,290)	-	-	-	-	(10,004,290)
Closing balance at 32nd Ashad 2079	-	233,733,434	1,545,647,882	31,344,460	479,141,479	1,007,216,162	17,591,010	35,108,829	-	3,349,783,256
Charge for the year	-	42,189,828	251,507,259	4,245,051	117,021,987	152,511,105	-	35,108,829	-	602,584,059
Disposals	-	-	(7,532,269)	(473,147)	(5,372,866)	(14,452,239)	-	-	-	(27,830,521)
Adjustments	-	-	-	-	2,427,111	-	-	-	-	2,427,111
Closing balance at 31st Ashad 2080	-	275,923,262	1,789,622,872	35,116,364	593,217,711	1,145,275,028	17,591,010	70,217,658	-	3,926,963,905
Net Block										
Closing balance at 31st Ashad 2080	47,041,037	1,065,493,713	3,407,871,699	37,712,362	628,835,359	414,724,715	-	108,028,571	2,907,915	5,712,615,371
Closing balance at 32nd Ashad 2079	47,041,037	1,104,417,543	3,390,885,956	40,289,251	586,502,370	343,678,358	-	143,137,400	21,424,689	5,677,376,604

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

Property, Plant and Equipment are initially measured at cost in the statement of financial position. These are inclusive of all cost less excluding any recoverable taxes less any subsequent accumulated depreciation and subsequent accumulated impairment losses, if applicable for each class of assets. Property, Plant and Equipment are recognized as an asset, if and only if it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the company and the cost of the item can be measured reliably.

Cost includes the purchase price and other directly attributable costs of Property, Plant and Equipment. Cost also includes the cost of replacing part of the plant and equipment and borrowing costs for long-term construction projects if the recognition criteria are met. When significant parts of plant and equipment are required to be replaced at intervals, the Company depreciates them separately based on their specific useful lives. Likewise, when a major inspection is performed, its cost is recognized in the carrying amount of the plant and equipment as a replacement if the recognition criteria are satisfied. All other repair and maintenance costs are recognized in profit or loss as incurred. If an item of Property, Plant and Equipment consists of several components with different estimated useful lives, those components that are significant are depreciated over their individual useful lives. Subsequent costs that do not qualify the recognition criteria under NFRS are expensed as and when incurred.

The present value of the expected cost for the decommissioning of an asset after its use is considered for determination of cost of the respective asset if the recognition criteria under NAS 16 and IFRIC 1. Management determines that such cost is not material thus are not considered.

Assets not ready for intended use on the date of the Balance Sheet are disclosed under “Capital Work in Progress.” Capital Work in Progress are carried at cost, less any recognized impairment loss, if any. Depreciation on these assets will commence when these assets are ready for their intended use and classified under specific asset category.

The company has made a provision for missing/obsolescence assets in the financial statement and the carrying gross value and the relevant accumulated depreciation has been adjusted in specific block of assets wherever required. Post appropriate approval, the individual item of assets is written off from Fixed Assets Register (FAR). Refer “Adjustments” row of the above table for the movement in such provisions during the year. As on 31st Ashad 2080 the net provision for missing/obsolescence assets is

NPR 5,421,343 (As on 32nd Ashad 2079 was NPR 10,222,457)

The company has registered first legal mortgage covering all fixed assets including the land and building owned by the company at Plot No. 22, 97, 99, 341, 335, 337, 339, 999, 1001 and 1003 at ward No. 9 Bharatpur Municipality, Chitwan, Nepal in order to avail banking facilities including term loan, Overdraft, Letter of credit etc. Also, the company has provided hypothecation of specific charge over plant and machineries to bank.

4.1 Depreciation

Depreciation on items of Property, Plant and Equipment is calculated on the straight-line method based on the useful life of the assets estimated by the management. Depreciation on addition to Property, Plant and Equipment is provided on pro-rata basis in the year of purchase when the asset is ready for its intended use. The residual values, useful lives and the depreciation methods of assets are reviewed at least at each financial year end and if expectations differ from previous estimates, are accounted for as a change in accounting estimates in accordance with NAS 8. If an item of Property Plant and Equipment consist of several components with different useful lives, those components that are significant are depreciated over their individual useful life.

Particulars	Clubbed under following class of assets	Useful Life (Years)
Building	Building	40
Plant and Machinery	Plant and Machinery	20
Cooler	Cooler	9
Office Equipment	Office Equipment	5
Computer Accessories	Office Equipment	4
Bottles	Containers	5
Crates	Containers	8
Plastic Pallets	Other Assets	5
Furniture and Fixtures	Other Assets	10
Motor Vehicles	Other Assets	5
Other Assets*	Other Assets	10

*Other Assets majorly includes transformers, electrical installations, and soft drink analyzer.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

4.2 Right of Use (ROU) Assets

The company has entered into a lease agreement for the use of godowns for a term of 2 years to 10 years. Details of leased assets are provided below:

Party	Asset	From	To	Annual Lease Payment	Increment Clause
Greenhand Pithuwa	Godown (Buildings)	01.03.2018	29.02.2028	13,938,605	2.25% for first 3 yrs, 3.25% on remaining years
		15.08.2018	14.08.2028	2,369,444	2.25% for first 3 yrs, 3.27% on remaining years
		15.08.2018	14.08.2028	1,525,247	2.25% for first 3 yrs, 3.27% on remaining years
		15.01.2019	14.08.2024	12,046,799	2.25% for first 3 yrs, 3.27% on remaining years
		15.01.2019	14.01.2024	4,549,753	2.29%, 2.26%, 2.23% & 3.21%
		15.09.2019	14.09.2024	1,825,355	2.23%, 2.25%, 2.27% & 3.27%
		01.03.2020	28.02.2030	5,448,060	5% in every 2 years
		01.03.2020	28.02.2030	1,009,344	5% in every 2 years
Total				42,712,607	

Accordingly, at the date of commencement the company has recognized the right of use of assets and corresponding lease liability at present value of the future lease payment discounted at rate of 10% over the lease period. The interest rate has been assumed to be the effective rate of interest implicit in the lease for the purpose of discounting.

Subsequently the company has charged the depreciation on ROU over the lease period and interest expense on lease liability, being a component of finance cost is presented separately as a charge in the statement of Profit or Loss.

4.3 De-recognition

An item of Property, Plant and Equipment is de-recognized on disposal or when no future economic benefits are expected from the use of that asset. The gain or loss arising from the disposal of an item of Property, Plant and Equipment is the difference between net disposal proceeds, if any, and the carrying amount of that item and is recognized in the statement of profit and loss.

4.4 Capital Work in Progress

The expenditure incurred in acquisition and installation of new systems and equipment till the date of commissioning or civil works under construction till the date of completion is recognized as Capital works-in-progress. Equipment is capitalized upon commissioning and civil works are capitalized upon handing over after being capable of being used. Coolers and other assets purchased by the company is capitalized in books only after the asset is put to use by the entity for its operations.

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Building	2,661,240	-
Machinery	246,675	21,424,689
Total	2,907,915	21,424,689

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

5. INCOME TAX

Income Tax on profit or loss for the year comprises of current taxes and deferred taxes. Income tax is recognized in the statement of profit or loss except to the extent that it relates to items recognized directly to equity.

5.1 Current Income Tax

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Current tax on profit for the years	67,479,550	79,311,591
Adjustments for prior periods	-	163,274,365
Total	67,479,550	242,585,956

5.2 Deferred Taxes

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Origination and reversal of temporary differences	8,380,893	95,665,225
Total	8,380,893	95,665,225

5.3 Deferred tax Assets

Deferred tax is provided using the balance sheet method, providing for temporary differences between the carrying amounts of assets and liabilities for financial reporting purposes and the amounts used for taxation purposes at the tax rate of 16%. Deferred tax assets have been recognized in respect of all tax losses and other temporary differences giving rise to deferred tax assets where the management believe it is probable that these assets will be recovered.

The carrying amount of deferred tax assets is reviewed at each reporting date and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow all or part of the deferred tax asset to be utilized. Deferred tax assets and deferred tax liabilities are offset if a legally enforceable right exists to set off current tax assets against current tax liabilities and the deferred taxes relate to the same taxable entity and the same taxation authority.

Deferred tax relating to items recognized outside profit or loss is recognized either in other comprehensive income or in equity. Deferred tax items are recognized in correlation to the underlying transaction either in other comprehensive income or directly in equity.

FY 2079-80

Figures in NPR

Particulars	Carrying Amount	Tax Base	Temporary Diff
1. Property, Plant & Equipment	5,554,637,849	3,570,772,434	(1,983,865,415)
2. Intangible Assets	6,104,051	7,479,755	1,375,704
3. Retirement benefit provision	(518,817,470)	-	518,817,470
4. Provision for Expenses (Including Deferred Revenue and CSR)	(101,506,415)	-	101,506,415
Total Amount			(1,362,165,826)
Tax Rate		16%	(217,946,532)
Opening Deferred tax Assets/(Liability)			(203,387,762)
Deferred tax provision recognised			(14,558,770)
Deferred tax asset on NFRS 16			1,398,039
Closing Deferred tax Assets/(Liability)			(216,548,493)
Charge/(Credit) to OCI			4,779,840
Charge/(Credit) to PL			8,380,891

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

FY 2078-79

Figures in NPR

Particulars	Carrying Amount	Tax Base	Temporary Diff
1. Property, Plant & Equipment	5,608,910,878	3,628,931,406	(1,979,979,472)
2. Intangible Assets	13,482,603	14,959,510	1,476,907
3. Retirement benefit provision	(561,339,470)	-	561,339,470
4. Provision for Expenses (Including Deferred Revenue and CSR)	(145,989,580)	-	145,989,580
Total Amount			(1,271,173,514)
Tax Rate		16%	(203,387,762)
Opening Deferred tax Assets/(Liability)			(107,836,137)
Deferred tax provision recognised			(95,551,625)
Closing Deferred tax Assets/(Liability)			(203,387,762)
Charge/(Credit) to OCI			(113,600)
Charge/(Credit) to PL			95,665,225

5.4 Reconciliation

Reconciliation of current tax expense and the accounting profit multiplied by Company's effective tax rate for the year.

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Accounting profit before income tax	714,691,803	964,000,542
Tax calculated at statutory rate applicable		
Adjustment as per Income Tax Act 2058:		
Adjustment in respect of Depreciation allowed as per the rate prescribed under Income Tax Act	114,350,688	154,240,087
Adjustment in respect of Repair & Maintenance allowed upto 7% of respective depreciation base of the pool of the assets	(16,272,142)	(24,285,601)
Adjustment in respect of employee benefits allowed on payment basis	58,225	96,784
Other Non- deductible Expense	(6,803,520)	5,536,840
Adjustment for Other Source income taxed at different rate	(31,563,989)	(14,719,491)
Set off of brought Forward losses	21,417,472	24,110,747
	(13,707,184)	(65,667,775)
Current tax expenses	67,479,550	79,311,591

The company is special industry as defined u/s 11 of Income Tax Act 2058, the normal applicable tax rate for which is 20%. Company has further availed rebate of 20% provided to special industries employing 300 or more Nepalese employees during the year. Therefore tax rate applicable for income from special industry is 16%. However, income tax rate for income from other than special industry is applicable for 25%.

As per Section 20(1) of Income Tax Act 2058, loss from one business can be set off against income from another business. However, the company has opted to set off current year profit from special industry with special industry losses incurred in previous year and offer income from non special industry at the rate of 25% and carry forward the remaining losses from special industry which shall be set off against income from special industry in next financial year/s.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

6. NON - CURRENT FINANCIAL ASSETS ADVANCES

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Advances to Employees	1,733,078	655,118
Total	1,733,078	655,118

7. INVENTORIES

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Raw materials	979,065,381	825,100,405
Work-in-process	8,287,325	4,769,848
Finished goods	321,991,596	266,307,905
Consumables	577,731,984	400,188,629
Total	1,887,076,286	1,496,366,787

Inventories are carried at the lower of cost or net realizable value.

Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business less the estimated cost of completion and the necessary estimated expenses. The cost of obsolescence and other anticipated losses are also considered for determining the net realizable values.

In determining the cost of raw materials & packing materials, First in First out (FIFO) method is used. Cost of inventory comprises of all costs of purchase, duties, taxes (other than those subsequently recoverable from tax authorities), cost of conversion and other costs incurred in bringing the inventories to their present location and condition.

In determining the cost of consumables, stores and spares weighted average cost method is used.

Cost of finished goods includes the cost of raw materials, packing materials, direct labor and appropriate proportion of fixed and variable production overheads incurred in bringing the inventory to their present location and condition. Finished goods are valued based on weighted average method.

Inventories are presented net of allowance for obsolescence and other possible depletion in value or other losses. Those allowances are estimated to approximate the net realizable value of such items. Allowance adjustments are made for those inventories identified by management as obsolete based on 10 Year Aging or technical evaluation, whichever is earlier.

Inventories have been pledged as lien for the purpose of availing bank overdraft facilities.

8. CURRENT NON-FINANCIAL ASSETS - PREPAYMENTS

These are expenses paid for the period beyond the financial period covered under the financial statement. These will be charged off as expenses in the respective period for which such expenses pertain to.

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Prepaid Expenses	48,091,580	45,568,845
Total	48,091,580	45,568,845

8.1 Current Non-Financial Assets - Advances

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Capital Advances	9,937,635	-
Advance to suppliers	730,736,077	261,461,564
Balances with statutory/government authorities	222,972,000	222,972,000
Total	963,645,712	484,433,564

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

8.2 Current Financial Assets – Other Current Assets

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Advances to Employees	7,020,589	4,238,958
Security Deposits	142,320	172,300
Short Term Deposits	-	188,932,183
Interest Income Receivables	-	2,287,892
LC Margin Receivable	17,592,811	51,210,605
Duty Refundable	56,109,914	5,504,805
Other Receivables	39,256	-
Total	80,904,890	252,346,743

Financial Instruments: Financial Assets

a) Financial assets at amortized cost

Financial assets are subsequently measured at amortised cost if these financial assets are held within a business model whose objective is to hold these assets in order to collect contractual cash flows and the contractual terms of the financial asset give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding.

b) Financial assets measured at fair value

Financial assets are measured at fair value through other comprehensive income if these financial assets are held within a business model whose objective is to hold these assets in order to collect contractual cash flows or to sell these financial assets and the contractual terms of the financial asset give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding. The Company in respect of equity investments (other than in subsidiaries, associates and joint ventures) which are not held for trading has made an irrevocable election to present in other comprehensive income subsequent changes in the fair value of such equity instruments. Such an election is made by the Company on an instrument-by-instrument basis at the time of initial recognition of such equity investments. Financial asset not measured at amortised cost or at fair value through other comprehensive income is carried at fair value through the statement of profit and loss.

Financial assets of the company comprise of advances, other current assets, Trade Receivables and cash & cash equivalents. These instruments are mostly non-interest bearing and where interest component is present the implicit interest rate approximates effective interest rate. These instruments are expected to be settled or recovered within a year. Therefore, it is assumed that the carrying amount represents the amortized cost of the assets.

c) Impairment of financial assets

The Company assesses at each reporting date, whether there is objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired. An impairment exists if one or more events that has occurred since the initial recognition of the asset (an incurred 'loss event'), has an impact on the estimated future cash flows of the financial asset or the group of financial assets that can be reliably estimated.

d) De-recognition of financial assets

The Company de-recognizes a financial asset only when the contractual rights to the cash flows from the financial asset expire, or it transfers the financial asset, and the transfer qualifies for de-recognition under NFRS 9.

If the Company neither transfers nor retains substantially all the risks and rewards of ownership and continues to control the transferred asset, the Company recognizes its retained interest in the assets and an associated liability for amounts it may have to pay.

If the Company retains substantially all the risks and rewards of ownership of a transferred financial asset, the Company continues to recognize the financial asset and also recognizes a collateralized borrowing for the proceeds received.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

On de-recognition of a financial asset in its entirety, the difference between the carrying amounts measured at the date of de-recognition and the consideration received is recognized in statement of profit or loss.

e) Risks associated with Financial Instrument- Financial Assets

The company has a risk management framework to monitor, access, mitigate and manage risks. This risk management framework is given in Note 32.

9. INCOME TAX RECEIVABLE

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Advance Income Tax	683,910,184	711,926,118
Less: Income Tax Payable	(593,355,046)	(699,960,414)
Total	90,555,138	11,965,704

10. TRADE RECEIVABLES

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Trade receivables:		
Secured, considered good	165,893,798	138,377,138
Unsecured considered good	254,611,693	75,391,280
Receivables from other related parties	10,479,683	41,291,710
Total	430,985,174	255,060,128

Bank overdrafts are secured against all receivables.

10.1 Trade Receivables

Trade receivables comprises of amount receivable from our customers and are non-interest bearing and are generally on terms of 30 to 90 days.

Secured trade receivable are against Bank Guarantee provided by the customers.

10.2 Related Parties Transaction

It includes transactions with group companies and key management personnel which are disclosed in Note 31.

10.3 Impairment of financial assets

For allowances, assets with a potential need for a write-down are grouped together on the basis of similar credit risk characteristics, tested collectively for impairment, and written down, if necessary. Estimated irrecoverable amounts are based on the ageing of the receivable balances, taking previous cases of default into consideration and historical experiences.

Risks associated with Financial Instrument- Financial Assets

The company has a risk management framework to monitor, access, mitigate and manage risks. The risk management framework is given in Note 32.

11. CASH AND CASH EQUIVALENTS

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Balances with Banks		
In current accounts	18,981,087	91,429,587
Cash on hand	48,725	10,995
Total	19,029,812	91,440,582

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

Cash and cash equivalents are defined as cash on hand, demand deposits and short term highly liquid investments, readily convertible to known amounts of cash and subject to insignificant risk of changes in value.

Cash at banks earns interest at floating rates based on daily balances.

Short-term deposits are made for varying periods of between one day and three months, depending on the cash requirements of the Company and earn interest at the respective short-term deposit rates.

The above balances are also considered as the cash & cash equivalents for Statement of Cash Flow purposes.

12. SHARE CAPITAL

Particulars	As at 31st Ashad 2080		As at 32nd Ashad 2079	
	Number	NPR	Number	NPR
Authorized				
Ordinary shares of Rs. 100 each	31,210,000	3,121,000,000	31,210,000	3,121,000,000
Issued and Paid Up				
Ordinary shares of Rs. 100 each	1,210,000	121,000,000	1,210,000	121,000,000
At the beginning of the year	1,210,000	121,000,000	1,210,000	121,000,000
At the end of the year	1,210,000	121,000,000	1,210,000	121,000,000

The Share holding Pattern of the company is as follows:

Shareholder Category	As at 31st Ashad 2080		As at 32nd Ashad 2079	
	No. of Shares	% of holding	No. of Shares	% of holding
Bottlers's Nepal Limited	1,098,472	90.78%	1,098,472	90.78%
Other Shareholders	111,528	9.22%	111,528	9.22%
Total	1,210,000	100.00%	1,210,000	100.00%

Share issue expenses have not been netted off against the capital collected as these pertain to periods of initial establishment of the company and such expenses have been charged off during those periods. The management considers that the cost of obtaining information is more than the benefits derived and the effect of such the amounts to be immaterial.

13. RESERVE AND SURPLUS

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Share Premium	952,000	952,000
Retained earnings	3,823,514,310	3,257,282,950
Actuarial Reserve	(37,160,760)	(62,254,920)
(As per Statement of Changes in Equity)		
Total	3787,305,550	3,195,980,030

Share premium is used to record the premium on issue of equity shares. These can only be utilized in accordance with the provision of the Companies Act, 2063.

- i. Premium of Rs. 20 each on 47,600 ordinary shares.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

14. EMPLOYEE BENEFITS

Current Employment Benefits

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Salaries, wages and other employee cost		
Cost of goods sold	452,630,078	457,080,729
Selling and distribution expenses	201,481,852	200,708,540
Administrative and operating expenses	60,338,078	60,548,065
Defined Contribution Plan cost		
Cost of goods sold	18,296,148	6,848,321
Selling and distribution expenses	9,155,415	6,799,009
Administrative and operating expenses	3,079,522	1,927,256
Defined Benefit Plan Cost		
Cost of goods sold	51,132,583	52,401,743
Selling and distribution expenses	12,833,440	13,192,214
Administrative and operating expenses	5,389,068	5,481,473
Other Long Term Benefit Cost		
Cost of goods sold	(323,402)	1,290,000
Selling and distribution expenses	(227,385)	907,000
Administrative and operating expenses	(76,213)	304,000
Total Employee Cost charged to SoPL for the Period	813,709,184	807,488,350
Actuarial loss on defined benefit plan schemes charged to SoOCI for the Period	(29,874,000)	710,000
Total Employee Cost for the Period	783,835,184	808,198,350

14.1 Post-Employment Benefits

The company operates number of defined benefit and defined contribution plans for its employees of the company. The defined benefit plan of the company includes leave encashment expenses, expenses pertaining to gratuity and other retirement benefits.

The cost of the defined benefit plans, other long-term employment benefits and the present value of such obligations are determined using actuarial valuations. An actuarial valuation involves making various assumptions that may differ from actual developments in the future. These include the determination of the discount rate, future salary increases, mortality rates and future pension increases. Due to the complexities involved in the valuation and its long-term nature, a defined benefit obligation is highly sensitive to changes in these assumptions. All assumptions are reviewed at each reporting date.

The parameter most subject to change is the discount rate. In determining the appropriate discount rate, management considers the interest rates of government bonds. The mortality rate is based on publicly available Nepal Assured Lives Mortality Table 2009 for the country. Those mortality tables tend to change only at intervals in response to demographic changes. Future salary increases are based on expected future inflation rates for the country.

The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using interest rates of high-quality corporate bonds that are denominated in the currency in which the benefits will be paid, and that have terms approximating to the terms of the related obligation. In countries where there is no deep market in such bonds, the market rates on government bonds are used.

The net interest cost is calculated by applying the discount rate to the balance of the defined benefit obligation. This cost is included in employee benefit expense in the statement of comprehensive income.

Re measurement gains and losses arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are recognized in the period in which they occur, directly in other comprehensive income. They are included in retained earnings in the statement of changes in equity and in the balance sheet.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

FY 2079-80

Figures in NPR

Particulars	Gratuity	Leave Encashment	Others	Total
Opening Liability	302,527,000	20,591,000	238,221,470	561,339,470
Current Service cost	3,894,000	1,779,000	19,059,000	24,732,000
Interest Charge	20,783,000	1,465,000	16,096,000	38,344,000
Paid	(50,840,000)	(2,121,000)	(18,892,000)	(71,853,000)
Actuarial (gain)/loss during the year (recognised in OCI)	17,433,000	(3,871,000)	(47,307,000)	(33,745,000)
Closing Liability	293,797,000	17,843,000	207,177,470	518,817,470
Charge for the period to SoPL	24,677,000	(627,000)	35,155,000	59,205,000
Charge to SoCI	17,433,000	-	(47,307,000)	(29,874,000)

FY 2078-79

Figures in NPR

Particulars	Gratuity	Leave Encashment	Others	Total
Opening Liability	293,008,183	18,974,000	214,042,040	526,024,223
Current Service cost	14,395,000	1,789,000	23,155,430	39,339,430
Interest Charge	19,703,000	1,297,000	13,822,000	34,822,000
Paid	(23,088,183)	(884,000)	(14,999,000)	(38,971,183)
Actuarial (gain)/loss during the year (recognised in OCI)	(1,491,000)	(585,000)	2,201,000	125,000
Closing Liability	302,527,000	20,591,000	238,221,470	561,339,470
Charge for the period to SoPL	34,098,000	2,501,000	36,977,430	73,576,430
Charge to SoCI	(1,491,000)	-	2,201,000	710,000

Current and Non-current liability breakup**FY 2079-80**

Figures in NPR

Particulars	Gratuity	Sick Leave	Retirement Benefit	Total
Current Liability	43,072,000	1,607,000	17,724,000	62,403,000
Non Current Liability	250,725,000	16,236,000	189,453,470	456,414,470
Net (Assets)/Liability as at 31st Ashad 2080	293,797,000	17,843,000	207,177,470	518,817,470

FY 2078-79

Figures in NPR

Particulars	Gratuity	Sick Leave	Retirement Benefit	Total
Current Liability	73,371,000	1,363,000	14,805,000	89,539,000
Non Current Liability	229,156,000	19,228,000	223,416,470	471,800,470
Net (Assets)/Liability as at 32nd Ashad 2079	302,527,000	20,591,000	238,221,470	561,339,470

14.2 Defined Benefit Plans

The defined benefit plan of the company includes Gratuity and Other Retirement benefits.

14.2.1 Gratuity

Gratuity for existing employees has been provided as per the actuarial assessment. The assessed amounts have been recognized as liabilities. The gratuity scheme is computed on below basis: -

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

A. Gratuity Benefit till 3rd September 2017:

Plan Service Definition	Number of years of service rounded to the nearest integer.
Salary Definition	Last drawn Basic Salary
Vesting period	3 years
Normal Retirement Age	58 years
Benefit on normal retirement/ early retirement/death/ disability in service	Nil for each year of service up to 3 years 1/2 months' salary of each year of service up to 7 years. 2/3 months' salary for each year of service for service between 7 and 15 years. 1 month salary for each year of service for service between 15 and 17 years. 1 month 5 days' salary for each year of service for the service over 17 years.
Benefit on withdrawal	Nil for each year of service up to 3 years 1/2 months' salary of each year of service up to 7 years. 2/3 months' salary for each year of service for service between 7 and 15 years. 1 month salary for each year of service for service between 15 and 17 years. 1 month 5 days' salary for each year of service for the service over 17 years.
Maximum Limit	No Limit
Tax on Gratuity*	15%, borne by the company

*The tax under gratuity scheme is applicable to the accrued service post 31st March 2002 and is payable at a flat rate of 15% of the benefit using gross up approach. Hence, any service prior to 31st March 2002 does not attract any tax.

B. Gratuity Benefit on or after 4th September 2017:

Plan Service Definition	Number of years of service rounded to the nearest integer.
Salary Definition	Last drawn Basic Salary
Vesting Period	No vesting applicable
Normal Retirement Age	58 years
Benefit on normal retirement/ early retirement/ death/ disability in service	8.33 % of Basic Salary per month for each year of service
Benefit on withdrawal	8.33 % of Basic Salary per month for each year of service
Maximum Limit	Accumulated Corpus

C. Gratuity Benefit on or after 31st October 2022:

Effective 01st November 2022, the Gratuity scheme is a Defined Contribution scheme where a monthly contribution is being made to the Social Security Fund (SSF). Hence the valuation will only be done for service rendered till 31st October 2022. However, the Gratuity for service till 31st October 2022 will be paid on the last drawn salary. Employees joining on or after 01st November 2022 are not entitled to 5 days of additional benefit on completion of 15 years of service. Employees joining on or after 01st November 2022 are not entitled to reimbursement of tax on Gratuity benefit. However, employees who have joined prior to 01st November 2022 will continue to get the tax reimbursement.

As per Section 53 of Labour Act 2074, minimum 8.33% of basic salary shall be provided to employees as gratuity after 3rd September 2017 from date of service. As per Collective Bargaining Agreement (CBA) entered by the company with its employees, any employee completing 15 years of service at the time of retirement (20 years in case of withdrawal) will be eligible for 35 days of benefit. Employees falling under these criteria will receive benefit as per CBA, which is beneficial over the benefit provided as per Labour Act 2074. Company has provided for entire gratuity provision based on actuarial valuation.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

14.2.2 Other Retirement Benefits

Other retirement benefits include three days' basic salary computed based on completion of 15 years compulsory retirement or 20 years of completion of service for withdrawal and gold coin at compulsory retirement. Other retirement benefits have been computed using actuarial assumptions. The assumptions made are the growth rate derived from the past experience and discounting the long-term obligations at the end of each reporting period.

14.2.3 Sensitivity Analysis

FY 2079-80

Figures in NPR

Particulars	Gratuity	Sick Leave	Retirement Benefit	Total
Effect on DBO due to 0.5% increase in discount rate	(8,617,000)	(742,000)	(7,652,000)	(17,011,000)
Effect on DBO due to 0.5% decrease in discount rate	9,219,000	805,000	8,288,000	18,312,000
Effect on DBO due to 0.5% increase in salary escalation rate	9,099,000	794,000	8,176,000	18,069,000
Effect on DBO due to 0.5% decrease in salary escalation rate	(8,588,000)	(739,000)	(7,623,000)	(16,950,000)

FY 2078-79

Figures in NPR

Particulars	Gratuity	Sick Leave	Retirement Benefit	Total
Effect on DBO due to 0.5% increase in discount rate	(6,125,000)	(736,000)	(8,203,000)	(15,064,000)
Effect on DBO due to 0.5% decrease in discount rate	6,499,000	800,000	8,919,000	16,218,000
Effect on DBO due to 0.5% increase in salary escalation rate	6,321,000	780,000	8,671,000	15,772,000
Effect on DBO due to 0.5% decrease in salary escalation rate	(6,021,000)	(724,000)	(8,063,000)	(14,808,000)

The above sensitivity analysis is based on a change in an assumption while holding all other assumption constant. In practice, this is unlikely to occur and changes in some of the assumption is correlated. When calculating sensitivity of the defined benefit obligation to significant actuarial assumptions, the same method (present value of the defined benefit obligation calculated with projected unit credit method at the end of reporting period) has been applied while calculating the defined benefit liability recognized in the balance sheet.

14.2.4 Actuarial Assumptions

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Financial Assumptions		
Discount rate (%)	9.00%	7.50%
Salary escalation rate	10.00%	10.00%
Future service	Expected average remaining working life of the employees based on withdrawal rate and retirement age taken as 58 years	Expected average remaining working life of the employees based on withdrawal rate and retirement age taken as 58 years
Demographic Assumptions		
Mortality	In accordance with the standard table, Nepal Assured Lives Mortality (2009) (modified) Ultimate Rates	In accordance with the standard table, Nepal Assured Lives Mortality (2009) (modified) Ultimate Rates
Withdrawal rate	3.50%	3.50%

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

14.2.5 Defined Benefit Plan Assets

Defined benefit obligations are not funded and there are no Defined Benefit Plan Assets. The company is in the process of creating a separate fund for meeting the defined benefit obligation.

14.3 Defined Contribution Plan

The defined contribution expenses include employer's contribution to provident fund. These amounts have been deposited in Employee Provident Fund, a 100% Government of Nepal undertaking.

14.4 Other Long-Term Benefits - Leave Encashment

Leave encashment has been computed using actuarial assumptions. The assumptions made are the growth rate derived from the past experience and discounting the long-term obligations at the end of each reporting period. Sick leave of 1.5 times the last drawn monthly basic salary is paid to employee. The maximum accumulation allowed is 30 days.

15. FINANCIAL INSTRUMENTS - FINANCIAL LIABILITIES

Financial liabilities are classified, at initial recognition, as financial liabilities at amortized cost or financial liabilities at fair value through profit or loss, as appropriate. All financial liabilities are recognized initially at fair value and, in the case of loans and borrowings and payables, net of directly attributable transaction costs. The company's financial liabilities include trade payables and borrowings.

Financial liabilities held by the company are both interest bearing and non-interest bearing.

For interest bearing financial liabilities which comprises of the bank loans, interest charged by the bank approximates effective interest rate and the rate is considered for calculation of amortized cost of liability and the finance cost. The effect of initial charges and its impact on effective interest rate is considered not material and the carrying value is considered to approximate the amortized cost.

Risks associated with Financial Instrument- Financial Liabilities

The company has a risk management framework to monitor, access, mitigate and manage risk. The risk management framework is given in Note 31.

15.1 Non-Current Borrowings

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Secured Bank Loan	560,407,009	1,130,407,009
Less; Current Maturity Portion	(560,407,009)	(570,000,000)
Total	-	560,407,009

15.2 Current Borrowings

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Bank Overdrafts	1,016,000,972	472,554,968
Current Portion of Term Loan	560,407,009	570,000,000
Loan from BNL	1,200,000,000	800,000,000
Total	2,776,407,981	1,842,554,968

Short term bank overdraft carries interest at the rate 9.11% to 11.45 % P.a. during the year and repayable on demand.

Term loan is secured against Property, Plant and Equipment.

The Company has obtained loan from Bottlers Nepal Limited as per Agreement made on 12th Feb 2018 (Amended on 10th July 2019). Interest on Outstanding Principal amount of loan shall accrue at the interest rate of not less than the prevailing bank rate (Standard Chartered Bank, Nepal) at the time of payment.

Bank Overdraft are secured against all movable properties/current assets including inventories & trade receivables.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

15.3 Trade Payables

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Trade Payable	486,091,935	521,289,788
Trade Payable to related parties	27,601,044	59,805,808
Total	513,692,979	581,095,596

16. LEASE LIABILITIES

At the date of commencement, the company has recognized the right of use of assets and corresponding lease liability at present value of the future lease payment discounted at rate of 10.00% over the lease period. The interest rate has been assumed to be the effective rate of interest implicit in the lease for the purpose of discounting. Interest expense accrued on lease liability, being a component of finance cost is presented separately as a charge in the statement of Profit or Loss.

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Opening Balance	118,355,693	-
Recognition of lease liability	-	134,572,294
Interest Accrued on Lease Liability (Charged to PL - Refer Note 24)	11,047,615	11,562,263
Actual Lease Payment during the year	(28,793,774)	(27,778,864)
Total	100,609,534	118,355,693

Current Lease Liability	8,982,437	17,746,159
Non- Current Lease Liability	91,627,097	100,609,534

17. OTHER FINANCIAL LIABILITIES

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Container deposit liability	597,230,947	574,474,115
Corporate Social Responsibility	26,502,947	21,251,840
Trade Deposits	2,327,100	2,173,600
Employee related accruals	43,564,164	39,916,814
Bonus Payable	80,212,325	108,193,102
Provision for Expenses	75,003,468	124,737,740
Statutory dues payable	332,785,166	187,130,143
Interest Payables	6,135,350	8,193,453
VAT Payable (Net)	30,971,444	6,458,369
Total	1,194,732,911	10,725,29,176

Breakup of Provision for Expenses

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Provision_General	12,419,790	16,786,879
Provision_Freight	628,108	2,927,833
Provision_DME	7,323,760	16,070,014
Provision_Leakage & BBD (Including Deferred Revenue*)	54,631,810	88,953,014
Total	75003,468	124,737,740

*Deferred Revenue has been recognized with adoption of NFRS 15 Revenue from Contract with Customers. (Refer Note 19).

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

Provisions are recognized when the company has a present obligation, legal or constructive, as a result of a past event, it is probable that a transfer of economic benefits will be required to settle the obligation and when reliable estimate can be made of the amount of obligation. If these conditions are not met, no provision is recognized.

The amount of provision recognized is the management's best estimate of expenditure required to settle the present obligation at the reporting date.

Corporate Social Responsibility

CSR Provision is accounted as per Industrial Enterprises Act 2020 (2076 BS) (the "Act") has been introduced with effect from February 11, 2020 superseding the Industrial Enterprises Act 2016 (2073 BS) (the "Previous Act").

Section 54 of Industrial Enterprises Act 2020 (2076 BS) makes it mandatory to allocate 1% of the annual profit to be utilized towards corporate social responsibility (the "CSR Requirement").

The fund created for CSR is to be utilized based on annual plans and programs in the sectors that are prescribed under the Act. The progress report of the utilization of the fund collected for CSR is required to be submitted to the Department of Industries registered within six months from expiry of the financial year.

The company has provided provision for CSR at the rate of 1 % of profit before tax amounting to NPR 7,219,109 for FY 2079-80.

Changes in provision

Management reviews provisions at each reporting date and is adjusted to reflect the best estimate. If it is no longer probable that a transfer of economic benefits will be required to settle the obligation, the provision is reversed.

18. NON-FINANCIAL LIABILITIES

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Advance received from distributors	11,526,996	28,420,941
Advance received from Related Parties	99,178	43,626,033
Total	11,626,174	72,046,974

19. REVENUE FROM OPERATION

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Sale of goods	10,508,628,544	10,282,821,515
Less: Discount	(1,057,125,506)	(1,058,806,597)
Less: Deferred Revenue *	(131,468,948)	(109,945,846)
Total	9,320,034,090	9,114,069,072

*Deferred Revenue has been recognized with adoption of NFRS 15 Revenue from Contract with Customers.

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Domestic	9,981,222,107	10,000,753,907
Export	527,406,437	282,067,608
Total	10,508,628,544	10,282,821,515

19.1 Sale of Goods

The entity has applied NFRS 15- Revenue from Contracts with Customers using the cumulative effect method.

19.2 Significant Accounting Policy

Revenue is measured based on the consideration specified in a contract with a customer and excludes amounts collected on behalf of third parties. The entity recognizes revenue when it transfers control over a product or service to a customer. In the comparative period, revenue was measured at the fair value of the consideration received. In the comparative period, revenue was recognized to the extent that it is probable that the economic benefits will flow to the Company and the revenue and associated costs incurred or to be incurred can be reliably measured and when recognition criteria related to sale of goods activities i.e when the significant risks and rewards of ownership

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

of the goods have transferred to the buyer, with the Company retaining neither continuing managerial involvement to the degree usually associated with ownership, nor effective control over the goods sold.

19.3 Nature of Goods and Services

The company is engaged in the production, manufacture and sale of soft drinks being carbonated non-alcoholic beverages under the brand names- Coca-Cola, Sprite and Fanta.

19.4 Timing of Revenue Recognition

Under NFRS 15 'Revenue from contracts with customers' the entity recognizes revenue at a point in time when control of the goods is transferred to the customer, generally on delivery of the goods.

19.5 Sales Channel

The entity does not sale goods directly. It sales only through intermediaries through its distributors.

19.6 Transaction price related to remaining performance obligations

Some of sales made to customers comprise a right of return, trade discounts or volume rebates, incentive, reimbursement of expense. Currently, the entity recognizes revenue from the sale of goods upon delivery measured at the fair value of the consideration received or receivable, net of returns and allowances, trade discounts and volume rebates. If revenue cannot be reliably measured, the entity defers revenue recognition until the uncertainty is resolved. Such provisions give rise to variable consideration under NFRS 15, and will be required to be estimated at contract inception and updated thereafter.

(i) Rights of return

When a contract with a customer provides a right to return the good within the specified period. However, the amount of returns being immaterial, the entity currently does not account for the right of return and does not anticipate significant impact on revenue recognition under the expected value method under NFRS 15. However, the entity recognizes obligations which may arise due to expiry of products and such obligation is measured based on previous year trends.

(ii) Volume rebates

The entity provides retrospective volume rebates to its customers on all products purchased by the customer once the quantity of products purchased and liquidated at secondary level during the period under scheme in force exceeds a threshold specified in the scheme under constructive obligation as evidenced in sales and marketing policy of the company.

Under its existing accounting policy, the entity estimates the expected volume rebates using the probability-weighted average amount of rebates approach and includes them in Trade and other payables. These amounts may subsequently be repaid in cash to the customer or are offset against amounts payable by customer. Under NFRS 15, retrospective volume rebates give rise to variable consideration. To estimate the variable consideration to which it will be entitled, the entity considered that the most likely amount method better predicts the amount of variable consideration for contracts with only a single volume threshold while for contracts with more than one volume threshold it would apply either the expected value method or the most likely amount method, depending on which of them better predicts the amount of variable consideration for the particular type of contract.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

20. COST OF GOODS SOLD

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Material consumed		
Raw materials		
At 1st Shrawan 2079	825,100,405	594,763,989
Purchase	5,699,148,321	5,773,807,025
Less: Transfer from Bottlers Nepal Ltd.	(58,455,992)	(152,222,185)
At 31st Ashad 2080	(979,065,381)	(825,100,405)
Total raw material consumed	5,486,727,353	5,391,248,424
Work in process		
At 1st Shrawan 2079	4,769,848	-
At 31st Ashad 2080	(8,287,325)	(4,769,848)
Net change in work-in-process	(3,517,477)	(4,769,848)
Production and manufacturing overheads	1,532,221,274	1,452,356,257
Finished goods		
At 1st Shrawan 2079	266,307,905	146,763,984
At 31st Ashad 2080	(321,991,596)	(266,307,905)
Net change in finished goods	(55,683,691)	(119,543,921)
Cost of goods sold	6,959,747,459	6,719,290,912

20.1 Production and Manufacturing Overheads

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Salaries, wages and other employee cost	470,926,226	463,929,050
Sick Leave*	(323,402)	1,290,000
Gratuity	25,199,222	25,124,000
Other retirement benefits	25,933,361	27,277,743
Travel and transport costs	10,604,652	9,178,041
Repair and maintainence	171,088,936	113,456,616
Office expenses	24,754,327	18,997,717
Consumables	75,577,066	63,278,335
Power & Fuel	213,455,715	195,447,827
Legal and other professional fees	4,606,058	2,925,120
Depreciation on Property, Plant and Equipment	502,075,988	490,789,869
Amortization of Intangible Assets	7,032,653	16,263,921
Exchange (Gain)/Loss	1,290,472	24,398,018
Total	1,532,221,274	1,452,356,257

* During the year the Sick leave expenses has been reversed due to change in discount rate assumption. The discount rate has increased to 9% in the current year as compared to 7.5% in previous year, due to which the total liability has reduced and the excess leave expenses has been reversed in the current year.

21. OTHER OPERATING INCOME

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Product transfer fee	63,850,064	64,987,597
Sale of Scrap	16,512,849	17,686,627
Miscellaneous Income	559,950	1,740,787
Total	80,922,863	84,415,011

21.1 Product Transfer Fee

The Company and Bottlers Nepal Ltd, its holding Company, can sell their products in their respective market territories only. In respect of sales made by the Company and its subsidiary, in market territory of the other Company, a product transfer fee (gross) at the rate of 12 % (Previous year 12 %) of net liquid sales revenue is recovered/ paid. Product transfer service fee is recognized/ charged to income statement as and when sale of goods is affected as per above clause.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

21.1 Product Transfer Fee

The Company and Bottlers Nepal Ltd, its holding Company, can sell their products in their respective market territories only. In respect of sales made by the Company and its subsidiary, in market territory of the other Company, a product transfer fee (gross) at the rate of 12 % (Previous year 12 %) of net liquid sales revenue is recovered/ paid. Product transfer service fee is recognized/ charged to income statement as and when sale of goods is affected as per above clause.

21.2 Sale of Scrap

Items includes under this income are towards sale amount realized from sale of scraps.

21.3 Miscellaneous Income

Miscellaneous income includes charges recovered from customer on account of handling loss of Glass bottles, Container deposit liability Write-off amount and liquidated damages received from vendor.

The company generates revenue from sale of goods in the ordinary course of business.

22. SELLING AND DISTRIBUTION EXPENSES

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Salaries, wages and other employee cost	210,637,267	207,507,549
Sick Leave*	(227,385)	907,000
Gratuity	5,590,689	5,574,000
Other retirement benefits	7,242,751	7,618,214
Travel and transport costs	58,419,387	15,882,545
Repair and maintenance	27,260,801	18,077,839
Office expenses	17,620,395	17,372,186
Communication expenses	29,579,661	19,177,002
Utilities	32,770,214	18,939,101
Freight Charges	568,087,107	565,972,101
Liquid leakages and damages	-	13,120,036
Sales promotion expenses	37,217,689	44,987,061
Other miscellaneous expenses	456,800	329,718
Depreciation on Property, Plant and Equipment	87,708,123	85,736,540
Amortization of Intangible Assets	16,611	38,417
Loss on sale/write off of Property plant equipment (net)	(10,678,739)	(7,812,995)
Product transfer fees	163,205,976	128,030,086
Total	1,234,907,347	1,141,456,400

* During the year the Sick leave expenses has been reversed due to change in discount rate assumption. The discount rate has increased to 9% in the current year as compared to 7.5% in previous year, due to which the total liability has reduced and the excess leave expenses has been reversed in the current year.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

23. ADMINISTRATIVE AND OPERATING EXPENSES

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Salaries, wages and other employee cost	63,417,600	62,475,321
Sick Leave*	(76,213)	304,000
Gratuity	3,410,180	3,400,000
Other retirement benefits	1,978,888	2,081,473
Travel and transport costs	6,310,198	5,461,307
Repair and maintainence	7,113,437	4,717,234
Office expenses	26,566,937	26,192,702
Bank charges	2,951,795	2,556,400
Audit fees	450,000	400,000
Legal and other professional fees	1,405,551	892,608
Communication expenses	30,221,446	24,109,504
Depreciation on property, plant and equipment	12,799,949	12,512,220
Amortization of Intangible Assets	329,287	761,519
Corporate Social Responsibility	7,219,109	9,737,379
Security Expenses	15,877,974	14,108,674
Board and AGM expenses	375,000	270,000
Other miscellaneous expenses	150,000	228,919
Total	180,501,138	170,209,260

* During the year the Sick leave expenses has been reversed due to change in discount rate assumption. The discount rate has increased to 9% in the current year as compared to 7.5% in previous year, due to which the total liability has reduced and the excess leave expenses has been reversed in the current year.

23.1 Audit Fees Disclosure

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Statutory Audit Fees	450,000	400,000
Total	450,000	400,000

24. FINANCE COST

Finance costs comprises of interest on Term Loan and interest on short term borrowings in the form of bank overdrafts. All these costs are carried at amortized cost using effective interest rate as required by NFRS.

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Interest on Term Loan	100,478,175	111,713,193
Interest on Overdraft	83,767,151	30,694,035
Interest on LC Loan	6,513,767	-
Interest on Inter Company Loan	114,049,521	61,585,455
Interest on Lease Liabilities	11,047,615	11,562,263
Total	315,856,229	215,554,946

* Interest on Lease Liabilities has been recognized with adoption of NFRS 16 "Leases".

25. FINANCE INCOME

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Interest income	4,747,023	12,027,977
Total	4,747,023	12,027,977

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

25.1 Interest Income

Interest income has been recognized using effective interest method as required by NFRS.

26. EARNINGS PER SHARE

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Numerator		
Profit for the year and earnings used in basic EPS	638,831,360	625,749,361
Denominator		
Weighted average number of shares used in basic EPS	1,210,000	1,210,000
Basic and Diluted Earning Per Share	528	517

Basic EPS is calculated by dividing the profit attributable to ordinary equity holders of the company for the period by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the year plus the weighted average number of ordinary shares. Number of shares have not changed over the reported periods. There are no potential ordinary shares that would dilute basic earnings per share, hence diluted EPS is same as basic EPS.

27. DIVIDEND PAID AND PROPOSED

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2080	As at 32nd Ashad 2079
Declared and paid during the year:		
Dividends on ordinary shares: Final dividend for 2078-79: Rs. 60 per share for 78-79: Rs 60 Per Share	72,600,000	
Proposed for approval at the annual general meeting (not recognised as a liability as at balance sheet date):		
Dividends on ordinary shares: 2079-80: Rs 60 per Share 2078-79: Rs 60 per Share	72,600,000 -	- 72,600,000

28. CONTINGENT LIABILITIES AND CAPITAL COMMITMENT

28.1 Contingent Liabilities

Possible obligation, arising from past events and whose existence will be confirmed upon uncertain future events not wholly within the control of the company and present obligation arising from past events with least probability of payment or the amount cannot be measured with sufficient reliability are disclosed as contingent liability.

28.1.1 Bank Guarantee

Bank Guarantee has been provided to the Department of Customs for obtaining EXIM Code. As at the reporting date the guaranteed amount is NPR 300,000.

Other bank guarantee has been provided to customs department regarding import of goods amounting to NPR 45,000,000.

28.1.2 Corporate Tax Matters

- i. LTO assessed the income tax, TDS and VAT liabilities of the company for the year 2069-70. For the unaccepted amount, the company has filed the case for Administrative Review Tribunal. Pending decision from the Director General, additional liability has not been recognized in the financial statements and is disclosed as contingent liabilities as below:

Figures in NPR

Particulars	Additional Demand	Accepted amount	Appeal against demand	Estimated Interest Liabilities Upto Balance Sheet Date
TDS	75,154,450	123,929	75,030,521	9,619,613
Total	75,154,450	123,929	75,030,521	9,619,613

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

- ii. LTO assessed the income tax, TDS and VAT liabilities of the company for the year 2070-71. For the unaccepted amount, the company has filed the case at Revenue Tribunal. Pending decision from the tribunal, additional liability has not been recognized in the financial statements and is disclosed as contingent liabilities as below:

Figures in NPR

Particulars	Additional Demand	Accepted amount	Appeal against demand	Estimated Interest Liabilities Upto Balance Sheet Date
Income-Tax	47,213,938	22,776,663	24,437,275	17,957,355
TDS	9,238,997	483,000	8,755,997	6,603
VAT	35,661,144	2,109,057	33,552,087	-
Total	92,114,079	25,368,720	66,745,359	17,963,958

- iii. LTO assessed the income tax, TDS and VAT liabilities of the company for the year 2071-72. For the unaccepted amount, the company has filed the case for Administrative Review Tribunal. Pending decision from the Director General, additional liability has not been recognized in the financial statements and is disclosed as contingent liabilities as below:

Figures in NPR

Particulars	Additional Demand	Accepted amount	Appeal against demand	Estimated Interest Liabilities Upto Balance Sheet Date
Income-Tax	159,844,396	5,254,246	154,590,150	27,626,343
TDS	68,550,836	24,213	68,526,623	8,845,932
VAT	43,900,619	4,895,328	39,005,291	4,767,564
Total	272,295,851	10,173,787	262,122,064	41,239,839

- iv. LTO assessed the income tax, TDS and VAT liabilities of the company for the year 2072-73. For the unaccepted amount, the company has filed the case for Administrative Review Tribunal. Pending decision from the Director General, additional liability has not been recognized in the financial statements and is disclosed as contingent liabilities as below:

Figures in NPR

Particulars	Additional Demand	Accepted amount	Appeal against demand	Estimated Interest Liabilities Upto Balance Sheet Date
Income-Tax	85,849,957	593,328	85,256,629	6,337,987
TDS	71,517,670	-	71,517,670	5,424,347
VAT	38,289,325	1,202,613	37,086,712	2,807,155
Total	195,656,952	1,795,941	193,861,011	14,569,489

- v. LTO assessed the income tax, TDS and VAT liabilities of the company for the year 2073-74. For the unaccepted amount, the company has filed the case for Administrative Review Tribunal. Pending decision from the Director General, additional liability has not been recognized in the financial statements and is disclosed as contingent liabilities as below:

Figures in NPR

Particulars	Additional Demand	Accepted amount	Appeal against demand	Estimated Interest Liabilities Upto Balance Sheet Date
Income-Tax	123,252,989	2,554,060	120,698,929	6,686,816
TDS	93,547,558	-	93,547,558	5,002,754
VAT	1,354,914	1,190,834	164,080	23,368
Total	218,155,461	3,744,894	214,410,567	11,712,938
Grand total	853,376,793	41,207,271	812,169,522	95,105,838

28.2 Commitment

A commitment is a contractual obligation to make a payment in the future, mainly in relation to leases and agreements to buy assets. These amounts are not recorded in the statement of financial position since the company has not yet received the goods or services from the supplier. The amounts below are the minimum amounts that we are committed to pay.

At end of financial year 2079/80, the Company had capital commitments of NPR 29,648,257 (Previous Year 2078/79 NPR 49,852,071) relating to various small projects.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

29. INTERIM REPORTING

Interim reports have been publicly reported in accordance with the requirement of SEBON and NEPSE. These requirements are materially aligned with the requirements of NAS 34.

30. SEGMENT REPORTING

The Company has only one “business segment” i.e. dealing in “non-alcoholic beverage”. The non-alcoholic beverage business mainly consists of products like carbonated soft drinks in different flavors. All these products have similar risks and returns because of similar nature of products, common consumer segments, similar production processes and common distribution channel. Further, internal organizational and management structure and its system of internal financial reporting of the Company is not based on product or geographical differentiation.

31. RELATED PARTY TRANSACTIONS

31.1 Relationship

The company identified related parties on the following lines

1. Part of the Group
 - a. Parent company, ultimate parent
 - b. Other Subsidiaries of the parent / ultimate parent
 - c. Subsidiaries of the company
2. Directors and their relatives
3. Key management personnel and their relatives

31.1.1 Transactions with Directors & Key Management Personnel

During the year neither any directors nor any key management personnel nor any associate or family member (relative) of the directors and key management personnel was indebted to the company. There have been no material transactions or proposed transactions with directors and key management personnel or their relatives and associates except for the compensations and/or remuneration paid under the company's regulations

FY 2079-80

Figures in NPR

Particulars	Remuneration	Allowances	Facilities	Total
Director's Fees & facilities	-	375,000	-	375,000
Total	-	375,000	-	375,000

FY 2078-79

Figures in NPR

Particulars	Remuneration	Allowances	Facilities	Total
Director's Fees & facilities	-	270,000	-	270,000
Total	-	270,000	-	270,000

Additional Information

- a. Key management personnel are also provided with following benefits:
 - i. All Managers of the group are provided vehicle allowance as per each respective Companies Policy
 - ii. Furnished apartments are provided to all expatriate staffs.
 - iii. Performance bonus based on individual, overall Division and Country performance.
- b. The amounts disclosed in the table are the amounts recognized as an expense during the reporting period related to key management personnel.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

31.2 Other Related Party Transaction and Balances

Figures in NPR

Related Party Transactions	For the Year 2079-80	For the Year 2078-79
Sale to related parties:		
Sale of various materials to Bottlers Nepal Limited (at cost)	90,947,819	175,515,285
Purchases from related parties:		
Purchase of various materials from Bottlers Nepal Limited (at Cost)	32,491,827	23,293,100
Purchase of concentrate from Pacific Refreshments Pte. Ltd.	2,501,904,244	1,740,338,037
Product transfer fee:		
Received from Bottlers Nepal Limited	63,850,064	64,987,597
Paid to Bottlers Nepal Limited	163,205,976	128,030,086
Management Fee Paid to Bottlers Nepal Limited	162,149,822	148,761,304
Rent paid to Bottlers Nepal Limited	559,950	542,250
Interest paid to Bottlers Nepal Ltd on loan	114,049,521	61,585,455
Purchase of asset (Containers) from Bottlers Nepal Ltd. (at WDV)	11,001	477,119
Amounts owed by related parties:		
Bottlers Nepal Limited - Parent company	-	41,291,710
Pacific Refreshment - other related party	11,098,788	-
Amounts owed to related parties:		
Bottlers Nepal Limited - Parent company	619,104	-
Hindustan CCBPL	99,177	43,626,033
Pacific Refreshment - other related party	-	40,377,220
Coca Cola Asia Pacific	5,267,711	-
Coca Cola Bottlers(Malaysia) Sdn	17,666,000	18,021,866
Refreshment Product Service	4,667,333	1,406,722

Terms and conditions of transactions with related parties

Outstanding balances at the year-end are unsecured and interest free and settlement occurs in cash. There have been no guarantees provided or received for any related party receivables or payables. This assessment is undertaken each financial year through examining the financial position of the related party and the market in which the related party operates.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

32. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES

The Company's principal financial liabilities comprise loans and borrowings and trade and other payables. The main purpose of these financial liabilities is to finance the Company's operations. The Company's principal financial assets comprise trade and other receivables, and cash and short-term deposits that arrive directly from its operations.

The Company is exposed to market risk, credit risk and liquidity risk.

The Company's senior management oversees the management of these risks.

The Board of Directors reviews and agrees policies for managing each of these risks which are summarized below.

32.1 Market risk

Market risk is the risk that the fair value of future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market prices. Market prices comprise four types of risk: interest rate risk, currency risk, commodity price risk and other price risk, such as equity price risk. Financial instruments affected by market risk include loans and borrowings and deposits.

32.1.1 Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. The Company's exposure to the risk of changes in market interest rates relates primarily to the Company's bank overdraft and short-term deposits.

The Company manages its interest rate risk by negotiating with highly reputed commercial banks.

The Group manages its interest rate risk by negotiating with highly reputed commercial banks.

32.1.2 Foreign currency risk

Foreign currency risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in foreign exchange rates. The Company's exposure to the risk of changes in foreign exchange rates relates primarily to the Company's operating activities (when revenue or expense is denominated in a different currency from the Company's functional currency).

The Company manages its foreign currency risk by not holding the receivables and payables in foreign currencies for longer duration.

32.1.3 Commodity price risk

The Company is affected by the volatility of certain commodities. Its operating activities require the ongoing purchase of raw materials and therefore require a continuous supply of the same.

The Company manages this risk by purchasing materials and supplies from the supplier identified by the group and the Company has long term relation with the supplier.

32.2 Credit risk

Credit risk is the risk that a counterparty will not meet its obligations under a financial instrument or customer contract, leading to a financial loss. The Company is exposed to credit risk from its operating activities (primarily for trade receivables) and from its financing activities, including deposits with banks and financial institutions.

32.2.1 Trade receivables

Customer credit risk is managed by the Company's established policy, procedures and control relating to customer credit risk management. Credit quality of the customer is assessed, and individual credit limits are defined in accordance with this assessment.

Outstanding customer receivables are regularly monitored and shipments to major customers are generally covered by bank guarantees.

32.2.2 Cash deposits

Credit risk from balances with banks and financial institutions are managed by maintaining the balances with highly reputed Commercial banks only.

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

32.3 Liquidity risk

The Company monitors its risk to a shortage of funds on a regular basis through cash forecast.

The Company's objective is to maintain a balance between continuity of funding and flexibility through use of bank overdrafts and bank loans. Access to sources of funding is sufficient.

32.4 Risk Management Framework

Contractual maturities of undiscounted cash flows of financial assets and financial liabilities are provided below.

FY 2079-80

Figures in NPR

Particulars	Within 1 Year	1-5 Years	More than 5 Years	No stated Maturity	Total
Financial assets					
Advances to Employees	7,020,589	1,733,078	-	-	8,753,667
Security Deposits	-	-	-	142,320	142,320
Short Term Deposits	-	-	-	-	-
Duty Refundable	56,109,914	-	-	-	56,109,914
Other Receivables	39,256	-	-	-	39,256
Trade receivables	430,985,174	-	-	-	430,985,174
LC Margin Receivable	17,592,811	-	-	-	17,592,811
Cash and Cash Equivalents	19,029,812	-	-	-	19,029,812
Total	530,777,556	1,733,078	-	142,320	532,652,954
Financial liabilities					
Bank overdrafts	-	-	-	1,016,000,972	1,016,000,972
Loans from BNL	1,200,000,000	-	-	-	1,200,000,000
Secured bank loan	560,407,009	-	-	-	560,407,009
Trade Payable	513,692,981	-	-	-	513,692,981
Container deposit liability	-	-	-	597,230,947	597,230,947
Corporate Social Responsibility	26,502,947	-	-	-	26,502,947
Trade Deposits	-	-	-	2,327,100	2,327,100
Employee related accruals	43,564,164	-	-	-	43,564,164
Lease Liabilities	8,982,437	91,627,097	-	-	100,609,534
Bonus Payable	80,212,325	-	-	-	80,212,325
Provision for Expenses	75,003,468	-	-	-	75,003,468
Statutory dues payable	332,785,166	-	-	-	332,785,166
Interest Payables	6,135,350	-	-	-	6,135,350
VAT Payable (Net)	30,971,444	-	-	-	30,971,444
Gratuity	43,072,000	-	-	250,725,000	293,797,000
Leave Encashment	1,607,000	-	-	16,236,000	17,843,000
Other Retirement Benefits	17,724,000	-	-	189,453,470	207,177,470
Total	2,940,660,291	91,627,097	-	2,071,973,489	5,104,260,877
Net Financial Assets	(2,409,882,735)	(89,894,019)	-	(2,071,831,169)	(4,571,607,923)

Bottlers Nepal (Terai) Limited
Significant Accounting Policies and Explanatory Notes
For the year ended 31st Ashad, 2080 (16th July, 2023)

FY 2078-79

Figures in NPR

Particulars	Within 1 Year	1-5 Years	More than 5 Years	No stated Maturity	Total
Financial Assets:					
Advances to Employees	4,238,958	655,118	-	-	4,894,076
Security Deposits	-	-	-	172,300	172,300
Short Term Deposits	188,932,183	-	-	-	188,932,183
Interest Receivable(FD)	2,287,892	-	-	-	2,287,892
Duty Refundable	5,504,805	-	-	-	5,504,805
Other Receivables	-	-	-	-	-
LC Margin Receivables	51,210,605	-	-	-	51,210,605
Trade receivables	255,060,128	-	-	-	255,060,128
Cash and Cash Equivalents	91,440,582	-	-	-	91,440,582
Total	598,675,153	655,118	-	172,300	599,502,571
Financial Liabilities:					
Bank overdrafts	-	-	-	472,554,968	472,554,968
Loan from BNL	800,000,000	-	-	-	800,000,000
Secured Bank Loan	570,000,000	560,407,009	-	-	1,130,407,009
Trade Payable	581,095,596	-	-	-	581,095,596
Container deposit liability	-	-	-	574,474,115	574,474,115
Corporate Social Responsibility	21,251,840	-	-	-	21,251,840
Trade Deposits	-	-	-	2,173,600	2,173,600
Employee related accruals	39,916,814	-	-	-	39,916,814
Lease Liabilities	17,746,159	100,609,534	-	-	118,355,693
Bonus Payable	108,193,102	-	-	-	108,193,102
Provision for Expenses	124,737,740	-	-	-	124,737,740
Statutory dues payable	187,130,143	-	-	-	187,130,143
Advance against unsettled Claims	-	-	-	-	-
Interest payables	8,193,453	-	-	-	8,193,453
VAT Payable (Net)	6,458,369	-	-	-	6,458,369
Gratuity	73,371,000	-	-	229,156,000	302,527,000
Leave Encashment	1,363,000	-	-	19,228,000	20,591,000
Other Retirement Benefits	14,805,000	-	-	223,416,470	238,221,470
Total	2,554,262,216	661,016,543	-	1,521,003,153	4,736,281,912
Net Financial Assets	(1,955,587,063)	(660,361,425)	-	(1,520,830,853)	(4,136,779,341)

As per our attached
report of even date

For & on behalf of the Board

Narmadeshwar Narayan Singh
Chairman

Gunjan Dhawan
Director

Ajay Kumar Shrestha
Director

Deepak Senthil Nath Gunalan
Chief Executive Officer

Sunaina Dhanuka
Director

Pramod Kumar Karki
Independent Director

Lukas Zapletal
Director

Surendra Silwal
Director

Ashok Mandal
Finance Controller


Bikesh Madhikarmi
Partner
CSC & Co.
Chartered Accountants

Place: Kathmandu, Nepal

Date: 22nd Kartik, 2080 (8th November, 2023)

 **NEW**

GET
CHARGED™



सैतीसौ वार्षिक प्रतिवेदन, २०७८/८०
यो अंग्रेजी वार्षिक प्रतिवेदनको अनौपचारिक अनुवाद भएकोले
आधिकारिकताका लागि अंग्रेजी प्रतिवेदन हेर्न अनुरोध गर्दछौं ।

नेशनल ल चेम्बर

National Law Chamber

Private Firm Registration No. 37405/1187
PAN/VAT: 600435316

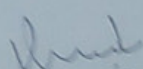
Kathmandu
Metropolitan City-29
Anamnagar,
Kathmandu, Nepal
Phone: 977-1-5705908
Mobile: 9841299088

Email: mukundanlc@gmail.com,
mukunda.paudel@nlc.org.np

Date: December 4, 2023

Certification of Translation

This is to certify that I, Mukunda Prasad Paudel, an Advocate, practicing in Nepal, have translated the 37th annual report of Bottlers Nepal (Terai) Limited from English to Nepali. To the best of my knowledge the content of the report of English language has been true translated into Nepali. In case of any inconsistency between the original English version and the translated version of Nepali, the former will be considered as an authentic.

Signature: 

Date: December 4, 2023

Mukunda Prasad Paudel
Advocate



दृष्टिकोण

प्रत्येक नेपालीको स्फुर्तिको लागि
सजिलै उपलब्ध पहिलो रोजाईको
कम्पनी बनउनु ।

लक्ष्य

नेपालमा समुदाय लक्षित, ग्राहक केन्द्रित
दिगो र सामाजिकरूपमा जिम्मेवार व्यवसाय
विकास गर्नु ।

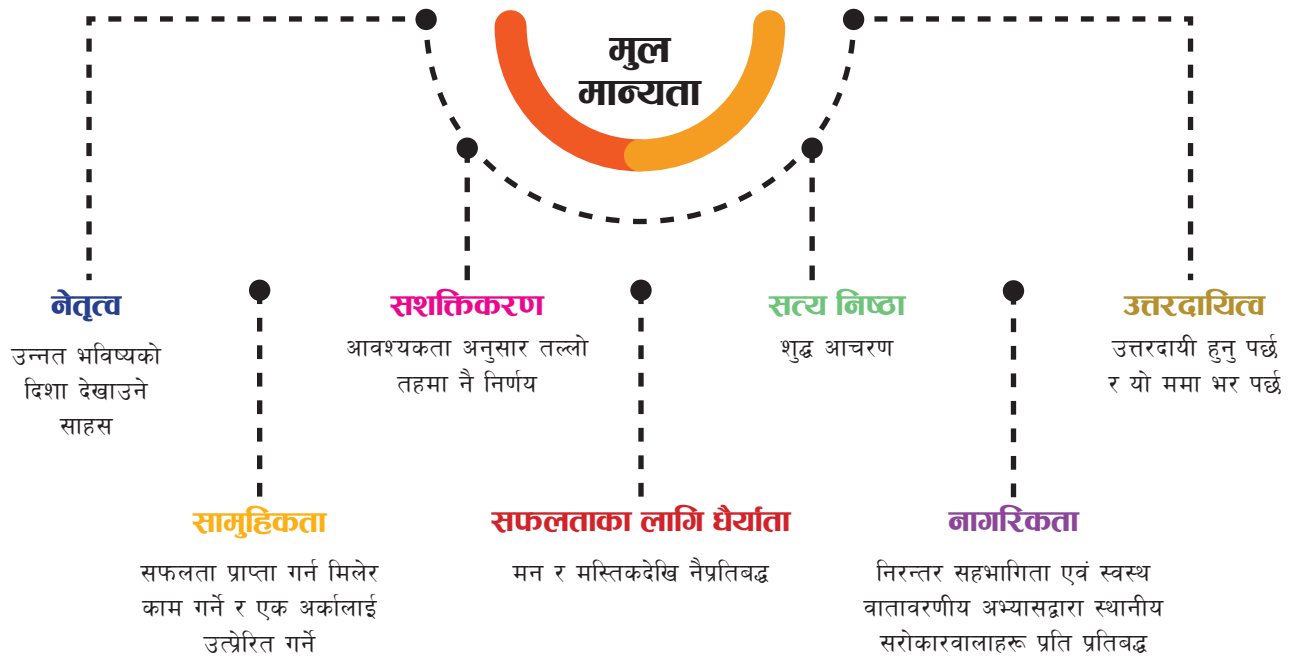


कम्पनीको रणनीतिक लक्ष्यहरू

देहायका रणनीतिक लक्ष्यहरूले बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड लाई अगुवा उद्योग बन्न र विभिन्न क्षेत्रमा उत्कृष्टता हासिल गर्नमा महत्वपूर्ण भूमिका खेल्नेछः

- विकसित व्यवसायिक वातावरण अनुरूप अभ्यस्त बनाउन आन्तरिक तथा बाह्य वातावरणमा देखिएको परिवर्तनको सक्रियतापूर्वक अनुगमन,
- कम्पनीको प्रगतिको लागि समक्षमताको मुल्यांकन तथा क्षमता विकासको माध्यमबाट कर्मचारीहरूलाई कम्पनीको सम्पत्तिको रूपमा विकास गर्ने एवं उपयुक्त जिम्मेवारी प्रदान गरी वृत्ति विकासका लागि अवसर प्रदान गर्ने,
- समग्र संस्थामा QSE संस्कृति विकास गर्दै निरन्तर व्यवसाय संचालन गर्ने,
- शुन्यमा आधारित बजेट विकास तथा कार्य पद्धतिको माध्यमबाट श्रोतको अधिकतम परिचालन गरी वित्तीय तथा संचालन सम्पत्तिको उचित सदुपयोग गर्दै लगानीको लक्ष अनुरूप समुचित प्रतिफल हासिल गरी सुदृढ आर्थिक प्रगतिको लागि अथक प्रयास गर्ने,
- बजार क्षेत्रको प्रभावकारी अनुगमन तथा तीव्र रूपमा, अरुभन्दा छिटो व्यापारिक आवश्यकता बुझेर काम गर्ने,
- ग्रामीण तथा शहरोन्मुख क्षेत्रहरूका लागि मितव्ययी वितरण प्रणाली विकास गर्ने,
- अन्तर्राष्ट्रिय अभ्यास तथा प्रक्रियाहरू अवलम्बन गरी साथै देशको कानून बमोजिम व्यवसाय संचालन तथा उत्पादकत्व वृद्धि गर्ने, र सूचना प्रविधिका पछिल्ला विकसित माध्यम मार्फत कम्पनीको तहमा र साथ साथै वितरक जस्ता प्रत्यक्ष सरोकारवालाहरूको तहमा स्वचालित पद्धति अवलम्बन गर्ने,
- स्थानीय जनशक्ति, उत्पादन, वितरण तथा श्रोतको प्रयोग एवं दिगो विकास पहल प्रभावको हाम्रो दृष्टिकोण अनुरूप मुलुकको सामाजिक आर्थिक विकासमा योगदान दिने,
- डिजिटल रूपान्तरणलाई गति दिने, संचालन प्रभावकारिता प्रति केन्द्रित रही, डाटा र प्रविधिको लाभ उठाउँदै ग्राहक अनुभव वृद्धि गर्ने, समग्र डिजिटल संस्कृतिलाई सुदृढ पार्ने ।





नैतिक सिद्धान्त

इमान्दारिता सहितको व्यवसायप्रति हामी निरन्तर प्रतिबद्ध छौं, हामी कुनै पनि किसिमको भ्रष्टाचारलाई निरुत्साहित गर्दछौं र हामीले भ्रष्टाचार र घुसखोरी विरुद्धको कानूनको निरन्तर परिपालना गर्दै आएको छौं। व्यवसायिक आचार संहिता र भ्रष्टाचार विरुद्धका नीतिहरूले स्वच्छ, नैतिक एवं कानुनी तवरले कसरी व्यवसाय संचालन गर्ने भन्ने बारेमा हामीलाई मार्गनिर्देश प्रदान गर्दछ। कम्पनीसंग आवद्ध सबै पक्षले कम्पनीको व्यवसायिक आचार संहिताको परिपालना गर्नुपर्दछ, सबै कर्मचारीहरूसँग भ्रष्टाचार विरुद्ध उनीहरूको प्रतिबद्धताको अपेक्षा समावेश गरिएको छ।

INTEGRITY

The Essential Ingredient
Code of Business Conduct



बोटलर्स

कम्पनी



बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड (यस पछि 'कम्पनी' वा 'बीएनटीएल' भनेर संबोधन गरिएको) एक पब्लिक लिमिटेड कम्पनी हो, जसको सञ्चालन ३७ वर्षभन्दा बढी समय देखि भइरहेको छ। कम्पनीको शेयर नेपाल स्टक एक्सचेन्ज लिमिटेड (नेप्से) मा सूचीबद्ध छ, र यसको अधिकांश शेयर बोटलर्स नेपाल लिमिटेड (बीएनएल) को स्वामित्वमा रहेको छ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेडले कोका-कोला, स्फ्राइट, प्यान्टा, कोक- जेरो र किन्ले जस्ता काबोनेटेड गैर-अल्कोहल पेय पदार्थ र प्याकेज गरिएको खानेपानीको उत्पादन, बिक्री, वितरण र आपूर्तिमा संलग्न छ रहेको छ। कम्पनी र यसको होल्डिङ कम्पनी, बोटलर्स नेपाल लिमिटेड नेपालमा 'द कोका-कोला कम्पनी' (TCCC) को एक मात्र आधिकारिक बोटलर्स र आपूर्तिकर्ता हो।

३७ वर्ष भन्दा बढी समय देखि बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड र यसको होल्डिङ कम्पनीले उपभोक्ताको मागलाई गहिरो रुपमा बुझेर सफलता हासिल गरेको छ। त्यो सफलता एक निरन्तर, उत्साहजनक रणनीतिमा आधारित छ जसले दिगो मूल्य सृजना गर्न जानेको छ। यो पनि परिवर्तन र अनुकूलन गर्ने क्षमतामा आधारित छ। आर्थिक वर्ष २०७९ र ०८० पनि कुनै अपवाद थिएन। कपीरेट गभर्नेन्सको उच्च



मापदण्ड, बलियो प्राविधिक प्रमाण, विवेकपूर्ण जोखिम व्यवस्थापनको दृष्टिकोण, समर्पणको संस्कृति र बलियो वितरण सञ्जाल कम्पनीका प्रमुख संवाहक शक्तिहरू हुन्। यस कम्पनीलाई नेपालको सबैभन्दा प्रतिष्ठित बहुराष्ट्रिय कम्पनी मध्ये एक मानिन्छ।

उपभोक्ताहरूलाई उनीहरूको चाहना, आवश्यकता र जीवनशैली अनुसारको माग पूरा गर्नको लागि विकल्प सहितका विविध प्रकारका पेय पदार्थहरू उपलब्ध गराएर उनीहरूसँग जोडिन सक्ने हाम्रो क्षमतामा यस कम्पनीको सफलता निर्भर रहन्छ भन्ने कुरामा तपाईंको कम्पनीको विश्वास रहेको छ। हाम्रो सफलता हरेक दिन प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन गर्ने हाम्रा श्रमिक तथा कर्मचारीको क्षमतामा निर्भर रहेको छ।

हाम्रो कम्पनीको सम्पत्ति, हाम्रा ब्रान्डहरू, वित्तीय शक्ति, अतुलनीय वितरण प्रणाली, विश्वव्यापी पहुँच र हाम्रो चुस्त व्यवस्थापन र सहयोगीहरूको प्रतिभा र बलियो प्रतिबद्धतालाई थप प्रतिस्पर्धी बन्न र हाम्रा शेयरधनीहरूको लागि मूल्य सिर्जना गर्ने तरिकामा वृद्धिलाई गति दिनु हाम्रो उद्देश्य रहेको छ।





हामी प्रतिनिधित्व गर्दछौ

एउटा नेतृत्वदायी बोटलर

तपाईंको कम्पनी नेपालमा 'द कोका-कोला कम्पनी' ("TCCC") को आधिकारिक बोटलर हो र यसले वार्षिक रूपमा २४ मिलियन एमएम युनिट केसहरू विक्री गर्दछ। यो काठमाडौं र भरतपुरमा बोटलरिङ प्लान्टमार्फत सञ्चालन भइरहेको छ। तपाईंको कम्पनीले आफ्नो व्यवसायलाई जिम्मेवार, दिगो र आफ्ना ग्राहकहरू, शेयरधनी, उपभोक्ता र समुदायका लागि मूल्य सिर्जना गर्ने जोशका साथ व्यवस्थापन गर्छ र तिनीहरूले सेवा गर्दछन्।

बजारमा कार्यान्वयन गर्न सक्ने सक्षमता

हाम्रा ग्राहकहरूसँग सफल साझेदारी गर्नु र त्यसलाई कायम राख्नु हाम्रो सफलताको महत्त्वपूर्ण पक्ष रहेको छ। उपभोक्ताका आवश्यकताहरू पूरा गर्न र हाम्रा उत्पादनहरूको माग बढाउन ग्राहकहरूसँग काम गरेर, तपाईंको कम्पनीले आफ्नो व्यवसाय बढाउन मद्दत गर्छ। तपाईंको कम्पनीले बजार विभाजन गरेर र प्रत्येक आउटलेटलाई सेवा दिने सबैभन्दा प्रतिस्पर्धी र प्रभावकारी तरिका निर्धारण गरेर यो कार्य गर्दछ। तपाईंको कम्पनीले आफ्ना प्रत्येक ग्राहकहरूसँग लजिस्टिक र डेलिभरीदेखि मार्केटप्लेस कार्यान्वयन र दिगोपन कार्यक्रमहरूसम्मको व्यापारको प्रत्येक पक्षमा संयुक्त मूल्य सृजना गर्न खोजिरहेको छ।

प्रमुख ब्रान्डहरू र पेय पदार्थहरूको विविधतापूर्ण पोर्टफोलियो

तपाईंको कम्पनीले विश्वको सबैभन्दा मान्यता प्राप्त पेय ब्रान्डहरू उत्पादन, बिक्री र वितरण गर्दछ। Coca-Cola®, Sprite®, Fanta®, Coke-Zero®, र Kinley® विश्वका सबैभन्दा धेरै बेच्ने अल्कोहल रहित पेय पदार्थहरू हुन्।

एउटा दिगो व्यवसाय

तपाईंको कम्पनीले शेयरधनीहरू, श्रमिकरकर्मचारी, उपभोक्ता, ग्राहक, र समुदायहरूका लागि साझा मूल्य सिर्जना गर्नु यसको दीर्घकालीन सफलताको लागि महत्त्वपूर्ण पक्ष हो भनेर स्विकार गरेको छ। पछिल्लो दशकमा, तपाईंको कम्पनीले आफ्नो व्यवसाय व्यवस्थापनका सबै पक्षहरूमा समस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व र दिगोपनलाई एकीकृत गरेको छ, जुन दीर्घकालीन लगानीहरूको साथमा समयसँगै मूल्य सृजना गर्ने लक्ष्य राखिएको छ। हालसालै, तपाईंको कम्पनीले जोखिम व्यवस्थापन र आकस्मिक प्रतिक्रिया कार्यक्रमहरूको लागि आफ्नो दृष्टिकोणलाई बढावा दिने व्यवसायिक लचकता सम्बन्धी कार्यक्रम स्थापना गरेको छ।

लविलो उत्पादन पद चिन्ह

तपाईंको कम्पनीले आफ्नो स्थापित उत्पादन प्लान्टहरू मार्फत कुशल उत्पादन सञ्चालकहरू मार्फत बढ्दो बजारको माग पूरा गर्न सक्षम भएको छ। तपाईंको कम्पनीले विशेष गरी नेपाली बजारमा थप प्रभावकारिता हासिल गर्ने प्रशस्त सम्भावना रहेको विश्वास गर्दछ।



सञ्चालक समिति:



श्री नर्मदेश्वर नारायण सिंह
(अध्यक्ष)

श्री सिंह (अध्यक्ष) ले भारतबाट राजनीति शास्त्रमा स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरी ५० वर्ष भन्दा बढीको अनुभवका प्राप्त गर्नुभएको छ। उहाँ मे १०, २०२३ मा कम्पनीको सञ्चालक र अध्यक्षको रूपमा नियुक्त हुनुभयो। उहाँ बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेडको होल्डिङ कम्पनी बोटलर्स नेपाल लिमिटेडका अध्यक्ष पनि हुनुहुन्छ।



श्री लुकास जाप्लेटल
(सञ्चालक)

श्री लुकासले कानूनमा स्नातकोत्तर, कानूनको पिएचडी, EU प्रतिस्पर्धा कानूनमा स्नातकोत्तर डिप्लोमाका साथै व्यवसाय प्रशासनमा स्वातकोत्तर शैक्षिक उपाधि हासिलगरी २० वर्ष भन्दा बढीको अनुभवको प्राप्त गर्नु भएको छ। उहाँ मे १०, २०२३ देखि लागू हुने कम्पनीको लेखा समितिको सञ्चालक र अध्यक्षको रूपमा मनोनीत हुनुभएको छ। उहाँ बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेडको होल्डिङ कम्पनी बोटलर्स नेपाल लिमिटेडमा पनि सञ्चालक पदमा कार्यरत हुनुहुन्छ।



श्री सुनैना विजयकुमार धनुका
(सञ्चालक)

श्री सुनैनाले चार्टर्ड एकाउन्टेन्सी र व्यवस्थापनमा स्नातकोत्तर कार्यक्रम (एमबीए बराबर) मा डिग्री हासिल गरी २३ वर्ष भन्दा बढीको कुल अनुभवको प्राप्त गर्नु भएको छ। उहाँ मे १०, २०२३ देखि लागू हुने गरी कम्पनीको सम्पत्ति र दायित्व समितिको सञ्चालक र अध्यक्षको रूपमा मनोनीत हुनुभएको छ। उनी बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेडको होल्डिङ कम्पनी बोटलर्स नेपाल लिमिटेडमा पनि सञ्चालक हुनुहुन्छ।



श्री गुञ्जन धवन
(सञ्चालक)

श्री धवनले एमएफसी को उपाधि हासिल गरी २१ वर्ष भन्दा बढीको अनुभव प्राप्त गर्नुभएको छ। उहाँ नोवेम्बर २३, २०१६ मा यस कम्पनीको सञ्चालकमा नियुक्त हुनुभएको हो।



श्री सुरेन्द्र सिलवाल
(सञ्चालक)

श्री सिलवालले बिजनेस एड्मिनिस्ट्रेशनमा स्नातकोत्तर उपाधी हासिल गरी विभिन्न कम्पनीहरूमा २७ वर्ष भन्दा बढीको अनुभव प्राप्त गर्नु भएको छ। उहाँ जुन २७, २०१७ देखि कम्पनीको सञ्चालकमा नियुक्त हुनुभएको थियो। यसअघि उहाँ सेप्टेम्बर १४, २०१२ देखि श्री सोरेन लाउरेडसेनको वैकल्पिक सञ्चालक हुनुहुन्थ्यो। उहाँ बोटलर्स नेपाल (तराई) को होल्डिङ कम्पनी बोटलर्स नेपाल लिमिटेडमा पनि सञ्चालक हुनुहुन्छ।



श्री अजय कुमार श्रेष्ठ
(सञ्चालक)

श्रेष्ठले व्यवस्थापन विषयमा स्नातकोत्तर उपाधी हासिल गरी विभिन्न कम्पनीहरूमा १६ वर्षभन्दा बढीको अनुभवका प्राप्त गर्नुभएको छ। उहाँ जनवरी ११, २०२३ देखि यस कम्पनीको सञ्चालक हुनुहुन्छ।



श्री प्रमोद कुमार कार्की
(स्वतन्त्र सञ्चालक)

श्री कार्कीले एमए र एलएलएम लगायत धेरै विषयमा शैक्षिक शैक्षिक उपाधी हासिल गरी सरकारी सेवामा ४० वर्षभन्दा बढी अनुभवका प्राप्त गर्नुभएको छ। उहाँ डिसेम्बर १३, २०१२ देखि कम्पनीको सञ्चालक हुनुहुन्छ।

“कम्पनीको व्यवसाय संचालन तथा निर्णय प्रकृयाको आधारभूत स्तम्भको रूपमा रहेको संस्थागत सुशासन र पारदर्शितालाई प्रोत्साहन गर्न संचालक समिति पूर्ण प्रतिबद्ध छ।”

श्री प्रमोद कुमार कार्की
(स्वतन्त्र सञ्चालक)



व्यवस्थापनको समिती:

कम्पनी समग्र व्यवस्थापनको नेतृत्व प्रमुख कार्यकारी अधिकृत र कन्ट्रि लिडरसिप टिम बाट हुन्छ । व्यवस्थापन टोलीको नाम र पदनाम निम्नानुसार रहेको छ:



दीपक सेन्थिल नाथ गुणालन
(प्रमुख कार्यकारी अधिकृत)



हरि शर्मा न्यौपाने
(कन्ट्रि ह्युमन रिसोर्स निर्देशक)



श्री यू ह्याड
(कन्ट्रि आपूर्ति श्रृंखला निर्देशक)



युनुस रियादी
(कन्ट्रि ब्यापार निर्देशक)



डिल्लीराम श्रेष्ठ
(कन्ट्रि कानून निर्देशक)



रेडितन ए. दुते
(कन्ट्रि वित्त निर्देशक)



स्नेह राजमण्डारी
(कन्ट्रि PACS निर्देशक)

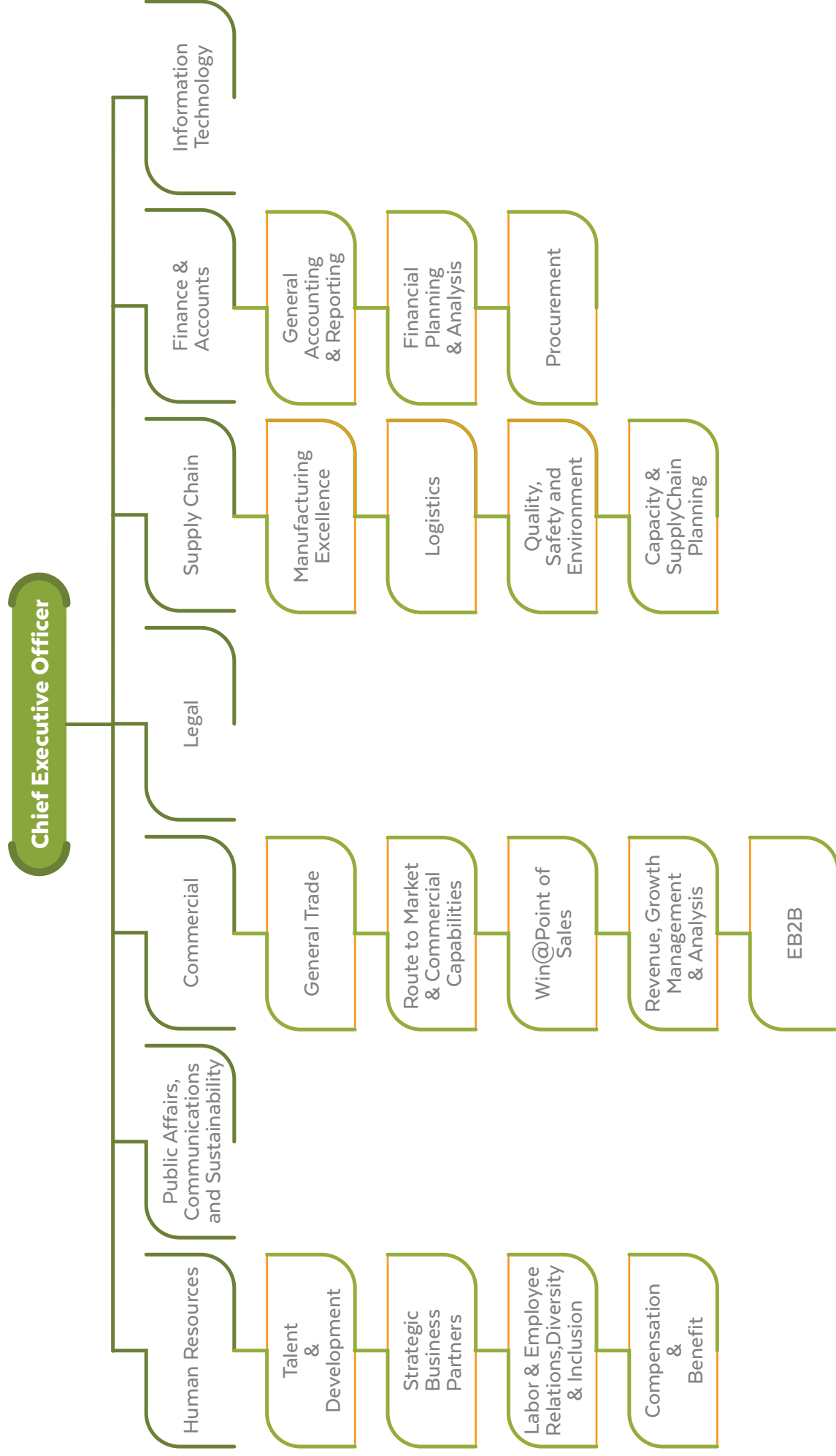


श्याम चन्द
(प्रमुख सूचना प्रतिधि)



प्रतिमा बर्मा
(कम्पनी सचिव)

संगठनात्मक संरचना



Note: The Organization Structure as depicted above keeps evolving according to the needs and strategies of the organization.

अध्यक्षको मन्तव्य

आदरणीय शेयरधनी महानुभावहरु,

बोटलर्स नेपाल लिमिटेडको अध्यक्षको हैसियतले तपाईंहरु समक्ष आफ्नो मन्तव्य राख्न पाउँदा मैले आफुलाई गौरवान्वित महसुस गरेको छु । अध्यक्षको भूमिका निर्वाह गर्दा, नेपालमा उत्पादित उच्च गुणस्तरका अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्डका ताजा पेयपदार्थहरू सबै नेपालीहरूमा प्रस्तुत गर्ने हाम्रो प्रतिबद्धतालाई पूरा गरेर हाम्रो कम्पनीले सफलता हासिल गरेकोमा मैले गर्व महसुस गरेको छु भने आगामी दिनहरूमा अझ राम्रो के कसो गर्न सकिन्छ भन्ने कुरामा म उत्तिकै उत्साहित छु ।

विगतका केही वर्षहरूमा माग र सन्तुष्टी जस्ता विषयहरु आपसी विरोधाभास रहे । कोभिड-१९को महामारीले एउटा अभूतपूर्व प्रयासलाई उत्प्रेरित गर्‍यो, जसले हामीलाई उद्देश्यपूर्ण, उपभोक्ता केन्द्रित नविनता प्रस्तुत गर्न र हाम्रो ब्रान्ड पोर्टफोलियोलाई सुदृढ पार्न डिजिटल प्रविधिहरूलाई द्रुत रूपमा गति दिन र त्यसलाई अपनाउन अतुलनीय सफलता प्रदर्शन गर्यो । यसले हामीलाई महामारीबाट बच्न मात्र होइन अझ दरिलो भएर अघि बढ्न प्रेरित गर्यो ।

महामारीको दबाव कम हुँदै जाँदा, हामीले उच्च मुद्रास्फीतिको रूपमा नयाँ चुनौतीको सामना गर्नु परेको थियो । वस्तुको मूल्यमा उच्च वृद्धि भएको थियो भने देशको आर्थिक गतिविधि सुस्त तुल्य पुगेको थियो । मुद्रास्फीतिको कारणले उपभोगको शैलीमा पनि ठुलो परिवर्तन ल्यायो । परिणामस्वरूप उपभोक्ताहरूको खर्च गर्ने क्षमतामा कमी आउनुका साथै उपभोग्य वस्तु उत्पादन गर्ने उद्योगमा पनि मन्दी आएको थियो ।

नेपालको अर्थतन्त्र मन्दीको चपेटामा परी अनिश्चितता तर्फ उन्मुख भएको अवस्थामा पनि हामीले आर्थिक वर्ष २०७९-८० मा ९,३२,००,००,०००/- रुपैयाँको (नौ अरब बत्तीस करोड) आय हासिल गर्न सफल भयौं । जुन आर्थिक वर्ष २०७८/७९ को तुलनामा २ प्रतिशतले बढी समेत हो । गत वर्षको कुल नाफा २,३६,००,००,०००/- रुपैयाँ (दुई अरब छत्तीस करोड) रहेको थियो । कठिन मुद्रास्फीतिको वातावरणमा समेत हाम्रो सही कार्यसम्पादनको कारण हामीलाई सफल बनाएको छ । यसले हामीलाई हाम्रा ग्राहकहरूसँगको हाम्रो संलग्नतालाई निरन्तरता दिँदै हाम्रो ब्रान्डको सुनिश्चितता कायम गरेको छ ।

व्यापक अस्थिर आर्थिक सूचकांकहरूका बावजुद, कम्पनीको रणनीति र व्यवसाय निर्माणको लचिलोपन र रेमिट्यान्स र पर्यटनमा वृद्धि जस्ता निश्चित सम्भावनाहरूले हामीलाई बलियो रूपमा विकास गर्न सक्षम बनाउनेछ भन्ने कुरामा हामी विश्वस्त रहेका छौं । हामीले हाम्रा अगाडि महत्त्वपूर्ण अवसरहरू देखेका छौं र बलियो आपूर्ति श्रृंखला, निर्माण पूर्वाधार र स्थायी पोर्टफोलियो निर्माणमा हाम्रो लगानीले हामीलाई यी अवसरहरू प्राप्त गर्न सक्षम बनाउने छ भन्ने विश्वास लिएका छौं । हाम्रो सफलताको जग हाम्रा कडा परिश्रमी र प्रतिबद्ध कर्मचारीहरूले निर्माण गरेको हो भन्ने कुरामा कुनै दुविधा छैन । विगतका केही वर्षहरूमा उनीहरूले असाधारण चुनौतीहरूको सामना गरेर अगाडी बढेका छन् । मैले निरन्तर हाम्रा कर्मचारीहरूको दृढ संकल्प, लचिलोपन र जस्तो सुकै कठिन चुनौतीहरू माथि पनि विजय हासिल गर्ने कार्य कुशलताबाट प्रेरणा प्राप्त गरेको छु । म हाम्रा सबै कर्मचारीहरूको कुनै पनि परिस्थितिमा विजय हासिल गर्न सक्ने प्रवृत्तिको सम्मान गर्दछु ।

यस चुनौतीपूर्ण समयमा निरन्तर सहयोग गर्नुहुने हाम्रा सबै शेयरधनीहरू, ग्राहकहरू, व्यवसायिक सहयोगीहरू तथा साझेदारहरू र सरकारी अधिकारीहरूलाई म धन्यवाद दिन चाहन्छु । म मेरा सहकर्मी सञ्चालकहरूलाई यस कम्पनीको सम्वृद्धि र कार्यसम्पादनलाई उच्चस्तरमा कायम गर्नको लागि देखाउनु भएको प्रतिबद्धता सहितको मार्गदर्शनको लागि धन्यवाद दिन चाहन्छु । हामीले तपाईंको कम्पनीलाई आगामी वर्षहरूमा पनि अझ बलियो र अझ राम्रो कार्यसम्पादन गर्न तपाईंको साथ, समर्थन र मूल्यवान मार्गदर्शनको अपेक्षा गरेका छौं ।

धन्यवाद



एन.एन. सिंह
अध्यक्ष

मिति: डिसेम्बर १, २०२३

प्रगतिका प्रमुख सूचीहरू



खुद आम्दानी

२०७९-८०

रु. ९,३२० मिलियन

२०७८-७९

रु. ९,११४ मिलियन



२%

कर अधिको मुनाफा

२०७९-८०

रु. १,१८२ मिलियन

२०७८-७९

रु. १,३५२ मिलियन



(१५%)

कर पछिको मुनाफा

२०७९-८०

रु. ६३९ मिलियन

२०७८-७९

रु. ६२६ मिलियन



२%

प्रतिशेयर आम्दानी-बोटलर्स

नेपाल (तराई) लि

२०७९-८०

रु. ५२८

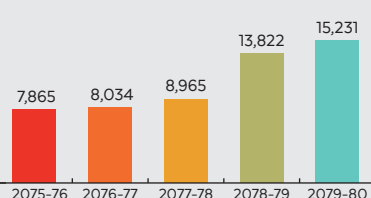
२०७८-७९

रु. ५१७

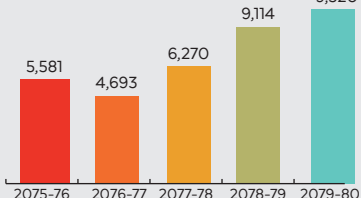


२%

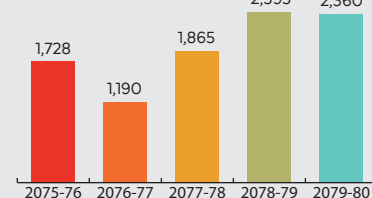
GROSS SALES REVENUE (NPR in MM)



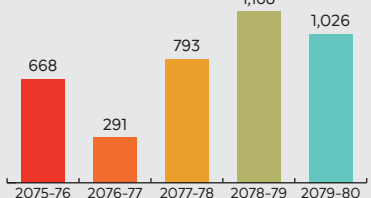
NET REVENUE (NPR in MM)



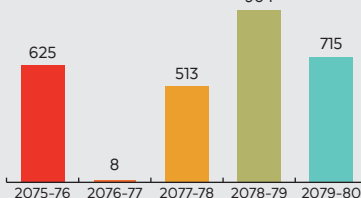
GROSS PROFIT (NPR in MM)



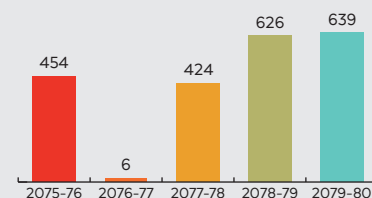
OPERATING PROFIT (NPR in MM)



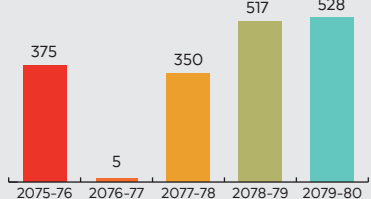
PROFIT BEFORE TAX (NPR in MM)



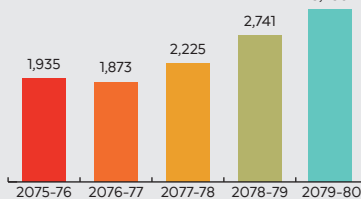
NET PROFIT AFTER TAX (NPR in MM)



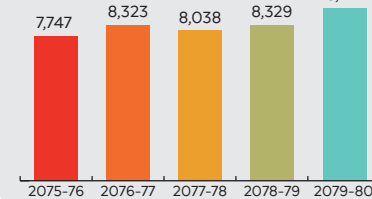
EARNING PER SHARE (NPR)



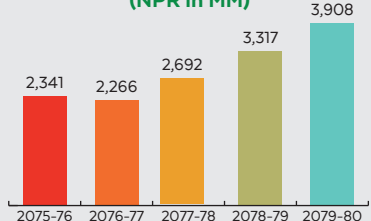
NET WORTH PER SHARE (NPR)



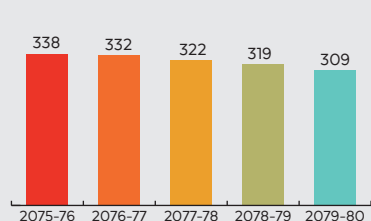
TOTAL ASSETS (NPR in MM)



SHAREHOLDERS' EQUITY/NET ASSETS (NPR in MM)



NO. OF EMPLOYEES



वित्तीय विश्लेषण

ने.रु.मा

नाफा नोक्सान हिसाब					
विवरण	आ.व. २०७८।०७९	आ.व. २०७७।०७८	आ.व. २०७६।०७७	आ.व. २०७५।०७६	आ.व. २०७४।०७५
आम्दान	९,३२०,०३४,०९०	९,११४,०६९,०७२	६,२७०,२५६,३३५	४,६९३,३४९,४२८	५,५८१,३८५,३८९
कुल नाफा	२,३६०,२८६,६३९	२,३९४,७७८,९६०	१,८६४,६७४,५३५	१,१९०,२९४,११८	१,७२८,०३७,२३७
व्याज, हासकट्टी तथा कर अधिको आय	१,६३५,७६३,६२०	१,७७३,६२९,९९६	१,३६५,३८८,२९९	८४४,०५३,८१७	१,१०१,७५५,५३२
संचालन मुनाफा	१,०२५,८०१,००९	१,१६७,५२७,५११	७९२,८०९,३२२	२९१,२४२,६६४	६६८,४२८,८५९
कर अधिको मुनाफा	७१४,६९१,८०३	९६४,०००,५४२	५१२,६४७,०४८	८,२५८,२४४	६२४,६६४,३५३
कर पछिको मुनाफा	६३८,८३९,३६०	६२५,७४९,३६९	४२३,७२३,३२३	५,६२९,७०७	४५३,५४२,७८४
प्रति शेयर आम्दान	५२८	५१७	३५०	५	३७५

ने.रु.मा

बासलात विवरण					
विवरण	वर्ष २०७९ अन्तिम	वर्ष २०७८ अन्तिम	वर्ष २०७७ अन्तिम	वर्ष २०७६ अन्तिम	वर्ष २०७५ अन्तिम
शेयर संख्या	१,२१०,०००	१,२१०,०००	१,२१०,०००	१,२१०,०००	१,२१०,०००
कुल सम्पत्ति	९,२४०,७४१,०९२	८,३२८,६९६,६७८	८,०३८,२५४,६९४	८,३२३,०७६,२०९	७,७४६,७५५,७८६
प्लान्ट सम्पत्ति तथा उपकरण	५,७१२,६१५,३७१	५,६७७,३७६,६०४	५,८०७,२०३,९४२	६,१५८,९३५,२८६	६,०७६,१९७,७७९
चालु सम्पत्ति	३,५२०,२८८,५९२	२,६३७,१८२,३५३	२,२००,२३२,७८८	२,१०८,६७९,२१२	१,६२३,६४५,८९५
चालु दायित्व	४,५६७,८४५,४८२	३,६७५,५११,८७३	३,६४९,४४६,२५६	३,८९१,५९३,०३९	३,९८०,०५४,२२८
दीर्घकालीन सापटी	-	५६०,४०७,००९	१,१३०,४०७,००९	१,७००,४०७,००९	९५८,९५८,२२१
ऋण	२,७७६,४०७,९८१	१,८४२,५५४,९६८	२,०७०,३०९,२७४	२,२४५,५७३,५०८	१,५९९,२९०,२३६
शेयर धनीको पुँजी	३,९०८,३०५,५५०	३,३१६,९८०,०३०	२,६९१,८२७,०६९	२,२६६,०५०,७८६	२,३४०,९४८,४२९
पुँजी परिचालन	४,६७२,८९५,६११	४,६५३,१८४,८०५	४,३८८,८०८,४३८	४,४३१,४८३,१७०	३,७६६,६६१,५५८
बजार पुँजीकरण	१६,६९८,०००,०००	१८,५९९,२७३,०००	१४,७३५,३८०,०००	७,५०२,०००,०००	८,३३६,९००,०००

ने.रु.मा

अनुपात विश्लेषण					
विवरण	वर्ष २०७९ अन्तिम	वर्ष २०७८ अन्तिम	वर्ष २०७७ अन्तिम	वर्ष २०७६ अन्तिम	वर्ष २०७५ अन्तिम
खुद मुनाफा अनुपात	२५%	२६%	३०%	२५%	३१%
व्याज, हासकट्टी तथा कर अधिको आयको अनुपात	१७.६%	१९.५%	२१.८%	१८.०%	१९.७%
सञ्चालन मुनाफाको अनुपात	११%	१३%	१३%	६%	१२%
कर अधिको मुनाफा	७.७%	१०.६%	८.२%	०.२%	११%
चालु अनुपात	०.८	०.७	०.६	०.५	०.४
कर्जा स्वपुँजी अनुपात	०.७	०.६	०.८	१.०	०.७
सम्पत्ति कारोबार अनुपात	१.०	०.९	१.३	१.८	१.४
स्वपुँजीमा प्रतिफल	१६.३%	१८.९%	१५.७%	०.२%	१९%
कुल सम्पत्तिमा प्रतिफल	६.९%	७.५%	५.३%	०.१%	६%
प्रति शेयर आम्दानी	५२८	५१७	३५०	५	३७५
शेयरको बजार मूल्य (रु.)	१३,८००	१५,३७१	१२,१७८	६,२००	६,८९०
मूल्य आम्दानी अनुपात	२६	३०	३५	१,३३३	१८.४
प्रति शेयर नेट वर्थ/ शेयरधनी कोषमा प्रतिफल (रु.)	३,२३०	२,७४१	२,२२५	१,८७३	१,९३५
पुँजी परिचालनमा प्रतिफल	२२%	२५%	१८%	७%	१८%

कम्पनीले गरेको योगदानको विवरण

मूल्य आर्जन:

पूँजी वा लगानीको प्रतिफलको होशियारीपूर्वक व्यवस्थापन गर्दै कम्पनीले आफ्ना सरोकारवाला तथा व्यवसायका लागि मूल्य आर्जन गर्दछ ।

खुद मुनाफा:

रु. ६३८,८३९,३६० /- (अघिल्लो वर्ष ६२५.७५ मिलियन)

राष्ट्रिय ढुकुटीमा योगदान:

रु. ६,०८२,५३२,२०२ /-

संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्वका लागि छुट्याईएको खर्च:

रु. ७,२९९,९०९/-

प्रत्यक्ष रोजगारी:

कुल: ३०९

कर्मचारीलाई बोनसको रूपमा भुक्तानी गरिएको कुल रकम:

रु. ८०,२९२,३२५/-

मूल्यको वितरण:

हामी व्यवसायबाट मूलभूत रूपमा सिर्जित मूल्यहरूको सिर्जना गर्दछौं र व्यवसायलाई सुदृढ गरी सम्पूर्ण सरोकारवालाहरूलाई वितरण गर्दछौं ।

शेयरधनी	व्यवसायमा गरिएको लगानी रकमलाई राम्रो तरिकाले व्यवस्थापन गर्दै हामी मुनाफा आर्जन गर्दछौं जसले शेयर धनीलाई लाभोश भुक्तानी तथा शेयर मूल्यको फाईदा प्रदान गर्दछ ।
आपूर्तिकर्ता	जब हामी मूल्य सिर्जना गर्छौं मूल्य शृंखलाका माध्यमबाट हामी व्यापारमा सहयोग गर्छौं तब हाम्रो व्यवसायभन्दा पनि पर रोजगारीको सिर्जना हुन्छ ।
ग्राहक	हाम्रा ग्राहकहरूको व्यापारको मूल्य निर्माणको लागि प्रभावकारी र जिम्मेवारीपूर्ण रूपमा वस्तुको उत्पादन गर्ने हाम्रो प्रयत्न रहेको छ ।
समुदाय	जब हाम्रो व्यवसाय दिगो र जिम्मेवारपूर्ण हुन्छ, रोजगारीको सिर्जना, सरकारलाई कर भुक्तानी, उपयोगी उत्पादन तथा सेवाको उपलब्धता, वातावरणीय प्रभाव न्युनिकरण गर्दै समुदायलाई फाईदा हुनेगरी हामी व्यवसाय संचालन गर्दछौं ।
उपभोक्ता	उपभोक्ताको बदलिंदो चाहना र सक्रिय स्वस्थ जीवनशैलीका लागि उपभोक्ताको सन्तुष्टिको निमित्त हामी विभिन्न प्रकारका पेय पदार्थहरू उपलब्ध गराउँदछौं ।
कर्मचारी	हाम्रा कर्मचारीहरूको विकास, पहिचान र उनीहरूलाई पुरस्कृत गर्दै हामी दक्ष र उत्प्रेरित जनशक्ति सुरक्षित गर्दछौं ।

बजारीकरण अभियान:

द कोका-कोला कम्पनी (TCCC) आफ्ना ब्रान्डहरूको उत्तरदायीपूर्ण बजारिकरण प्रति प्रतिबद्ध रहेको छ।

आ.व. २०७९/०८० मा, हामीले हाम्रो लामो समय देखिको, विश्वव्यापी उत्तरदायी बजारिकरण नीतिलाई जारी राख्यौं, जसमा १३ वर्ष मुनिका बालबालिकाहरूलाई प्रत्यक्ष रूपमा लक्षित गर्ने सञ्चार माध्यममा हाम्रा ब्रान्डहरूको मार्केटिङ नराख्ने कुरा समावेश भएको छ। यसमा टेलिभिजन कार्यक्रमहरू, प्रिन्ट मिडिया, वेबसाइटहरू, सामाजिक सञ्जालहरू, चलचित्रहरू र SMS/ इमेल मार्केटिङ समावेश छन्। मिडिया प्लेसमेन्ट प्रतिबन्धको अतिरिक्त, हामीले सामग्री जहाँ राखिने भएता पनि, १३ वर्ष मुनिका बालबालिकाहरूलाई मुख्य रूपमा अपील गर्ने खालका रचनात्मक मार्केटिङ सामग्री विकास गर्दैनौं।

हामीले आर्थिक वर्ष २०७९-८० मा सञ्चालन गरेका केही मार्केटिङ अभियानहरू निम्नानुसार रहेका छन्:

पिरोको झट्का स्पाइटले मेटा (फेब्रुअरी २०, २०२२-अप्रिल ३०, २०२२)

तपाईंको कम्पनीले 'पिरो को झट्का स्पाइट ले मेटा' प्रवर्द्धन अभियान सुरु गरेको थियो जसको अनुवाद 'Get relief from the kick of Spice with Sprite' हो। यस अभियानले स्पाइटलाई स्फूर्तिदायी पेयको रूपमा स्थापित गर्ने लक्ष्य राखेको छ जसले मसलादार खानेकुरा खाएपछि स्वादलाई शान्त पार्छ र मसलादार खानाको आनन्द लिइरहने मद्दत गर्दछ।

यस अभियान अन्तर्गत ९ जना भाग्यशाली उपभोक्ताले विहान १० बजे देखि बेलुका ७ बजे सम्म हरेक घण्टा सामसुङ्ग स्मार्टफोन जित्ने मौका पाएका छन्। यसका साथै उपभोक्ताले हरेक हप्ता एउटा स्मार्ट घडी र एउटा सामसुङ्ग स्मार्टफोन जित्ने मौका पनि पाउनेछन्।

चिल एन विन (मे १०, २०२३, जुलाई १५, २०२३)

कम्पनीले आफ्नो सबैभन्दा ठूलो प्रवर्द्धनात्मक अभियान 'चिल एन विन' सुरु गरेको छ। यस उपभोक्ता प्रवर्द्धन अभियानको साथ, कोका-कोलाले उपभोक्ताहरूलाई विभिन्न पुरस्कारहरू जित्ने अवसर प्रदान गरेको छ, जसमा स्मार्टफोनहरू दैनिक र मोबाइल रिचार्जहरू समावेश छन्, जसले तपाईंको पेय पदार्थको अनुभवमा ताजा टि्वस्ट थपेको छ।

यसका साथै, प्रवर्द्धन अभियान नेपालभर स्पाइट र फन्टा पीईटी बोतलहरूका लागि पनि उपलब्ध छ, यसलाई कोका-कोला नेपालद्वारा अहिलेसम्मकै सबैभन्दा ठूलो प्रवर्द्धनात्मक अभियान बनाउँदै विभिन्न अभियानहरू मार्फत उपभोक्ताहरूसँग सधैं सम्पर्कमा रहने र उनीहरूलाई रोमाञ्चक र अविस्मरणीय अनुभवहरू प्रदान गर्ने सुनिश्चित गर्दछ।



कोका-कोला मःम उत्सव

(फेब्रुअरी २५, २०२३-अप्रिल १, २०२३)

फेब्रुअरी महिनामा मनाइने नेपाली परिकार मो:मो र कोकको बहुप्रतिक्षित खाना महोत्सव कोक मो:मो उत्सव मनाइएको थियो। कोका-कोलाले जादुई स्वादको असाधारण संयोजन मनाउन ८ वर्ष देखि मो:मो उत्सव आयोजना गर्दै आएको छ र यस वर्ष 'कोक मो:मो को स्टोरीज: म्याजिकल मेमोरिज' भन्ने ट्यागलाइनका साथ यसको दायरा फराकिलो बनाएको छ। यस वर्ष, कोका-कोला मो:मो उत्सवले सबै प्रमुख सहरहरूलाई समावेश गरेको थियो। पोखरा, धरान, काठमाडौं, भरतपुर र भक्तपुरमा, कोक मेमोरी फेस्ट आयोजना गर्दैछन्। कोका-कोला ले यस अभियान मार्फत आफ्ना ग्राहकहरूलाई छुट मूल्यमा अद्वितीय कम्बो अफरहरू उपलब्ध गराउन नेपालभरका १००० भन्दा बढी रेस्टुरेन्ट र भोजनालयहरूसँग मिलेर काम गरेको छ।



नयाँ उत्पादन र नवीनता

आ. व. २०७९/०८० को अवधिमा, तपाईंको कम्पनीले एक नयाँ पेय श्रेणीको नयाँ स्वाद भेरियन्ट- 'बेरी बोल्ड को Charged®', लाई स्थानीय स्वादका साथ उपभोक्ताहरू समक्ष प्रस्तुत गरेको थियो। यो कम्पनीको उत्पादन पोर्टफोलियो विस्तार गर्न र युवाहरूको प्राथमिकता र उनीहरूको जीवनशैलीलाई सम्बोधन गर्ने प्रयास हो। यो पेय पदार्थ नेपालभरका खुद्रा स्टोरहरूमा २५० एमएल पीईटी बोतलहरूमा उपलब्ध छ।



डिजिटल रूपान्तरण

eB2B अर्डरिङ सिस्टम

२०२१ मा, कम्पनीले च्याटबोट EB2B अर्डरिङ सिस्टमलाई तुरुन्तै भर्ना गर्दै गेम चेन्जिङ च्याटबोट गरेको थियो। यस लागि व्हाट्सएप, भाइबर र मेसेन्जर जस्ता डिजिटल 'कोक बुड्डी नेपाल' मोबाइल एप लन्च गरेर ग्राहकको छ। यो नविन प्लेटफर्मले २४७ अर्डर, रियलटाइम खरिद टोलीसँग सिमरहित संचार गर्न सक्षम बनाउदछ।

**Coke
Buddy™**

परिवर्तन गर्दै ७०००० आउटलेटहरू आफ्नो प्लेटफर्ममा प्रणाली मार्फत, खुद्रा विक्रेताहरूले आफ्नो अर्डर राख्नको प्लेटफर्महरू मार्फत जडान गर्न सक्छन्। कम्पनीले अनुभवलाई थप उचाइमा पुऱ्याउने योजना बनाएको दर्याकिङ, प्रवर्द्धन अलर्टहरू, र कम्पनीको सहयोधि

वितरक व्यवस्थापन प्रणाली (DMS)

कम्पनीले आफ्नो विद्यमान वितरक व्यवस्थापन प्रणालीलाई परिमार्जन गर्ने प्रक्रियामा रहेको छ, यसले कम्पनी र व्यापार साभेदारहरूको लागि थप परिचालन सुविधा उपलब्ध गराउने, व्यवसायलाई गति दिने र उत्पादकत्व वृद्धि गर्ने विश्वास लिएको छ। यो नयाँ प्रणालीले सबै म्यानुअल संलग्नतालाई पनि प्रतिस्थापन गर्नेछ। यो कम्पनीले भविष्यको लागि परिकल्पना गरेको डिजिटल रूपान्तरण तर्फको एक महत्वपूर्ण कदम हो।



संस्थागत सूशासन

दिगो मूल्य सिर्जना गर्न र सरोकारवालाहरूको हितको रक्षा गर्नको लागि ठोस समस्थागत सुशासनका अभ्यासहरू आवश्यक छन् भन्ने कुरामा तपाईंको कम्पनीको विश्वास रहेको छ। समस्थागत सुशासनमा उत्कृष्ट अभ्यासहरू प्रति हाम्रो प्रतिबद्धताले हाम्रा जोखिम र अवसरहरू व्यवस्थापन गर्न र हाम्रा सरोकारवालाहरूको विश्वास कायम राख्न महत्वपूर्ण भूमिका खेल्छ। वर्षौंको दौरानमा, तपाईंको कम्पनीले सुशासन संरचना, अभ्यास र प्रक्रियाहरू पूरा गर्न बलियो आधार बनाएको छ।

सञ्चालक समिति

कम्पनीको व्यवसाय तथा यसको वित्तीय सफलताको दीर्घकालीन हित रक्षा तथा समग्र सफलताको अनुगमनको लागि शेयरधनीहरूले संचालक समितिको नियुक्ति गर्दछन्। व्यवसायको समग्र मार्गनिर्देशन, कार्यसम्पादन तथा दीर्घकालीन सफलताको अन्तिम जिम्मेवारी संचालक समितिमा निहित रहेको हुन्छ।

संचालक समितिले प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको नियुक्ति गर्दछ र समितिले उसलाई कम्पनीको व्यवसाय संचालनको जिम्मेवारी सुम्पेको हुन्छ।

कम्पनीको व्यवस्थापन समितिको नेतृत्व प्रमुख कार्यकारी अधिकृतले गर्दछ जसमा विभिन्न विभागीय प्रमुखहरू सदस्य रहन्छन्, यसले कम्पनीको दैनिक व्यवस्थापकीय कार्यहरूको सम्पादन गर्ने गर्दछ।

सञ्चालक समिति

नाम	सञ्चालक समितिमा सहभागी भएको मिति	धारण गरेको कम्पनीको शेयर संख्या
गैर-कार्यकारी अध्यक्ष श्री नर्मदेश्वर नारायण सिंह	मे १०, २०२३	२००० शेयर आफैले धारण गरेको र १००० शेयर नातेदारले धारण गरेको बोट्लर्स नेपाल लिमिटेडको प्रतिनिधि
गैर-कार्यकारी सञ्चालक श्री लुकास जप्लेटल	मे १०, २०२३	बोट्लर्स नेपाल लिमिटेडको प्रतिनिधि
श्री सुनैना विजयकुमार धानुका	मे १०, २०२३	बोट्लर्स नेपाल लिमिटेडको प्रतिनिधि
श्री गुञ्जन धवन	नोवेम्बर २३, २०१८	बोट्लर्स नेपाल लिमिटेडको प्रतिनिधि
श्री सुरेन्द्र सिलवाल (वैकल्पिक सञ्चालक: श्री अमर वैद्य)	जुन २७, २०१७	बोट्लर्स नेपाल लिमिटेडको प्रतिनिधि
श्री अजय कुमार श्रेष्ठ	जनवरी ११, २०२३	६३३३ शेयर आफैले धारण गरेको सार्वजनिक शेयरधनीको प्रतिनिधि
स्वतन्त्र सञ्चालक श्री प्रमोद कुमार कार्की	दिसम्बर १३, २०१२ जनवरी १२, २०२२ मा पुनर्नियुक्ति	N/A

सार्वजनिकरूपमा सूचीकृत कम्पनीहरूको लागि सुशासन निर्देशिका, २०७४ को परिपालन:

निर्देशिकाको प्रावधान अनुसार कम्पनीले पालना गर्नुपर्ने कुराहरूका सम्बन्धमा सञ्चालक समितिले कम्पनीको कम्पनी सचिव समेत रहनु भएका सुश्री प्रतिमा बर्मालाई अनुपालन अधिकारी (Compliance Officer) को रूपमा नियुक्त गरेको छ। तपाईंको कम्पनीले नेपाल धितोपत्र बोर्ड (SEBON) बाट तोकिएको ढाँचा अनुसार आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को वार्षिक समस्थागत सुशासन प्रतिवेदन तयार गरी नेपाल धितोपत्र बोर्ड (SEBON) मा पेश गरेको छ।

संरचना

कम्पनीलाई प्रभावकारीरूपमा संचालन गर्न आवश्यक पर्ने संख्या संचालकहरू रहने गरी कम्पनीको नियमावलीले तोके बमोजिम संचालक समिति गठन गरिन्छ। स्वतन्त्र संचालक एवं गैर कार्यकारी संचालकहरू (सर्वसाधारण शेयरधनीको तर्फबाट प्रतिनिधित्व गर्ने समेत) रहनेगरी र कम्पनीले उपयुक्त ठानेको उपयुक्त संरचना बमोजिम संचालक समितिको गठन हुन्छ।

कम्पनीमा गत वर्ष पनि ७ जनाको संचालक समिति नै निरन्तर कायम रह्यो र सातै जना संचालकहरू गैर कार्यकारी हुन्, जसको मूलतः सुपरीवेक्षकीय भूमिका रहन्छ। कम्पनीमा उनीहरूले धारण गरेको शेयर संख्या तथा संचालकको रूपमा नियुक्त भएको मिति सहित प्रत्येक संचालकहरूको सूची तलको तालिकामा उल्लेख गरिएको छ।

सञ्चालक समितिको बैठक

कम्पनीको विभिन्न कारोवारहरूका सम्बन्धमा छलफल र निर्णय गर्न सञ्चालक समितिले नियमित रूपमा समय-समयमा बैठक गर्दछ। सञ्चालक समितिले बैठकको सूचना सबै सञ्चालकहरूलाई अग्रिम रूपमा दिन्छ। छलफलका विषय र अन्य सान्दर्भिक कागजातहरू निर्णयहरूमा पुग्न अघि एजेन्डा(हरू) मा पर्याप्त र सक्रिय छलफल सुनिश्चित गर्ने बैठकको मिति भन्दा दस ९१०० दिन अघि वितरण गरिएको थियो। समीक्षा अवधिमा सञ्चालक समितिका सदस्यहरूको कुल छ (६) पटक बैठक बोलाइएको छ। कुनै पनि दुई बैठकहरू बीचको अधिकतम अन्तराल तीन महिनाको रहेको थियो।

सञ्चालक समितिको मूल्यांकन

सार्वजनिकरूपमा सूचीकृत कम्पनीहरूको लागि सुशासन निर्देशिका, २०७४ को प्रावधान अनुसार, सञ्चालक समिति र अन्य समितिहरूको

प्रभावकारिता सुधार गर्न सञ्चालक समितिले आफ्नै कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन गर्ने प्रयोजनको लागि सञ्चालक समितिको वार्षिक कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन गरिन्छ। कम्पनीले आन्तरिक रूपमा सञ्चालक समितिको मूल्याङ्कन चक्र पूरा गरेको थियो जसमा सञ्चालक समितिको समग्र मूल्याङ्कन र सञ्चालकहरूको स्व-मूल्याङ्कन समावेश थियो। यसको अभ्यास अध्यक्षको नेतृत्वमा भएको थियो। मूल्याङ्कन प्रक्रियाले सञ्चालक समिति र समितिहरूको कार्यसम्पादनका विभिन्न पक्षहरू जस्तै सञ्चालक समितिको प्रभावकारितामा सुधार, सञ्चालक समिति र समितिहरूको कार्यसम्पादन, सञ्चालक समितिको जानकारी सत्र आदिमा केन्द्रित थियो। योगदान, ज्ञान, र सीप आदिजस्ता मापदण्डहरूमा व्यक्तिगत सञ्चालकहरूको स्व-कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन गर्न छुट्टाछुट्टै अभ्यास गरिएको थियो। वार्षिकरूपमा गर्नुपर्ने सञ्चालकहरूको पुनः ताजगी तालिम पनि जुलाई ६, २०२३ मा आयोजना गरिएको थियो।

सञ्चालक समिति अन्तर्गतका समितिहरू

कम्पनीको सुशासन संरचनामा सञ्चालक समिति तथा समितिहरूले महत्त्वपूर्ण भूमिका खेल्छन्। कम्पनीको हरेक गतिविधिको मूल्याङ्कन गर्न सञ्चालक समितिमा तीनवटा समितिहरू रहेका छन्।

लेखापरिक्षण समिति:

बैठक सम्पन्न
२०७९-२०८०मा: ३

स्वतन्त्रता: ३ मध्ये ३

श्री लुकास जाप्लेटल
(अध्यक्ष)

श्री गुञ्जन धवन
(सदस्य)

श्री सुरेन्द्र सिलवाल
(सदस्य)

प्राथमिक जिम्मेवारीहरू

लेखा परीक्षण समितिका कर्तव्य र जिम्मेवारीहरू कम्पनी ऐन २०६३ र सूचीकृत कम्पनीहरूका लागि सुशासन निर्देशिका, २०७४ ले परिभाषित गरिएको ढाँचासँग मिल्दोजुल्दो छन्।

- कम्पनीको लेखा र वित्तीय विवरणहरूको समीक्षा गर्ने र त्यस्ता विवरणहरूमा उल्लेख गरिएका तथ्यहरूको सत्यता पत्ता लगाउने।
- कम्पनीको आन्तरिक वित्तीय नियन्त्रण प्रणाली र जोखिम व्यवस्थापन प्रणालीको समीक्षा गर्ने।
- कम्पनीको आन्तरिक लेखापरीक्षण गतिविधिको सुपरिवेक्षण र समीक्षा गर्ने।
- कम्पनीको लेखापरीक्षक नियुक्तिका लागि सम्भावित लेखा परीक्षकको नाम सिफारिस गर्ने, पारिश्रमिक तथा लेखा परीक्षकको नियुक्तिको शर्त तोक्ने र त्यसलाई अनुमोदनका लागि साधारण सभामा पेश गर्ने।
- लेखापरीक्षकले पालना गर्नुपर्ने गरी प्रचलित कानून बमोजिम सक्षम निकायले तोकेको आचरण, मापदण्ड र निर्देशनहरू लेखापरीक्षण कार्यको सिलसिलामा पालना गरे नगरेको कुरा आवश्यकता अनुसारको समीक्षा र निरीक्षण गर्ने।
- प्रचलित कानून बमोजिम सक्षम निकायले तोकेको आचरण,

मापदण्ड र निर्देशनका आधारमा लेखा परीक्षकको नियुक्ति र छनोटको सन्दर्भमा कम्पनीले पालना गर्नुपर्ने नीतिहरू तर्जमा गर्ने।

- कम्पनीको लेखा सम्बन्धी नीति तयार गरी लागू गर्ने, गराउने।
- कुनै नियामक निकायले कम्पनीको लेखापरीक्षण प्रतिवेदनमा दिर्घकालिन लेखापरीक्षण प्रतिवेदन तयार गर्न आवश्यक शर्तहरू तोकेकोमा त्यस्तो प्रतिवेदन तयार गर्दा उक्त शर्तहरूको पालना गर्ने।
- कम्पनीको लेखा, वित्तीय व्यवस्थापन र लेखापरीक्षणको सम्बन्धमा सञ्चालक समितिले तोके बमोजिमका अन्य शर्तहरू पूरा गर्ने।
- लेखा पुस्तिका, लेखापरीक्षण प्रतिवेदन, वासलात वा लेखाको वित्तीय विवरण प्रचलित कानून बमोजिम र सञ्चालक निकायले जारी गरेको निर्देशन वा संस्थाको नियमावली बमोजिम कायम भएको सुनिश्चित गर्ने।
- कम्पनीको वित्तीय विवरणहरूको समीक्षा गर्ने र त्यसपछि, विवरणहरूमा उल्लेख गरिएका प्रमाणहरू सत्य र तथ्य छन् भनी सुनिश्चित गर्ने।
- आन्तरिक लेखापरीक्षणको काम प्रभावकारी र स्वतन्त्र ढंगले कार्यान्वयन र सम्पन्न भएको सुनिश्चित गर्ने।
- लेखा, बजेट, आन्तरिक नियन्त्रण प्रणालीहरू उचित र नियमित

रूपमा राखिएको छ भनी अनुगमन गरी सुनिश्चित गर्न ।

ढ. हिसाब किताब, आन्तरिक लेखापरीक्षण अभिलेख प्रणालीका कागजातहरू वा लेखापरीक्षणको इलेक्ट्रोनिक अभिलेख सही तरिकाले राखिएको सुनिश्चित गर्न ।

ण. सञ्चालक समितिले निर्देशन दिएको विषयमा राय दिने ।

त. नियामक निकायले दिएको निर्देशन कम्पनीले पालना गरेको छ

वा छैन भनी सुनिश्चित गर्न ।

थ. कम्पनीको खरिद प्रणाली उपयुक्त र किफायती छ भन्ने कुराको निरीक्षण, अनुगमन गरी सुनिश्चित गर्न ।

द. सहायक हुन सक्ने र कम्पनीमा माथि उल्लिखित कर्तव्यहरूमा वित्तीय प्रभाव पार्ने यस्ता वा अन्य कुनै अतिरिक्त कर्तव्य र जिम्मेवारीहरू पूरा गर्न ।



जोखिम व्यवस्थापन समिति:

बैठक सम्पन्न
२०७९-२०८०मा: २

स्वतन्त्रता: ३ मध्ये ३

श्री प्रमोद कुमार कार्की
(अध्यक्ष)

श्री लुकास जापेटेल
(अध्यक्ष)

श्री गुज्जन धवन
(सदस्य)

प्राथमिक जिम्मेवारीहरू

सञ्चालक समितिले परिभाषित शर्तहरू सहित जोखिम व्यवस्थापन समिति गठन गरेको छ । जोखिम व्यवस्थापन समितिको कर्तव्य र जिम्मेवारीहरू सूचीकृत कम्पनीहरूका लागि सुशासन निर्देशिका, २०७४ द्वारा परिभाषित रूपरेखा अनुरूप छन् ।

- जोखिम व्यवस्थापन प्रणाली र त्यसको रूपरेखाको कार्यान्वयनको निरीक्षण गर्न,
- जोखिम र त्यसलाई न्यूनीकरण गर्न प्रक्रियाहरूको मूल्याङ्कन गर्न,
- कम्पनीको लागि जोखिम व्यवस्थापन योजना तयार गर्ने र त्यसको कार्यान्वयन र अनुगमन गर्न



सम्पत्ति तथा उत्तरदायित्व समिति:

बैठक सम्पन्न
२०७९-२०८०मा: १

स्वतन्त्रता: ३ मध्ये ३

श्री सुनैना विजयकुमार
धानुका
(अध्यक्ष)

श्री गुज्जन धवन
(सदस्य)

श्री सुरेन्द्र सिलवाल
(सदस्य)

प्राथमिक जिम्मेवारीहरू

सञ्चालक समितिले परिभाषित शर्तहरू सहित सम्पत्ति तथा उत्तरदायित्व समिति गठन गरेको छ । सम्पत्ति तथा उत्तरदायित्व समितिको कर्तव्य र जिम्मेवारीहरू सूचीकृत कम्पनीहरूका लागि सुशासन निर्देशिका, २०७४ द्वारा परिभाषित रूपरेखा अनुरूप छन् ।

- कम्पनीको सम्पत्तिको स्वामित्व सम्बन्धी कागजातहरू समीक्षा गर्ने,
- ती सम्पत्तिहरू विधिवत रूपमा दर्ता भएका छन् वा छैन

र महसुल र करको रूपमा वैधानिक बक्यौताहरू सम्बन्धित अधिकारीहरूलाई भुक्तान गरिएको छ कि छैन भनेर उचित व्यवसायिक प्रयत्नशिलता सञ्चालन गर्ने ।

- कम्पनीको सम्पत्तिहरू पर्याप्त रूपमा बीमा गरिएको छ भनी सुनिश्चितता गर्ने ।
- कम्पनीको सम्पत्तिमा कुनै मुद्दा चलिरहेको छ कि छैन भनेर समीक्षा गर्ने ।
- कम्पनीको आकस्मिक दायित्वहरूको समीक्षा गर्ने ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेडको लागि सहि संचालक समितिको निर्माण

१००% संचालक समिति स्वतन्त्र

१००% स्वतन्त्र लेखापरिक्षण समिति

३ मध्ये १ समिति स्वतन्त्र संचालकद्वारा नेतृत्व गरेको ।

आ.व २०७८/७९ मा रु. ७२,६००,००० शेयरधनीलाई लाभांश वितरण गरेको ।

संचालक समितिको गुण र कौशलता**व्यवसायको निरिक्षण गर्न सहि विशेषताहरू**

सबै संचालकहरूले

- उच्च निष्ठा
- बहु संस्कृतिलाई मान सम्मान
- दिगोपन प्रति प्रतिबद्धता र सामाजिक दायित्वका मुद्दाहरूलाई व्यवहार गर्ने
- नवाचार सोच
- सफलताको प्रमाणित रेकर्ड
- संस्थागत सुशासनको आवश्यकताहरू र अभ्यासहरू ज्ञान

हाम्रो व्यापार रणनीति र निर्माणात्मक चुनौती व्यवस्थापन मार्गदर्शन गर्न सहि सीपहरू

उच्च स्तरको रणनीतिक र वित्तीय अनुभव



सरकारी वा भूराजनीतिक विशेषज्ञता



व्यापक अन्तर्राष्ट्रिय एक्सपोजर / उभरिरहेको बजार अनुभव



कम्पनीको व्यवसाय र/वा उद्योगको विस्तृत ज्ञान



जोखिम निरीक्षण / व्यवस्थापन विशेषज्ञता



सम्बन्धित वरिष्ठ नेतृत्व/मुख्य कार्यकारी अधिकारीको अनुभव

गैर-कार्यकारी सञ्चालकहरूको पारिश्रमिकको विवरण

नाम	बैठक भत्ता (नेरु.मा)
नर्मदेश्वर नारायण सिंह	६०,००० ।-
शुक्ला वासेन	४५,००० ।-
प्रमोद कुमार कार्की	१५०,००० ।-
किशोर कुमार महर्जन	६०,००० ।-
अजय कुमार श्रेष्ठ	९०,००० ।-
निरज रिमाल	१५,००० ।-

नोट:

- स्वतन्त्र सञ्चालक, अध्यक्ष र सर्वसाधारण शेयरधनीहरूको प्रतिनिधित्व गर्ने सञ्चालक बाहेक अन्य सबै सञ्चालकहरूले आफ्नो बैठक भत्ता मिनाह गरेका थिए ।
- सञ्चालक समिति र समितिको बैठकमा उपस्थित भए वापतको बैठक भत्ता पहिले प्रति बैठक नेरु १५,००० ।- (पन्ध्र हजार) थियो जुन जनवरी १२, २०२३ मा भएको कम्पनीको वार्षिक साधारण सभाले प्रति बैठक प्रति बैठक नेरु (तीस हजार) कायम गरेको थियो ।

सञ्चालक समिति र समितिहरूको बैठकहरूमा सञ्चालकहरूको उपस्थिति निम्न बमोजिम रहेको थियो

सञ्चालक सदस्य	पद	सञ्चालक समितिको बैठक	लेखा परिक्षण समितिको बैठक	जोखिम व्यवस्थापन समिति	सम्पत्ति तथा जिम्मेबारी समितिको बैठक
नर्मदेश्वर नारायण सिंह*	अध्यक्ष	२ मध्ये २ वटा	-	-	-
शुक्ला वासेन***	अध्यक्ष	४ मध्ये ३ वटा	-	-	-
लुकास जाफ्लेट*	सञ्चालक	२ मध्ये २ वटा	१ मध्ये १ वटा	-	-
सुनैना विजयकुमार धानुक*	सञ्चालक	२ मध्ये २ वटा	-	-	-
गुञ्जन धवन	सञ्चालक	६ मध्ये ६ वटा	१ मध्ये १ वटा	२ मध्ये २ वटा	१ मध्ये १ वटा
मोहम्मद अमीन घोनेम***	सञ्चालक	४ मध्ये ४ वटा	२ मध्ये २ वटा	२ मध्ये २ वटा	१ मध्ये १ वटा
मेलविन ट्यान चुन पिन*** (वैकल्पिक सञ्चालक: किशोर कुमार महर्जन)	सञ्चालक	४ मध्ये ४ वटा	२ मध्ये २ वटा	-	-
सुरेन्द्र सिलवाल	सञ्चालक	६ मध्ये ४ वटा	३ मध्ये १ वटा	-	१ मध्ये ० वटा
अजय कुमार श्रेष्ठ**	सर्वसाधारण शेयरधनीको प्रतिनिधित्व गर्ने सञ्चालक	३ मध्ये ३ वटा	-	-	-
निरज रिमाल	सर्वसाधारण शेयरधनीको प्रतिनिधित्व गर्ने सञ्चालक	३ मध्ये १ वटा	-	-	-
प्रमोद कुमार कार्की	स्वतन्त्र सञ्चालक	६ मध्ये ६ वटा	-	२ मध्ये २ वटा	-

नोट:

* मे १०, २०२३ मा नियुक्त गरिएको

** जनवरी ११, २०२३ मा नियुक्त गरिएको

*** २५ अप्रिल, २०२३ मा राजीनामा दिएको

आन्तरिक नियन्त्रण

कम्पनीसँग आन्तरिक नियन्त्रण र जोखिम मूल्यांकनको लागि बलियो प्रणाली रहेको छ। तपाईंको कम्पनीको लेखापरीक्षण समितिले कम्पनीमा वित्तीय नियन्त्रणका सबै पर्याप्त प्रणालीहरू छन् भनी सुनिश्चित गर्नमा महत्वपूर्ण भूमिका खेलेको छ। लेखा परीक्षण समितिले आवधिक रूपमा आन्तरिक नियन्त्रण प्रणालीको प्रभावकारिताको समीक्षा गर्छ र वर्षभरि आन्तरिक लेखा परीक्षण कार्यको प्रभावकारितासँगै हाम्रो आन्तरिक नियन्त्रण प्रणालीको संरचनाको निरीक्षण गर्दछ। तपाईंको कम्पनीको लेखापरीक्षण समितिले आन्तरिक लेखापरीक्षण प्रतिवेदनहरूको समीक्षा गर्दछ, जसमा लेखा परीक्षणले समेटेका विवरण, कानून, नियमहरू, स्थापित नीतिहरू र प्रक्रियाहरूको परिपालना गरिएको हुन्छ।

कम्पनीले पुँजी र लगानी खर्च अनुमोदनका लागि वित्तीय र अन्य आधिकारिक सीमाहरू र निर्धारित कार्यविधिहरू परिभाषित गर्ने 'अधिकारको चार्ट (Chart of Authority)' अवलम्बन गरेको छ। कम्पनीसँग एक बलियो आन्तरिक नियन्त्रण संरचना रहेको छ, जुन जोखिम र नियन्त्रण म्याट्रिक्स, मापदण्ड सञ्चालन प्रक्रियाहरू, नीतिहरू, दिशानिर्देशहरू, सुशासनका क्याप्सुलहरू र अभ्यास गरिएको आत्म-मूल्याङ्कनद्वारा समर्थन प्राप्त छ। यी आन्तरिक नियन्त्रणका ढाँचाहरू नियमित रूपमा वैधानिक लेखा परीक्षकहरू, आन्तरिक लेखा परीक्षकहरू, कानून व्यवसायीहरूका साथै आन्तरिक आश्वासन टोलीद्वारा परीक्षण गरिन्छ। महत्त्वपूर्ण लेखापरीक्षण अवलोकनहरू र त्यसका अनुगमन कार्यहरू व्यवस्थापन र सञ्चालक समिति समक्ष रिपोर्टिङ गरिन्छ।

प्रतिष्ठानको जोखिम व्यवस्थापन

बोटलस नेपाल (तराई) लिमिटेडले कोका-कोला कम्पनीको तोकिएको मार्गनिर्देशन अनुसार प्रतिष्ठान जोखिम व्यवस्थापन प्रणालि (ERM) लागू गरेको छ र उचित जोखिम धनी र सहयोगी धनीको पहिचान सहित विस्तृत जोखिम पहिचानको प्रक्रिया मार्फत जोखिमको गम्भीरता र पहिचान गरिएका जोखिमहरूको सम्भाव्यता र परिणामहरूको आधारमा स्तर निर्धारण, सही दृष्टिकोणबाट न्यूनीकरण र कम्पनी भर विभिन्न व्यवसायिक ईकाइहरूद्वारा सञ्चालित गतिविधिहरूसँग सम्बन्धित जोखिमहरूको आवधिक अनुगमन र कार्यहरू दृष्टिकोणको स्वच्छता र स्वास्थ्यको मूल्याङ्कन गर्ने र जोखिम न्यूनीकरण गर्न जोखिम व्यवस्थापन गरिरहेको छ। जोखिम भारको आधारमा जोखिम वर्गहरू सहित जोखिम ट्र्याकर राखिएको छ। आवश्यक परेको खण्डमा विस्तृत कारवाहीर विचार गरी अद्यावधिक गरिएको छ र आवधिक आधारमा गरिएको काम र अनुगमनको आधारमा स्थिति परिवर्तन गरी समितिलाई फ्याग आउटर रिपोर्ट गरिएको छ। कम्पनीमा प्रभावकारी जोखिम व्यवस्थापनको लागि फ्याग गरिएको जोखिम व्यवस्थापन गतिविधिहरूको अनुगमन गर्न सञ्चालक समिति स्तरमा एक जोखिम व्यवस्थापन समिति गठन गरिएको छ।

कम्पनीका नीतिहरू

व्यवसायिक आचारसंहिता

तपाईंको कम्पनीले आफ्नो व्यवसायलाई नियन्त्रित गर्ने क्रममा कानून र नियमहरूको अनुपालनमा आफ्नो व्यवसायिक निष्ठा र उच्च नैतिक व्यवहारको मापदण्डका साथ कार्य सञ्चालन गरेको छ। तपाईंको कम्पनीले राम्रोसँग व्यवसायिक आचार संहिता लागू गरेको छ, जसले सबै कर्मचारीहरूलाई पारदर्शी र निष्ठाका साथ काम गर्ने अपेक्षा गर्दछ।

अनिवार्य प्रशिक्षण, मुद्दाहरू रिपोर्ट गर्न नैतिक रेखाको उपलब्धता र, अनुसन्धान र उचित कारवाही गर्न बलियो संयन्त्रले व्यवसायिक आचार संहिताका मापदण्डहरू व्यवहारमा लागू गर्नको लागि सुनिश्चित गरेको छ। तपाईंको कम्पनीसँग व्यावसायिक आचार संहिता प्रशिक्षण कार्यक्रम डिजाइन गरिएको छ र भ्रष्टाचार निवारण ऐन, २००२, विदेशी भ्रष्टाचार अभ्यास ऐन (FCPA), १९७७, वेलायतको भ्रष्टाचार सम्बन्धी ऐन, २०१० र सो अन्तर्गत तोकिएका सिद्धान्तहरूको अनुपालन जस्ता विषयहरू समावेश गरेर कर्मचारीहरूलाई व्यक्तिगत रूपमा र वेबमा आधारित प्रशिक्षणहरू प्रदान गरिन्छ।

विश्वव्यापी घूसखोरी विरोधी नीति

हाम्रो विश्वव्यापी घूसखोरी विरोधी नीतिले विश्वभरका विभिन्न सरकारका अधिकारीहरूसँग अन्तरक्रिया गर्दा हामीले पालना गर्नुपर्ने सीमाहरू स्थापित गर्दछ। यो नीतिले अनजानमा त्यस्ता नीतिहरूको उल्लङ्घन हुनबाट जोगिनको लागि घूसखोरी विरोधी कानूनहरूको बारेमा जानकारी प्रदान गर्दछ। आपूर्तिकर्ताहरूका लागि हाम्रो व्यवसायिक आचार संहिताले व्यापार साझेदारहरूका लागि घूस सम्बन्धी समान अपेक्षाहरू समावेश गर्दछ। तपाईंको कम्पनीले समग्र सचेतना जगाउन, सम्भावित दुराचार पत्ता लगाउन र भ्रष्टाचार विरोधी कानून र नीतिहरूको पालनाको अनुगमन गर्न हाम्रो व्यवसायको आवधिक रूपमा घूसखोरी विरोधी मूल्याङ्कन र लेखा परीक्षणहरू सञ्चालन गर्दछ।

तपाईंको कम्पनीको उद्देश्य उदाहरणीय नेतृत्व प्रदान गर्ने र अनुभवबाट सिक्ने हो। तपाईंको कम्पनीले सबै तहका कर्मचारीहरूका लागि उच्च मापदण्डहरू तय गरेको छ र तिनीहरूलाई पालना गराउन निरन्तर रूपमा प्रयास गरेको छ। तपाईंको कम्पनीको राम्रो व्यवसायिक सिद्धान्त र अभ्यासहरूले नैतिक व्यवहार, जवाफदेहिता र पारदर्शिताप्रति प्रतिबद्ध रहेको बलियो, नवीन र सहयोगी संस्कृतिलाई बढावा दिएको छ।

तपाईंको कम्पनी संस्थागत सुशासन र नैतिकताका स्थापित मापदण्डहरू द्वारा निर्देशित रहेको छ। तपाईंको कम्पनीले पारदर्शिता र जवाफदेहिताको सन्दर्भमा अन्तर्राष्ट्रिय उत्कृष्ट अभ्यासहरू अवलम्बन गरिएको कुरालाई गर्न सुनिश्चित गर्न आफ्नो प्रणालीहरूको नियमितरूपमा समीक्षा गर्ने गरेको छ।

गैर-कर्मचारी सञ्चालकहरू र आपूर्तिकर्ताहरूका लागि आचार संहिता र सिद्धान्तहरू

गैर-कर्मचारी निर्देशकहरूका लागि तयार गरिएको व्यावसायिक आचार संहिताद्वारा गैर-कर्मचारी सञ्चालकहरू बाँधिएका हुन्छन् जसले हाम्रो कर्मचारी संहिताको रूपमा उही सिद्धान्त र मूल्यहरू प्रतिबिम्बित गर्दछ तर गैर-कर्मचारी सञ्चालकहरूलाई सबैभन्दा सान्दर्भिक विषयहरूमा केन्द्रित गरेको छ। हाम्रो आपूर्तिकर्ताको व्यवसायिक आचार संहिता र आपूर्तिकर्ता मार्गनिर्देशन सिद्धान्तहरूले हाम्रा आपूर्ति कर्ताहरूले कसरी आफ्नो व्यवसाय सञ्चालन गर्छन् भन्ने आधारभूत अपेक्षाहरू तय गरेका छन्।

कागजात संरक्षण नीति

तपाईंको कम्पनीसँग कागजात संरक्षण नीति छ जसले तपाईंको कम्पनीले भौतिक र डिजिटल अभिलेखहरू सहित, निर्माणदेखि नष्ट गर्ने सम्मका कागजात र अभिलेखहरू कसरी व्यवस्थापन गर्ने भनेर आधारभूत नियमहरू तय गरेको छ। उक्त नीतिले भण्डारण गर्नपर्ने विभिन्न अभिलेख र कागजातहरू सुरक्षित राख्ने गर्ने अवधि र सुरक्षित



नैतिकता र अनुपालन सप्ताह समारोह:
विजेतालाई पुरस्कार वितरण



संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व र दिगोपनको लागी भएका प्रयासहरू: हामीले हाम्रो दिगोपन र CSR प्रयासहरू मार्फत कसरी फरक बनाउँछौं

कोका-कोला प्रणालीले दिगोपनलाई व्यवसायको केन्द्रबिन्दुमा राख्छ र हाम्रो सम्पर्कमा रहेका सबै हाम्रा कर्मचारीहरूका लागि, हाम्रो वनस्पती, हाम्रा समुदायहरू, हाम्रा उपभोक्ताहरू र सबै जो हाम्रो मूल्य श्रृंखलाको एक हिस्सा लागि फरक पार्न र राम्रो भविष्य सिर्जना गर्न खोज्दछ। तपाईंको कम्पनीले विभिन्न प्रकारका प्याकेजिङ आकारहरूका साथ जिम्मेवार पेय पदार्थ उपभोगको विकल्पहरू प्रदान गर्दछ, र हाम्रो सबै साभेदारहरू हामीसँग अगाडी बढ्ने र हाम्रो व्यवसायिक वातावरणबाट दिगो मूल्यको श्रृंखला बनाउन प्रयास गर्दछ।

देशमा ४५ वर्ष भन्दा बढीको इतिहासको साथ, हामी हाम्रो समुदायमा संचालित, ग्राहक-उन्मुख व्यवसाय लाभदायक र सामाजिक रूपमा जिम्मेवार छु भनी सुनिश्चित गर्दै त्यसमा भिन्नता ल्याउन उदाहरणको रूपमा नेतृत्व गर्ने प्रयास गर्छौं। हामी हाम्रो विश्वव्यापी दिगोपनको एजेन्डालाई देशको आवश्यकताहरू अनुरूपको बनाउँछौं, र सशक्तिकरणको सुनौलो त्रिकोणको फाइदा उठाउन, निजी क्षेत्र, सरकारी र गैर-नाफालाई एकसाथ ल्याएर नेपाल सरकारलाई दिगो विकास लक्ष्यको प्राथमिकताहरू र एक कम विकसित देशबाट माथि उठ्ने प्रयासमा सफलता प्राप्त गर्न मद्दत गर्नमा केन्द्रित छौं।

फोहोर विनाको संसार:

सबै व्यवसायहरूले आफ्नो व्यवसायबाट उत्पन्न हुने फोहोरलाई सङ्कलन, पुनः प्रयोग र व्यवस्थापन गर्न आफैले भूमिका खेल्नु आवश्यक छ। प्लास्टिक फोहोर प्रदूषण एक विश्वव्यापी र राष्ट्रिय चिन्ताको विषय रहेको छ। देशमा एक जिम्मेवार व्यवसायको रूपमा हामीले स्वेच्छिक रूपमा फोहोरको संकलन, विभाजन र रिसाइकलमा विगत दशकदेखि लगानी गरेका छौं। जब कोका-कोला कम्पनीले २०१८ मा फोहोर विनाको संसार (वर्ल्ड विदाउट वेस्ट) को लागि भिजन सुरु गर्‍यो, नेपालमा हामीले २०१४ मा ल्यान्डफिल साइटहरूमा विसर्जन हुने फोहोरको मात्रा घटाउन पहिलो सार्वजनिक निजी साभेदारी सुरु गरिसकेका थियौं। यस वर्ष पनि हामीले रिफ्रेस र रिसाइकल २.० को नेतृत्व गरिरहेका डोको रिसाइकलसँगको हाम्रो साभेदारी मार्फत फोहोरको पृथकीकरण, र सङ्कलनका बारेमा सचेतना जगाउने प्रयासलाई निरन्तरता दिइरहेका छौं।



Our PET Recycling Bin Placement and awareness activation conducted at the biggest E-waste Event at National Academy of Science and Technology, Lalitpur.

विश्व रिसाइक्लिंग दिवस २०२३ को अवसरमा, कोका-कोला इन नेपाल र डोको रिसाइकलसले काठमाडौं उपत्यका र भरतपुरमा १५ वटा जानकारीमूलक पीईटी कलेक्सन बिनहरू राख्ने घोषणा गरेका छन्। यो पहल स्थानीय अधिकारीहरूको सहयोगमा अगस्ट २०२० मा सुरु भएको संयुक्त परियोजना 'रिफ्रेस एण्ड रिसाइकल'को दोस्रो चरण हो।

'रिफ्रेस एण्ड रिसाइकल' परियोजना एउटा PET बोटल सङ्कलन अभियान हो जसले रिसाइक्लिंग प्रक्रिया मार्फत PET बोटलहरूलाई नयाँ जीवन दिने बारे जनचेतना जगाउने र समुदायहरूलाई शिक्षित गर्ने लक्ष्य राखेको छ। काठमाडौंका ९ स्थान र भरतपुरका ६ स्थानमा पीईटी बोटलहरू बारम्बार डिस्पोज हुने जनघनत्व भएका क्षेत्रमा बिनहरू राखिनेछ। डोकोले भाटभटेनी, स्वयम्बु, पाटन अस्पताल, विसहजारी ताल, सौराहा, वडा १० लगायत बढी पैदलयात्रीहुने क्षेत्रमा काठमाडौं उपत्यकामा ५ वटा र भरतपुरमा ४ वटा डिब्बा राख्न मद्दत गरेको छ।

नोट: राष्ट्रिय विज्ञान तथा प्रविधि प्रतिष्ठान, ललितपुरमा भएको सबैभन्दा ठूलो ई-वेस्ट कार्यक्रममा हाम्रो PET रिसाइक्लिङ बिन प्लेसमेन्ट र सचेतना सक्रियता सम्पन्न भयो।

Mountain Clean-Up Campaign 2023: Nepali Army concludes efforts to restore majestic peaks

Published: June 7, 2023



KATHMANDU: The fourth edition of the Mountain Clean-Up Campaign 2023, led by the Nepali Army in collaboration with various government institutions and donor organisations, has achieved remarkable success. The campaign successfully concluded with a celebratory event held in Kathmandu, on Monday, coinciding with World Environment Day. The event brought together key stakeholders, comprising campaign partners and esteemed government officials, including Chief of the Army Staff (CoAS) Pashu Ram Sharma.

यो वर्ष रिसाइक्लर साथी परियोजनाले १८०० मेट्रिक टनभन्दा बढी पीईटी सङ्कलन गरिसकेको छ। थप रूपमा, कोका-कोला फाउन्डेसनले CEI र गणेश मार्फत १००० भन्दा बढी फोहोर कार्यकर्ताहरूलाई सशक्त बनाउन स्वच्छ सारथी कार्यक्रमलाई सञ्चालन गरेको छ र प्रतिवेदनको अवधिमा ४५०० MT भन्दा बढी PET सङ्कलन गरेको छ। यी पहलहरूसँगै, नेपाल दक्षिण पश्चिम एशियामा आफ्नो १००५ PET प्याकेजिङ बराबरको सङ्कलन र रिसाइकल गर्ने पहिलो देश भयो।

यस वर्ष सगरमाथा, ल्होत्से, अन्नपूर्ण र वरुन्तसेसम्म सगरमाथा सफाई अभियानको दायरा विस्तार गरी ३५ हजार ७०८ केजीभन्दा बढी फोहोर संकलन गरी काठमाडौंमा ढुवानी गरिएको थियो जसलाई पृथकीकरण र पुनः प्रयोगका लागि क्रिएसनलाई हस्तान्तरण गरिएको थियो।

राख्ने सम्बन्धमा दिशानिर्देश पनि प्रदान गर्दछ ।



विश्व वातावरण दिवस: रिसाइक्लिंग साभेद्वार CREASION द्वारा संचालित तपाईंको प्लास्टिक सक्रियता स्वैप गर्नहोस्, जहाँ मानिसहरूले आफ्नो खाली PET बोतलहरू ल्याउन र बिरुवाहरूको लागि साट्न सक्थे

पानीको नेतृत्व

नेपालमा सन् २०१३ देखि हामी पानी भर्नका लागि उदाहरणीय रूपमा अगाडि बढ्दै आएका छौं । हामीले पानी पुनः आपूर्तिमा एक दशक पूरा गर्दा, हामीले प्रयोग गरिएको पानीको प्रत्येक थोपाको लागि १.८ थोपा भन्दा बढी पानी फिर्ता गछौं । हामीसँग हाल १२ भन्दा बढी स्थानहरूमा चलिरहेको परियोजनाहरू छन्, जसमा भर्खरै थप गरिएको हाम्रो साभेद्वारीमा पोखराको आमी स्कूलमा १२०० आवासीय



विद्यार्थीहरू र चितवनको नारायणी मोडेल स्कूलमा ३८०० विद्यार्थीहरू सहित RWH / GWR पानी स्टेशनहरूको स्थापनाको काम पूरा गर्न स्प्लाश नेपालसँगको साभेद्वारी गरिएको छ ।

सैनिक आवास महाविद्यालयमा रेन वाटर हार्वेस्टिङ, ग्राउण्ड वाटर रिचार्ज र फिल्टर वाटर सिस्टम जडान

नेपालमा हाम्रो पानी नेतृत्व प्रयासहरूको एक भागको रूपमा, कोका-कोला बेभरेज नेपालले स्प्लास नेपालको कार्यान्वयन टोलीसँग सैनिक आवास महाविद्यालयलाई रेन वाटर हार्वेस्टिङ, ग्राउण्ड वाटर रिचार्ज र स्वच्छ खानेपानी परियोजना हस्तान्तरण गरेको छ । मे २३, २०२३ मा सुरु भएको सहयोगी परियोजना जुन ८,२०२३ मा विश्व वातावरण महिना मनाउन सैनिक आवास महाविद्यालयमा आयोजित एक हस्तान्तरण कार्यक्रमको साथ सफलतापूर्वक समापन भएको छ ।

दिवा-समयमा अध्ययन गर्ने र आवासीय विद्यार्थीहरू गरी दुवै समुहका १२०० भन्दा बढी विद्यार्थीहरूलाई खानपानको व्यवस्था गर्दै आएको सैनिक आवासीय महाविद्यालय प्रतिष्ठित नेपाली सेना कल्याणकारी योजना अन्तर्गत सञ्चालित विद्यालय हो । त्यहाँको नियमित गतिविधिहरूको लागि पानीको अत्यधिक आवश्यकता पर्दछ । परियोजना मार्फत, दुईवटा यूएफ फिल्टर प्रणाली, बोतल फिलरका १२ धाराहरूमा पिउने पानी आपूर्ति र ८ वटा बबलर फसेट ट्यापहरू क्रमशः डुअल स्पाउटहरू सहित ४ वटा वाटर स्टेशनहरूसँग

जडान गरिएको छ । यस प्रणालीबाट २५०० भन्दा बढी मानिसहरू लाभान्वित हुनेछन् । परियोजना मार्फत वार्षिक ४,३५,४०० लिटर पानी रिचार्ज हुने अपेक्षा गरिएको छ ।

महिला सशक्तिकरण:

महिला सशक्तिकरण र कार्यस्थलमा ५०५ भन्दा बढी महिलाको उपस्थिति हुनु भनेको कोका-कोला प्रणालीको लक्ष्य हो ।

सोही विश्वव्यापी लक्ष्यको एक भागको रूपमा, नेपालमा पनि हामीले नेतृत्वको भूमिकामा महिलालाई बढाएका छौं । हामीले हाम्रो मूल्य शृङ्खलामा महिलाहरूको कल्याणको बारेमा पनि ख्याल राख्छौं र विकास र नव प्रवर्तनको लागि उनीहरूको क्षमता निर्माण गर्न उद्यमीहरूको रूपमा उनीहरूको ज्ञान बढाउनको लागि यो वर्ष थप १००० जना महिलाहरूलाई सक्षम मार्फत तालिम दिने कामलाई जारी राखेका छौं ।

त्यसैगरी, सक्षम २.० एक्सेलेटर र मेन्टरशिप कार्यक्रमलाई एक नमुना कार्यक्रमको रूपमा महिलाको नेतृत्वमा स्टार्टअप वा सम्भावित स्टार्टअपहरूलाई अनुकूलित मेन्टरशिप कार्यक्रम मार्फत सहयोग गर्न

सुरु गरिएको थियो । कार्यक्रमले युवा महिलाहरूको ज्ञान र सीपको साथै उनीहरूको व्यवसाय र नविन विचारहरूलाई अग्री बढाउन र त्यसलाई माथी उठाउनका लागि क्षमता निर्माण गर्ने काममा ध्यान केन्द्रित गरेको थियो । सहभागीहरू मध्येबाट ३ जना विजेताले आफ्ना व्यापारिक विचारहरू मापन गर्न र कार्यान्वयन गर्न प्रत्येकले नेरु. १,००,०००/- जितेका थिए ।



सामुदायिक संलग्नता:

हामी स्वास्थ्य, शिक्षामा सुधार गर्न र समग्र कल्याणकारी कार्यको लागि समुदायमा लगानी जारी राखेका छौं । हामीले हाम्रो भरतपुर समुदायका लागि मासिक स्वास्थ्य शिविरहरू, वृद्धवृद्धाहरूको घरको पूर्वाधार सुधार गर्न र छिमेकी वडाहरूमा विद्यालयका विद्यार्थीहरूलाई शैक्षिक सामग्री सहयोग उपलब्ध गराउने कुरा सुनिश्चित गरेका छौं । संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्वमा हाम्रा सबै लगानीहरू उद्योग विभागले दिएको जनादेश अनुसार रहेका छन् र हामी वातावरणमा पर्न सक्ने प्रभावहरूलाई कम गर्न मात्र होइन, सामाजिक कल्याण र हामी बसोबास गर्ने समुदायहरूको समग्र जीविकोपार्जनमा पनि लगानी गरेका छौं । हामीले CNN सुपरहिरो सुश्री पुष्पा बस्नेतको ECDC पुतलीको घर मार्फत बहिष्कृत नागरिकको लागि उज्ज्वल भविष्य निर्माणको लागि प्रोत्साहन गर्न बालगृहहरूमा बस्ने १५०० भन्दा बढी युवाहरूलाई पोषणयुक्त खानाको लागि पनि सहयोग गरेका छौं ।

तराई कारखाना समुदायमा मासिक निशुल्क क्लिनिक:

CCBN तराईले भरतपुरका स्थानीय समुदायहरूलाई निःशुल्क मासिक स्वास्थ्य क्लिनिक सुरु गरेको छ । त्यहाँ नेशनल सिटी हस्पिटलका डाक्टरहरूले सेवा दिने गर्दछन् । एक वर्ष लामो परियोजना मार्च ११, २०२३ मा सुरु भएको थियो, जहाँ १२३ स्थानीय समुदायका सदस्यहरू स्वास्थ्य क्लिनिकमा सेवा प्राप्त गर्न उपस्थित भएका थिए । वडाध्यक्ष यमलाल कँडेल, आमा समुहको उपस्थितिमा उद्घाटन कार्यक्रम भएको थियो ।



क्यापसन: भरतपुरको वृद्धाश्रममा खानेपानीको व्यवस्था गरिएको छ ।



कोका-कोला मार्गमा विकास चोक टोल विकास संस्था (मुख्य सामुदायिक बन मध्ये एक) को प्रवेश बिन्दुमा प्रवेश द्वार बनाउनको लागि सहयोग प्रदान गरिएको ।



भरतपुरमा महिलाहरूको नेतृत्वको सहकारीको सहकार्यमा राष्ट्रिय धान रोपाई दिवस (१५ असार) मनाइएको थियो । धान रोपाई कार्यक्रम आयोजना गरिएको स्थानमा समुदायका मानिसहरूको सहभागितामा धान महोत्सव मनाइएको थियो ।



भरतपुरमा सडक सुरक्षा अभिवृद्धि गर्नका लागि सडक डिमाइडर प्रयोग गर्न स्थानीय युवा क्लब मार्फत ट्रफिक प्रहरीलाई लक्षित गरी प्लाष्टिकका ड्रम हस्तान्तरण गरी अप-साइकलडको पहल गरिएको छ ।



BNTL ले हाम्रो BNTL सामुदायिक बनबाट विपन्न परिवारहरूलाई सहयोग गर्नको लागि शैक्षिक सामग्रीहरू जस्तै: स्कूल भोला र पोशाकहरू वितरण गरेको थियो ।



BNTL सामुदायिक क्षेत्रमा वृक्षारोपण गरियो



“हाम्रो साइकल च्याली” मा भाग लियौं, हाम्रो रिसाइक्लिङ पार्टनर क्रिएजनले हामीले काम गर्ने फोहोर मजदुर समुदायहरूको उत्थान गर्न आयोजना गरेको कार्यक्रम

मानव पूँजी

तपाईंको कम्पनी एक प्रतिभाशाली समुहका सदस्यलाई आकर्षित गर्न, विकास गर्न र कायम राख्न र प्रत्येक समुहका सदस्यलाई कम्पनीको सामूहिक सफलतामा योगदान गर्न अनुमति दिने कार्यस्थल सिर्जना गर्न प्रतिबद्ध छ। तसर्थ, तपाईंको कम्पनीले उदीयमान व्यवसायिक चुनौतिहरूको सामना गर्न र प्रतिस्पर्धात्मक लाभ प्राप्त गर्नको लागि आधुनिक ज्ञान र योग्यताहरूका साथ योग्य प्रतिभाको साथ प्रतिभाशाली र दक्ष जनशक्तिको विकास र सिर्जना गर्ने प्रयास गर्दछ। कम्पनीका सबै उपलब्धिहरूमा टिमवर्क नै प्रमुख कारक हो र यसको श्रेय ती सबै कर्मचारीहरूलाई जान्छ जसले कम्पनीको भविष्यमा आफ्नो भविष्य देख्छन् र सकारात्मक परिवर्तन गर्न समर्पित हुन्छन्। यसबाहेक, तपाईंको कम्पनीले आफ्ना कर्मचारीहरूको समग्र कार्यसम्पादन बढाउनका लागि क्षेत्रहरूको निरन्तर मूल्याङ्कन गर्छ र

आवश्यक प्रशिक्षण प्रदान गरिन्छ।

तपाईंको कम्पनीले एकीकृत सोच, व्यक्तिगत निपुणता र सामूहिक सिकाइलाई उत्प्रेरित गरेर सिकाइको वातावरणलाई प्रोत्साहन गर्दछ। साथै, कर्मचारीहरूलाई उनीहरूको समग्र कार्यसम्पादन बढाउन तालिम आवश्यक पर्ने क्षेत्रहरू पहिल्याउन प्रोत्साहित र उत्प्रेरित गरिन्छ।

तपाईंको कम्पनीले सबै तहमा आफ्ना कर्मचारीहरूको विकासको लागि प्रयास गर्छ। सिकाइ र विकासका लक्ष्यहरू विश्वस्तरको व्यक्तिगत र संगठनात्मक क्षमता विकास वृद्धि गरी कर्मचारीहरूलाई उनीहरूको रोजगारीको स्तर र लिङ्गलाई पारवाह नगरी अवसरहरू प्रदान गर्ने उद्देश्य रहेको छ। तपाईंको कम्पनीले सबै तहमा विभिन्न विभागका कर्मचारीहरूलाई विभिन्न प्रशिक्षण र प्रदर्शन अभियानहरू विस्तार गरेको छ।

समान रोजगारीको अवसर

एकीकृत र संगठित मानव संसाधन योजना मार्फत आवश्यकता अनुसार प्राप्त उम्मेदवारहरूबाट जनशक्ति भर्ना गर्ने कम्पनीको नीति रहेको छ। सबै उम्मेदवारहरूलाई जुनसुकै वर्ण, लिङ्ग, जात, धर्म, भाषा, वा नागरिक हैसियतको आदारमा भेदभाव नगरी समान रोजगार अवसर प्रदायकको रूपमा प्रतिभाशाली समुह सदस्यहरूको समूहलाई आकर्षित गर्न, विकास गर्ने, कायम राख्ने र अनुमति दिने कार्यस्थल सिर्जना गर्ने दृष्टिकोणबाट प्रेरित भई तपाईंको कम्पनीको सामूहिक सफलतामा योगदान दिने प्रत्येक समुहका सदस्यलाई वस्तुनिष्ठ मापदण्डका आधारमा मूल्याङ्कन गरिन्छ।

विशेष गरी आजको चुनौतीपूर्ण आर्थिक वातावरणमा प्रतिबद्धता पूरा गर्न रोजगार अभ्यास, क्षतिपूर्ति र लाभहरू, प्रतिभा व्यवस्थापन, विविधता र समावेशीकरण र समुहका सदस्यसँग सम्बन्धित कार्यक्रमहरू र पहलहरू महत्त्वपूर्ण रहका छन्। तपाईंको कम्पनीको बहु-सांस्कृतिक वातावरण न्यानो र समतामूलक छ। त्यहाँ टोलीका प्रत्येक सदस्यलाई उनीहरूको क्षमताको आधारमा मूल्याङ्कन गरिन्छ र उनीहरूको हुन भनेर सम्मान गरिन्छ।

तपाईंको कम्पनीले समुहलाई मनाउने र नवप्रवर्तनलाई प्रोत्साहित गर्ने खुसी र केन्द्रित काम गर्ने वातावरण सिर्जना गर्ने प्रयास गर्दछ। तपाईंको कम्पनीको लक्ष्य सबै कर्मचारीहरू समान रूपमा वृत्ति विकास गर्न सक्ने एउटा कार्यस्थल उपलब्ध गराउनु हो। कार्यस्थलमा सबै कर्मचारीहरूलाई समावेश गरी, सुरक्षित महसुस गर्ने र तपाईंको कम्पनीमा बहुमूल्य योगदान गर्ने अवसरहरू प्रदान गरिन्छ।



महिलाहरूको प्रतिनिधित्व:

कम्पनी भित्र महिला प्रतिनिधित्व र सशक्तिकरणको महत्त्वलाई पर्याप्त रूपमा जोड दिन सकिँदैन। हालको व्यावसायिक परिदृश्यमा, जुन क्रमिक रूपमा धेरै विविध र समावेशी छ, लैङ्गिक समानताको उदाहरण दिने कार्यस्थलको सृजना गर्न हाम्रो सामाजिक उत्तरदायित्व मात्र नभई रणनीतिक आवश्यकता पनि हो। तपाईंको कम्पनीमा, हामी विभिन्न पहलहरू मार्फत महिला प्रतिनिधित्व र सशक्तिकरण प्रवर्द्धन गर्न प्रतिबद्ध छौं। हामी एक विविधता युक्त श्रमिक समुह निर्माण गर्न समर्पित छौं जुन बढ्दो विश्वव्यापीकरण को दुनियामा महत्त्वपूर्ण रहेको छ। यसबाहेक, तपाईंको कम्पनीले नेतृत्व विकास कार्यक्रमहरू मार्फत महिलाहरूको व्यावसायिक विकासमा सक्रिय रूपमा लगानी गरिरहेको छ र प्रगतिको लागि समान

अवसरहरू सुनिश्चित गर्दैछ। महिलाहरूले फस्टाउन सक्ने वातावरणको विकास गर्न सही कुरा मात्र होइन तर आजको गतिशील बजारमा हाम्रो व्यवसायको सफलता र प्रतिस्पर्धात्मकताको लागि पनि महत्वपूर्ण छ भन्ने कुरा हामीले बुझेका छौं।



संगठित हुने स्वतन्त्रता:

तपाईंको कम्पनीले श्रमिककर्मचारीहरूको संगठित हुने स्वतन्त्रतामा कुनै कटौती गर्दैन। युनियनमा रहेका कर्मचारीहरूसँग छलफल र वार्ताका लागि व्यवस्थापन प्रतिबद्ध छ। यसबाहेक, खुला-ढोका नीतिलाई प्रोत्साहित गरिएको छ। ६०४ कर्मचारीको हितको प्रतिनिधित्व गर्ने समूहमा तीनवटा युनियनहरू रहेका छन्।

बाल श्रम:

तपाईंको कम्पनीले निरन्तररूपमा जारी प्रतिबद्धताको एक भागको रूपमा सभ्य श्रम अभ्यास र मानव अधिकारको वकालत र समर्थन गर्दछ। तपाईंको कम्पनीले बालबालिकाहरूलाई श्रममा संलग्न गर्दैन र कार्यस्थलहरूमा १८ वर्ष भन्दा कम उमेरका कुनै पनि व्यक्तिलाई रोजगार दिंदैन। यो हाम्रो समूहको नीति र प्रक्रियाहरूमा अन्तर्निहित छ। कम्पनी भित्रको कुनै पनि कार्य सञ्चालनमा बाल श्रम प्रयोगको प्रत्यक्ष जोखिम छैन।

कार्यस्थल अधिकार नीति

सबै सरोकारवालाहरूलाई हामीले हाम्रा कर्मचारीहरूलाई व्यवहार गर्ने तरिकाको बारेमा स्पष्ट दिशानिर्देश गर्न र आन्तरिक रूपमा स्वीकृत मापदण्डहरू लागु गर्न तपाईंको कम्पनीको कार्यस्थल अधिकार नीति तयार गरिएको हो। हाम्रो कार्यस्थल नीतिहरूको पालना सम्बन्धमा नियमित रूपमा लेखा परीक्षण गरिन्छ। कार्यस्थल अधिकार नीति देशको श्रम ऐन र अन्तर्राष्ट्रिय मानव अधिकार मापदण्डहरूद्वारा निर्देशित रहेको छ। तपाईंको कम्पनीमा जुनसुकै जातजाती, लिङ्ग, धर्म वा अपाङ्गता भएको भएतापनि निजहरूलाई समानताको आधारमा सहभागी गराई समुदायका सबै सदस्यहरूलाई रोजगारी र विकासको लागि समान अवसरहरू प्रदान गर्ने समावेशी कार्यस्थल सुनिश्चित गरिएको छ।

कार्यस्थलमा हुने यौन उत्पीडन रोकथाम नीति:

तपाईंको कम्पनी प्रत्येक कर्मचारीलाई सुरक्षित रूपमा कामको वातावरणको प्रत्याभुति गर्न प्रतिबद्ध रहेको छ जसले सबैलाई गरिमा र सम्मानको साथ व्यवहार गरेको छ र समतामूलक व्यवहारको सुनिश्चितता प्रदान गरेको छ। तपाईंको कम्पनी आफ्ना कर्मचारीहरूको व्यावसायिक विकासका लागि अनुकूल र अवसरको समानतालाई प्रोत्साहन गरी काम गर्ने वातावरण प्रवर्द्धन गर्न पनि प्रतिबद्ध छ। तपाईंको कम्पनीले कुनै पनि प्रकारको यौन जन्य दुर्व्यवहारलाई सहने छैन र आफ्ना कर्मचारीहरूलाई कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहारको शिकार हुन नदिने कुरा सुनिश्चित गर्न सबै आवश्यक कदमहरू चाल्न प्रतिबद्ध रहेको छ। कार्यस्थलमा हुने यौन जन्य दुर्व्यवहार (निवारण) ऐन, २०७१ को प्रावधानको अधिनमा रही डिसेम्बर १, २०१७ मा कार्यस्थलमा हुने यौन जन्य दुर्व्यवहार (निवारण) सम्बन्धी नीति बनाइएको छ।

प्रतिभा र विकास

प्रतिभाको पक्षपोषण र व्यावसायिक बृद्धिलाई सहज बनाउने हाम्रो निरन्तर जोडले हाम्रा कर्मचारीहरू र समग्र रूपमा संस्थाको सफलतामा योगदान पुर्याएको छ।

- क. कार्यसम्पादन व्यवस्थापन: हामीले नियमित प्रतिक्रिया र विकास छलफललाई जोड दिँदै हाम्रा कार्यसम्पादन व्यवस्थापन प्रक्रियाहरूलाई परिष्कृत गर्न जारी राखेका छौं। यो दृष्टिकोणले निरन्तर सुधारको संस्कृतिलाई बढावा दिन्छ।
- ख. नेतृत्व विकास: हामीले संगठन भित्र भावी नेताहरूको पहिचान र विकास गर्न विभिन्न नेतृत्व विकास कार्यक्रमहरूमा भाग लिन्छौं र नेतृत्व विकासमा गरीने लगानीले हाम्रो कम्पनीको दीर्घकालीन सफलताको सुनिश्चितता गर्दछ।

ग. सिकाइ र विकास हाम्रो मानव संसाधन टोलीले सीपका कमिकमजोरी पहिचान गर्न र लक्षित प्रशिक्षण कार्यक्रमहरू प्रदान गर्न विभिन्न विभागहरूसँग साभेदारी गरेको छ। हामीले सिकने स्रोतहरूलाई थप पहुँचयोग्य बनाउन ई-लर्निङ प्लेटफर्महरू पनि प्रयोग गरेका छौं।

रोजगारदाताको ब्रान्डिङ

बोटलर्समा हामीले दक्ष कर्मचारीहरूसँग सहभागी हुन र हाम्रो कम्पनीको नेतृत्व, हाम्रा मूल्य मान्यताहरू, र अद्वितीय संस्कृतिलाई प्रभावकारी रूपमा व्यक्त गर्न बलियो रोजगारदाता ब्रान्डिङ रणनीति विकास गर्नमा विशेष जोड दिन्छौं। एउटा बलियो ब्रान्डको उपस्थितिका साथ हाम्रो अटल प्रतिबद्धताले प्रतिभावान श्रमिक तथा कर्मचारीहरूलाई विशेष सुविधा मात्र प्रदान गर्नका साथै हाम्रा कर्मचारीहरूसँगको दिगो सम्बन्धलाई पनि पक्षपोषण गर्दछ।

चालु वर्षमा, हामी हाम्रो नयाँ ट्यालेन्ट फिलोसफी र इम्प्लोयी भ्यालु प्रोपोजिसनलाई उपयुक्त रूपमा कायम गर्न 'थ्राइभ' नामबाट परिचय दिन उत्साहित छौं। यो पहल हाम्रा कर्मचारीको भलाइ र विकासलाई पूरा गर्नको लागि डिजाइन गरिएको हो। थ्राइभ चार मुख्य स्तम्भहरूमा निर्मित छ: विकास, कल्याण, सम्बन्ध, र प्रभाव। यी स्तम्भहरूले व्यक्तिगत र व्यावसायिक विकास दुवैलाई बढावा दिन, हाम्रो संगठन भित्र एकताको भावना विकास गर्न र विश्वमा सक्रिय रूपमा अर्थपूर्ण प्रभाव पार्ने हाम्रो समर्पणलाई समेट्छन्। थ्राइभले हाम्रा कर्मचारीहरू र कम्पनीको लागि मूर्त र दिगो विकासमा रूपान्तरण गर्दै केवल हाम्रा आकांक्षाहरूलाई पुरा गर्ने हाम्रो प्रतिबद्धतालाई प्रतिबिम्बित गर्दछ।

"क्याम्पसमा कोक" पहल

आजको गतिशील र अग्रगामी सोचका युवाहरूको दिमागमा यसको सान्दर्भिकता कायम राख्नु अत्यन्त महत्त्वपूर्ण कुरा हो। विगत वर्षमा, नेपालभरका क्याम्पसहरू प्रतिभा प्राप्तिको लागि प्रमुख हबको रूपमा उभिएका छन्, जसले युवा र उद्यमशील संस्थाहरूको आवश्यकतालाई प्राथमिकता दिने र डिजिटल रूपान्तरणलाई अगाडि बढाउनमा महत्त्वपूर्ण भूमिका खेलेका छन्। यस लक्ष्यलाई ध्यानमा राखेर, क्याम्पसहरूमा सञ्चालन गरिएका गतिविधिहरू र कार्यक्रमहरूको शृङ्खला मार्फत विद्यार्थीहरूलाई सक्रिय रूपमा संलग्न गराउन, तिनीहरूको निरन्तर सहभागिता र संलग्नता सुनिश्चित गर्नका लागि यस्ता कार्यक्रमहरूको लागि पहल सुरु गरिएको छ।

यस्तै मध्येको एउटा पहल 'कोक अन क्याम्पस' हो। यो एउटा भर्चुअल प्लेटफर्म हो, जसले देशभरका विद्यार्थीहरूलाई एकै ठाउँमा ल्याउँछ। यो अनौठो प्लेटफर्मले विद्यार्थीहरूलाई उद्योग, कम्पनी आफैं, काम गर्ने वातावरण र संगठनात्मक संस्कृतिमा अन्तरदृष्टि प्राप्त गर्ने अमूल्य अवसर प्रदान गर्ने कार्य गर्दछ। कोक अन क्याम्पस मा सहभागी भएर विद्यार्थीहरूले आफ्नो ज्ञान विस्तार गर्ने मात्र नभई हाम्रो कम्पनीको भित्री कामको झलक पनि पाउँछन्। यसले, व्यवस्थापन प्रशिक्षार्थीहरू, इन्टर्नहरू, र हाम्रो संगठन भित्र विभिन्न प्रवेश-स्तरको अवस्था जस्ता महत्त्वपूर्ण भूमिकाहरूको लागि सम्भावित प्रतिभाहरूको लागि पुलको रूपमा पक्षपोषण गर्नमा महत्त्वपूर्ण भूमिका खेल्छ।





गुणस्तर, स्वास्थ्य र सुरक्षा

तपाईंको कम्पनीले अन्तर्राष्ट्रिय स्तरको आपूर्ति शृंखलाको लागि समस्थागत रूपमा काम गर्दछ, जहाँ गुणस्तर, स्वास्थ्य र वातावरणले सर्वोपरी भूमिका खेलेको हुन्छ।

एकीकृत व्यवस्थापन प्रणालीको एक अंगको रूपमा, तपाईंको कम्पनीले प्रमाणीकरण र ISO 45001:2018 व्यावसायिक स्वास्थ्य र सुरक्षा व्यवस्थापन प्रणालीहरू जस्ता सबै चार (४) अन्तर्राष्ट्रिय व्यवस्थापन प्रणाली अर्थात ISO 9001:2015 गुणस्तर व्यवस्थापन प्रणाली, ISO 14001:2015 वातावरण व्यवस्थापन प्रणाली, FSSC 22000 Ver छ।। खाद्य सुरक्षा प्रणालीको नयाँ मापदण्डहरूलाई सफलतापूर्वक पुनः प्रमाणित गरेको थियो।



हामी हाम्रा सबै नियमित कार्यहरूमा 'सुरक्षा पहिलो' भन्ने मान्यतामा विश्वास गर्छौं र श्रमिक तथा कर्मचारीहरूको सुरक्षा प्रमुख प्राथमिकताहरू मध्ये एक हो। व्यावसायिक स्वास्थ्य र सुरक्षा बढाउने निरन्तर प्रयासको साथ, तपाईंको कम्पनीले आवधिक रूपमा सम्बन्धित कर्मचारीहरूलाई पूर्व-कार्य जोखिम मूल्याङ्कन, अभिमुखीकरण, कामको तालिम, आन्तरिक र बाह्य प्रशिक्षणहरू सञ्चालन गर्दछ। यसले HIRA (खतरा पहिचान र जोखिम मूल्याङ्कन), सुरक्षा अभिमुखीकरण, निरन्तर पर्यवेक्षण सहितको सुरक्षा व्यवस्थापन प्रणालीमा वैज्ञानिक दृष्टिकोण पनि अवलम्बन गरेको छ। यसको प्रमुख स्थानमा तपाईंको कम्पनीले जीवन बचाउने नियमहरूमा जोड दिइरहेको छ। तपाईंको कम्पनीले आफ्ना सबै सहयोगीहरूलाई कामको प्रकृतिका आधारमा सबै सम्बन्धित व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरणहरू उपलब्ध गराउँदै आएको छ।

कार्य सञ्चालनका क्रममा सुरक्षा संस्कृति सुधार गर्न तपाईंको सुरक्षा कार्यक्रमहरूलाई सुदृढ पार्न चलि रहेको पहलहरूको अनुरूप, तपाईंको कम्पनीले सुरक्षा प्रक्रियामा सबै तहका कर्मचारीहरूको सहभागिता बढाउने उद्देश्यका साथ व्यवहारमा आधारित सुरक्षा (BBS) लागू गरेको छ र त्यस्ता सुरक्षालाई असर गर्ने कालका कामकारवाहीहरूमा प्रतिक्रिया प्रदान गर्दछ। BBS ले दैनिक प्रयासहरूमा व्यक्तिगत रूपमा जिम्मेवारी लिनका लागि सबै तहहरूमा संलग्न र प्रेरणादायी सहयोगीहरूद्वारा अनुपालन भन्दा बाहिर जान्छ।

'शून्य दुर्घटना' को अवस्था सिर्जना गर्ने उद्देश्यका साथ, तपाईंको कम्पनीले टिमवर्क र शप फ्लोर कर्मचारीहरूको सक्रिय सहभागिता मार्फत शून्य हात र खुट्टाको चोटमा ध्यान केन्द्रित गरेको छ। तपाईंको कम्पनीले 'कुल सुरक्षा सूचकाङ्क मापन गर्ने', 'टूलबक्स टक' र 'गेम्बा वाक' को अभ्यासहरू पनि अवलम्बन गरेकोछ, फलस्वरूप यसले कारखानामा सुधारिएको सुरक्षा संस्कृतिमा योगदान पुऱ्याउँछ।

यसका अतिरिक्त, विश्वभरका समुदायहरूको स्वास्थ्य, सामाजिक र आर्थिक कल्याणमा अभूतपूर्व, दूरगामी प्रभाव पार्ने चलि रहेको कोभिड-१९ को महामारीको साथसाथै, तपाईंको कम्पनीले उत्पादन र गोदाम सुविधाहरूमा सुरक्षालाई प्राथमिकता दिँदै अतिरिक्त सरसफाई र कार्यहरू कार्यान्वयन गर्दै आएको छ। सेनिटाइजेसन दिनचर्या, सिफ्ट-टु-सिफ्ट सम्पर्कबाट बच्न विभाजित शिफ्टहरू, हाइ-टच-सर्फसहरूमा ध्यान केन्द्रित गर्दै त्यस्ता सुविधाहरूमा आगन्तुकहरूलाई प्रतिबन्ध गर्ने कदमहरू चालिएको छ। उत्पादन सुरक्षा र उपलब्धता सुनिश्चित गर्नको लागि, तपाईंको कम्पनीले विभिन्न स्थानहरूमा कर्मचारीहरूलाई अल्कोहल वाइपर र ह्यान्ड सेनिटाइजरहरू उपलब्ध गराएको छ भने कार्यालय र उत्पादन गर्ने कारखानाहरूमा तापक्रम स्क्रिनिङ स्थापना गरिएको छ।

वातावरण:

तपाईंको कम्पनीले नाफामुलक वृद्धि र दिगोपन एकैसाथ अगाडी बढ्दछ भन्ने विश्वास गर्छ, जसको कारणले हाम्रो सञ्चालनको हरेक पक्षमा 'दिगो विचार (Sustainability-minded)' पुर्ण आविष्कारहरू तय गरिएका छन्। हाम्रा उत्पादन सुविधाहरूमा, हामी प्राकृतिक स्रोतहरूको उपयोग गर्ने दक्षतामा सुधार गर्दै हरित निर्माणलाई प्रवर्द्धन गर्दै र वैकल्पिक ऊर्जा बढाउँदैछौं।

पानीको जोखिम व्यवस्थापन, पानीको उपयोग दक्षतामा सुधार, फोहोर पानी प्रशोधन र हाम्रो नविकरण कार्यक्रम मार्फत समुदाय र प्रकृतिमा पानी फिर्ता गर्ने, हाम्रा नियमित गतिविधिहरूमा अवलम्बन गरिएका छन्। तपाईंको कम्पनीको सुविधामा हाम्रो एकाइमा उत्पन्न हुने फोहोर पानीलाई हाम्रो आन्तरिक र नेपाल सरकारको आवश्यकता अनुसार नगरपालिकाको नालीमा डिस्चार्ज गर्ने अधि प्रशोधन गरिएको सुनिश्चित गर्ने फोहोर प्रशोधन प्लान्ट रहेको छ। सो प्लान्टले यस्तो प्रशोधित पानी पनि प्लान्ट परिसर भित्र सामान्य सरसफाईको लागि

प्रभावकारी रूपमा पुनः प्रयोग गरिन्छ। तपाईंको कम्पनी सम्पूर्ण औद्योगिक क्षेत्रमा फोहोर प्रशोधन सुविधा भएको एक मात्र प्लान्ट हो र यसलाई सरकार र औद्योगिक व्यवस्थापन बोर्डले राम्रोसँग मान्यता दिएको छ।

कोका-कोला कम्पनीको वर्ल्ड विथाउट वेस्ट प्रतिबद्धतालाई समर्थन गर्दै, तपाईंको कम्पनीले हाम्रा सबै प्याकेजिङलाई अझ दिगो बनाउने दिशामा निरन्तर काम गरिरहेको छ। हल्का तौल र पुनः प्रयोग गर्न मिल्ने सामग्रीहरू पुनः भर्न मिल्ने गिलासका बोतलहरू निर्माण गर्दैछौं, तपाईंको कम्पनीले वातावरणीय प्रभावहरूलाई कम गर्न प्याकेजिङ सामग्रीहरू पुनः प्रयोग गर्ने प्रयास गर्दैछ। तपाईंको कम्पनीमा बलियो ठोस फोहोर व्यवस्थापन प्रणाली रहेको छ। तपाईंको कम्पनीले सधैं स्रोतको अनुकुलन र प्राविधिक रूपान्तरण मार्फत पहिलो स्थानमा यस्तो फोहोर उत्पादन गर्नबाट जोगिन प्रयास गरेर ठोस फोहोर व्यवस्थापन गर्न आधारभूत दृष्टिकोणमा ध्यान केन्द्रित गरेको छ। उत्पादन हुने सबै फोहोरलाई व्यावसायिक र गैर व्यावसायिक फोहोरको रूपमा वर्गीकरण गरिएको छ। व्यावसायिक फोहोरलाई रिसाइकल गर्ने उद्देश्यले पठाइन्छ र गैर व्यावसायिक फोहोरलाई

सरकारले स्वीकृत फोहोर व्यवस्थापन विक्रेताहरू मार्फत विसर्जन र व्यवस्थापन गरिन्छ।

ऊर्जा क्षमता र उपयोग हाम्रो उत्पादन प्रक्रियाको अभिन्न अंग हो, जहाँ हामी प्लान्टमा हरियो वा नवीकरणीय ऊर्जा मार्फत हाम्रो ऊर्जा आवश्यकताहरूका लागि महत्वाकांक्षी लक्ष्यहरू तय गरेका छौं। तपाईंको कम्पनीले नयाँ प्रविधिहरूमा लगानी गरेर र अन्य पहलहरू जस्तै तताउने काममा सुधार, चुहावटको मर्मत आदि मार्फत यी लक्ष्यहरू हासिल गर्दै आएको छ।

विज्ञानमा आधारित लक्षित रोजगारीको साधनका साथ, तपाईंको कम्पनीले प्रक्रियाहरू, आवश्यकताहरू, रणनीति योजना र मुख्य हस्तक्षेपहरूको विवरणहरूलाई सावधानीपूर्वक हेरेको छ जुन तपाईंको प्रणालीलाई दिगोपन यात्रालाई गति दिन र २०३० लक्ष्यहरू प्राप्त गर्न वैज्ञानिक दृष्टिकोण लिएर सक्षम बनाउने उद्देश्यले दिगो वातावरणको लागि 'हामीले के गर्नपछ्यौं' भन्ने कुरामा ध्यान केन्द्रित गरेर, कार्बन र पानीको लक्ष्यहरू उन्मुख भई काम गर्ने प्रतिबद्धता गरेका छौं।

पुरस्कार र सम्मान

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड र यसको सहायक कम्पनी बोटलर्स नेपाल लिमिटेडले द कोकाकोला कम्पनी, एटलान्टा, यु.एस.ए. बाट साउथवेस्ट एसिया, बोटलर्स अफ द ऐयर अवार्ड २०२२ प्राप्त गरेको छ। यी दुवै कम्पनीहरू सम्मानित क्यान्डलर कप अवार्डको लागि समेत मनोनित भएको थियो। यो क्यान्डलर कप प्रतियोगिता विश्वभरका नौ वटा उत्कृष्ट बोटलर्सहरूको प्रतिस्पर्धा हो।



इन्स्टिट्युट अफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स अफ नेपाल (ICAN) ले आयोजना गरेको एक कार्यक्रममा बोटलर्स नेपाल लिमिटेड (BNL) लाई उत्पादन क्षेत्र विधा अन्तर्गत बेस्ट प्रिजेन्टेड एनुअल रिपोर्ट (BPA) २०२२ को लागि स्वर्ण पदक प्रदान गरिएको छ। आर्थिक वर्ष २०७८/०७९ को वार्षिक हिसाबमा प्रस्तुत गरिएको उत्कृष्ट प्रस्तुति, विस्तृत प्रकाशन र सूचनाहरूको पारदर्शिताका लागि बोटलर्स नेपाल लिमिटेडलाई पुरस्कार प्रदान गरिएको हो।

सञ्चालकको प्रतिवेदन

(आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को लागि)

आदरणीय शेयरधनी महानुभावहरू,

हाम्रो कम्पनीको सञ्चालक समितिको तर्फबाट तपाइहरू समक्ष यो प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्न पाउनु हाम्रो लागि ठूलो सम्मान र सुअवसरको कुरा हो भन्ने हामीलाई लागो छ। आर्थिक वर्ष २०७९-०८० मा हाम्रो कम्पनी र देश दुबैले भोगेका समष्टि आर्थिक र नियामक चुनौतीहरूको चाडलाई पार गर्दै, हाम्रो कम्पनीको उत्साहजनक उपलब्धिहरूको बारेमा जानकारी गराउन पाउँदा मलाई अत्यन्त खुसी लागेको छ। बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड आर्थिक चुनौतिहरूलाई राम्रोसँग व्यवस्थापन गर्न र सकारात्मक नतिजाहरू प्रदान गर्ने केही FMCG कम्पनीहरूमध्ये एक हो भन्ने कुरा तपाइहरू समक्ष राख्न पाउँदा मलाई गर्व महसुस भएको छ।

वित्ति विवरणहरूको हाइलाइट्स

आर्थिक वर्ष २०७९/८० को समीक्षा अवधिमा कम्पनीको सञ्चालनबाट प्राप्त राजस्व ९ अरब ३२ करोड रहेको छ जुन अघिल्लो वर्षको तुलनामा २ प्रतिशतले बढेको छ। तर, बीएनटीएलले कर अघि ७ करोड ५० लाख खुद नाफा आर्जन गरेको छ जुन अघिल्लो वर्षको तुलनामा २६ प्रतिशतले कमी हो। तर करपछिको खुद नाफा अघिल्लो वर्षको तुलनामा २ प्रतिशतले बढी रहेको छ। यो मुख्यतया आवधिक कर्जा र चालु पुँजीमा उच्च ब्याज दर र ब्याक लाइन ब्रेक लागतको फाटवारीको कारण भएको हो।

नेरु १० लाखमा

विवरणहरू	२०७९-८०	२०७८-०७९	% मा फरक
सञ्चालनबाट आय	९३२०	९११६	२%
कुल मुनाफ	२३६०	२३९५	-१%
कर अगाडीको खुद मुनाफ	७१५	९६	-२६%
कर पछाडीको खुद मुनाफ	६३९	६२६	२%

यस वर्षको कम्पनीको संक्षेपित वित्तीय नतिजा यस प्रकार रहेको छ।

व्यवसायको अवलोकन

आर्थिक वर्ष २०७९/०८० मा, कम्पनीले आर्थिक वर्ष २०७८/०७९ मा ६.३% को तुलनामा लगभग ७.७४% मुद्रास्फीति दर बेहोरेको थियो (स्रोत: नेपालको केन्द्रीय बैंक)। यसका साथै, समीक्षा अवधिमा हाम्रो वर्गको लागि अन्तः शुल्कमा अभूतपूर्व ७९% ले वृद्धि भएको थियो। यस प्रभावलाई कम गर्न, कम्पनीले विभिन्न उपायहरू अवलम्बन गरेको थियो:

- मूल्य वृद्धि,
- आपूर्ति शृंखलामा लागत बचतको बलियो उत्पादकत्व हस्तक्षेप,
- खुद्रा कार्यान्वयन र आपूर्ति शृंखलामा दक्षता अविवृद्धिको लागि प्राविधिक हस्तक्षेप,
- कार्यहरूमा सहयोगको लागि सरलीकृत र सुव्यवस्थित डिजिटल प्रविधि,
- मुद्रास्फीतिबाट हुने प्रभाव कम गर्नको लागि सुधारिएको

कमोडिटी योजना।

चालु आर्थिक वर्षमा, हाम्रो श्रेणीको विकासको गतिलाई पुनः जीवन्त गर्न वर्ग र घरको लागि भर्ना गरेर हाम्रो व्यावसायिकताको कार्यान्वयनलाई तीव्रता दिनेछौं। आपूर्ति शृंखला, खरीद, मानव संसाधन, सूचना प्रविधि, र व्यवसायिक लगायत सबै प्रकार्यहरूमा दक्षता बढाउन लागत बचत पहलहरूको शुरुवात गरिएको छ। यी उपायहरूले, आर्थिक पुनरुत्थानसँगै, आगामी वर्षहरूमा कम्पनीको लागि सकारात्मक दृष्टिकोण प्रदान गर्नेछन्।

नवपर्वतन ग्राहक र उपभोक्ताहरूसँग हाम्रो निरन्तर सहभागितामा एक निर्णायक शक्ति को रूपमा सेवा गर्दै हाम्रो रणनीतिक जोडको केन्द्रमा रह्यो। गत वर्षमा, कम्पनीले eB2B अर्डरिड सिस्टम, सेल्स फोर्स स्वचालन, र वितरक व्यवस्थापन प्रणाली सहित धेरै परिवर्तनकारी पहलहरू सफलतापूर्वक शुरुवात गरेको थियो। यी कार्यक्रमहरूले महत्वपूर्ण रूपमा हाम्रो निर्णय प्रक्रियालाई दुरुत बनाएको छ। नविनता सहितको वितरणलाई बढाएको छ र हाम्रो समय देखि बजारलाई गति दिएको छ। ग्राहक र उपभोक्ताहरूसँग सुमधुर सम्बन्ध कायम राख्न अत्याधुनिक प्रविधि र नवप्रवर्तनमा लगानी गर्न कम्पनी प्रतिबद्ध रहेको छ।

यस वर्ष, कम्पनीले आफ्नो पोर्टफोलियोमा 'बेरी बोल्ट' स्वादको पेयको विशेषता सहितको नयाँ पेयपदार्थ 'चाजर्ड',लाई थप गरेको छ। बजारमा चाजर्डको परिचयले नेपाली उपभोक्ताहरू, विशेष गरी युवाहरूको प्राथमिकताहरू पूरा गर्ने विभिन्न प्रकारका सफ्ट ड्रिंक विकल्पहरू उपलब्ध गराउने हाम्रो प्रतिबद्धतालाई भल्काउँदछ।

प्रमुख व्यवसायिक जोखिमहरू:

व्यवसायको लागि प्रमुख जोखिमको रूपमा जारी रहेका मुख्य क्षेत्रहरू निम्न बमोजिम रहेका छन्:

क. बृहत आर्थिक र भूराजनीतिक अस्थिरता

- GDP वृद्धि: एसियाली विकास बैंक (ADB) ले नेपालको अर्थतन्त्र आर्थिक वर्ष २०२४ मा ४.३ प्रतिशतको वृद्धि दर हासिल गर्ने प्रक्षेपण गरेको छ। यो देशको आर्थिक विस्तारमा अवरोध रहेको केवल १.९% वृद्धि दर कायम रहेको अघिल्लो आर्थिक वर्ष २०२३ को तुलनामा उल्लेखनीय सुधार हो। यद्यपि, यो अझै पनि ७.९% को पूर्व-महामारीको औसत GDP वृद्धिको तुलनामा धेरै सुस्त रहेको छ। (स्रोत: ADB)
- उद्योग वृद्धि: २०२३ मा घरायसी उपभोगमा (१७.५% गिरावट, निजी क्षेत्रको ऋणमा औसत २०% वाट (३.५% मा गिरावट, र पछिल्लो समय ५% उपभोक्ता बहिर्गमन (बाह्य आप्रवासन)का कारण उद्योगले लगातार दुई वर्ष ठुलो दबावको सामना गरेको छ। NARTD वृद्धि पनि प्रक्षेपित १०.७% वृद्धिबाट (१९% ले संकुचित भएको छ। (स्रोत: नेपालको केन्द्रीय बैंक)

ख. विदेशी विनिमय जोखिम

भू-राजनीतिक तनाव र विश्वव्यापी अर्थतन्त्रमा आएको मन्दिका कारण भारतीय मुद्राको अवमूल्यनका कारण स्थानीय मुद्राको अवमूल्यन भइरहेको छ, जसले विदेशी विनिमय जोखिम बढाएको छ।

यी चुनौतीहरूलाई कम गर्नको लागि, तपाईंको कम्पनीले प्रभावकारी उत्पादकत्वका उपायहरू र उपभोक्ता मूल्य वृद्धि मार्फत लागत घटाउने सन्तुलित दृष्टिकोण अपनाउनेछ।

लाभांश:

सञ्चालक समितिले १६ जुलाई २०२३ को समाप्त वर्षको लागि रु. १००/- को अंकित मूल्यको प्रति इक्विटी शेयर रु. ६०/- को अन्तिम लाभांश सिफारिस गर्न पाउँदा खुसी छ।

वैधानिक लेखा परीक्षकहरू:

M/s CSC & Co. चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स (फर्म दर्ता नम्बर ५७) ३७ औं वार्षिक साधारण सभा सम्पन्न नभएसम्म पदमा रहनेछन्। लेखापरीक्षण समितिको बैठकको सिफारिसमा तपाईंका सञ्चालकहरूले पि.के. एफ. टि.आर. उपाध्याय एण्ड कम्पनी (फर्म रजिष्ट्रेशन नं. ०६) लाई आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ को लागि ने रु. ४,५०,०००/- (अक्षरे पी चार लाख पचास हजार मात्र) (लाग्ने खर्च बाहेक) (सम्पूर्ण कर सहित तर भ्याट बाहेक) पारिश्रमिक भुक्तानी गर्ने गरी वैधानिक लेखा परीक्षकको रूपमा नियुक्त गर्न प्रस्ताव गरेका छन्।

मानव संसाधन:

कम्पनीले पूर्ण हृदयले श्रमिककर्मचारी (पहिलो संस्कृतिलाई अँगालेको छ। समीक्षा अवधीको वर्षमा, विविधता, समानता र समावेशीकरण (DEI), हाम्रो संस्कृतिको पक्षपोषण र प्रतिभा र विकासलाई बढावा दिने हाम्रो प्रतिबद्धतालाई अगाडि बढाउनमा केन्द्रित रहको कुरामा हाम्रो अटल विश्वास रहेकोछ। हामी समावेशी र हाम्रो समुहका प्रत्येक सदस्यले फस्टाउन सक्ने कार्यस्थल निर्माण गर्ने हाम्रो प्रतिबद्धतामा दृढ छौं। हाम्रो जनशक्तिको विकसित आवश्यकताहरू प्रति उत्तरदायी हुने हाम्रो कम्पनीको वृद्धिलाई बढावा दिनको लागि हामी प्रतिभा प्रस्फुटन गर्न समर्पित छौं।

यस्तो द्रुत-विकासशील व्यवसायिक परिदृश्यमा, हाम्रो मानव संसाधन प्रणाली र प्रक्रियाहरूको अनुकूलन र नवीनता अनिवार्य भएको छ। मानव संसाधनको सञ्चालनहरूलाई सुव्यवस्थित बनाउने मात्र नभई सूचित निर्णय लिन सक्षम बनाउन डाटा एनालिटिक्सको रूपान्तरणात्मक शक्तिलाई पनि उपयोग गर्न सक्ने हाम्रो मानव संसाधन प्रणालीको स्तरवृद्धि गर्ने हाम्रो सवोच्च प्राथमिकता रहेको छ। हामीले वार्षिक प्रतिवेदनमा यस वर्ष गरिएका प्रमुख पहलहरूको पनि हाइलाइट गरेका छौं।

संस्थागत सुशासन:

कम्पनी असल संस्थागत सुशासनको पालना गर्न प्रतिबद्ध छ। कम्पनीले व्यवसाय गर्दा नैतिक, इमान्दार र पारदर्शी भएर आफ्ना सरोकारवालाहरूको विश्वास कायम राख्ने प्रयास जारी राखेको छ। कम्पनीसँग कडा व्यवसायिक आचार संहिता र भ्रष्टाचार विरोधी नीति रहेको छ, जसले सबै मामिलामा इमान्दारी र निष्ठा आवश्यकतालाई जोड दिने व्यवसायिक आचरणलाई मार्गदर्शन गर्दछ। कम्पनीका कर्मचारीहरू, सञ्चालकहरू र विक्रेताहरूले कार्यस्थल र ठूला समुदायमा व्यवसायिक आचार संहिताको कडाईका साथ पालना गर्न आवश्यक छ। कम्पनीले देशको नियम कानूनको पालना सुनिश्चित गर्न नियमित रूपमा आफ्नो व्यवसायको अनुगमन गर्दछ। सञ्चालक समितिले देशको कानूनसँग आफूलाई अध्यावधी गर्नको लागि नियमित रूपमा वार्षिक पुनर्ताजगी तालिम पनि प्रदान गर्दछ। संस्थागत

सुशासन सम्बन्धी प्रतिवेदन विस्तृत रूपमा वार्षिक प्रतिवेदनको पछिल्लो भागमा उल्लेख गरिएको छ।

संस्थागत स्थिरता:

कोका-कोला प्रणालीले दिगोपनलाई व्यवसायको केन्द्रबिन्दुमा राख्दछ र हामीले हाम्रो मूल्य शृङ्खलामा जोडिने सबै जीवनका लागि परिवर्तन ल्याउन सक्ने खालको राम्रो भविष्य सिर्जना गर्न खोज्दछौं। कम्पनीले विभिन्न प्रकारका प्याकेजिङ आकारहरूका साथ जिम्मेवार पेय पदार्थ उपभोगका विकल्पहरू प्रदान गर्दछ र हाम्रा सबै साभेदारहरू हामीसँगै विकास गर्ने वातावरणमा हाम्रो व्यवसायको प्रभावलाई कम गर्न दिगो मूल्य श्रृंखला बनाउन प्रयास गर्दछौं।

हाम्रो देशमा ४५ वर्ष भन्दा बढीको इतिहासको साथ, हामी हाम्रो समुदाय-संचालित, ग्राहक-उन्मुख हाम्रो व्यवसाय लाभदायक र सामाजिक रूपमा जिम्मेवार छ भन्ने कुरालाई सुनिश्चित गर्दै भिन्नता ल्याउन उदाहरणको रूपमा नेतृत्व गर्ने प्रयास गर्दछौं।

हामी हाम्रो विश्वव्यापी दिगोपनको एजेन्डालाई देशको आवश्यकता अनुसार सापेक्षित बनाउँदछौं र नेपाल सरकारलाई दिगो विकास लक्ष्यहरू (SDGs) हासिल गर्न र अल्प विकसित देशबाट माथी उठ्ने नेपालको प्रयासलाई मद्दत गर्न निजी क्षेत्र, सरकारी र गैर-नाफामुलक संस्थालाई एकसाथ ल्याएर सशक्तिकरणको सुनौलो त्रिकोणको लाभ उठाउनमा केन्द्रित रहेका छौं। दिगोपन दृष्टि कार्यान्वयनमा योगदानको विवरण यस वार्षिक प्रतिवेदनको पछिल्लो भागमा कपोरेट स्थिरता सम्बन्धि प्रतिवेदनमा उल्लेख गरिएको छ।

आन्तरिक नियन्त्रण संरचना:

कम्पनीसँग आन्तरिक नियन्त्रणको कुशल र बलियो संरचनागत प्रणाली रहेको छ। यस्तो नियन्त्रणमा वित्तीय र अन्य नियन्त्रणका माध्यमहरू सहित आन्तरिक जाँच र लेखापरीक्षण समावेश छन्, जसलाई कम्पनीको सम्पत्तिहरूलाई सुरक्षित, व्यावहारिक, सटीक र भरपदी तरिकाले सुरक्षित राख्दै व्यवसायलाई सहज र कानुनी रूपमा अधि बढाउन आवश्यक छ।

अगाडीको बाटो:

अनिश्चित म्याक्रो-आर्थिक वातावरणको बावजुद, कम्पनीले नाफामा सुधार गर्न र भविष्यमा यसको सुधारको लागि योजना बनाउन आवश्यक कार्यहरू जारी राख्नेछ। बोटलस नेपाल (तराई) लिमिटेडको यात्रालाई नयाँ उचाइमा पुर्‍याउन असीमित सम्भावनाहरू प्रज्वलित गर्दै बिक्री, बजार सेयर र नाफामा दिगो वृद्धि हासिल गर्न सक्षम व्यवसाय सिर्जना गर्ने उद्देश्यका साथ कम्पनी ग्राहक र उपभोक्ताहरू लगायत आफ्ना सबै सरोकारवालाहरूसँग प्रतिबद्ध रहेको छ।

हामीले हाम्रो बलियो आपूर्ति श्रृंखला, निर्माण पूर्वाधार, बजार कार्यान्वयन र बलियो उत्पादन पोर्टफोलियो निर्माणमा हाम्रो लगानीले हामीलाई यी अवसरहरू सदुपयोग गर्न सक्षम बनाउनेछ भन्ने कुरामा विश्वास गर्दै हामी हाम्रा अगाडि महत्त्वपूर्ण अवसरहरू देखेका छौं।

कम्पनीले रुट टु मार्केट (RTM) लाई सुदृढ गर्दै, नयाँ प्याक र वर्गको विस्तार, आयमा वृद्धि व्यवस्थापन र स्वचालन मार्फत सम्पत्तिको प्रभावकारी उपयोग गरी मध्यम र दीर्घकालीन लक्ष्यहरू पूरा गर्न बलियो क्षमता निर्माण गरी हाम्रा ब्रान्डहरूको माग बढाउने निरन्तर

प्रयास जारी राख्नेछु।

कम्पनीले आफ्ना कर्मचारीहरूको कार्यसम्पादनलाई अनुकूलन गर्न र व्यवसाय चलाउन सान्दर्भिक व्यावसायिक सीपहरू निर्माण गर्न निरन्तर रूपमा तिनीहरूको क्षमता विकासको लागि लगानी गर्न जारी राख्नेछ। आफ्ना समुदायहरूका लागि, कम्पनीले वातावरणीय र सामाजिक सरोकारहरूमा सही सहभागीता मार्फत वास्तविक र दिगो भिन्नता ल्याउने प्रयास गर्नेछ। कम्पनीले हाम्रा कार्यहरू र एकीकृत व्यवसायिक सेवाहरूलाई राम्रोसँग समन्वयित र अनुशासित नेटवर्कमा जडान गरेर अझ ठूलो मात्रा, स्थिरता र प्रभावकारिता हासिल गर्ने दिशामा सचेत रूपमा काम गर्नेछ। हामी उच्च स्तरको सुशासन कायम गर्नेछौं र हाम्रो लगानीमा सुधारिएको प्रतिफल दिन निरन्तर प्रयास गर्नेछौं।

कृतज्ञता:

हाम्रो कम्पनीको प्रयासमा हाम्रा सबै लगानीकर्ताहरू, व्यापारिक साझेदारहरू, ग्राहकहरू, विक्रेताहरू, बैंकहरू, र अन्य सेवा प्रदायकहरूका साथै नियामक र सरकारी अधिकारीहरूद्वारा प्रदान गरिएको निरन्तर सहयोगको लागि सञ्चालक समिति गहिरो आभार प्रकट गर्दछ।

सञ्चालक समितिले हाम्रा सबै सहयोगीहरू र ट्रेड युनियनहरूलाई उनीहरूको अटल दृढ संकल्प, लगनशीलता र अटल समर्पणको लागि विशेष कृतज्ञता ज्ञापन गर्न चाहन्छ।

साथै सञ्चालक समितिले नेपाल सरकारका सम्बन्धित निकायहरू, विशेषगरी उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, उद्योग विभाग, वाणिज्य तथा आपूर्ति व्यवस्था विभाग, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, जिल्ला प्रशासन कार्यालय, नेपाल धितोपत्र बोर्ड, नेपाल स्टक एक्सचेन्ज, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय र आन्तरिक राजस्व विभाग सबै पति हार्दिक धन्यवाद ज्ञापन गर्दछ।

कानूनी प्रतिवेदन र घोषणा

कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १०९ अनुसार:

(क) अधिल्लो वर्षको कारोबारको समीक्षा:

‘वित्तीय विवरण’ र ‘व्यवसायको समीक्षा’ खण्डहरू अन्तर्गत माथि उल्लेख गरिएको छ।

(ख) राष्ट्रिय र अन्तर्राष्ट्रिय परिस्थितिबाट कम्पनीको कारोबारमा परेको प्रभाव, यदि कुनै हो भने:

‘व्यवसायका मुख्य चुनौतीहरू’ खण्ड अन्तर्गत माथि उल्लेख गरिएको छ।

(ग) भविष्यमा गर्ने पर्ने विषयमा सञ्चालक समितिको प्रतिवेदन र रायको मितिमा चालु वर्षका उपलब्धिहरू:

माथि ‘वित्तीय विवरणहरू’, ‘व्यवसाय समीक्षा’ र ‘अगाडिको बाटो’ खण्ड अन्तर्गत कभर गरिएको छ।

(घ) कम्पनीको औद्योगिक वा व्यावसायिक सम्बन्धस:

वर्षको समीक्षा अवधिमा, तपाईंको कम्पनीको कर्मचारीहरूसँगको सम्बन्ध सुमधुर रह्यो जसको परिणामस्वरूप कुनै हडताल

भएन।

(ङ) सञ्चालक समितिमा भएको परिवर्तन र त्यसका कारणहरू:

आर्थिक वर्ष २०७९/८० मा मे १०, २०२३ मा सुश्री शुक्ला वासन, श्री मोहम्मद अमिन, घोनेम र श्री मेल्विन तान चुन पिन को राजीनामा पछि श्री नर्मदेश्वर नारायण सिंह, श्री लुकास जाप्लेताल र सुश्री सुनैना विजयकुमार धानुकालाई मे १०, २०२३ मा नयाँ सञ्चालक समितिमा नियुक्त गरिएको थियो। त्यस पछि श्री नर्मदेश्वर नारायण सिंह मे १०, २०२३ मा बोर्डको अध्यक्षमा नियुक्त हुनु भएको थियो। जनवरी ११, २०२३ मा श्री नीरज रिमालको कार्यकाल सकिए पछि सर्वसाधारण शेयरधनीहरूको प्रतिनिधित्व गर्दै श्री अजय कुमार श्रेष्ठ नयाँ सञ्चालकमा निर्वाचित हुनुभएको थियो।

(च) कारोबारलाई असर गर्ने प्रमुख कुराहरू:

‘मुख्य व्यवसायिक चुनौतीहरू’ अन्तर्गत माथि उल्लेख गरिए अनुसार

(छ) लेखा परीक्षण प्रतिवेदनमा कुनै टिप्पणी भएमा त्यस्ता टिप्पणीहरूमा सञ्चालक समितिको टिप्पणीस:

कुनै पनि छैन

(ज) लाभांश मार्फत भुक्तानी गर्न सिफारिस गरिएको रकम:

सञ्चालक समितिले आर्थिक वर्ष २०७९/८० का लागि कम्पनीका शेयरधनीहरूलाई नगद लाभांशको रूपमा प्रति शेयर ने रु. ६०/- प्रति शेयर प्रस्ताव गरेको छ।

(झ) शेयर जफत भएमा, जफत भएको शेयरको संख्या, त्यस्ता शेयरको अंकित मूल्य, त्यस्ता शेयरहरू जफत हुनु अघि तपाईंको कम्पनीले प्राप्त गरेको कुल रकम, त्यस्ता शेयर जफत भएपछि विक्री गरेको रकमको विवरण र यदि कुनै हो भने, त्यस्ता जफत शेयरहरूको लागि गरिएको रकम फिर्ता:

छैन

(झ) अधिल्लो आर्थिक वर्षमा कम्पनी र यसका सहायक कम्पनीहरूको कारोबारको प्रगति र त्यो आर्थिक वर्षको अन्त्यमा रहेको अवस्थाको समीक्षा:

विभिन्न खण्डहरू अन्तर्गत माथि उल्लेख गरिए अनुसार।

(ञ) कम्पनी र यसका सहायक कम्पनीहरूले आर्थिक वर्षमा पूरा गरेका प्रमुख कारोबारहरू र उक्त अवधिमा कम्पनीको कारोबारमा भएका कुनै पनि आधारभुत परिवर्तनहरू:

मुल कम्पनी	कारोबार	रकम(नेरु)
बोटलर्स नेपाल लिमिटेड	कच्चा पदार्थको विक्री	९,०९,४७,८१९।-
बोटलर्स नेपाल लिमिटेड	कच्चा पदार्थको खरिद	३,२४,९१,८२७।-

(ट) अधिल्लो आर्थिक वर्षमा कम्पनीका महत्वपूर्ण शेयरधनीहरूले कम्पनीलाई गरेको खुलासा:

कुनै पनि छैन

(ठ) विगत आर्थिक वर्षमा कम्पनीका सञ्चालक तथा अधिकारीहरूले लिएको शेयरधनीको विवरण र कम्पनीको शेयर कारोबारमा उनीहरू संलग्न भएको अवस्थामा सो सम्बन्धमा कम्पनीले उनीहरूबाट प्राप्त जानकारीको विवरणस

कुनै पनि छैन

(ड) अधिल्लो आर्थिक वर्षमा कम्पनीसँग सम्बन्धित कुनै पनि सम्झौतामा कुनै सञ्चालक र निजको नजिकको नातेदारको व्यक्तिगत स्वार्थको बारेमा गरिएको खुलासाको विवरणः

कुनै पनि छैन

(ढ) कम्पनीले आफ्नो शेयर आफै खरिद गरेको अवस्थामा (बाइ-ब्याक), त्यस्ता शेयरहरूको संख्या र अंकित मूल्य, र त्यस्ता खरिद फिर्ताको लागि कम्पनीले भुक्तानी गरेको रकमः

कुनै पनि छैन

(ण) त्यहाँ आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली छ वा छैन र त्यस्तो प्रणाली छ भने त्यसको विवरणः

‘आन्तरिक नियन्त्रण संरचना’ खण्ड अन्तर्गत उल्लेख गरिएको छ ।

(त) अधिल्लो आर्थिक वर्षमा भएको कुल व्यवस्थापन खर्चको विवरणः

विवरण	नेरु. १० लाखमा
तलब, पारिश्रमिक र कर्मचारीको अन्य खर्च	६९
प्रशासनिक खर्च	११२
जम्मा	१८१

(थ) लेखापरीक्षण समितिका सदस्यहरूको नामावली, उनीहरूले पाएको पारिश्रमिक, भत्ता र सुविधा, सो समितिले गरेको कामको विवरण र सो समितिले दिएको सुझावको विवरणः

कृपया संस्थागत सुशासन खण्ड अन्तर्गत लेखा समितिको विवरणमा हेनुहोस् ।

(द) कुनै सञ्चालक, प्रबन्ध सञ्चालक, प्रमुख कार्यकारी अधिकृत, ठूला शेयरधनीहरू वा निजको नजिकको नातेदार वा आफू संलग्न भएको कुनै फर्म, कम्पनी, कपोरेट निकायले कम्पनीलाई बक्यौता र भुक्तानी गरेको रकमः

कुनै पनि छैन

(ध) सञ्चालक, प्रबन्ध सञ्चालक, प्रमुख कार्यकारी अधिकृत र अधिकृतलाई भुक्तानी गरिएको पारिश्रमिक, भत्ता र सुविधाको रकमः

सञ्चालक, प्रबन्ध सञ्चालक र प्रमुख प्रबन्धकहरूलाई एक वर्षमा दिइने पारिश्रमिक, भत्ता र सुविधाः

विवरण	पारिश्रमिक	भत्ता	सुविधा	जम्मा
सञ्चालकको शुल्क र सुविधाहरू	-	०.३७%	-	०.३७%
प्रबन्ध सञ्चालक	-	-	-	-
प्रमुख व्यवस्थापक	-	-	-	-
जम्मा	-	०.३७%	-	०.३७%

नोटः प्रबन्धकहरूलाई प्रदान गरिएका सबै सुविधाहरू तपाईंको कम्पनीको नीति अनुसार रहेको छ ।

(न) शेयरधनीहरूले दावी नगरी बाँकी रहेको लाभांशको रकमः

५ वर्ष नाघेको दावी नगरिएको लाभांश लगानीकर्ता संरक्षण कोषमा हस्तान्तरण गरिएको छ । विगत ५ वर्षको असार ३१, २०८० ११६ जुलाई, २०२३० मा कुल दावी नगरिएको लाभांश नेरु । ६८५,४८२/- हो । यी सबै दावी नगरिएका लाभांश शेयरधनीहरूलाई वितरणको लागि तपाईंको कम्पनीको शेयर रजिष्ट्रार, नबिल इन्भेष्टमेन्ट बैकिङ लिमिटेडमा हस्तान्तरण गरिएको छ ।

(प) दफा-१४१ बमोजिम सम्पत्तिको विक्री र खरिदको विवरणः

कुनै पनि छैन

(फ) दफा-१७५ बमोजिम सम्बद्ध कम्पनीहरू बीच भएको कारोबारको विवरणस

कुनै पनि छैन

(ब) यस ऐन र प्रचलित कानून बमोजिम सञ्चालक समितिको प्रतिवेदनमा राख्नुपर्ने अन्य कुराहरूः

पृष्ठ नं. १२४ र १२५ मा उल्लेख भए अनुसार

(भ) अन्य आवश्यक कुराहरूः

(१) हाल कम्पनीको रजिष्ट्रारको कार्यालय ("OCR"), धितोपत्र बोर्ड वा कम्पनी सम्बन्धी अन्य नियामक निकायमा अधिकारी वा उच्च पादमा कार्यरत कम्पनीका सञ्चालक वा अधिकारीको कुनै आफन्तको जानकारी (यदि कुनै भए) ।

हामीले तपाईंको कम्पनीको कुनै पनि अधिकारी वा सञ्चालकबाट त्यस्तो कुनै जानकारी प्राप्त गरेका छैनौं ।

(२) दफा ८२ को उल्लङ्घनमा कुनै पनि सञ्चालक, अधिकारी वा कम्पनीका शेयरधनीहरूले इन्सुल्ट मा तिरेको कुनै जरिवाना सम्बन्धी जानकारी भुक्तान गरिएको रकमको जानकारी सहित (यदि कुनै छ भने) ।

कुनै पनि छैन

सञ्चालक समितिको तर्फबाटः



नर्मदेश्वर नारायण सिंह
अध्यक्ष



गुञ्जन धवन
निर्देशक

मिति: नोभेम्बर ८, २०२३ (वि. सं. २०८०/०७/२२)

धितोपत्र दर्ता तथा जारी गर्ने सम्बन्धीनियमावली, २०७३ को नियम २६(२) अन्तर्गत प्रकट गरिएको विषय:

१. सञ्चालक समितिको प्रतिवेदन:

यस वार्षिक प्रतिवेदनको सञ्चालकहरूको प्रतिवेदनमा समेटिएको छ ।

२. लेखा परीक्षकको प्रतिवेदन:

वार्षिक प्रतिवेदनमा समावेश गरिएको छ ।

३. लेखा परिक्षण गरिएको आर्थिक प्रतिवेदन:

वार्षिक प्रतिवेदनमा समावेश गरिएको छ ।

४. कानूनी कारबाही:

अन्य कुनै पनि नियमित व्यवसायको सामान्य क्रममा चलिरहेको बाहेक ।

५. संस्थाको स्टक कार्यसम्पादनको विश्लेषण:

अ. स्टक एक्सचेन्जमा संस्थागत संस्थाको स्टकको कार्यसम्पादनमा व्यवस्थापनको दृष्टिकोण । कम्पनीको शेयरको मूल्य र कारोबार खुल्ला शेयर बजार सञ्चालनद्वारा विधिवत स्थापित स्टक एक्सचेन्ज मार्फत निर्धारण गरिन्छ । यसबारे व्यवस्थापनको धारणा तटस्थ छ ।
आ. अघिल्लो वर्षको प्रत्येक त्रैमासिक अवधिमा कम्पनीको स्टकको उच्च, न्यून र बन्द हुने मूल्य र शेयरको कारोबारको कुल मात्रा र कारोबार भएका दिनहरूको संख्या:

त्रैमासिक	अधिकतम मूल्य	न्यूनतम मूल्य	कारोबार बन्द हुँदाको मूल्य	विक्रि संख्या	विक्रि संख्या	विक्रि भएको दिन
पहिलो त्रैमास	१३,९०१	११,६२३	१२,२९९	५०७	५०७	५३
दोस्रो त्रैमास	१४,८८०	११,७७५	१३,२००	७५८	७५८	५०
तेस्रो त्रैमास	१३,९००	११,७३२	१२,०५४	५५६	५५६	५५
चौथो त्रैमास	१४,५३५	११,१५२	१३,८००	६९६	६९६	५७

६. समस्या र चुनौतिहरू

आन्तरिक

- मुद्रास्फीति संगै सञ्चालन लागत मा वृद्धि ।
- प्रभावकारी लागतमा ग्रामीण वितरण ।

बाह्य

- विदेशी मुद्रमा उतार-चढावले सामग्रीको लागतलाई असर गरेको ।
- मुद्रास्फीतिको दबावले गर्दा अन्तःशुल्क, वस्तुको मूल्य र ऊर्जाको मूल्य वृद्धिका कारण सञ्चालन लागतमा वृद्धि ।

रणनीति

- आन्तरिक र बाह्य वातावरणीय परिवर्तनहरू सक्रिय रूपमा निगरानी गर्ने ।
- उपदेशीय क्षेत्रहरूको लागि लागत प्रभावकारी वितरण मोडेलहरू विकास गर्ने ।

७. संस्थागत सुशासन

यस वार्षिक प्रतिवेदनको संस्थागत सुशासन खण्ड अन्तर्गत विस्तृत रूपमा समावेश गरिएको छ ।

सूचीकृत कम्पनीहरूका लागि संस्थागत सुशासनसँग सम्बन्धित निर्देशनहरू, २०७४ को नियम २०(४) अन्तर्गत प्रकट गर्नपर्ने कुरा ।

सञ्चालक समितिले २०२३ नोभेम्बर ८ मा तोकिएको ढाँचा अनुसार संस्थागत सुशासन प्रतिवेदन स्वीकृत गरेको थियो र त्यसको हस्ताक्षरित प्रति नेपाल धितोपत्र बोर्डमा अभिलेखनका लागि पठाइएको थियो ।

संस्थागत सुशासन सम्बन्धी प्रतिवेदनको संक्षिप्त अंश ।

१. नियामक निकायले समय समयमा जारी गरेको निर्देशिका र निर्देशनहरूको पालना र निर्देशनहरू सहित प्रचलित ऐन र नियमहरूको सब प्रावधानहरू:
पालना गरिएको छ ।
२. इजाजतपत्र जारी गर्दा नियामकले तोकेका नियम र सर्तहरूको पालना:
पालना गरिएको छ ।
३. समीक्षा, निरीक्षण र पर्यवेक्षणको क्रममा नियामक निकायले दिएको निर्देशनको पालना:
पालना गरिएको छ ।

प्रमाणित गर्ने

प्रतिमा बर्मा

अनुपालन अधिकृत

शेयरधनीहरूको संरचना

बोटलर्स नेपाल (तेराई) लिमिटेड (कम्पनी संरचना) - नेरु. १२,१०,००,०००/- को चुक्ता शेयर पुँजी सहित बहुसंख्यक शेयरहरू (अर्थात् ९०.७८%) मुख्य कम्पनी बोटलर्स नेपाल लिमिटेडको स्वामित्वमा रहेको छ।

बोटलर्स नेपाल लिमिटेडको प्रतिनिधित्व:

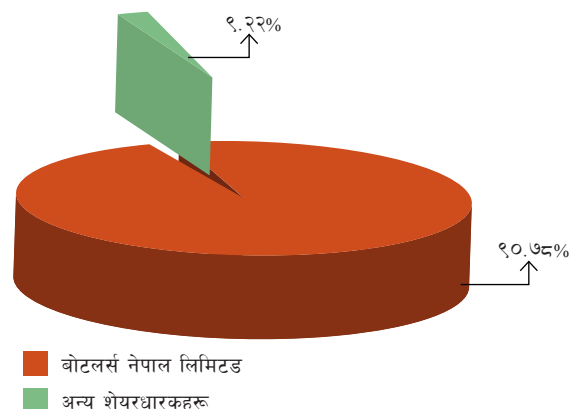
१. श्री नर्मदेश्वर नारायण सिंह
२. श्री लुकास जप्लेटल
३. श्री सुनैना विजयकुमार धानुका
४. श्री गुञ्जन धवन
५. श्री सुरेन्द्र सिलवाल

सर्वसाधारण शेयरधनीको प्रतिनिधित्व:

१. श्री अजय कुमार श्रेष्ठ

स्वतन्त्र सञ्चालक

१. श्री प्रमोद कुमार कार्की



दावी नगरिएको/भुक्तानी नगरिएको लाभांश

कम्पनी ऐन, २०६३ (संशोधन सहित) र लगानीकर्ता संरक्षण कोष सञ्चालन र व्यवस्थापन प्रक्रिया, २०७३ को प्रावधान बमोजिम घोषणा भएको मितिले ५ वर्ष भित्र नगद/दावी नगरिएको लाभांश लगानीकर्ता संरक्षण कोषमा हस्तान्तरण गर्नपर्नेछ। तसर्थ, समीक्षा अवधिमा हामीले आर्थिक वर्ष २०७३/७४ को लागि नेरु. २,०४,२०२।५० रकम लगानीकर्ता संरक्षण कोषमा जम्मा गरेका थियौं।

२०८० असार ३१ सम्म गत ५ वर्षको लागि कुल दावी नगरिएको लाभांश नेरु. ६,८५,४८२/- रहेको छ। यी सबै दावी नगरिएको लाभांश हाम्रो शेयर रजिष्ट्रार, नविल इन्भेष्टमेन्ट बैंकिङ लिमिटेडलाई शेयरधनीहरूलाई वितरणको लागि हस्तान्तरण गरिएको छ। दावी नगरिएको लाभांशको विवरण हाम्रो शेयर रजिष्ट्रार, नविल इन्भेष्टमेन्ट बैंकिङ लिमिटेडबाट प्राप्त गर्न सकिन्छ।

शेयरधनीहरूको बर्गिकरण र शेयर संख्या

बर्ग	शेयरधनीको संख्या	धारण गरेको शेयर संख्या
डिमेट खातावाला शेयरधनी	९१७	१२००४२८
भौतिक रुपका खातावाला शेयरधनी	११४	९५७२
जम्मा शेयरधनी	१०३०	१२१००००

वर्ष	अधिकतम (नेरु.मा)	न्यूनतम (नेरु.मा)	बन्द हुँदाको (नेरु.मा)	कारोबार संख्या	विक्रि भएको दिन
२०७५-०७६	७३८४१-	५२४३१-	६८९०१-	१९५६१	१३७
२०७६-०७७	९२७४१-	५८४७१-	६२००१-	९०३५	१०१
२०७७-०७८	१२१७८१-	६०९९१-	१०६२६१-	२९८९८	२२२
२०७८-०७९	१७६७०१-	९७५०१-	१३०००१-	८९८९१	२३६
२०७९-०८०	१४८८०१-	१११५२१-	१३८००१-	२७५४	२२५

शेयरधनीको सम्बन्धः

सञ्चालक समितिले कम्पनीका सरोकारवालाहरूलाई कदर गर्दछ र व्यापारिक निर्णयहरू गर्दा उनीहरूको सरोकार र चासोहरूलाई ध्यानमा राख्ने प्रयास गर्दछ। यसले यसलाई प्रभावकारी रूपमा जोखिम अनुमान गर्न र व्यवस्थापन गर्न मात्र सक्षम बनाउनुका साथै नयाँ व्यवसायिक अवसरहरू पहिचान गर्न र यसको सरोकारवालाहरूसँग कम्पनीको सम्बन्ध सुधार गर्न मद्दत गर्दछ।

साधारण सभामा शेयरधनीहरूलाई अध्यक्षावधि जानकारी प्राप्त गर्ने र प्रश्न सोध्ने र एजेन्डामा रहेको कम्पनीको कारोबारका विभिन्न विषयमा विचार व्यक्त गर्ने र मत दिने अवसर दिइएको छ। शेयरधनीहरूले बैठकमा कम्पनीका वाह्य लेखा परीक्षकहरूलाई पनि प्रश्नहरू सोध्न सक्छन्। कम्पनीले आफ्ना शेयरधनीहरूलाई साधारण सभामा उपस्थित हुन प्रोत्साहित गर्दछ र शेयरधनीहरूको जिज्ञासालाई कम्पनीले प्राप्त गर्दा सम्मानजनक र समयमै समाधान गर्न प्रतिबद्ध रहन्छ।

शेयरधनीहरूसँगको हाम्रो सम्बन्ध सुमधुर बनाउन र शेयरधनीहरूलाई प्रभावकारी सेवा प्रदान गर्न नबिल इन्भेष्टमेन्ट बैंकिङ लिमिटेडलाई “शेयर रजिष्ट्रार”को रूपमा पुनः नियुक्त गरिएको छ।

शेयरधनीलाई सूचना

सूचनाको प्रभावकारी सञ्चार संस्थागत सुशासनको अत्यावश्यक अंग हो। यसका साथै कम्पनीले नियमित रूपमा वार्षिक प्रतिवेदन र संचार सूचनाहरू जस्ता सञ्चारका धेरै माध्यमहरू मार्फत शेयरधनीहरूसँग अन्तरक्रिया गर्दछ।



कम्पनीको कार्यसम्पादनको त्रैमासिक प्रतिवेदन राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित हुन्छ।

कम्पनीको त्रैमासिक र वार्षिक वित्तीय प्रतिवेदन नेपाल धितोपत्र बोर्ड (सेबोन) र नेपाल स्टक एक्सचेन्ज (नेप्से) जस्ता नियामक निकायहरूमा पेश गरीन्छ।

पत्राचारको लागि ठेगाना

सबै शेयरधनीहरूले पत्राचार गर्दा तल उल्लेख गरिएको ठेगानामा कम्पनीको शेयर रजिष्ट्रार नबिल इन्भेष्टमेन्ट बैंकिङ लिमिटेडमा पठाइनुपर्छ:

नबिल इन्भेष्टमेन्ट बैंकिङ लिमिटेड

तेस्रो तल्ला, सेन्टर प्लाजा
नारायणचौर, नक्साल, काठमाडौं
इमेल: प्लायरलबदर्पिलखभक्त.अक.लउ
फोन नं. +९७७-०१-४४९९६०४, ४४९९७३३,
RTS/RTA: Ext= 140, 152

वा

कम्पनी सचिव/कम्प्लायन्स अधिकृत

श्री प्रतिमा बर्मा
व्यवस्थापक-कानून र कम्पनी सचिव
इमेल: investorrelations@coca-cola.com=np
फोन: +९७७-१-४३५२२९४ वा ४३५२८८ Ext: २९६

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड

आर्थिक स्थितिको विवरण

३१ असार २०८० (१६ जुलाई, २०२३)

रकाम ने.रु.मा

विवरणहरू	नोट	२०८० असार मसान्तमा	२०७९ असार मसान्तमा
सम्पतिहरू (ASSETS)			
गैर-चालू सम्पतिहरू:			
गैर वित्तीय			
अमूर्त सम्पति	३	६,१०४,०५१	१३,४८२,६०३
सम्पति, बिरुवा र उपकरण	४	५,७९२,६१५,३७१	५,६७७,३७६,६०४
वित्तीय सम्पति			
अग्रिमहरू	६	१,७३३,०७८	६५५,११८
हालको सम्पति:			
गैर वित्तीय			
आविष्कारहरू	७	१,८८७,०७६,२८६	१,४९६,३६६,७८७
पूर्वभुक्तानीहरू	८	४८,०९१,५८०	४५,५६८,८४५
अग्रिमहरू	८.१	९६३,६४५,७९२	४८४,४३३,५६४
आयकर प्राप्य	९	९०,५५५,१३८	११,९६५,७०४
वित्तीय सम्पति			
अन्य वर्तमान सम्पतिहरू	८.२	८०,९०४,८९०	२५२,३४६,७४३
व्यापार प्राप्य	१०	४३०,९८५,१७४	२५५,०६०,१२८
नगद र नगद बराबर	११	१९,०२९,८१२	९१,४४०,५८२
कुल सम्पति		९,२४०,७४१,०९२	८,३२८,६९६,६७८
इक्विटी र दायित्वहरू			
इक्विटी:			
इक्विटी शेयर पूँजी	१२	१२१,०००,०००	१२१,०००,०००
रिजर्व र सरप्लस	१३	३,७८७,३०५,५५०	३,१९५,९८०,०३०
दायित्वहरू:			
गैर-वर्तमान दायित्वहरू:			
गैर वित्तीय			
स्थगित कर दायित्व	५.३	२१६,५४८,४९३	२०३,३८७,७६२
आर्थिक दायित्वहरू:			
सेवानिवृत्ति लाभ दायित्व	१४.१	४५६,४१४,४७०	४७१,८००,४७०
गैर वर्तमान उधारो	१५.१	-	५६०,४०७,००९
लीज दायित्वहरू	१६	९१,६२७,०९७	१००,६०९,५३४
चालु दायित्व:			
वित्तीय दायित्वहरू			
सेवानिवृत्ति लाभ दायित्व	१४.१	६२,४०३,०००	८९,५३९,०००
उधारो	१५.२	२,७७६,४०७,९८१	१,८४२,५५४,९६८
व्यापार भुक्तानी	१५.३	५१३,६९२,९७९	५८१,०९५,५९६
लीज दायित्वहरू	१६	८,९८२,४३७	१७,७४६,१५९
अन्य वित्तीय दायित्वहरू	१७	१,१९४,७३२,९११	१,०७२,५२९,१७६
गैर वित्तीय दायित्वहरू	१८	११,६२६,१७४	७२,०४६,९७४
कुल इक्विटी र दायित्वहरू		९,२४०,७४१,०९२	८,३२८,६९६,६७८

नोट १ देखि ३२ यस वित्तीय विवरणको अभिन्न अंग हो ।

सञ्चालक समितिको तर्फबाट

संलग्न अनुसार

समितिगतो प्रतिवेदन

नर्मदेश्वर नारायण सिंह
अध्यक्षगुञ्जन धवन
सञ्चालकअजय कुमार श्रेष्ठ
सञ्चालकदीपक सेन्थिल नाथ गुनालन
प्रमुख कार्यकारी अधिकृतसुनैना धानुका
सञ्चालकप्रमोद कुमार कार्की
स्वतन्त्र सञ्चालकलुकास जाप्पेटल
सञ्चालकसुरेन्द्र सिलवाल
सञ्चालकअशिक मण्डल
वित्त नियन्त्रकविकास मधिकर्मी
चाटर्ड एकाउण्टेण्ट पार्टनरसि.एस.सी. एण्ड कम्पनी
चाटर्ड एकाउण्टेण्टस्स्थान: काठमाडौं, नेपाल
मिति: २०८० कार्तिक २२

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
नाफा नोक्सानको अनुमानित विवरण
 २०८० असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

रकाम ने.रु.मा

विवरणहरू	नोट	वर्ष २०७९-८० को लागि	वर्ष २०७८-७९ को लागि
सञ्चालनबाट राजस्व	१९	९,३२०,०३४,०९०	९,११४,०६९,०७२
बेचेको सामानको लागत	२०	(६,९५९,७४७,४५९)	(६,७९९,२९०,९९२)
कूल नाफा		२,३६०,२८६,६३१	२,३१४,७७८,१६०
अन्य परिचालन आय	२१	८०,९२२,८६३	८४,४१५,०११
विक्री र वितरण खर्च	२२	(१,२३४,९०७,३४७)	(१,१४१,४५६,४००)
प्रशासनिक र परिचालन खर्च	२३	(१८०,५०१,१३८)	(१७०,२०९,२६०)
सञ्चालनबाट लाभ		१,०२५,८०१,००९	१,१६७,५२७,५११
वित्त लागत	२४	(३१५,८५६,२२९)	(२१५,५५४,९४६)
वित्त आय	२५	४,७४७,०२३	१२,०२७,९७७
कर अघि नाफा		७१४,६९१,८०३	९६४,०००,५४२
आयकर खर्च			
हालको कर	५.१	(६७,४७९,५५०)	(७९,३११,५९१)
अघिल्लो अवधि कर समायोजन	५.१	-	(१६३,२७४,३६५)
स्थगित कर	५.२	(८,३८०,८९३)	(९५,६६५,२२५)
वर्षको लागि खुद नाफा		६३८,८३१,३६०	६२५,७४९,३६१
आधारभूत/पातलो आम्दानी प्रति शेयर	२६	५२८	५१७

नोट १ देखि ३२ यस वित्तीय विवरणको अभिन्न अंग हो ।

सञ्चालक समितिको तर्फबाट

संलग्न अनुसार

सममितिको प्रतिवेदन

नर्मदेश्वर नारायण सिंह
अध्यक्षगुञ्जन धवन
सञ्चालकअजय कुमार श्रेष्ठ
सञ्चालकदीपक सेन्थिल नाथ गुनालन
प्रमुख कार्यकारी अधिकृतसुनैना धानुका
सञ्चालकप्रमोद कुमार कार्की
स्वतन्त्र सञ्चालकलुकास जाम्पेटल
सञ्चालकसुरेन्द्र सिलवाल
सञ्चालकअशिक मण्डल
वित्त नियन्त्रकविकास अधिकर्मी
चार्टर्ड एकाउण्टेण्ट पार्टनर
सि.एस.सी. एण्ड कम्पनी
चार्टर्ड एकाउण्टेण्टस्स्थान: काठमाडौं, नेपाल
मिति: २०८० कार्तिक २२

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड

अन्य व्यापक आयको विवरण

२०८० असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

विवरणहरू	वर्ष २०७९-८० को लागि	वर्ष २०७८-७९ को लागि	रकाम ने.रु.मा
नाफा वा नोक्सानको विवरण अनुसार वर्षको लागि खुद नाफा/(हानि)	६३८,८३९,३६०	६२५,७४९,३६९	
नाफा वा नोक्सानको विवरणमा पुनः वर्गीकृत गरिने वस्तुहरू			
परिभाषित लाभ योजना योजनाहरूमा वास्तविक लाभ/(हानि)	२९,८७४,०००	(७०,०००)	
एक्चुरियल लाभ/(हानि) मा स्थगित कर	(४,७७९,८४०)	११३,६००	
वर्षको लागि अन्य व्यापक लाभ/(हानि), करको शुद्ध	२५,०९४,१६०	(५९६,४००)	
वर्षको लागि कुल व्यापक लाभ/(हानि), करको शुद्ध	६६३,९२५,५२०	६२५,१५२,९६९	

नोट १ देखि ३२ यस वित्तीय विवरणको अभिन्न अंग हो ।

सञ्चालक समितिको तर्फबाट

संलग्न अनुसार

सममितिको प्रतिवेदन

नर्मदेश्वर नारायण सिंह
अध्यक्ष

गुञ्जन धवन
सञ्चालक

अजय कुमार श्रेष्ठ
सञ्चालक

दीपक सेन्थिल नाथ गुनालन
प्रमुख कार्यकारी अधिकृत

सुनैना धानुका
सञ्चालक

प्रमोद कुमार कार्की
स्वतन्त्र सञ्चालक

लुकास जाप्नेटल
सञ्चालक

सुरेन्द्र सिलवाल
सञ्चालक

अशिक मण्डल
वित्त नियन्त्रक

विकास अधिकर्मी
चार्टर्ड एकाउण्टेण्ट पार्टनर
सि.एस.सी. एण्ड कम्पनी
चार्टर्ड एकाउण्टेण्टस्

स्थान: काठमाडौं, नेपाल

मिति: २०८० कार्तिक २२

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड

नगद प्रवाहको विवरण

२०८० असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

रकाम ने.रु.मा

विवरणहरू	वर्ष २०७९-८० को लागि	वर्ष २०७८-७९ को लागि
क. सञ्चालन गतिविधिरूबाट नगद प्रवाह		
वर्षको लागि नाफा	७१४,६९९,८०३	९६४,०००,५४२
गैर-नगद र गैर सञ्चालनका लागि समायोजन:		
सम्पत्ति, विरुवा र उपकरणमा मूल्यह्रास	६०२,५८४,०५९	५८९,०३८,६३०
अमूर्त सम्पत्तिहरूको परिशोधन	७,३७८,५५२	१७,०६३,८५३
सम्पत्ति, विरुवा र उपकरणको विक्रीमा घाटा / (लाभ)	(१०,६७८,७३९)	(७,८१२,९९५)
आर्थिक आम्दानी	(४,७४७,०२३)	(१२,०२७,९७७)
वित्त लागत	३१५,८५६,२२९	२१५,५५४,९४६
कार्य पूजी समायोजन:		
व्यापार भुक्तान र अन्य दायित्वहरूमा वृद्धि / (घटाउनुहोस्)	५७,२८१,६९५	३३२,३४४,०७६
सेवानिवृत्ति लाभ दायित्वहरूको प्रावधानमा वृद्धि / (घटाउनुहोस्)	(१२,६४८,०००)	३४,६०५,२४७
व्यापार र अन्य प्राप्त्यहरूमा कमी / (वृद्धि)	(८५,३६०,५१९)	(२६३,४२९,१६१)
ऋण र अग्रिममा घटाउनुहोस् / (वृद्धि)	(४८२,८१२,८४३)	५२,७७९,२७१
सूचीमा घटाउनुहोस् / (बढाउनुहोस्)	(३९०,७०९,४९९)	(३८२,२९५,११४)
सञ्चालनबाट उत्पन्न नगद	७१०,८३५,७१५	१,५३९,८२१,३१८
प्रत्यक्ष करहरू भुक्तान गरियो (फिर्तीको शुद्ध)	(१४६,०६८,९८४)	(२४२,९२९,६४५)
सञ्चालन गतिविधिरूबाट खुद नगद प्रवाह (क)	५६४,७६६,७३१	१,२९६,८९१,६७३
ख. लगानी गतिविधिरूबाट नगद प्रवाह / (प्रयोग गरिएको)		
सम्पत्ति, विरुवा र उपकरण को अधिग्रहण	(६३५,१२८,८२५)	(४५१,५५८,७७९)
सम्पत्ति, विरुवा र उपकरणको विक्रीबाट आय	७,९८४,७३७	१६०,४८२
व्याज प्राप्त भयो	७,०३४,९१५	१०,७८८,२७१
लगानी सम्बन्धी गरिविधीबाट खुद नगद प्रवाह (ख)	(६२०,१०९,१७३)	(४४०,६१०,०२६)
ग. वित्तीय गतिविधिरूबाट नगद प्रवाह		
उधारो भुक्तानी	३७३,४४६,००४	(७९७,७५४,३०६)
व्याज तिरेको छ	(३१७,९१४,३३२)	(२१५,३८६,८७६)
लामांश भुक्तान गरेको छ	(७२,६००,०००)	-
वित्तीय गतिविधिरूबाट भएको खुद नगद प्रवाह (ग)	(१७,०६८,३२८)	(१,०९३,१४१,१८२)
नगद र नगद सरहमा बरद्धि/(ह्रास) (क+ख+ग)	(७२,४१०,७७०)	(१५६,८५१,५३५)
नगद र नगद सरह,		
वर्षको शुरुवात	९९,४४०,५८२	२४८,२९२,११७
नगद र नगद सरह, वर्षको अन्त्य	१९,०२९,८१२	९१,४४०,५८२

सञ्चालक समितिको तर्फबाट

संलग्न अनुसार
समितिगतिको प्रतिवेदननर्मदेश्वर नारायण सिंह
अध्यक्षगुञ्जन धवन
सञ्चालकअजय कुमार श्रेष्ठ
सञ्चालकदीपक सेन्धिल नाथ गुनालन
प्रमुख कार्यकारी अधिकृतसुनैना धानुका
सञ्चालकप्रमोद कुमार कार्की
स्वतन्त्र सञ्चालकलुकास जाम्प्लेटल
सञ्चालकसुरेन्द्र सिलवाल
सञ्चालकअशिक मण्डल
वित्त नियन्त्रकविकास अधिकारी
चाटर्ड एकाउण्टेण्ट पार्टनर
सि.एस.सी. एण्ड कम्पनी
चाटर्ड एकाउण्टेण्टस्स्थान: काठमाडौं, नेपाल
मिति: २०८० कार्तिक २२

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड

इक्विटीमा भएको परिवर्तनको विवरण

२०८० असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

रकम नै.रु.मा

विवरणहरू	शेयर पुँजी	सुरक्षण प्रिमियम जगेडा	एक्युरियल जगेडा	कायम रहेको आय	जम्मा
१ श्रावण २०७८ मा ब्यालेन्स	१२१,०००,०००	९५२,०००	(६१,६५८,५२०)	२,६३१,५३३,५८९	२,६९१,८२७,०६९
वर्षको लागि नाफा	-	-	-	६२५,७४९,३६१	६२५,७४९,३६१
अन्य व्यापक आय	-	-	(५९६,४००)	-	(५९६,४००)
१ श्रावण २०७९ मा ब्यालेन्स	१२१,०००,०००	९५२,०००	(६२,२५४,९२०)	३,२५७,२८२,९५०	३,३१६,९८०,०३०
वर्षको लागि नाफा	-	-	-	६३८,८३१,३६०	६३८,८३१,३६०
अन्य व्यापक आय	-	-	२५,०९४,९६०	-	२५,०९४,९६०
लाभांश	-	-	-	(७२,६००,०००)	(७२,६००,०००)
३१ असार २०८० सम्मको ब्यालेन्स	१२१,०००,०००	९५२,०००	(३७,१६०,९६०)	३,८२३,५१४,३१०	३,९०८,३०५,५५०

सञ्चालक समितिको तर्फबाट

संलग्न अनुसार
समितिगतो प्रतिवेदननर्मदेश्वर नारायण सिंह
अध्यक्षगुञ्जन धवन
सञ्चालकअजय कुमार श्रेष्ठ
सञ्चालकदीपक सेन्थिल नाथ गुनालन
प्रमुख कार्यकारी अधिकृतसुनैना धानुका
सञ्चालकप्रमोद कुमार कार्की
स्वतन्त्र सञ्चालकलुकास जाप्सेटल
सञ्चालकसुरेन्द्र सिलवाल
सञ्चालकअशिक मण्डल
वित्त नियन्त्रकविकास अधिकर्मी
चार्टर्ड एकाउण्टेण्ट पार्टनर
सि.एस.सी. एण्ड कम्पनी
चार्टर्ड एकाउण्टेण्टस्स्थान: काठमाडौं, नेपाल
मिति: २०८० कार्तिक २२

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

१. संस्थागत जानकारी

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड ("कम्पनी") नेपालको कम्पनी ऐन अन्तर्गत नेपाल स्टक एक्सचेन्ज लिमिटेडमा सूचीबद्ध पब्लिक लिमिटेड कम्पनी हो । कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय र व्यवसाय गर्नेको प्रमुख स्थान बालाजु औद्योगिक, बालाजु, काठमाडौं नेपाल र क्षेत्रीय कार्यालय भरतपुर, चितवन, नेपाल मा अवस्थित छ ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड द कोका-कोला कम्पनी, एटलान्टाको गैर-अल्कोहलिक पेय पदार्थहरूको इजाजतपत्र प्राप्त बोटलर, बजारकर्ता र वितरक हो । कम्पनीको सञ्चालक समितिको कात्तिक २२, २०८० (८ नोभेम्बर, २०२३) मा बसेको बैठकले वित्तीय विवरण जारी गरी आगामी वार्षिक साधारण सभामा शेयरधनीहरूलाई स्वीकृतिका लागि सिफारिस गरेको छ ।

२. तयारीको आधार

नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्था (ICAN) ले जारी गरेको नेपाल फाइनान्सियल रिपोर्टिङ स्ट्यान्डर्ड (लैङ्ग) अनुसार वित्तीय विवरण तयार गरिएको हो । यी वस्तुगत सन्दर्भमा अन्तर्राष्ट्रिय लेखा मान बोर्ड (IASB) द्वारा जारी अन्तर्राष्ट्रिय वित्तीय प्रतिवेदन मान (IFRS) अनुरूप रहेका छन् । वित्तीय विवरणहरू चालु व्यवसायिक संस्था रूपमा तयार गरिएको छ ।

यस भागले कम्पनीको वित्तीय विवरणहरूमा सम्भावित रूपमा भौतिक प्रभाव पार्ने कम्पनीले पहिचान गरेको महत्वपूर्ण लेखा सम्बन्धि निर्णयहरूको विवेचना गरेको छ र समग्र रूपमा वित्तीय विवरणहरूसँग सम्बन्धित हाम्रा महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू तय गरेको छ । लेखा नीतिहरूमा आवश्यक हुने स्पष्टीकरण सहितका व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू विशिष्ट प्रासंगिक खण्डहरूमा वर्णन गरिएको छ । कम्पनीको लेखा नीतिहरूले लेखा सम्बन्धी प्रक्षेपण गर्न व्यवस्थापनबाट निर्णय गर्न आवश्यक हुन्छ ।

२.१. लेखा सम्बन्धी घोषणाहरू:

कम्पनीले आफ्नो वित्तीय विवरण तयार गर्नका लागि नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्थाले गरेको घोषणाहरूको पालना गर्न लेखा नीतिहरू अवलम्बन गरेको छ । नेपालको कम्पनी ऐन, २०६३ को सान्दर्भिक प्रस्तुतिकरण प्रावधानहरू समेत बमोजिम वित्तीय विवरणहरू तयार गरिएको छ ।

२.२. लेखा सम्बन्धी अभ्यास

वित्तीय विवरणहरू ऐतिहासिक अभ्यास लागायत लैङ्ग को प्रावधान अनुसार उचित मूल्यमा मापन गरिएका केही सान्दर्भिक भौतिक वस्तुहरूको आधारमा तयार गरिएको छ र त्यस्ता विवरणहरूलाई तल उल्लेखित नीतिहरूका आधारमा व्याख्या गरिएको छ ।

२.३. चालु व्यवसायिक संस्था

वित्तीय विवरणहरू कम्पनी चलिरहेको व्यवसायिक संस्था हो भन्ने धारणामा तयार गरिएको हुन्छ ।

२.४. प्रस्तुतिकरण:

लैङ्ग ले अनुमति दिएको हदको तुलनालाई सहजीकरण गर्ने उद्देश्यले विगतका वर्षहरूको तथ्याङ्कलाई आवश्यक पर्ने ठाउँमा पुनर्व्यवस्थित र पुनः वर्गीकरण गरिएको छ । आवश्यकता अनुसार उपयुक्तताको आधारमा प्रस्तुतिरण गरिन्छ ।

कम्पनीले चाकु र गैर-चालु वर्गीकरणको आधारमा वित्तीय स्थितिको विवरणमा सम्पत्ति र दायित्वहरू प्रस्तुत गर्दछ । कम्पनीले सम्पत्तिलाई हालको रूपमा वर्गीकृत गर्दछ जब यो निम्न बमोजिम रहेको हुन्छ:

- सामान्य सञ्चालन चक्रमा बिक्री वा उपभोग गर्नको लागि प्राप्त हुने वा अभिप्रेरित हुने अपेक्षा गरिएको,
- मुख्यतया व्यापार को उद्देश्य को लागी आयोजित,
- प्रतिवेदन अवधि पछि बाढ महिना भित्र प्राप्त हुने अपेक्षा गरिएको, वा
- प्रतिवेदन अवधि पछि कम्तिमा बाढ महिनाको लागि कुनै दायित्व फरफारक गर्न प्रयोग गर्न प्रतिबन्धित नभएसम्म नगद वा नगद बराबर ।

अन्य सबै सम्पत्तिहरू गैर-चालु सम्पत्तीका रूपमा वर्गीकरण गरिएका छन् ।

कम्पनीले दायित्वलाई चालु दायित्वको रूपमा वर्गीकृत गर्दछ जसमा:

- सामान्य सञ्चालन चक्रमा फरफारक गर्ने अपेक्षा गरिएको
- मुख्यतया व्यापारिक उद्देश्य को लागी आयोजित
- प्रतिवेदन अवधि पछि बाढ महिना भित्र फरफारक गर्ने पर्ने कारण वा
- प्रतिवेदन अवधि पछि कम्तिमा बाढ महिनाको लागि दायित्वको फरफारकलाई स्थगित गर्ने कुनै निशर्त अधिकार नभएको ।

अन्य सबै दायित्वहरू गैर-चालु रूपमा वर्गीकरण गरिएको छ ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

स्थगित कर सम्पत्तिहरू र दायित्वहरूलाई गैर-चालू सम्पत्ति/दायित्वको रूपमा वर्गीकृत गरिएको छ।

कम्पनी सञ्चालन चक्रलाई बाह्य महिनाको अवधिको रूपमा परिभाषित गरिएको छ।

नाफा वा नोक्सानको विवरणलाई कार्यमुलक वर्गीकरण प्रक्रिया प्रयोग गरी तयार गरिएको छ।

नगद प्रवाहको विवरण अप्रत्यक्ष विधि प्रयोग गरी तयार गरिएको छ। सञ्चालन गतिविधिहरूबाट नगद प्रवाह, गैर-नगद र गैर-सञ्चालन गतिविधिहरूको लागि नाफाबाट समायोजनको अतिरिक्त, कार्यशील पूँजीमा आवागमन, व्याज र करहरू, अलग-अलग कर्मचारी बोनस र अवकाश लाभ सम्बन्धी नगद प्रवाह समावेश गरिएको हुन्छ।

२.५. लेखा सम्बन्धी नीतिहरू:

NFRS को प्रावधान अनुसार लेखा नीतिहरू निर्धारण गर्न र लागू गर्ने कम्पनीको परिस्थितिमा सबैभन्दा उपयुक्त लेखा नीतिहरू अवलम्बन गर्न आवश्यक छ। सञ्चालक र व्यवस्थापनले वस्तुहरूको सम्बन्धमा निर्णय गर्न आवश्यक छ जहाँ विशेष नीतिको छनोट, लेखा अनुमान वा अवलम्बन अनुमानले कम्पनीको प्रतिवेदित वित्तीय स्थिति, परिणाम वा नगद प्रवाहलाई भौतिक रूपमा असर गर्न सक्छ।

विशेष लेखा नीतिहरू वित्तीय विवरणहरूको प्रत्येक भागको लागि टिप्पणीहरूको विशेष खण्डमा समावेश गरी परिवर्तनको प्रभाव र प्रकृति खुलाइएको हुन्छ, जसमा लेखा नीतिहरूको प्रस्तुतिकरण वा लेखा नीतिहरूमा परिवर्तनहरूको पुष्ट्याई आवश्यक पर्दछ।

२.५.१. लेखा नीतिमा परिवर्तन:

वित्तीय विवरणहरूको तयारी प्रचलित ढङ्ग अनुरूप छ। नीतिहरू अन्यथा उल्लेख गरिएको र चालु वर्षमा लेखा नीतिहरूमा कुनै परिवर्तन भएको अवस्थामा बाहेक निरन्तर रूपमा प्रस्तुत गरिएका सबै वर्षहरूमा लागू गरिएको हुन्छ।

२.६. लेखा अनुमान

लागू हुने ढङ्ग अनुसार वित्तीय विवरणहरू तयार गरिएको छ, जसमा वित्तीय विवरणहरू तयार गर्दाको मितिमा प्रस्तुत गरिएको आम्दानी, खर्च, सम्पत्ति र दायित्वहरू र आकस्मिक सम्पत्ति र दायित्वहरू उल्लेख गरिएको छ जसमा सो कुरा व्यवस्थापनबाट हुने निर्णय, प्रक्षेपण र अनुमानको लागि आवश्यक हुन्छ।

प्रक्षेपण र अन्तर्निहित अनुमानहरू निरन्तररूपमा समीक्षा गरिन्छ। यद्यपि यी अनुमानहरू वर्तमान घटनाहरू र कार्यहरूको व्यवस्थापनको उत्कृष्ट ज्ञानमा आधारित छन्, यी अनुमानहरू र अनुमानहरूको बारेमा हुने अनिश्चितताले भविष्यमा सम्पत्ति वा दायित्वहरू बहन गर्ने रकममा भौतिक समायोजन आवश्यक पर्ने अवस्था निम्त्याउन सक्छ। व्यवस्थापनले आवधिक रूपमा अनुमानहरूको समीक्षा गरिन्छ।

टिप्पणीको सान्दर्भिक खण्डमा निर्दिष्ट लेखा अनुमानहरू समावेश गरिएको छ, जहाँ लेखा अनुमानको परिवर्तनको प्रकृति र प्रभाव रहेको छ भने अनुमानहरू लागू गरिएको हुन्छ।

२.६.१. लेखाको अनुमानमा परिवर्तन:

लेखा अनुमानमा परिवर्तन भनेको सम्पत्ति वा दायित्वको बहन गर्ने रकम, वा सम्पत्तिको आवधिक उपभोगको मात्राको समायोजन हो, जुन सम्पत्तिको वर्तमान अवस्था र अपेक्षित भविष्यका फाइदाहरू र दायित्वहरूसँग सम्बन्धित मूल्याङ्कनको परिणाम हो। लेखा अनुमानमा परिवर्तनहरू नयाँ जानकारी वा तदनुसार हुने नयाँ विकासको परिणाम हो र यो त्रुटिहरूको सुधार होइन।

२.७. आर्थिक वर्ष

कम्पनीले नेपाली क्यालेन्डर प्रयोग गरी नेपाली आर्थिक वर्ष अनुसार वित्तीय विवरण तयार गर्छ। ग्रेगोरियन क्यालेन्डरका लागि सम्बन्धित मितिहरू निम्नानुसार छन्:

विवरणहरू	नेपाली क्यालेन्डर अनुसार को दिन/अवधि	ग्रेगोरियन क्यालेन्डर अनुसारको दिन/अवधि
SFP* मिति	असार ३१, २०८०	जुलाई १६, २०२३
चालु प्रतिवेदित अवधि	२०७९-०४-०१ देखि २०८०-०३-३१	जुलाई १७, २०२२-जुलाई १६, २०२३
तुलनात्मक SFP* मिति	असार ३२, २०७९	जुलाई १६, २०२२
तुलनात्मक प्रतिवेदित अवधि	श्रावण १, २०७८ देखि २०७९-०३-३२	जाई १६, २०२१ देखि जुलाई १६, २०२२

*आर्थिक अवस्थाको विवरण

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

२.८. मुद्राको प्रस्तुती

कम्पनीको वित्तीय विवरण नेपाली रुपैयाँमा प्रस्तुत गरिएको छ जुन कम्पनीको कार्यसञ्चालन गर्ने मुद्रा पनि हो ।

२.९. जारी भएका तर लागु भइ नसकेका मानकहरू:

कम्पनीले ICAN द्वारा जारी गरिएको NFRS को कुनै पनि नयाँ सेटको प्रारम्भिक रूपमा अपनाउने विकल्प रोजेको छैन, जुन यससँग सम्बन्धित हुन सक्छ, तर यसलाई आर्थिक वर्ष २०७९-८० (२०२२-२३) को लागि लागु गर्न अनिवार्य थिएन । यी मापदण्डहरू निम्न छन्:

NFRS १७ “बीमा सम्बन्धी सम्झौताहरू” जुलाई १६, २०२३ बाट लागू हुन्छ र कम्पनीले हाल यसको प्रभावको मूल्याङ्कन गरिरहेको छ र लागू गर्नुपर्ने गरी तोकिएको मितिमा नयाँ स्ट्याण्डर्डहरू अवलम्बन गर्ने योजना बनाएको छ ।

२.१० विदेशी मुद्राको विनिमय:

कम्पनीले सञ्चालन गरेको प्राथमिक आर्थिक वातावरणको मुद्रा बाहेक अन्य मुद्रामा कम्पनीले प्रविष्ट गरेको कारोबारहरू कारोबार हुँदा प्रचलित दरहरूमा अभिलेख गरिन्छ । वर्षको अवधिमा तय भएको विदेशी मुद्राको कारोबारमा उत्पन्न हुने विनिमय भिन्नताहरू नाफा वा नोक्सानको विवरणमा पहिचान गरिन्छ । फरफारक नभएको विदेशी मुद्रा मौद्रिक सम्पत्ति र दायित्वहरू प्रतिवेदन मितिमा प्रचलित दरहरूमा विनिमय गरिन्छ । फरफारक मौद्रिक सम्पत्ति र दायित्वहरूको पुनः परिवर्तनमा उत्पन्न हुने विनिमय भिन्नताहरू नाफा वा नोक्सानको विवरणमा पहिचान गरिन्छ ।

३. अमूर्त सम्पत्ति

रकम ने.रु.मा

विवरण	कम्प्युटर सफ्टवेयर	विकास भइरहेको अमूर्त सम्पत्ति	जम्मा
लागत			
१ श्रावण २०७८ मा खुल्ला ब्यालेन्स	१२१,०९३,६७४	-	१२१,०९३,६७४
थपहरू	-	-	-
डिस्पोजलहरू	(४,०००,८२९)	-	(४,०००,८२९)
३२ असार २०७९ मा ब्यालेन्स	११७,०९२,८४५	-	११७,०९२,८४५
थपहरू	-	-	-
डिस्पोजलहरू	-	-	-
३१ असार २०८० मा ब्यालेन्स	११७,०९२,८४५	-	११७,०९२,८४५
संचित परिशोधन			
१ श्रावण २०७८ मा खुल्ला ब्यालेन्स	९०,५४७,२९८	-	९०,५४७,२९८
वर्षको लागि शुल्क	१७,०६३,८५३	-	१७,०६३,८५३
डिस्पोजलहरू	(४,०००,८२९)	-	(४,०००,८२९)
३२ असार २०७९ मा ब्यालेन्स	१०३,६१०,२४२	-	१०३,६१०,२४२
वर्षको लागि शुल्क	७,३७८,५५२	-	७,३७८,५५२
डिस्पोजलहरू	-	-	-
३१ असार २०८० मा ब्यालेन्स	११०,९८८,७९४	-	११०,९८८,७९४
नेट ब्लक			
३१ असार २०८० मा क्लोजिड ब्यालेन्स	६,१०४,०५१	-	६,१०४,०५१
३२ असार २०७९ मा क्लोजिड ब्यालेन्स	१३,४८२,६०३	-	१३,४८२,६०३

अमूर्त सम्पत्तिहरू सफ्टवेयर जस्ता विशिष्ट अमूर्त सम्पत्तिहरू प्राप्त गर्न र प्रयोग गर्न लाग्ने लागतको आधारमा पहिचान गरिन्छ, जहाँ यस्तो सम्पत्तिले यसको लागतभन्दा बढीमा भविष्यमा आर्थिक लाभहरू उत्पन्न गर्ने सम्भावना हुन्छ ।

कम्प्युटर सफ्टवेयर लागत अपेक्षित उपयोगी जीवनको आधारमा परिशोधन गरिएको छ जुन ५ वर्षको लागि अनुमान गरिएको छ (अनुमान आवधिक रूपमा समीक्षा भइरहेको छ) । अमूर्त वस्तुहरूको अवशिष्ट मानहरू शून्य हुने अनुमान गरिएको छ । सफ्टवेयर को व्यवस्थापनसँग सम्बन्धित लागनीहरू आवश्यकता अनुसार खर्चको रूपमा मान्यता प्राप्त छ । वित्तीय स्थिति मितिको प्रत्येक विवरणमा, यी सम्पत्तिहरू नास भएर जाने संकेतको रूपमा मूल्याङ्कन गरिन्छ । यदि कुनै सम्पत्तिको प्राप्त गर्ने रकम यसको रिक्कभरी रकम भन्दा बढी भएको खण्डमा, सम्पत्तिहरूलाई नास भएको मानिन्छ र तुरुन्तै लेकाइन गरिन्छ ।

नयाँ सफ्टवेयरको प्राप्ति र स्थापनामा भएको खर्चलाई सञ्चालनको मितिसम्म अमूर्त मानिन्छ। सफ्टवेयर सफल परीक्षण सञ्चालन र मान्यताको लागि मापदण्ड पूरा गरेपछि, पूँजीकृत गरिन्छ ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्त्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको बर्षको लागि

४. सम्पत्ति, कारखाना र उपकरण

विवरणहरू	जग्गा	घर	कारखाना र उपकरण	कार्यालयका सामग्रीहरू	कुलहरू	कटेन्टरहरू	अन्य सम्पत्ति	ROU सम्पत्ति	स्पाटिल वर्क इन प्रोग्रेस	रकाम ने.रु.मा जम्मा
लागत										
१ श्रावण २०७८ मा सुल्ला ब्यालेन्स	३५,७१५,९८७	१,३३०,३८१,५७७	४,८४७,४६९,५३०	७६,२६३,१८२	९,३७०,०३६,८९१	१,२८८,९६०,४५०	१७,५९१,०१०	-	८०,०५९,४१३	८,९३९,५१५,०४०
थपहरू	११,३२५,०५०	९,२४९,०८५	१०३,८७१,५३९	२,९९७,०७७	१३२,२१८,८०६	७२,९८५,७१७	-	१७८,२४६,२२९	२७३,३१२,५५०	७८३,५०६,०५३
सम्पत्ति ब्यक्तमा स्थानान्तरण गर्नुहोस्	-	-	-	-	-	-	-	-	(३३१,९४७,२७४)	(३३१,९४७,२७४)
डिस्पोजलहरू	-	(१,४७९,६८५)	(१४,८०७,२३१)	(६,९२६,५४८)	(१,७३२,०२३)	(११,०५१,६४७)	-	-	(३५,९९७,१३४)	(३५,९९७,१३४)
समायोजनहरू	-	-	-	-	(१,९१६,८२५)	-	-	-	-	(१,९१६,८२५)
३१ असार २०७९ मा समाप्त ब्यालेन्स	४७,०४१,०३७	१,३३८,१५०,९७७	४,९३६,५३३,८३८	७९,६३३,७११	१,०६५,६४३,८४९	१,३६०,९४१,५२०	१७,५९१,०१०	१७८,२४६,२२९	२१,४२४,६८९	९,०२७,५९९,८६०
थपहरू	-	३,२६५,९९८	२६९,६३०,०२०	१,६६८,१६२	१,५५,५२३,९५७	२२३,५५७,४६२	-	-	६३५,१२८,८२५	१,२८८,७७४,४२४
सम्पत्ति ब्यक्तमा स्थानान्तरण गर्नुहोस्	-	-	-	-	-	-	-	-	(६५३,६४५,५९९)	(६५३,६४५,५९९)
डिस्पोजलहरू	-	-	(८,६६९,२८७)	(४७३,१४७)	(६,३४२,९६१)	(१४,४५२,२३९)	-	-	(२९,९३७,६३४)	(२९,९३७,६३४)
समायोजनहरू	-	-	-	-	७,२२८,२२५	-	-	-	-	७,२२८,२२५
३१ असार २०८० मा बन्द ब्यालेन्स	४७,०४१,०३७	१,३४१,४१६,९७५	५,१९७,४९४,५७१	७९,६२८,७६६	१,२२२,०४३,०७०	१,५५९,९९९,७४३	१७,५९१,०१०	१७८,२४६,२२९	२१,०७९,९१५	९,६३९,५७९,२७६
मूल्यमा र हानि हानि										
१ श्रावण २०७८ मा सुल्ला ब्यालेन्स	-	१९३,०४२,००५	१,३२०,९५३,२२६	३२,६९६,९४५	३८१,९०१,९६१	८६०,१२५,९५१	१७,५९१,०१०	-	-	२,८०६,३११,०९८
वर्षको लागि शुल्क	-	४२,१७१,११४	२३९,३२९,०७१	५,४६६,३२४	१०८,८२९,४३४	१५८,१४१,८५८	-	३५,१०८,८२९	-	५८९,०३८,६३०
डिस्पोजलहरू	-	(१,४७९,६८५)	(१४,६२६,४१५)	(६,८१८,८०९)	(१,५८५,६२६)	(११,०५१,६४७)	-	-	-	(३५,५६२,१८२)
समायोजनहरू	-	-	-	-	(१०,००४,२९०)	-	-	-	-	(१०,००४,२९०)
३१ असार २०७९ मा समाप्त ब्यालेन्स	-	२३३,७३३,४३४	१,५४५,६५७,८८२	३१,३४४,४६०	४७९,१४१,४७९	१,००७,२१६,१६२	१७,५९१,०१०	३५,१०८,८२९	-	३,३४९,७८३,२५६
वर्षको लागि शुल्क	-	४२,१८९,८२८	२५१,५०७,२५९	४,२४५,०५१	११७,०२१,९८७	१५२,५११,१०५	-	३५,१०८,८२९	-	६०२,५८४,०५९
डिस्पोजलहरू	-	-	(७,५३२,२६९)	(४७३,१४७)	(५,३७२,८६६)	(१४,४५२,२३९)	-	-	-	(२७,८०३,५२१)
समायोजनहरू	-	-	-	-	२,४२७,१११	-	-	-	-	२,४२७,१११
३१ असार २०८० मा बन्द ब्यालेन्स	-	२७५,९२३,२६२	१,७८९,६२२,८७२	३५,११६,३६४	५९३,२१७,७११	१,१५४,२७५,०२८	१७,५९१,०१०	७०,२१७,६५८	-	३,९२६,९६३,९०५
नेट ब्याक										
३१ असार २०८० मा बन्द ब्यालेन्स	४७,०४१,०३७	१,०६५,४९३,७३३	३,४०७,८७१,६९९	३७,७२२,३६२	६२८,८३५,३५९	४१५,७२४,७१५	-	१०८,०२८,५७१	२,९०७,९१५	५,७९२,६१५,३७१
३१ असार २०७९ मा समाप्त ब्यालेन्स	४७,०४१,०३७	१,१०४,५१७,५४३	३,३९०,८८८,९५६	४०,२८९,२५१	५८६,५०३,३७०	३४३,६७८,३५८	-	१४३,१३७,४००	२१,४२४,६८९	५,६७७,३७६,६०४

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणहरू प्रारम्भिक रूपमा वित्तीय स्थितिको विवरणमा लागतको रूपमा मापन गरिन्छ। यीनिहरूलाई यदि सम्पत्तिको प्रत्येक वर्गको लागि लागू हुने भएमा कुनै पनि पछिको संचित मूल्यहास र त्यसपछिको संचित नोक्सानीलाई कुनै पनि रिक्कभरी करहरू बाहेक सबै लागतमा समावेश गरिन्छ। यदि वस्तुसँग सम्बन्धित भविष्यको सम्भावित आर्थिक लाभ कम्पनीमा प्रवाह हुन्छ र त्यसलाई वस्तुको लागतको रूपमा विश्वसनीय रूपमा मापन गर्न सकिन्छ भने त्यस्तो सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणलाई सम्पत्तिको रूपमा मान्यता दिइन्छ।

सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको खरिद मूल्य र त्यसमा लागेको अन्य उचित खर्च लागतमा समावेश हुन्छ। लागतमा प्लान्ट र उपकरणको भाग प्रतिस्थापनको लागत र मान्यता मापदण्ड पूरा भएमा दीर्घकालीन निर्माण परियोजनाहरूको लागि भएको उधारो खर्च पनि समावेश हुन्छ। कारखाना र उपकरणका महत्वपूर्ण भागहरू विच-विचमा प्रतिस्थापन गर्न आवश्यक पछि भने कम्पनीले तिनीहरूलाई तिनीहरूको विशिष्ट उपयोगी जीवनको आधारमा छुट्टै ह्रासकट्टि गर्दछ। त्यस्तै गरी, जब प्रभावकारी रूपमा निरीक्षण गरिन्छ, यसको लागत मापन गर्ने मापदण्डमा सन्तोषजनक छ भने कारखाना र उपकरणहरू प्रतिस्थापन गर्नको लागि हुवानी गर्न लाग्ने खर्चले पनि मान्यता प्राप्त गर्दछ। अन्य सबै मर्मतसम्हार गर्न लाग्ने खर्चहरू नाफा वा नोक्सानको रूपमा स्वीकार गरिन्छ। यदि सम्पत्ति, कारखाना र उपकरण जस्ता वस्तुमा विभिन्न अनुमानित रूपमा उपयोग गर्न सकिने आयु भएका धेरै घटकहरू छन् भने, ती घटकहरू जुन महत्वपूर्ण छन् तिनीहरूको व्यक्तिगत उपयोगी आयुमा ह्रासकट्टि हुन्छन्। लब्ध अन्तर्गत मान्यता प्राप्त मापदण्ड बमोजिम योग्य नहुने को हकमा पछि लाग्ने खर्च हुन्छ भने तिनलाई सोही समयमा नै खर्च गरिन्छ।

यदि लब्ध जट र क्षेत्त्र ज व्यवस्थापन अन्तर्गत मान्यता प्राप्त मापदण्डले यस्तो लागतलाई विचार गरिएन भने त्यस्ता सम्पत्तिको मूल्य निर्धारणको लागि यसको प्रयोग पछि सम्पत्तिको निसर्गको लागि अपेक्षित खर्चको लागि वर्तमान मूल्यलाई मान्यता प्रदान गरिन्छ।

वासलातको मितिमा चाहे अनुसार प्रयोगको लागि तयार नभएका सम्पत्तिहरू “क्यापिटल वर्क इन प्रोग्रेस” अन्तर्गत समावेश गरिन्छ। क्यापिटल वर्क इन प्रोग्रेस लाई खर्चमा राखिन्छ र त्यस पछि यदि कुनै स्विकार योग्य नोक्सानी भएको छ भने खर्चको रूपमा मानिन्छ। जब यी सम्पत्तिहरू तिनीहरूको उद्देश्य बमोजिमको प्रयोगको लागि तयार हुन्छन् र विशिष्ट सम्पत्ति वर्ग अन्तर्गत वर्गीकृत हुन्छन् भने यी सम्पत्तिहरूमा ह्रासकट्टि सुरु हुन्छ।

कम्पनीले वित्तीय विवरणमा नदेखिएको/अप्रचलित सम्पत्तिहरूको लागि व्यवस्था गरेको छ र कूल मूल्य लिने र सान्दर्भिक संचित ह्रासकट्टिलाई आवश्यक भएमा सम्पत्तिको विशिष्ट ब्लकमा समायोजन गरिन्छ। उपयुक्त अनुमोदन पछि, सम्पत्तिहरूको व्यक्तिगत वस्तु स्थिर सम्पत्ति दर्ता ९८० बाट अपलेखन गरिन्छ। माथिको तालिकाको “समायोजनहरू” को पङ्क्तिमा उल्लेख भए बमोजिम चालुवर्षमा त्यस्ता व्यवस्थाहरू पछि सारिन्छ। २०८० असार ३१ मा नदेखिएको/अप्रचलित सम्पत्तिहरूको लागि कुल रु. ५४,२१,३४३/- व्यवस्था गरिएको छ। (२०७९ असार ३२ मा रु. १,०२,२२,४५७/- व्यवस्था गरिएको थियो।

कम्पनीले आवधिक कर्जा, ओभरड्राफ्ट, प्रतिपत्र आदि लगायतका बैकिङ सुविधाहरू प्राप्त गर्नको लागि पहिलो पटक भरतपुर नगरपालिका वडा नम्बर ९ चितवन, नेपालको कित्ता नम्बर २२, ९७, ९९, ३४९, ३३५, ३३७, ३३९, ९९९, १००१ र १००३ मा रहेको कम्पनीको स्वामित्वमा रहेको जग्गा र भवनलगायत सबै स्थिर सम्पत्ति समेटेर कानूनी धितो दर्ता गरेको छ। साथै, कम्पनीले प्लान्ट र मेसिनरीहरूमा विशिष्ट शुल्कको हाइपोथेकेसन बैकलाई उपलब्ध गराएको छ।

४.१. ह्रासकट्टि

व्यवस्थापनद्वारा प्रक्षेपित सम्पत्तिको उपयोगी आयुको आधारमा स्टेट-लाइन विधि अनुसार सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको वस्तुहरूमा ह्रासकट्टिको गणना गरिन्छ। जब सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको अतिरिक्त अन्य सम्पत्ति यसको उद्देश्य बमोजिमको प्रयोगको लागि तयार हुन्छ भने त्यसको ह्रासकट्टिको शुरुवात खरीदको वर्षमा समानुपातिक आधारमा गरिन्छ। त्यसको बाँकी रहेको मूल्य, उपयोगको लागि रहेको आयु र सम्पत्तिहरूको ह्रासकट्टिको विधिहरूको वारेमा कम्तिमा प्रत्येक आर्थिक वर्षको अन्त्यमा समीक्षा गरिन्छ र यदि तिनिहरू अधिल्लो वर्षको अनुमानहरू भन्दा फरक छन् भने, लब्ध ड अनुसार लेखाका अनुमानहरूमा परिवर्तन गरी गणना गरिन्छ। यदि सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको वस्तुमा विभिन्न उपयोगी आयुहरू भएका धेरै घटकहरू छन् भने, ती घटकहरू जुन महत्वपूर्ण छन् तिनीहरूको व्यक्तिगत उपयोगी आयुका आधारमा ह्रासकट्टि गरिन्छ।

विवरणहरू	निम्न दर्जाका सम्पत्तिहरूको ब्लड गरिएको	प्रयोग हुने आयु
भवन	भवन	४०
कारखाना र उपकरण	कारखाना र उपकरण	२०
कूलर	कूलर	९
कार्यालयका सामानहरू	कार्यालयका सामानहरू	५
कम्प्युटरका सामानहरू	कार्यालयका सामानहरू	४
बोतलहरू	कन्टेनरहरू	५
क्रेटहरू	कन्टेनरहरू	८
प्लास्टिकका प्लेटहरू	अन्य सम्पत्तिहरू	५
फर्निचर र फिक्चरहरू	अन्य सम्पत्तिहरू	१०
सवारी उपकरणहरू	अन्य सम्पत्तिहरू	५
अन्य सम्पत्तिहरू	अन्य सम्पत्तिहरू	१०

८ अन्य सम्पत्तिहरूमा मुख्य रूपमा ट्रान्सफर्मरहरू, इलेक्ट्रोनिक इन्सटलेशन र सफ्ट ड्रिङ एनालाइजरहरू समावेश रहेका छन्।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

४.२. सम्पत्तिको प्रयोग को अधिकार (ROU)

कम्पनीले गोदाम प्रयोग गर्नका लागि २ वर्षदेखि १० वर्षसम्म भाडामा सम्झौता गरेको छ। भाडामा लिएको सम्पत्तिको विवरण तल दिइएको छ:

पक्ष	सम्पत्ति	देखि	सम्म	वार्षिक भाडा भुक्तानी	बृद्धि हुने प्रावधान
ग्रिनह्याण्ड पिठुवा	गोदाम (भवन)	०१.०३.२०१८	२९.०२.२०२८	१३,९३८,६०५	पहिलो ३ वर्षको लागि २.२५%, बाँकी वर्षहरूमा लागि ३.३५%
		१५.०८.२०१८	१४.०८.२०२८	२,३६९,४४४	पहिलो ३ वर्षको लागि २.२५%, बाँकी वर्षहरूमा लागि ३.२७%
		१५.०८.२०१८	१४.०८.२०२८	१,५२५,२४७	पहिलो ३ वर्षको लागि २.२५%, बाँकी वर्षहरूमा लागि ३.२७%
		१५.०१.२०१९	१४.०८.२०२४	१२,०४६,७९९	पहिलो ३ वर्षको लागि २.२५%, बाँकी वर्षहरूमा लागि ३.२७%
		१५.०१.२०१९	१४.०१.२०२४	४,५४९,७५३	२.२९%, २.२६%, २.२३% र ३.२१%
		१५.०९.२०१९	१४.०९.२०२४	१,८२५,३५५	२.२३%, २.२५%, २.२७% र ३.२७%
		०१.०३.२०२०	२८.०२.२०३०	५,४४८,०६०	प्रत्येक २ वर्षमा ५% का दरले
		०१.०३.२०२०	२८.०२.२०३०	१,००९,३४४	प्रत्येक २ वर्षमा ५% का दरले
कुल				४२,७९२,६०७	

त्यसैगरी, प्रारम्भ भएको मितिमा कम्पनीले सम्पत्तिको प्रयोगको अधिकार र भाडा अवधिमा १०% को दरमा भविष्यको लीज भुक्तानीको वर्तमान मूल्यमा सम्बन्धित पट्टा दायित्वलाई मान्यता दिएको छ। व्याजदरलाई छुट दिने उद्देश्यले पट्टामा निहित व्याजको प्रभावकारी दर मानिएको छ। पछि कम्पनीले ROU मा लीज अवधिमा ह्रासकट्टि शुल्क लगाउने गरेको छ र लीज दायित्वमा व्याज खर्च, वित्त लागतको एक घटक भएकोले नाफा वा नोक्सानको विवरणमा शुल्कको रूपमा अलग रूपमा प्रस्तुत गरिएको छ।

४.३. मान्यता रद्द हुने:

सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको वस्तुको निसर्गमा वा त्यस्तो सम्पत्तिको प्रयोगबाट भविष्यमा कुनै आर्थिक लाभको अपेक्षा नगरिएको अवस्थामा त्यसको मान्यताबाट हटाइन्छ। यदि कुनै सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको वस्तुको निसर्गबाट उत्पन्न हुने लाभ वा नोक्सान भनेको शुद्ध निसर्ग आय हो र त्यस वस्तुको दुवानी गर्ने रकम बीचको भिन्नता हुन्छ भने नाफा नोक्सानको विवरणमा त्यसलाई मान्यता प्रदान गरिन्छ।

४.४. क्यापिटल वर्क इन प्रोग्रेस:

निर्माणाधीन सिभिल कार्यहरू सम्पन्न भएको मितिसम्म वा निर्माणाधीन सिभिल कार्यहरू सम्पन्न भएको मितिसम्म नयाँ प्रणाली र उपकरणहरूको अधिग्रहण र स्थापनामा भएको खर्चलाई क्यापिटल वर्क इन प्रोग्रेसको रूपमा मान्यता दिइन्छ। उपकरणहरू काममा लगाउदा पूँजीकरण गरिन्छ र सिभिल कार्यहरू प्रयोग गर्न सक्षम भएपछि हस्तान्तरण गर्दा पूँजीकृत गरिन्छ। कम्पनीले खरिद गरेको कुल र अन्य सम्पत्तिहरू कम्पनीले आफ्नो सञ्चालनको लागि प्रयोग गर्नको लागि सम्पत्तिको रूपमा राखेपछि मात्र हिसाबमा पूँजीकरण गरिन्छ।

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
भवन	२,६६१,२४०	-
मेसिनरी	२,४६,६७५	२१,४२४,६८९
जम्मा	२,९०७,९१५	२१,४२४,६८९

५. आयकर:

वर्षको लागि नाफा वा नोक्सानमा आयकर हालको कर र स्थगित करहरू समावेश गरिन्छ। आयकरलाई नाफा वा नोक्सानको विवरणमा मान्यता दिइन्छ, जुन हदसम्म यो इक्विटीमा प्रत्यक्ष रूपमा मान्यता प्राप्त वस्तुहरूसँग सम्बन्धित छ।

५.१. हालको आयकर:

रकाम ने.रु.मा

विवरण	२०७९-०८० को वर्षको लागि	२०७८-०७९ को वर्षको लागि
वर्षको लागि नाफामा हालको कर	६७,४७९,५५०	७९,३११,५९१
अघिल्लो अवधिको लागि समायोजन	-	१६३,२७४,३६५
जम्मा	६७,४७९,५५०	२४२,५८५,९५६

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

५.२. स्थगन गरिएको कर:

रकाम ने.रु.मा

विवरण	२०७९-०८० को वर्षको लागि	२०७८-०७९ को वर्षको लागि
संस्था र अस्थायी स्थगनको उल्टो	८,३८०,८९३	९,६६५,२२५
जम्मा	८,३८०,८९३	९,६६५,२२५

५.३. स्थगन गरिएको करको दायित्व:

वित्तीय रिपोर्टिङ उद्देश्यका लागि सम्पत्ति र दायित्वहरू बीचको अस्थायी भिन्नताहरू उल्लेख गरी १६% को कर दरमा कर प्रयोजनका लागि प्रयोग गरिएको र कमहरू स्थगित कर सम्पत्तिलाई वासलात विधि प्रयोग गरी कायम गरिन्छ। व्यवस्थापनले पुनः प्राप्त हुने सम्भावना भएको कुरामा विश्वास गरी स्थगित कर सम्पत्तिहरू सृजना गर्दछ र त्यस्ता स्थगित कर सम्पत्तिहरू सबै कर घाटा र अन्य अस्थायी भिन्नताहरूको सन्दर्भमा पहिचान गरिएको छ।

स्थगित कर सम्पत्तिहरू प्राप्त गर्ने रकम प्रत्येक रिपोर्टिङ मितिमा समीक्षा गरिन्छ र स्थगित कर सम्पत्तिको सबै वा अंश प्रयोग गर्न अनुमति दिन पर्याप्त कर योग्य लाभ उपलब्ध हुनेछ भन्ने सम्भावना छैन भने यसलाई सोही हदसम्म घटाइन्छ। यदि हालको कर दायित्वहरू र स्थगित करहरू एउटै कर योग्य निकाय र एउटै कर अधिकारीसँग सम्बन्धित छन् भने स्थगित कर सम्पत्तिहरू र स्थगित कर दायित्वहरू प्रत्युत्पादक हुन्छन्।

नाफा वा नोक्सान बाहिर मान्यता प्राप्त वस्तुहरू सम्बन्धी स्थगित करको अन्य व्यापक आय वा इक्विटी मा मान्यता प्राप्त हुन्छ। स्थगित कर वस्तुहरू अन्तर्निहित कारोवारको सम्बन्धमा या त अन्य व्यापक आयमा वा प्रत्यक्ष रूपमा इक्विटीमा पहिचान गरिन्छ।

आर्थिक वर्ष : २०७९-८०

रकाम ने.रु.मा

विवरण	ल्याएको रकम	करको आधार	अस्थायी फरक
१. सम्पत्ति, प्लाण्ट र उपकरण	५,५५४,६३७,८४९	३,५७०,७७२,४३४	(१,९८३,८६५,४१५)
२. अभौतिक सम्पत्ति	६,१०४,०५१	७,४७९,७५५	१,३७५,७०४
३. अवकास सुविधा लागि व्यवस्था	(५१८,८१७,४७०)	-	५१८,८१७,४७०
४. खर्चको व्यवस्था (स्थगन गरिएको राजस्व र संस्थागत सामाजिक दायित्व सहित)	(१०१,५०६,४१५)	-	१०१,५०६,४१५
५. आयकर व्यापार घाटा अगाडि बढ्छ			(१,३६२,१६५,८२६)
कुल रकम		१६%	(२१७,९४६,५३२)
कर दर			(२०३,३८७,७६२)
स्थगित कर सम्पत्ति / (दिनुपर्ने)			(१४,५५८,७७०)
मान्यता प्राप्त स्थगित कर			१,३९८,०३९
स्थगित कर सम्पत्ति / (दिनुपर्ने) क्लोजिङ रकम			(२१६,५४८,४९३)
OCI चार्ज / (क्रेडिट)			४,७७९,८४०
PL चार्ज / (क्रेडिट)			८,३८०,८९३

आर्थिक वर्ष : २०७८-७९

रकाम ने.रु.मा

विवरण	ल्याएको रकम	करको आधार	अस्थायी फरक
१. सम्पत्ति, प्लाण्ट र उपकरण	५,६०८,९१०,८७८	३,६२८,९३१,४०६	(१,९७९,९७९,४७२)
२. अभौतिक सम्पत्ति	१३,४८२,६०३	१४,९५९,५१०	१,४७६,९०७
३. अवकास सुविधा लागि व्यवस्था	(५६९,३३९,४७०)	-	५६९,३३९,४७०
४. खर्चको व्यवस्था (स्थगन गरिएको राजस्व र संस्थागत सामाजिक दायित्व सहित)	(१४५,९८९,५८०)	-	१४५,९८९,५८०
५. आयकर व्यापार घाटा अगाडि बढ्छ			(१,२७९,१७३,५१४)
कुल रकम		१६%	(२०३,३८७,७६२)
कर दर			(१०७,८३६,१३७)
स्थगित कर सम्पत्ति / (दिनुपर्ने)			(९५,५५१,६२५)
मान्यता प्राप्त स्थगित कर			(२०३,३८७,७६२)
स्थगित कर सम्पत्ति / (दिनुपर्ने) क्लोजिङ रकम			(१९९,९३९,३८७)
OCI चार्ज / (क्रेडिट)			९५,६६५,२२५
PL चार्ज / (क्रेडिट)			४,९५१,९४९

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

५.४. हिसाब मिलान

चालू करको खर्च र यस वर्षको लागि लागू रहेको कम्पनीको करको दरले गुणन गरेको लेखाको नाफाको मिलान ।

विवरण	२०७९-०८० को वर्षको लागि	२०७८-०७९ को वर्षको लागि
आयकर अघि लेखा लाभ	७१४,६९१,८०३	९६४,०००,५४२
लागू हुने वैधानिक दरमा गणना गरिएको कर आयकर ऐन २०५८ अनुसार समायोजन:	११४,३५०,६८८	१५४,२४०,०८७
आयकर ऐन अन्तर्गत तोकिएको दर अनुसार मूल्यहासको सम्बन्धमा समायोजन गर्न सकिन्छ	(१६,२७२,१४२)	(२४,२८५,६०९)
मर्मत र मर्मत सम्भारको सम्बन्धमा समायोजन सम्पत्तिको पूलको सम्बन्धित मूल्यहास आधारको ७% सम्म अनुमति दिइएको छ ।	५८,२२५	९६,७८४
आयकर ऐन अन्तर्गत भुक्तानीको आधारमा अनुमति दिइएको कर्मचारी लाभहरूको सम्बन्धमा समायोजन	(६,८०३,५२०)	५,५३६,८४०
अन्य गैर-कटौती व्यय	(३१,५६३,९८९)	(१४,७९९,४९१)
फरक दरमा कर लगाइएको अन्य स्रोत आयको समायोजन	२१,४१७,४७२	२४,११०,७४७
ल्याइएको फर्वाड घाटाको सेट अफ	(१३,७०७,१८४)	(६५,६६७,७७५)
हालको कर खर्च	६७,४७९,५५०	७९,३११,५९१

यो कम्पनी आयकर ऐन २०५८ को दफा ११ मा परिभाषित गरिए अनुसारको विशेष उद्योग हो, जसको लागि सामान्य लागू कर दर २०% हो। कम्पनीले एक वर्षमा ३०० वा सोभन्दा बढी नेपाली कर्मचारीलाई रोजगारी दिने विशेष उद्योग भएको ले २० प्रतिशत छुट प्राप्त गरेको छ । त्यसै ले विशेष उद्योगबाट हुने आम्दानीमा लाग्ने करको दर १६ प्रतिशत छ। तर, विशेष उद्योग बाहेकको आयमा २५ प्रतिशत आयकर लाग्ने छ ।

आयकर ऐन २०५८ को दफा २०(१) बमोजिम एउटा व्यवसायबाट हुने नोक्सानीलाई अर्को व्यवसायको आम्दानीसँग समायोजन गर्न सकिन्छ । तर, कम्पनीले गत वर्षमा भएको विशेष उद्योग घाटासहित चालू वर्षको नाफालाई विशेष उद्योगबाट २५ प्रतिशतको दरले आम्दानी दिने र बन्द हुने विशेष उद्योगबाट बाँकी नोक्सानलाई आगामी आर्थिक वर्षमा विशेष उद्योगबाट हुने आम्दानीमा समायोजन गर्ने विकल्प रोजेको छ ।

६. गैर-चालु वित्तिय सम्पत्तिहरूको पेशकी

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
कर्मचारीहरूलाई अग्रिम	१,७३३,०७८	६५५,११८
कुल रकम	१,७३३,०७८	६५५,११८

७. कर्चा पदार्थहरू

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
कच्चा पदार्थहरू	९७९,०६५,३८१	८२५,१००,४०५
कार्य-प्रक्रियामा	८,२८७,३२५	४,७६९,८४८
समाप्त सामान	३२१,९९१,५९६	२६६,३०७,९०५
उपभोग्य वस्तुहरू	५७७,७३१,९८४	४००,१८८,६२९
कुल	१,८८७,०७६,२८६	१,४९६,३६६,७८७

कम लागत वा शुद्ध प्राप्तियोग्य मूल्यमा प्राप्त कच्चा पदार्थ प्राप्त गरिएको छ ।

शुद्ध प्राप्तियोग्य मूल्य भनेको व्यापारको सामान्य क्रममा सम्पन्न हुने अनुमानित लागत र आवश्यक अनुमानित खर्चभन्दा कम अनुमानित विक्री मूल्य हो। प्रचलनमा नआएको लागत र अन्य अनुमानित नोक्सानीहरू पनि शुद्ध प्राप्तियोग्य मानकहरू निर्धारण गर्न ध्यान दिइन्छ ।

कच्चा पदार्थ र प्याकिङ गरिएको सामग्रीको मूल्य निर्धारण गर्न फर्स्ट इन फर्स्ट आउट (FIFO) विधि प्रयोग गरिन्छ। कच्चा पदार्थको लागतमा खरिदका सबै खर्चहरू, शुल्कहरू, करहरू (पछि कर अधिकारीहरूबाट फिर्ता गर्न सकिने बाहेक), रूपान्तरणको लागत र सूचीहरूलाई तिनीहरूको हालको स्थान र अवस्थामा ल्याउन लाग्ने अन्य लागतहरू समावेश हुन्छन् ।

उपभोग्य वस्तुहरूको मूल्य निर्धारण गर्न, स्टोर र स्पेयर भागित औसत लागत विधि प्रयोग गरिन्छ ।

तयार वस्तुको लागतमा कच्चा पदार्थको लागत, प्याकिङ सामग्री, प्रत्यक्ष श्रम र कच्चा पदार्थलाई हालको स्थान र अवस्थामा ल्याउन लाग्ने निश्चित र परिवर्तनशील उत्पादन ओभरहेडहरूको उचित अनुपात समावेश हुन्छ। भागित औसत विधिको आधारमा तयारी वस्तुहरूको मूल्य निर्धारण गरिन्छ ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्त्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

मूल्य वा अन्य नोक्सानिमा उपयोगिनीता र अन्य सम्भावित ह्रासको लागि सूचीहरू खुद मिनाह-मोजराको प्रस्तुत गरिन्छ। ती मिनाह मोजराहरू त्यस्ता वस्तुहरूको खुद अनुमानित प्राप्तियोग्य मूल्य को अनुमान गरिन्छ। १० वर्षको आयु वा प्राविधिक मूल्याङ्कनको आधारमा जुन पहिले हुन्छ सो आधारमा व्यवस्थापनद्वारा प्रयोगहिन भनी पहिचान गरिएका कच्चापदार्थहरूका लागि मिनाह-मोजराको समायोजनहरू गरिन्छ।

वैक ओभरड्राफ्ट सुविधा प्राप्त गर्ने उद्देश्यका लागि कच्चा पदार्थहरू ग्रहणाधिकारको रूपमा धितोमा राखिएको छ।

८. चालु गैर-वित्तीय सम्पत्तिहरू -पूर्व भुक्तानीहरू

यी वित्तीय विवरण अन्तर्गत समेटिएको वित्तीय अवधि भन्दा बाहिरको अवधिको लागि भुक्तान गरिएका खर्चहरू हुन्। यी सम्बन्धित अवधिमा खर्चको रूपमा मानिन्छ, जसको लागि त्यस्ता खर्चहरू सम्बन्धित छन्।

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
पूर्व भुक्तानी खर्च	४८,०९१,५८०	४५,५६८,८४५
कुल जम्मा	४८,०९१,५८०	४५,५६८,८४५

८.१. चालु गैर-वित्तीय सम्पत्तिहरू: पेशकी

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
पुँजी पेशकी	९,९३७,६३५	-
आपूर्तिको लागि पुँजी	७३०,७३६,०७७	२६९,४६९,५६४
वैधानिक सरकारी निकायसँगको मौज्दात	२२२,९७२,०००	२२२,९७२,०००
कुल जम्मा	९६३,६४५,७१२	४९१,४३३,५६४

८.२. चालु वित्तीय सम्पत्ति-अन्य चालु सम्पत्ति

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
कर्मचारीलाई पेशकी	७,०२०,५८९	४,२३८,९५८
सुरक्षण निक्षेप	१४२,३२०	१७२,३००
छोटो अवधीको निक्षेप	-	१८८,९३२,९८३
प्राप्य व्याज आय	-	२,२८७,८९२
एलसि मार्जिन रिसिभेबल	१७,५९२,८११	५१,२१०,६०५
फिर्ता हुने कर	५६,१०९,९१४	५,५०४,८०५
अन्य प्राप्यहरू	३९,२५६	-
कुल जम्मा	८०,९०४,८९०	२५२,३४६,७४३

वित्तीय उपकरण: वित्तीय सम्पत्ति

क. परिशोधित लागतमा वित्तीय सम्पत्ति

वित्तीय सम्पत्तिहरू एक व्यापार मोडेल भित्र राखिएको भएमा ति वित्तीय सम्पत्तिहरू पछि परिशोधित लागतमा मापन गरिन्छ, जसको उद्देश्य यी सम्पत्तिहरूलाई करारीय नगद प्रवाहहरू सङ्कलन गर्न र वित्तीय सम्पत्तिको करारीय सर्तहरूले बक्यौता मूल रकममा साँवा र व्याजको मात्र भुक्तानीगर्ने गरी नगद प्रवाहमा तोकिएको मितिहरूमा वृद्धि हुन्छ।

ख. उचित मूल्य मा मापन गरिने वित्तीय सम्पत्ति

यदि यी वित्तीय सम्पत्तिहरू एक व्यापार मोडेल भित्र राखिएको छ भने वित्तीय सम्पत्तिहरू अन्य व्यापक आम्दानी मार्फत उचित मूल्यमा मापन गरिन्छ, जसको उद्देश्य यी सम्पत्तिहरूलाई करार बमोजिम नगद प्रवाह सङ्कलन गर्न वा यी वित्तीय सम्पत्तिहरू बेच्नको लागि हो र वित्तीय सम्पत्तिको सम्झौताका सर्तहरू प्रदान गर्दछ। तोकिएको मितिमा नगद प्रवाहमा र बाँकी रहेको मूल रकममा व्याज वृद्धि हुन्छ जुन साँवाको भुक्तानी मात्र हो। कम्पनीले शेयर लगानीको सम्बन्धमा (सहायक, सहयोगी र संयुक्त उपक्रमहरू बाहेक) जुन कारोबारको लागि आयोजित नगरिएको छ, त्यस्ता शेयर उपकरणहरूको उचित मूल्यमा परिवर्तनहरू पछि अन्य व्यापक आयमा प्रस्तुत गर्न अपरिवर्तनीय छनौट गरेको छ। यस्तो शेयर लगानीको प्रारम्भिक मान्यताको समयमा कम्पनीले इन्स्ट्रुमेण्ट बाइ इन्स्ट्रुमेण्टको आधारमा यस्तो छनौट गर्छ। परिशोधित लागत वा अन्य व्यापक आम्दानी मार्फत उचित मूल्यमा मापन नगरिएको वित्तीय सम्पत्ति नाफा र नोक्सान विवरण मार्फत उचित मूल्यमा लगाइन्छ। कम्पनीको वित्तीय सम्पत्तिहरू पेशिकहरू, अन्य वर्तमान सम्पत्तिहरू, व्यापारिक प्राप्यहरू र नगद र नगद सरहका सम्पत्तिहरू यसमा समावेश छन्। यी उपकरणहरू प्रायः गैर-व्याज वाहक छन् र व्याज कायम रहेका को हकमा प्रभावकारी व्याज दर रहेको भन्ने अनुमान गरिन्छ।

यी उपकरणहरू एक वर्ष भित्र व्यवस्थित वा पुनः प्राप्त हुने अपेक्षा गरिएको छ। त्यसकारण, यो मानिन्छ कि बोक्ने रकमले सम्पत्तिको परिशोधित लागतलाई प्रतिनिधित्व गर्दछ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

ग. वित्तीय सम्पत्तिको नोक्सानी

कम्पनीले प्रत्येक रिपोर्टिङ मितिमा वित्तीय सम्पत्ति वा वित्तीय सम्पत्तिहरूको समूहमा कटौती भएको छ वा छैन भन्ने कुराको वस्तुगत प्रमाण भए नभएको मूल्याङ्कन गर्दछ। यदि सम्पत्तिको प्रारम्भिक अनुमानले पछि भएको एक वा बढी घटनाहरूले वित्तीय सम्पत्तिको अनुमानित भविष्यको नगद प्रवाह वा वित्तीय सम्पत्तिहरूको समूहमा प्रभाव पार्छ भने एक कमजोरी विद्यमान रहेको कुरा विश्वसनीय रूपमा अनुमान गरिएको हुन सक्छ।

घ. वित्तीय सम्पत्ति को मान्यता नहुने:

कम्पनीले वित्तीय सम्पत्तिबाट नगद प्रवाहको लागि करारीय अधिकार समाप्त भएपछि मात्र वा यसले वित्तीय सम्पत्ति स्थानान्तरण गरेपछि, र स्थानान्तरण NFRS ९ अन्तर्गत अस्विकृतिको लागि योग्य भएपछि त्यस्तो वित्तीय सम्पत्तिलाई अस्वीकार गर्दछ।

यदि कम्पनीले स्थानान्तरण नगरेको, पर्याप्त रूपमा स्वामित्वको सबै जोखिम र पुरस्कारहरू नराखेको र हस्तान्तरण सम्पत्तिलाई नियन्त्रण गर्न जारी राखेको छ भने कम्पनीले सम्पत्तिमा राखिएको आफ्नो रुचि र भुक्तानी गर्नुपर्ने रकमहरूको लागि सम्बन्धित दायित्वलाई मान्यता दिन्छ।

यदि कम्पनीले स्थानान्तरण गरिएको वित्तीय सम्पत्तिको स्वामित्वको सबै जोखिम र पुरस्कारहरू पर्याप्त रूपमा कायम राख्छ भने, कम्पनीले वित्तीय सम्पत्ति पहिचान गर्न जारी राख्छ र प्राप्त रकमको लागि सुरक्षणमा रहेको उधारोलाई पनि मान्यता दिन्छ।

वित्तीय सम्पत्तिको पूर्ण रूपमा मान्यता रद्द गर्दा, मान्यता रद्द भएको मितिमा मापन गरिएको प्राप्त रकम र प्राप्त भएको मान्यता दिएको सम्पत्ति बीचको भिन्नतालाई नाफा वा नोक्सानको विवरणमा मान्यता दिइन्छ।

ङ. वित्तीय उपकरण-वित्तीय सम्पत्तिसँग जोडिएको जोखिम

कम्पनीसँग अनुगमन, पहुँच, न्यूनीकरण र जोखिम व्यवस्थापन गर्न जोखिम व्यवस्थापन ढाँचा रहेको छ। यो जोखिम व्यवस्थापन फ्रेमवर्क नोट ३२ मा दिइएको छ।

९. लिनुपर्ने आयकर:

रकम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
आयकर पेशकी	६८३,९१०,१८४	७११,९२६,११८
कम: भुक्तानी गर्नुपर्ने आयकर	(४९३,३४४,०४६)	(६९९,९६०,४१४)
कुल जम्मा	१९०,५६६,१३८	१११,९६५,७०४

१०. व्यापारबाट लिनुपर्ने

रकम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
व्यापारबाट लिनु पर्ने		
सुरक्षित मानिएको सामान	१६५,८९३,७९८	१३८,३७७,१३८
असुरक्षित मानिएको सामान	२५४,६११,६९३	७५,३९१,२८०
अन्य सम्बन्धित पार्टिबाट लिनुपर्ने	१०,४७९,६८३	४१,२९१,७१०
कुल जम्मा	४३०,९८४,१७४	२५५,०६०,१२८

बैंक ओभरड्राफ्टहरू सबै लिनुपर्ने कुराका विरुद्ध सुरक्षित छन्।

१०.१. व्यापारबाट लिनुपर्ने

व्यापारबाट लिनुपर्ने हाम्रा ग्राहकहरूबाट लिनुपर्ने रकम समावेश हुन्छ र व्याज बाहेकको लिनुपर्ने कुरा सामान्यतया ३० देखि ९० दिनको अवधिमा हुन्छन्।

सुरक्षित व्यापारबाट लिनुपर्ने बापत ग्राहकहरूद्वारा प्रदान गरिएको बैंक ग्यारेन्टी हो।

१०.२. सम्बन्धित पार्टीसँगको कारोबार:

यसमा समूहमा रहेका कम्पनीहरू र प्रमुख व्यवस्थापकीय कर्मचारीहरूसँगको कारोबार समावेश गरिएको छ, जुन नोट ३१ मा उल्लेख गरिएको छ।

१०.३. वित्तीय सम्पत्तिको नोक्सानी

भत्ताहरूका लागि, सम्भावित रूपमा लेख्नको लागि आवश्यक पर्ने सम्पत्तिहरूलाई समान क्रेडिट जोखिमका विशेषताहरूको आधारमा समूहबद्ध गरिएको छ, नोक्सानीको लागि सामूहिक रूपमा जाँच गरिएको छ र आवश्यक भएमा अपलेखन गरिएको छ। अनुमानित असुली नहुने रकमहरूलाई पूर्वनिर्धारितका विगतका घटनाहरू र ऐतिहासिक अनुभवहरूलाई ध्यानमा राखेर क्रमशः प्राप्तहुने जगेडाको रूपमा राखिने छ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्त्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

वित्तीय उपकरण-वित्तीय सम्पत्तिहरूसँग सम्बन्धित जोखिमहरू

कम्पनीसँग अनुगमन, पहुँच, जोखिम न्यूनीकरण र व्यवस्थापन गर्न जोखिम व्यवस्थापन संरचना रहेको छ। जोखिम व्यवस्थापन संरचना नोट ३२ मा उल्लेख गरिएको छ।

११. नगद र नगद सरह:

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
बैंकमा रहेको मौजदात		
-चलित खातामा	१८,९८१,०८७	९१,४२९,५८७
हातमा रहेको नगद	४८,७२५	१०,९९५
कुल जम्मा	१९,०२९,८१२	९१,४४०,५८२

नगद र नगद सरहलाई हातमा रहेको नगद, डिमान्ड डिपोजिट र छोटो अवधिको उच्च तरल लगानी, नगदमा सजिलै रूपान्तरण हुन सक्ने र मूल्यमा परिवर्तनको नगण्य जोखिमको विषय हो भनेर परिभाषित गरिन्छ।

बैंकहरूमा रहेको नगदले दैनिक मौजदातको आधारमा परिवर्तनीय दरहरूमा ब्याज कमाउँछ।

छोटो अवधिको निक्षेपहरू कम्पनीको नगद आवश्यकताहरूको आधारमा एक दिन र तीन महिनाको फरक अवधिको लागि कायम गरिन्छ र सम्बन्धित छोटो-अवधि निक्षेप दरहरूमा ब्याज आर्जन हुन्छ।

माथिको मौजदातलाई नगद प्रवाह विवरणको प्रयोजनको लागि नगद र नगद सरहको रूपमा पनि मानिन्छ।

१२. शेयर पुँजी:

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा		३२ असार २०७९ सम्ममा	
	संख्या	नेरु.	संख्या	नेरु.
अधिकृत				
रु. १०० का दरका साधारण शेयर	३१,२१०,०००	३,१२१,०००,०००	३१,२१०,०००	३,१२१,०००,०००
जारी र चुक्ता				
रु. १०० का दरका साधारण शेयर	१,२१०,०००	१२१,०००,०००	१,२१०,०००	१२१,०००,०००
वर्षको शुरुवातमा	१,२१०,०००	१२१,०००,०००	१,२१०,०००	१२१,०००,०००
वर्षको अन्तमा	१,२१०,०००	१२१,०००,०००	१,२१०,०००	१२१,०००,०००

कम्पनीको शेयर स्वमित्वको संरचना निम्न बमोजिम रहेको छ।

शेयरधनीको प्रकार	३१ असार २०८० सम्ममा		३२ असार २०७९ सम्ममा	
	शेयर संख्या	धारण गरेको प्रतिशत	शेयर संख्या	धारण गरेको प्रतिशत
बोटलर्स नेपाल लिमिटेड	१,०९८,४७२	९०.७८%	१,०९८,४७२	९०.७८%
अन्य शेयरधनीहरू	१११,५२८	९.२२%	१११,५२८	९.२२%
कुल जम्मा	१,२१०,०००	१००.००%	१,२१०,०००	१००.००%

सेयर निष्कासन खर्च कम्पनीको प्रारम्भिक स्थापनाको अवधिसँग सम्बन्धित भएकाले सङ्कलन गरिएको पुँजीमा नेट अफ गरिएको छैन र सो अवधिमा त्यस्ता खर्चहरू असुल गरिएको छ। सूचना प्राप्त गर्दा प्राप्त हुने लाभभन्दा बढी खर्च हुने र त्यस्ता रकमको प्रभाव अव्यावहारिक भएको व्यवस्थापनले मानेको छ।

१३. जगेडा र बचत:

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३२ असार २०७९ सम्ममा	३१ असार ०७८ सम्ममा
शेयर प्रिमियम	९५२,०००	९५२,०००
कायम राखिएको आय	३,८२३,५१४,३१०	३,२५७,२८२,९५०
वास्तविक जगेडा	(३७,९६०,७६०)	(६२,२५४,९२०)
(इक्विटीमा भएको परिवर्तनको विवरण अनुसार)		
कुल जम्मा	३,७८७,३०५,५५०	३,१९५,९८०,०३०

शेयर प्रिमियम इक्विटी शेयर जारी गर्दा प्रिमियम रेकर्ड गर्न प्रयोग गरिन्छ। यी कम्पनी ऐन, २०६३ को प्रावधान अनुसार मात्र प्रयोग गर्न सकिन्छ।

क) ४७,६०० साधारण शेयरमा २० रुपैयाँका दरको प्रिमियम।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्त्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

१४. कर्मचारीको सुविधा:

वर्तमान कर्मचारीको सुविधा

रकाम ने.रु.मा

विवरण	आ.ब. २०७९-०८० को लागि	आ.ब. २०७८-०७९ को लागि
पारिश्रमिक, तलब र कर्मचारीको अन्य खर्च		
विक्रि भएका बस्तुको खर्च	४५,२६३,०७८	४५,७०८,७२९
विक्रि तथा वितरण गर्दा लाग्ने खर्च	२०१,४८१,८५२	२००,७०८,५४०
प्रशासनिक तथा सञ्चालन खर्च	६०,३३८,०७८	६०,५४८,०६५
परिभाषित योगदान योजना खर्च		
विक्रि भएका बस्तुको खर्च	१८,२९६,१४८	६,८४८,३२१
विक्रि तथा वितरण गर्दा लाग्ने खर्च	९,१५५,४१५	६,७९९,००९
प्रशासनिक तथा सञ्चालन खर्च	३,०७९,५२२	१,९२७,२५६
परिभाषित सुविधा योजना खर्च		
विक्रि भएका बस्तुको खर्च	५१,१३२,५८३	५२,४०१,७४३
विक्रि तथा वितरण गर्दा लाग्ने खर्च	१२,८३३,४४०	१३,१९२,२१४
प्रशासनिक तथा सञ्चालन खर्च	५,३८९,०६८	५,४८१,४७३
अन्य लामो अवधीको सुविधाको खर्च		
विक्रि भएका बस्तुको खर्च	(३२३,४०२)	१,२९०,०००
विक्रि तथा वितरण गर्दा लाग्ने खर्च	(२२७,३८५)	९०७,०००
प्रशासनिक तथा सञ्चालन खर्च	(७६,२१३)	३०४,०००
सो अवधिको लागि पिएल को चार्ज वापतको जम्मा कर्मचारीको खर्च	८१३,७०९,१८४	८०७,४८८,३५०
सो अवधिको लागि ओसिआइ को चार्ज वापतको परिभाषित सुविधा योजना स्किमको वास्तविक नोक्षानी	(२९,८७४,०००)	७०,०००
सो अवधिको कुल कर्मचारी खर्च	७८३,८३५,१८४	८०८,१९८,३५०

१४.१. रोजगारी पछि सुविधा:

कम्पनीले कम्पनीका कर्मचारीहरूको लागि परिभाषित संख्यामा लाभ र योगदान योजनाहरूको सञ्चालन गर्दछ। कम्पनीको परिभाषित लाभ योजनामा विदा नगदीकरण खर्च, उपदान सम्बन्धी खर्च र अन्य अवकाश लाभहरू समावेश गरिएका छन्।

परिभाषित लाभ योजनाहरूको लागत, अन्य दीर्घकालीन रोजगार लाभहरू र त्यस्ता दायित्वहरूको हालको मूल्यको वास्तविक मूल्याङ्कन विधि प्रयोग गरेर निर्धारण गरिन्छ। वास्तविक मूल्याङ्कनले भविष्यमा हुने वास्तविक घटनाहरूबाट भिन्न हुन सक्ने विभिन्न अनुमानहरू समेत समावेश गर्दछ। यसमा छुटको दर, भविष्यको तलब वृद्धि, मृत्युदर र भविष्यको निवृत्तिभरण वृद्धिको निर्धारण समेत समावेश गर्दछ। मूल्याङ्कन र यसको दीर्घकालीन प्रकृतिमा हुन सक्ने जटिलताहरूको कारणले गर्दा, एक परिभाषित लाभ दायित्वका उल्लेखित मान्यताहरूमा परिवर्तनहरू हुन सक्ने कुरामा अत्यधिक संवेदनशील हुनुपर्छ। सबै अनुमानहरू प्रत्येक रिपोर्टिङ मितिमा समीक्षा गरिन्छ।

प्यारामिटर परिवर्तनको लागि सबैभन्दा मुख्या विषय छुट दर हो। उपयुक्त छुट दर निर्धारण गर्दा व्यवस्थापनले सरकारी ऋणपत्रको ब्याजदरलाई विचार गर्छ। मृत्युदर देशको लागि सार्वजनिक रूपमा उपलब्ध नेपालको सुनिश्चित जीवन मृत्यु तालिका २००९ मा आधारित छ। ती मृत्युदर तालिकाहरू जनसांख्यिकीय परिवर्तनहरूको अन्तरालहरूमा मात्र परिवर्तन हुन्छन्। भविष्यको तलब वृद्धि देशको लागि अपेक्षित भावी मुद्रास्फीति दरहरूमा आधारित हुन्छ। परिभाषित लाभ दायित्वको हाल मूल्य उच्च गुणस्तरको कर्पोरेट बन्डहरूको ब्याज दरहरू प्रयोग गरेर अनुमानित भविष्यको नगद प्रवाहलाई छुट दिएर निर्धारण गरिन्छ, जुन मुद्रामा लाभहरू भुक्तान गरिनेछ। यस्ता ऋणपत्रको ठुलो बजार नभएका देशहरूमा सरकारी ऋणपत्रको बजार दर प्रयोग गरिन्छ।

छुट दरलाई परिभाषित लाभ दायित्वको सन्तुलनमा लागू गरेर खुद ब्याज लागतको गणना गरिन्छ। यो लागत व्यापक आयको विवरणमा कर्मचारी लाभ खर्चमा समावेश गरिएको छ।

अनुभवको आधारमा हुने समायोजनबाट उत्पन्न हुने लाभ र हानिको पुनः मापन र वास्तविक अनुमानहरूमा हुने परिवर्तनहरू जुन अवधिमा देखा पर्दछ, प्रत्यक्ष रूपमा अन्य व्यापक आयमा पहिचान गरिन्छ। तिनीहरू इक्विटी र बासलामा परिवर्तनहरूको विवरणमा राखिएको आयमा समावेश रहेका छन्।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्त्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

आर्थिक वर्ष : २०७९-८०

रकाम ने.रु.मा

विवरण	उपादान	विदा बापतको रकम	अन्य	जम्मा
शुरुवाती दायित्व	३०२,५२७,०००	२०,५९१,०००	२३८,२२१,४७०	५६१,३३९,४७०
हालको सेवाको खर्च	३,८९४,०००	१,७७९,०००	१९,०५९,०००	२४,७३२,०००
व्याज शुल्क	२०,७८३,०००	१,४६५,०००	१६,०९६,०००	३८,३४४,०००
भुक्तानी	(५०,८४०,०००)	(२,१२१,०००)	(१८,८९२,०००)	(७१,८५३,०००)
वर्ष (ओसिडीमा मान्यता प्राप्त) भरीको	१७,४३३,०००	(३,८७१,०००)	(४७,३०७,०००)	(३३,७४५,०००)
वास्तविक (लाभ)/हानी				
बन्द हुँदाको दायित्व	२९३,७९७,०००	१७,८४३,०००	२०७,१७७,४७०	५१८,८१७,४७०
सो अवधि देखि एसओपिएल सम्मको शुल्क	२४,६७७,०००	(६२७,०००)	३५,१५५,०००	५९,२०५,०००
एसओपिएलको लागि लाग्ने शुल्क	१७,४३३,०००	-	(४७,३०७,०००)	(२९,८७४,०००)

आर्थिक वर्ष : २०७८-७९

रकाम ने.रु.मा

विवरण	उपादान	विदा बापतको रकम	अन्य	जम्मा
शुरुवाती दायित्व	२९३,००८,१८३	१८,९७४,०००	२९४,०४२,०४०	५८६,०२४,२२३
हालको सेवाको खर्च	१४,३९५,०००	१,७८९,०००	२३,१५५,४३०	३९,३३९,४३०
व्याज शुल्क	१९,७०३,०००	१,२९७,०००	१३,८२२,०००	३४,८२२,०००
भुक्तानी	(२३,०८८,१८३)	(८८४,०००)	(१४,९९९,०००)	(३८,९७१,१८३)
वर्ष (ओसिडीमा मान्यता प्राप्त) भरीको	(१,४९१,०००)	(५८५,०००)	२,२०१,०००	१२५,०००
वास्तविक (लाभ)/हानी				
बन्द हुँदाको दायित्व	३०२,५२७,०००	२०,५९१,०००	२३८,२२१,४७०	५६१,३३९,४७०
सो अवधि देखि एसओपिएल सम्मको शुल्क	३४,०९८,०००	२,५०१,०००	३६,९७७,४३०	७३,५७६,४३०
एसओपिएलको लागि लाग्ने शुल्क	(१,४९१,०००)		२,२०१,०००	७१०,०००

वर्तमान र गैर-वर्तमान दायित्व विभाजन

आर्थिक वर्ष : २०७९-८०

रकाम ने.रु.मा

विवरण	उपादान	विरामी विदा	अवकाश सुविधा	जम्मा
चालु दायित्व	४३,०७२,०००	१,६०७,०००	१७,७२४,०००	६२,४०३,०००
गैर-चालु (सम्पत्ति) दायित्व	२५०,७२५,०००	१६,२३६,०००	१८९,४५३,४७०	४५६,४१४,४७०
२०८० असार ३१ को खुद (सम्पत्ति) दायित्व	२९३,७९७,०००	१७,८४३,०००	२०७,१७७,४७०	५१८,८१७,४७०

आर्थिक वर्ष : २०७८-७९

रकाम ने.रु.मा

विवरण	उपादान	विरामी विदा	अवकाश सुविधा	जम्मा
चालु दायित्व	७३,३७१,०००	१,३६३,०००	१४,८०५,०००	८९,५३९,०००
गैर-चालु (सम्पत्ति) दायित्व	२२९,१५६,०००	१९,२२८,०००	२२३,४१६,४७०	४७१,८००,४७०
२०७९ असार ३२ को खुद (सम्पत्ति) दायित्व	३०२,५२७,०००	२०,५९१,०००	२३८,२२१,४७०	५६१,३३९,४७०

१४.२. परिभाषित सुविधा योजना:

कम्पनीको परिभाषित सुविधा योजनामा उपदान र अन्य अवकाश सुविधाहरू समावेश रहेका छन्।

१४.२.१. उपादान:

विद्यमान कर्मचारीहरूलाई वास्तविक मूल्याङ्कन अनुसार उपदान प्रदान गरिएको छ। मूल्याङ्कन गरिएका रकमहरूलाई दायित्वको रूपमा मान्यता दिइएको छ। उपदान योजना निम्न आधारमा गणना गरिन्छ:

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्त्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

क. २०७४ साल भाद्र १८ सम्मको उपादान सुविधा:

परिभाषित सेवा योजना	सेवा प्रदान गरेको वर्षहरूको संख्या
पारिश्रमिकको परिभाषा	अन्तिम पटक भुक्तान गरिएको आधारभुत पारिश्रमिक
निहित अवधि	३ वर्ष
सामान्यतया अवकास हुने उमेर	५८ वर्ष
सामान्य अवकासमा दिइने सुविधा/ पहिले हुने अवकास/मृत्यु/ सेवा गर्न असक्त	३ वर्ष सम्मको प्रत्येक वर्षको सेवाको लागि शून्य ७ वर्षसम्मको सेवाको प्रत्येक वर्षको १/२ महिनाको तलब । ७ देखि १५ वर्ष सम्मको सेवाको लागि प्रत्येक वर्ष सेवाको २/३ महिनाको तलब । १५ देखि १७ वर्षसम्मको सेवाको लागि प्रत्येक वर्षको सेवाको लागि १ महिनाको तलब । १७ वर्षभन्दा बढी सेवा गरेबापत प्रत्येक वर्ष सेवाको १ महिना ५ दिनको तलब ।
बर्खास्तीमा सुविधा	३ वर्ष सम्मको प्रत्येक वर्षको सेवाको लागि शून्य ७ वर्षसम्मको सेवाको प्रत्येक वर्षको १/२ महिनाको तलब । ७ देखि १५ वर्ष सम्मको सेवाको लागि प्रत्येक वर्ष सेवाको २/३ महिनाको तलब । १५ देखि १७ वर्षसम्मको सेवाको लागि प्रत्येक वर्षको सेवाको लागि १ महिनाको तलब । १७ वर्षभन्दा बढी सेवा गरेबापत प्रत्येक वर्ष सेवाको १ महिना ५ दिनको तलब ।
अधिकतम सिमा	सिमा छैन
उपादानमा कर*	१५% कम्पनीले बेहोर्ने

*उपदान योजना अन्तर्गतको कर २०५८-१२-१८ पछिको उपार्जित सेवामा लागू हुन्छ र ग्रस अप अप्रोच प्रयोग गरेर लाभको १५% को सम दर मा भुक्तान योग्य हुन्छ। तसर्थ, २०५८-१२-१८ अघिको कुनै पनि सेवा वापत पाउने आयमा कुनै कर लाग्दैन ।

ख. २०७४-०५-१९ र त्यसपछि को उपदान सुविधा:

परिभाषित सेवा योजना	सेवा प्रदान गरेको वर्षहरूको संख्या
पारिश्रमिकको परिभाषा	अन्तिम पटक भुक्तान गरिएको आधारभुत पारिश्रमिक
निहित अवधि	लागू नहुने
सामान्यतया अवकास हुने उमेर	५८ वर्ष
सामान्य अवकासमा दिइने सुविधा/ पहिले हुने अवकास/मृत्यु/ सेवा गर्न असक्त	सेवा गरेको प्रत्येक वर्षको लागि आधारभुत मासिक तलबको ८.३३%
बर्खास्तीमा सुविधा	सेवा गरेको प्रत्येक वर्षको लागि आधारभुत मासिक तलबको ८.३३%
अधिकतम सिमा	कोषमा संचित

ग. २०७९-०७-१४ पछि को उपादानको सुविधा

२०७९-०७-१४ देखि लागू हुने गरी उपदान योजना एक परिभाषित योगदान योजना हो जहाँ सामाजिक सुरक्षा कोष (SSF) मा मासिकरूपमा योगदान दिइन्छ । तसर्थ, उक्त मूल्याङ्कन २०७९-०७-१४ सम्म प्रदान गरिएको सेवाको लागि मात्र गरिनेछ। यद्यपि, २०७९-०७-१४ सम्मको सेवाको उपदान अन्तिम तलबमा भुक्तानी गरिनेछ । २०७९-०७-१५ मा वा पछि समावेश हुने कर्मचारीहरूले १५ वर्षको सेवा पूरा गरेपछि ५ दिनको थप सुविधा पाउने छैनन् । २०७९-०७-१५ मा वा पछि समावेश हुने कर्मचारीहरूले उपदान लाभमा करको पूर्तिको सोधभर्ना दावी गर्न पाउने छैनन् । यद्यपि, २०७९-०७-१५ अघि समावेश भएका कर्मचारीहरूले कर सोधभर्ना प्राप्त गरिरहनेछन् ।

श्रम ऐन २०७४ को दफा ५३ बमोजिम सेवा शुरु गरेको मितिदेखि २०७४-०५-१८ पछि कर्मचारीलाई आधारभुत पारिश्रमिकको न्यूनतम ८.३३% उपदान उपलब्ध गराउनु पर्नेछ । कम्पनीले आफ्ना कर्मचारीहरूसँग गरेको सामूहिक सौदावाजी सम्झौता (CBA) बमोजिम कुनै पनि कर्मचारीले सेवानिवृत्तिको समयमा १५ वर्ष सेवा पूरा गरेको (वर्खास्त गरेको अवस्थामा २० वर्ष) ३५ दिनको लाभको लागि योग्य हुनेछ । यी मापदण्ड अन्तर्गत पर्ने कर्मचारीहरूले सामूहिक सौदावाजी सम्झौता अनुसार लाभ प्राप्त गर्नेछन्, जुन श्रम ऐन २०७४ बमोजिम उपलब्ध गराइएका लाभभन्दा बढी लाभदायक हुन्छ । कम्पनीले वास्तविक मूल्याङ्कनको आधारमा सम्पूर्ण उपदानको व्यवस्था गरेको छ ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्त्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

१४.२.२. अन्य अवकाश सुविधा:

अन्य अवकाश सुविधाहरूमा १५ वर्षको अनिवार्य अवकाश वा राजिनामाको लागि २० वर्षको सेवा पूरा गरेको आधारमा गणना गरिएको तीन दिनको आधारभूत तलब र अनिवार्य अवकाशमा सुनको सिक्का समावेश छ। अन्य सेवानिवृत्ति लाभहरू वास्तविक अनुमानहरू प्रयोग गरेर गणना गरिएको छ। बनाइएको अनुमानहरू विगतको अनुभवबाट व्युत्पन्न वृद्धि दर र प्रत्येक रिपोर्टिङ अवधिको अन्त्यमा दीर्घकालीन दायित्वहरूलाई छुट दिने हो।

१४.२.३. संवेदनशीलता विश्लेषण

आर्थिक वर्ष : २०७९-८०

रकाम ने.रु.मा

विवरण	उपादान	विरामी विदा	अवकाश सुविधा	जम्मा
छुटको दरमा ०.५% वृद्धि को कारण DBO मा परेको असर	(८,६१७,०००)	(७४२,०००)	(७,६५२,०००)	(१७,०११,०००)
छुटको दरमा ०.५% कमिको कारण DBO मा परेको असर	९,२१९,०००	८०५,०००	८,२८८,०००	१८,३१२,०००
तलबवृद्धि दरमा ०.५% वृद्धि को कारण DBO मा परेको असर	९,०९९,०००	७९४,०००	८,१९६,०००	१८,०८९,०००
तलब वृद्धि दरमा ०.५% कमिको कारण DBO मा परेको असर	(८,५८८,०००)	(७३९,०००)	(७,६२३,०००)	(१६,९५०,०००)

आर्थिक वर्ष : २०७८-७९

रकाम ने.रु.मा

विवरण	उपादान	विरामी विदा	अवकाश सुविधा	जम्मा
छुटको दरमा ०.५% वृद्धि को कारण DBO मा परेको असर	(६,१२५,०००)	(७३६,०००)	(८,२०३,०००)	(१५,०६४,०००)
छुटको दरमा ०.५% कमिको कारण DBO मा परेको असर	६,४९९,०००	८००,०००	८,९९९,०००	१६,२९८,०००
तलबवृद्धि दरमा ०.५% वृद्धि को कारण DBO मा परेको असर	६,३२९,०००	७८०,०००	८,६०९,०००	१५,७३२,०००
तलब वृद्धि दरमा ०.५% कमिको कारण DBO मा परेको असर	(६,०२९,०००)	(७२४,०००)	(८,०६३,०००)	(१४,८१६,०००)

माथिको संवेदनशीलता विश्लेषण अन्य सबै अनुमान स्थिर राख्दा एक अनुमानमा हुन सक्ने परिवर्तनमा आधारित छ। व्यवहारमा यो सम्भव छैन र केही अनुमानमा परिवर्तनहरू सम्बन्धित छन्। महत्त्वपूर्ण वास्तविक अनुमानहरूमा परिभाषित लाभ दायित्वको संवेदनशीलता गणना गर्दा, वासलातमा पहिचान गरिएको परिभाषित लाभ दायित्व गणना गर्दा समान विधि (रिपोर्टिङ अवधिको अन्त्यमा अनुमानित एकाइ क्रेडिट विधिसँग गणना गरिएको परिभाषित लाभ दायित्वको वर्तमान मूल्य) लागू गरिएको छ।

१४.२.४. वास्तविक अनुमानहरू

विवरण	आ.व. २०७९-०८०	आ.व. २०७८-०७९
वित्तीय अनुमान		
छुट दर (%)	९.००%	७.५०%
तलब वृद्धि दर	१०.००%	१०.००%
भविष्यको सेवा	राजिनामा दर र ५८ वर्षको सेवानिवृत्तिको उमेरमा आधारित कर्मचारीहरूको अपेक्षित औसत कार्य जीवन	राजिनामा दर र ५८ वर्षको सेवानिवृत्तिको उमेरमा आधारित कर्मचारीहरूको अपेक्षित औसत कार्य जीवन
जनसांख्यिकिय अनुमान		
मृत्यु	नेपाल सुनिश्चित जीवन मृत्यु दर (२००९) को मान्य तालिका अनुसार (परिमार्जित)	नेपाल सुनिश्चित जीवन मृत्यु दर (२००९) को मान्य तालिका अनुसार (परिमार्जित)
राजिनामाको दर	अन्तिम दर ३.५०%	अन्तिम दर ३.५०%

१४.२.५. परिभाषित सुविधा योजनाको सम्पत्ति:

परिभाषित लाभ दायित्वहरूको लागि लगानी गरिएको छैन र त्यहाँ कुनै परिभाषित लाभ योजनाका सम्पत्तिहरू छैनन्। कम्पनीले परिभाषित लाभ दायित्व पूरा गर्न छुट्टै कोष सिर्जना गर्ने प्रक्रियामा छ।

१४.३. परिभाषित योगदान योजना:

परिभाषित योगदान खर्चमा सञ्चय कोषमा रोजगारदाताको योगदान समावेश हुन्छ। यी रकम नेपाल सरकारको शतप्रतिशत स्वामित्वको कर्मचारी सञ्चय कोषमा जम्मा गरिएको छ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्त्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

१४.४. अन्य दिर्घकालिन सुविधा-विदाको नगदीकरण

विदा नगदीकरण वास्तविक अनुमानहरू प्रयोग गरी गणना गरिएको छ। यसरी गरिएका अनुमानहरू विगतको अनुभवबाट व्युत्पन्न वृद्धि दर र प्रत्येक रिपोर्टिङ अवधिको अन्त्यमा दीर्घकालीन दायित्वहरूलाई दिने का आधारमा भएका हुन्। कर्मचारीलाई अन्तिम मासिक आधारभूत तलबको १.५ गुणा विरामी विदा दिइन्छ। स्विकृत अधिकतम संचय ३० दिन हो।

१५. वित्तीय उपकरणहरू: वित्तीय दायित्वहरू:

वित्तीय दायित्वहरूलाई प्रारम्भिक रूपमा परिशोधित लागतमा वित्तीय दायित्व वा नाफा वा हानि मार्फत वित्तीय दायित्वहरूको उचित मूल्यमा उपयुक्त रूपमा वर्गीकृत गरिन्छ। सबै वित्तीय दायित्वहरू प्रारम्भिक रूपमा शुद्ध उचित मूल्यमा पहिचान गरिन्छ, भने ऋण र उधारो र भुक्तानीको हकमा प्रत्यक्ष रूपमा हुने कारोवारको लागतको आधारमा पहिचान गरिन्छ। कम्पनीको वित्तीय दायित्वहरूमा व्यापारिक भुक्तानी र उधारो समावेश भएका छन्।

कम्पनीको वित्तीय दायित्वहरूमा व्याज र गैर-व्याज असर दुवै छन्।

बैंक ऋणहरू समावेश भएका व्याज वहन गर्ने वित्तीय दायित्वहरूको लागि, बैंकले लिने व्याजले प्रचलित व्याज दर अनुमान गर्दछ र दायित्वको लागि लगानी हुने लागत र वित्तीय लागतको गणनाको लागि यस्ता दरलाई विचार गरिन्छ। प्रारम्भिक शुल्कको प्रभाव र प्रचलित व्याज दरमा यसको प्रभावलाई भौतिक रूपमा नभई त्यसबाट आउने मूल्यलाई लगानीको लागतमा अनुमान गरिएको मानिन्छ।

वित्तीय उपकरण: वित्तीय दायित्वहरूमा हुने जोखिमहरू:

कम्पनीसँग अनुगमन, पहुँच, न्यूनीकरण र जोखिम व्यवस्थापन गर्न जोखिम व्यवस्थापन ढाँचा रहेको छ। जोखिम व्यवस्थापन ढाँचा नोट ३१ मा दिइएको छ।

१५.१. गैर-चालु कर्जा

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
सुरक्षित बैंकको कर्जा	५६०,४०७,००९	१,१३०,४०७,००९
कम, हाल परिपक्व भएको अंश	(५६०,४०७,००९)	(५७०,०००,०००)
कुल जम्मा	-	५६०,४०७,००९

१५.२. हालको कर्जा

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
बैंक ओभर ड्राफ्ट	१,०१६,०००,९७२	४७२,५५४,९६८
आवधिक कर्जाको हालको अंश	५६०,४०७,००९	५७०,०००,०००
वि.एन.एल.सँगको कर्जा	१,२००,०००,०००	८००,०००,०००
कुल जम्मा	२,७७६,४०७,९८१	१,८४२,५५४,९६८

छोटो अवधिको बैंक ओभरड्राफ्टमा यस वर्षको अवधिमा र माग भएका बखत तिर्ने गरी ९.११% देखि ११.४५% प्रतिवर्षको दरमा व्याज लाग्दछ।

सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको सुरक्षणमा आवधिक कर्जा लिइएको छ।

कम्पनीले बोटलर्स नेपाल लिमिटेडबाट २०७४-१०-२९ को सम्झौता (२०७६-०३-२५ मा परिमार्जन गरिएको) बमोजिम ऋण प्राप्त गरेको छ। कर्जाको बक्यौता साँवा रकमको व्याज भुक्तानी गर्दा प्रचलित बैंक दर (स्टान्डर्ड चार्टर्ड बैंक, नेपाल) भन्दा कम नहुने व्याजदरमा जम्मा हुनेछ।

बैंक ओभरड्राफ्ट सबै चल सम्पत्तिहरू/चालु सम्पत्तिहरू सहित कच्चा पदार्थ र ट्रेड रिसिभेबलहरू मार्फत सुरक्षित छन्।

१५.३. व्यापारिक भुक्तानीयोग्य:

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
व्यापारिकभुक्तानी योग्य	४८६,०९१,९३५	५२१,२८९,७८८
सम्बन्धित पार्टीलाई व्यापारिक भुक्तानी योग्य	२७,६०१,०४४	५९,८०५,८०८
कुल जम्मा	५१३,६९२,९७९	५८१,०९५,५९६

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

१६. लिज दायित्व

प्रारम्भ भएको मितिमा, कम्पनीले भाडा अवधिमा १०% को दरमा छुट दिइने भविष्यको लिज भुक्तानीको वर्तमान मूल्यमा सम्पत्तिको प्रयोगको अधिकार र सम्बन्धित लिज दायित्वलाई मान्यता दिएको छ। व्याजदरलाई छुट दिने उद्देश्यले लिजमा निहित व्याजको प्रभावकारी दर मानिएको छ। लिज दायित्वमा जम्मा भएको व्याज खर्च, वित्तिय लागतको एक अंश भएकोले नाफा वा नोक्सानको विवरणमा शुल्कको रूपमा छुट्टै अंश रूपमा प्रस्तुत गरिएको छ।

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
शुरुको मौज्दात	११८,३५५,६९३	-
लिज दायित्वको मान्यता	-	१३४,५७२,२९४
लिज दायित्वमा प्राप्त व्याज	११,०४७,६१५	११,५६२,२६३
(पिएल लाई लगाइएको-नोट २४ मा दिइएको)	(२८,७९३,७७४)	(२७,७७८,८६४)
यस वर्षको वास्तविक लिज भुक्तानी	१००,६०९,५३४	११८,३५५,६९३
कुल जम्मा		

चालु को लिज दायित्व	८,९८२,४३७	१७,७४६,१५९
गैर-चालु लिज दायित्व	९१,६२७,०९७	१००,६०९,५३४

१७. अन्य वित्तिय दायित्वहरू:

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
कन्टेनर डिपोजिट दायित्व	५९,७२३,९४७	५७४,४७४,११५
संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व	२६,५०२,९४७	२१,२५१,८४०
ट्रेड डिपोजिट	२,३२७,१००	२,१७३,६००
कर्मचारीसँग सम्बन्धित वृद्धि	४३,५६४,१६४	३९,९१६,८१४
भुक्तानी गर्नु पर्ने बोनस	८०,२१२,३२५	१०८,१९३,१०२
खर्चको लागि व्यवस्था	७५,००३,४६८	१२४,७३७,७४०
भुक्तानी गर्नुपर्ने कानूनी बक्यौता	३३२,७८५,१६६	१८७,९३०,१४३
भुक्तानी गर्नुपर्ने व्याज	६,१३५,३५०	८,१९३,४५३
भुक्तानी गर्नुपर्ने मु.अ.क. (खुद)	३०,९७१,४४४	६,४५८,३६९
कुल जम्मा	१,१९४,७३२,९११	१०,७२५,२९,१७६

खर्चको लागि गरिएको व्यवस्थाको विभाजन:

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
व्यवस्था-साधारण	१२,४१९,७९०	१६,७८६,८७९
व्यवस्था- भाडा	६२८,१०८	२,९२७,८३३
व्यवस्था-डिएमई	७,३२३,७६०	१६,०७०,०१४
व्यवस्था-चुहावट र विविडि (स्थगन गरिएको आय*)	५४,६३१,८१०	८८,९५३,०१४
कुल जम्मा	७५,००३,४६८	१२४,७३७,७४०

* ग्राहकहरूसँगको सम्झौताबाट लैज्छ अपनाएर स्थगित राजस्वलाई मान्यता दिइएको छ। (नोट १९ मा दिइएको)।

कम्पनीको विगतका घटनाको परिणामको अनुसार कायम रहेको वर्तमान कानूनी वा रचनात्मक दायित्व र सम्भावित दायित्वलाई व्यवस्थित गर्न आर्थिक लाभको स्थानान्तरण आवश्यक भएको आधारमा त्यस्तो रकमको भरपदो अनुमान गर्न सकिन्छ भने त्यस्तो व्यवस्थालाई मान्यता दिइन्छ। यदि यी सर्तहरू पूरा भएन भने, कुनै व्यवस्थालाई मान्यता दिइंदैन।

मान्यता प्राप्त व्यवस्थाको रकम रिपोर्टिङ मितिमा वर्तमान दायित्वलाई व्यवस्थित गर्न आवश्यक व्ययको व्यवस्थापनको उत्कृष्ट अनुमान हो।

संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व:

संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व सम्बन्धी प्रावधानलाई औद्योगिक व्यवसाय ऐन २०७६ ("ऐन") अनुसार राखिएको छ। सो ऐन औद्योगिक व्यवसाय ऐन २०७३ ("अघिल्लो ऐन") लाई खारेज गरी २०७६-१०२० देखि लागू भएको छ।

औद्योगिक व्यवसाय ऐन २०७६ को दफा ५४ ले उद्योगको वार्षिक नाफाको १% रकम संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्वमा प्रयोग गरिने गरी विनियोजन गर्न अनिवार्य गरेको छ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्त्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

सामाजिक उत्तरदायित्वका लागि सिर्जना भएको कोष ऐनले तोकिएका क्षेत्रहरूमा वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमका आधारमा उपयोग गर्नुपर्नेछ । संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व (सीएसआर) कोषको उपयोगको प्रगति प्रतिवेदन आर्थिक वर्ष समाप्त भएको ६ महिनाभित्र दर्ता भएको उद्योग विभागमा बुझाउनु पर्नेछ ।

कम्पनीले आर्थिक वर्ष २०७९-८० को लागि ७,२१९,१०९ रुपैयाँ कर अधिको नाफाको १% दरमा संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्वको व्यवस्था गरेको छ ।

व्यवस्थामा परिवर्तन:

व्यवस्थापनले प्रत्येक रिपोर्टिङ मितिमा व्यवस्थाहरूको समीक्षा गर्दछ र उत्तम योजनालाई प्रतिबिम्बित गर्न यसको समायोजन गरिन्छ। यदि यो अब सम्भावना छैन भने आर्थिक लाभ सम्बन्धि दायित्वको लागी आवश्यक हुने गरी सो व्यवस्थालाई परिवर्तन गरिन्छ ।

१८. अन्य गैर-वित्तीय उत्तरदायित्वहरू:

रकाम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
वितरकहरूसँगबाट लिएको पेशकी	११,५२६,९९६	२८,४२०,९४१
सम्बन्धित पक्षबाट लिइएको पेशकी	९९,१७८	४३,६२६,०३३
कुल जम्मा	११,६२६,१७४	७२,०४६,९७४

१९. सञ्चालनबाट आय

रकाम ने.रु.मा

विवरण	आ.ब. २०७९-०८०	आ.ब. २०७८-०७९
वस्तुको विक्री	१०,५०८,६२८,५४४	१०,२८२,८२१,५१५
घटी: छुट	(१,०५७,१२५,५०६)	(१,०५८,८०६,५९७)
घटी: आय स्थगन*	(१३१,४६८,९४८)	(१०९,९४५,८४६)
कुल जम्मा	९,३२०,०३४,०९०	९,११४,०६९,०७२

*ग्राहकहरूसँगको सम्झौताबाट NFRS 15 आय अपनाएर स्थगित आयलाई मान्यता दिइएको छ ।

रकाम ने.रु.मा

विवरण	आ.ब. २०७९-०८०	आ.ब. २०७८-०७९
धरौटी	९,९८१,२२२,१०७	१०,०००,७५३,९०७
निकासी	५२७,४०६,४३७	२८२,०६७,६०८
कुल जम्मा	१०,५०८,६२८,५४४	१०,२८२,८२१,५१५

१९.१. बस्तुको विक्री

यस कम्पनीले संचयी प्रभाव विधि प्रयोग गरी ग्राहकहरूसँगको सम्झौताबाट लैज आय लागू गरेको छ ।

१९.२. महत्त्वपूर्ण लेखा नीति

ग्राहकसँगको सम्झौतामा तोकिएको सहमतीको आधारमा राजस्वको मापन गरिन्छ र तेस्रो पक्षहरूको तर्फबाट सङ्कलन गरिएको रकमलाई यसमा समावेश गरिदैन ।

संस्थाले ग्राहकलाई उत्पादन वा सेवामाथि नियन्त्रण हस्तान्तरण गर्दा आय आर्जन गर्दछ । तुलनात्मक अवधिमा, प्राप्त विचारको उचित मूल्यमा राजस्व मापन गरिएको थियो । तुलनात्मक अवधिमा, कम्पनीमा आर्थिक लाभ प्रवाह हुने सम्भावना रहेको हदसम्म राजस्वलाई मान्यता दिइएको थियो र रआय र त्यससँग सम्बन्धित वा लाग्ने लागतलाई भरपर्दो रूपमा मापन गर्न सकिन्छ र जब वस्तुहरूको विक्रीसँग सम्बन्धित मापदण्डहरू अर्थात् जब वस्तुहरूको स्वामित्वको महत्त्वपूर्ण जोखिम र पुरस्कारहरू खरिदकर्तालाई हस्तान्तरण गरिएको छ । कम्पनीले स्वामित्वसँग सम्बन्धित कुरा निरन्तर व्यवस्थापकीय संलग्नता कायम राखेको छैन भने विक्री गरिएका सामानहरूमा प्रभावकारी नियन्त्रण समेत राखेको छैन।

१९.३. बस्तु तथा सेवाको प्रकृति:

कम्पनी कोका-कोला, स्प्राइट र फान्टा ब्रान्डका नामहरूमा कार्बोनेटेड गैर-अल्कोहल पेय पदार्थहरूको उत्पादन र विक्रीमा संलग्न रहेको छ।

१९.४. आयको मान्यताको समय:

लैज जङ्ग अन्तर्गत 'ग्राहकहरूसँगको सम्झौताबाट हुने आय अन्तर्गत संस्थाले सामानको नियन्त्रण ग्राहकलाई हस्तान्तरण गरेको बेलामा, सामान्यतया सामानको डेलिभरीमा आयको पहिचान गर्दछ ।

१९.५. विक्री सञ्जाल:

संस्थाले प्रत्यक्ष रूपमा सामान विक्री गर्दैन। यसले मध्यस्थको रूपमा रहेका वितरकहरू मार्फत मात्रै विक्री गर्दछ ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्त्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

१९.६. बाँकी कार्यसम्पादन दायित्वहरूसँग सम्बन्धित कारोवारको मूल्य:

ग्राहकहरूलाई गरिएका केही बिक्रीहरूमा फिर्ताको अधिकार, व्यापार छुट वा भोल्युम छुट, प्रोत्साहन, खर्चको परिपूर्ति समावेश हुन्छ। हाल, संस्थाले प्राप्त गरेको वा प्राप्तहुने, रिटर्न र भत्ताको शुद्ध, व्यापार छुट र भोल्युम छुटको उचित मूल्यमा मापन गरिएको डेलिभरीमा सामानको बिक्रीबाट आयको पहिचान गर्दछ। यदि आय विश्वसनीय रूपमा मापन गर्न सकिदैन भने, संस्थाले अनिश्चितता समाधान नभएसम्म आयको मान्यता स्थगित गर्दछ। त्यस्ता प्रावधानहरूले लैचक ज्ञ, अन्तर्गत परिवर्तनशील सहमतिलाई अधि बढाउँछ र सम्झौता गर्दा अनुमानित आयलाई त्यसपछि अचि (वधिक गर्न आवश्यक हुनेछ)।

क. फिर्ता गर्न पाउने अधिकार:

ग्राहकसँगको सम्झौता बमोजिम तोकिएको अवधि भित्र सामान फिर्ता गर्ने अधिकार प्राप्त हुन्छ। यद्यपि, फिर्ता भएको रकम अव्यावहारिक हुने भएकोले, संस्थाले हाल फिर्ताको अधिकारको लागि खाता गर्दैन र लैचक ज्ञ, अन्तर्गत अपेक्षित मूल्य विधि अन्तर्गत आयको पहिचानमा महत्त्वपूर्ण प्रभावको अनुमान गर्दैन। तथापी, संस्थाले वस्तुको म्याद सकिएको कारणले उत्पन्न हुन सक्ने दायित्वहरू पहिचान गर्दछ र त्यस्ता दायित्वहरूलाई अधिल्लो वर्षको प्रवृत्तिको आधारमा मापन गरिन्छ।

ख. भोल्युममा छुट:

संस्थाले आफ्नो विद्यमान लेखा नीति अन्तर्गत, सम्भाव्यता-भारित औसत रकम छुटको अवधारणा प्रयोग गरेर अपेक्षित मात्राको छुटको प्रक्षेपण गर्छ र तिनीहरूलाई व्यापार र अन्य भुक्तानीहरूमा समावेश गर्दछ। यी रकमहरू पछि ग्राहकलाई नगदमा भुक्तान गर्न वा ग्राहकद्वारा तिर्ने र कमहरूमा घटाउन सकिन्छ। लैचक ज्ञ, अन्तर्गत, पहिलेको भोल्युम छुटहरूले परिवर्तनशील हुने कुरालाई पनि स्विकार गर्दछ। आफुले पाउन सक्ने भेरिएवल कन्सिडेरेडनको अनुमान गर्न को लागी एकल भोल्युम थ्रेसहोल्डको साथ सम्झौताको लागि सबैभन्दा सम्भावित भुक्तानी विधिले भेरिएवल कन्सिडेरेडनको मात्रा राम्रोसँग प्रक्षेपण गर्छ, भन्ने संस्थाले मान्दछ, जबकि एक भन्दा बढी भोल्युम थ्रेसहोल्ड भएका सम्झौताहरूको लागि यो अपेक्षित मान विधि वा सबैभन्दा सम्भावित रकम विधि लागू हुनेछ, ती मध्ये कुनले विशेष प्रकारको सम्झौताको लागि भेरिएवल कन्सिडेरेडनको मात्रा राम्रोसँग प्रक्षेपण गर्दछ।

२०. विक्रि भएको वस्तुको खर्च

रकम ने.रु.मा

विवरण	आ.ब. २०७९-०८०	आ.ब. २०७८-०७९
उपयोग भएको सामान कच्चा पदार्थ		
२०७९ श्रावण १ मा खरिद	८२५,१००,४०५	५९४,७६३,९८९
घटी: बोटलर्स नेपाल लिमिटेडबाट हस्तान्तरण	५,६९९,१४८,३२१	५,७७३,८०७,०२५
२०८० असार ३१ मा	(५८,४५५,९९२)	(१५२,२२२,१८५)
	(९७९,०६५,३८१)	(८२५,१००,४०५)
उपयोग भएको कुल कच्चा पदार्थ	५,४८६,७२७,३५३	५,३९१,२४८,४२४
वर्क इन प्रोग्रेस		
२०७९ श्रावण १ मा	४,७६९,८४८	-
२०८० असार ३१ मा	(८,२८७,३२५)	(४,७६९,८४८)
	(३,५१७,४७७)	(४,७६९,८४८)
वर्क इन प्रोग्रेसमा भएको खुद परिवर्तन		
उत्पादन तथा निर्माण सम्बन्धी खर्च	१,५३२,२२१,२७४	१,४५२,३५६,२५७
तयारी सामान		
२०७९ श्रावण १ मा	२६६,३०७,९०५	१४६,७६३,९८४
२०८० असार ३१ मा	(३२१,९९१,५९६)	(२६६,३०७,९०५)
	(५५,६८३,६९१)	(११९,५४३,९२१)
तयारी सामानमा भएको खुद परिवर्तन		
विक्रि भएका सामानको लागत	६,९५९,७४७,४५९	६,७९९,२९०,९१२

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

२०.१. उत्पादन र निर्माणको लागि लाग्ने खर्च:

रकाम ने.रु.मा

विवरण	आ.ब. २०७९-०८०	आ.ब. २०७८-०७९
पारिश्रमिक, तलब र अन्य कर्मचारी खर्च	४७०,९२६,२२६	४६३,९२९,०५०
विरामी विदा*	(३२३,४०२)	१,२९०,०००
उपादान	२५,१९९,२२२	२५,१२४,०००
अन्य अवकाश सुविधा	२५,९३३,३६१	२७,२७७,७४३
यातायात र भ्रमण खर्च	१०,६०४,६५२	९,१७८,०४१
मर्मत संहार खर्च	१७,०८८,९३६	११३,४५६,६१६
कार्यालयको खर्च	२४,७५४,३२७	१८,९९७,७१७
उपभोग गर्न सकिने	७५,५७७,०६६	६३,२७८,३३५
शक्ति र इन्धन	२१३,४५५,७१५	१९५,४४७,८२७
कानूनी तथा अन्य व्यवसायिक शुल्क	४,६०६,०५८	२,९२५,१२०
सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको ह्रासकट्टी	५०२,०७५,९८८	४९०,७८९,८६९
अमूर्त सम्पत्तिको बन्धकी	७,०३२,६५३	१६,२६३,९२१
विनिमय (नाफा) घाटा	१,२९०,४७२	२४,३९८,०१८
कुल जम्मा	१,५३२,२२१,२७४	१,४५२,३५६,२५७

* वर्षको अवधिमा छुट दर विषयमा परिवर्तनको कारण विरामी विदा खर्चहरू उल्टाइएको छ। गत वर्षको ७.५ प्रतिशतको तुलनामा चालु वर्षमा बढेर ९ प्रतिशतले बढ्न पुगेको छ, जसका कारण कुल दायित्व घटेको छ र अतिरिक्त विदा खर्चलाई चालु वर्षमा परिवर्तन गरिएको छ।

२१. अन्य सञ्चालन आय:

रकाम ने.रु.मा

विवरण	आ.ब. २०७९-०८०	आ.ब. २०७८-०७९
वस्तु हस्तान्तरण शुल्क	६३,८५०,०६४	६४,९८७,५९७
स्कर्पापको बिक्री	१६,५१२,८४९	१७,६८६,६२७
विविध आय	५५९,९५०	१,७४०,७८७
कुल जम्मा	८०,९२२,८६३	८४,४१५,०११

२१.१. वस्तु हस्तान्तरण शुल्क

कम्पनी र यसको होल्डिङ कम्पनी बोटलर्स नेपाल लिमिटेडले आफ्ना उत्पादनहरू आ-आफ्नो बजार क्षेत्रमा मात्र बिक्री गर्न सक्छन्। कम्पनी र यसको सहायक कम्पनीले गरेको बिक्रीको सन्दर्भमा, अर्को कम्पनीको बजार क्षेत्रमा, शुद्ध तरल बिक्री आयको १२% (अघिल्लो वर्ष १२%) दरमा उत्पादन हस्तान्तरण शुल्क (कुल) असुली/भुक्तानी गरिन्छ। उत्पादन हस्तान्तरण सेवा शुल्क माथिको प्रकरण बमोजिम सामानको बिक्रीमा असर परेको अवस्थामा आय विवरणलाई मान्यता दिइन्छ / शुल्क लगाइन्छ।

२१.२. स्कर्पापको बिक्री:

यस आय अन्तर्गत समावेश गरिएका वस्तुहरू स्कर्पापको बिक्रीबाट प्राप्त हुने बिक्री रकम हुन्।

२१.३. विविध आमदानी:

विविध आमदानीमा ग्राहकबाट सिसाका बोतलहरू हराउनको लागि बरामद गरिएको शुल्क, कन्टेनर जम्मा दायित्व राइट-अफ रकम र विक्रेताबाट प्राप्त क्षतिपूर्ति समावेश हुन्छ।

कम्पनीले सामान्य व्यापारको क्रममा वस्तु बिक्रीबाट आय आर्जन गर्दछ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

२२. विक्रि तथा वितरणको लागि हुने खर्च:

रकम ने.रु.मा

विवरण	आ.ब. २०७९-०८०	आ.ब. २०७८-०७९
पारिश्रमिक, तलब र अन्य कर्मचारी खर्च	२१०,६३७,२६७	२०७,५०७,५४९
विरामी विदा*	(२२७,३८५)	९०७,०००
उपादान	५,५९०,६८९	५,५७४,०००
अन्य अवकाश सुविधा	७,२४२,७५१	७,६१८,२१४
यातायात र भ्रमण खर्च	५८,४१९,३८७	१५,८८२,५४५
मर्मत संहार खर्च	२७,२६०,८०१	१८,०७७,८३९
कार्यालयको खर्च	१७,६२०,३९५	१७,३७२,१८६
उपभोग गर्न सकिने	२९,५७९,६६१	१९,१७७,००२
ढुवानी शुल्क	३२,७७०,२१४	१८,९३९,१०१
तरल पदार्थको चुहावट र नोक्शानी	५६८,०८७,१०७	५६५,९७२,१०१
विक्रि प्रवर्धन खर्च	-	१३,१२०,०३६
अन्य विविध खर्च	३७,२१७,६८९	४४,९८७,०६१
सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको ह्रासकट्टी	४५६,८००	३२९,७१८
अमूर्त सम्पत्तिको बन्धकी	८७,७०८,१२३	८५,७३६,५४०
कानूनी तथा अन्य व्यवसायिक शुल्क	१६,६११	३८,४१७
सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको विक्रि/अपलेखनको नोक्शानी (खुद)	(१०,६७८,७३९)	(७,८१२,९९५)
वस्तु हस्तान्तरण शुल्क	१६३,२०५,९७६	१२८,०३०,०८६
कुल जम्मा	१,२३४,९०७,३४७	१,१४१,४५६,४००

* वर्षको अवधिमा छुट दर विषयमा परिवर्तनको कारण विरामी विदा खर्चहरू उल्टाइएको छ। गत वर्षको ७.५ प्रतिशतको तुलनामा चालु वर्षमा बढेर ९ प्रतिशतले बढ्न पुगेको छ, जसका कारण कुल दायित्व घटेको छ र अतिरिक्त विदा खर्चलाई चालु वर्षमा परिवर्तन गरिएको छ।

२३. प्रशासनिक तथा सञ्चालन खर्च:

रकम ने.रु.मा

विवरण	आ.ब. २०७९-०८०	आ.ब. २०७८-०७९
पारिश्रमिक, तलब र अन्य कर्मचारी खर्च	६३,४१७,६००	६२,४७५,३२१
विरामी विदा*	(७६,२१३)	३०४,०००
उपादान	३,४१०,१८०	३,४००,०००
अन्य अवकाश सुविधा	१,९७८,८८८	२,०८१,४७३
यातायात र भ्रमण खर्च	६,३१०,१९८	५,४६१,३०७
मर्मत संहार खर्च	७,११३,४३७	४,७१७,२३४
कार्यालयको खर्च	२६,५६६,९३७	२६,१९२,७०२
वैकको खर्च	२,९५१,७९५	२,५५६,४००
लेखापरिक्षण शुल्क	४५०,०००	४००,०००
कानूनी तथा अन्य व्यवसायिक शुल्क	१,४०५,५५१	८९२,६०८
सञ्चार शुल्क	३०,२२१,४४६	२४,१०९,५०४
सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको ह्रासकट्टी	१२,७९९,९४९	१२,५१२,२२०
अमूर्त सम्पत्तिको बन्धकी	३२९,२८७	७६१,५१९
संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व	७,२१९,१०९	९,७३७,३७९
सुरक्षा खर्च	१५,८७७,९७४	१४,१०८,६७४
सञ्चालक समिति र साधारणसभाको खर्च	३७५,०००	२७०,०००
अन्य विविध खर्च	१५०,०००	२२८,९१९
कुल जम्मा	१,८०,५०१,१३८	१,७०,२०९,२६०

* वर्षको अवधिमा छुट दर विषयमा परिवर्तनको कारण विरामी विदा खर्चहरू उल्टाइएको छ। गत वर्षको ७.५ प्रतिशतको तुलनामा चालु वर्षमा बढेर ९ प्रतिशतले बढ्न पुगेको छ, जसका कारण कुल दायित्व घटेको छ र अतिरिक्त विदा खर्चलाई चालु वर्षमा परिवर्तन गरिएको छ।

२३.१. लेखापरिक्षण शुल्क:

रकम ने.रु.मा

विवरण	आ.ब. २०७९-०८०	आ.ब. २०७८-०७९
वैधानिक लेखापरिक्षण शुल्क	४५०,०००	४००,०००
कुल जम्मा	४५०,०००	४००,०००

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

२४. वित्तीय खर्च:

वित्तीय लागतहरूमा आवधिक कर्जाको ब्याज र बैंक ओभरड्राफ्टको रूपमा छोटो अवधिको ऋणमा लाग्ने ब्याज समावेश हुन्छन्। यी सबै लागतहरू लैज्या द्वारा आवश्यक प्रभावकारी ब्याज दर प्रयोग गरेर परिशोधित लागतमा लगाइने गरिन्छ।

रकम ने.रु.मा

विवरण	आ.ब. २०७९-०८०	आ.ब. २०७८-०७९
आवधिक कर्जामा लाग्ने ब्याज	१००,४७८,१७५	१११,७१३,१९३
ओभरड्राफ्टमा लाग्ने ब्याज	८३,७६७,१५१	३०,६९४,०३५
छोटो अवधिको कर्जा (ST Loan) मा लाग्ने ब्याज	६,५१३,७६७	-
कम्पनीको आन्तरिक कर्जामा लाग्ने ब्याज	११४,०४९,५२१	६१,५८५,४५५
लिज दायित्वमा लाग्ने ब्याज	११,०४७,६१५	११,५६२,२६३
कुल जम्मा	३१५,८५६,२२९	२१५,५५४,९४६

* लिज दायित्वहरूमा NFRS 16 "लीजहरू" लाई अवलम्बन गरेर त्यसको ब्याजलाई मान्यता दिइएको छ।

२५. वित्तीय आय:

रकम ने.रु.मा

विवरण	आ.ब. २०७९-०८०	आ.ब. २०७८-०७९
ब्याजको आय	४,७४७,०२३	१२,०२७,९७७
कुल जम्मा	४,७४७,०२३	१२,०२७,९७७

२५.१. ब्याजको आय:

NFRS द्वारा आवश्यक अवलम्बन गरिएको प्रभावकारी ब्याज विधि प्रयोग गरी ब्याजको आम्दानीलाई मान्यता दिइएको छ।

२६. प्रति शेयर आम्दानी:

रकम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
गणना		
यस वर्षको मुनाफा र आधारभूत EPS प्रयोग गरेर हुने आय	६३८,८३१,३६०	६२५,७४९,३६१
विभाजक		
आधारभूत EPS (संख्या) प्रयोग गरिएको शेयरको संख्याको शालाखाला भार	१,२१०,०००	१,२१०,०००
प्रति शेयर आधारभूत तथा डाइलुटेड आय (नेरु)	५२८	५१७

आधारभूत भएकै अवधिको लागि कम्पनीका साधारण शेयरधनीहरूको नाफालाई वर्षको अवधिमा बाँकी रहेको साधारण शेयरहरूको भारित औसत संख्या र साधारण शेयरहरूको भारित औसत संख्याले विभाजन गरेर गणना गरिन्छ। प्रतिवेदन अवधिमा शेयर संख्या परिवर्तन भएको छैन। त्यहाँ प्रति शेयर आधारभूत आम्दानीलाई कमजोर पार्ने कुनै पनि सम्भावित साधारण शेयरहरू छैनन् त्यसैले डाइलुटेड EPS र आधारभूत EPS समान रहेको छ।

२७. भुक्तानी भएको र प्रस्ताव गरिएको लाभांश

रकम ने.रु.मा

विवरण	३१ असार २०८० सम्ममा	३२ असार २०७९ सम्ममा
वर्ष भरिमा घोषणा गरिएको र भुक्तानी गरिएको:		
साधारण शेयरमा लाभांश: २०७८-०७९ को लागि अन्तिम लाभांश: रु. ६० प्रति शेयर ०७८-७९ को लागि प्रति शेयर रु. ६०	७२,६००,०००	
स्विकृतिको लागि वार्षिक साधारणासभामा प्रस्ताव गरिएको (वासलातको मितिमा दायित्वको रूपमा स्विकार नगरिएको)		
साधारण शेयरमा लाभांश २०७९-८० को लागि प्रति शेयर रु. ६०	७२,६००,०००	-
२०७८-७९ को लागि प्रति शेयर रु. ६०	-	७२,६००,०००

२८. सम्भावित दायित्व र पुँजी प्रतिवद्धता:

२८.१. सम्भावित दायित्व

सम्भावित दायित्व, विगतका घटनाहरूबाट उत्पन्न हुने र जसको अस्तित्व पूर्ण रूपमा कम्पनीको नियन्त्रणमा नभएका अनिश्चित भविष्यका घटनाहरूमा पुष्टि हुनेछ र कम्तिमा भुक्तानीको सम्भावना वा रकम पर्याप्त विश्वसनीयताका साथ मापन गर्न नसकिने विगतका घटनाहरूबाट उत्पन्न हुने वर्तमान दायित्वलाई आकस्मिक रूपमा हुने दायित्वमा समावेश गरिन्छ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

२८.१.१. बैंक ग्यारेण्टी

एक्जिम कोड प्राप्त गर्न भन्सार विभागलाई बैंक ग्यारेण्टी प्रदान गरिएको छ। रिपोर्टिङ मितिमा ग्यारेण्टी रकम रु. तिन लाख रहेको छ।

चार करोड पचासलाख रुपैयाँ बराबरको सामान आयात गर्दा भन्सार विभागलाई अन्य बैंक ग्यारेण्टी उपलब्ध गराइएको छ।

२८.१.२. कर्पोरेट कर सम्बन्धी विषय:

क. ठुला करदाता कार्यालयले कम्पनीको आयकर, TDS र VAT दायित्वहरू आ.व. वर्ष २०६९-७० मा मूल्याङ्कन गरेको थियो। अस्वीकृत र कमको लागि, कम्पनीले प्रशासकीय पुनरावलोकनको लागि न्यायाधिकरणमा मुद्दा दायर गरेको छ। महानिर्देशक समक्ष विचाराधीन विषयमा अतिरिक्त दायित्व वित्तीय विवरणहरूमा पहिचान गरिएको छैन र निम्नानुसार आकस्मिक दायित्वहरूको रूपमा समावेश गरिएको छ।

रकम ने.रु.मा

विवरण	थप माग	स्विकृत रकम	मागको विरुद्धमा पुनर वेदन	बासलातको मिति सम्ममा प्रक्षेपित ब्याजको दायित्व
TDS	७५,१५४,४५०	१२३,९२९	७५,०३०,५२१	९,६१९,६१३
कुल जम्मा	७५,१५४,४५०	१२३,९२९	७५,०३०,५२१	९,६१९,६१३

ख. ठुला करदाता कार्यालयले कम्पनीको आयकर, TDS र VAT दायित्वहरू आर्थिक वर्ष २०७०-०७१ मा मूल्याङ्कन गरेको थियो। अस्वीकार गरिएको रकमका लागि कम्पनीले राजस्व न्यायाधिकरणमा मुद्दा दायर गरेको छ। न्यायाधिकरणमा विचाराधीन विषय, अतिरिक्त दायित्व सम्बन्धी वित्तीय विवरणहरूमा समावेश गरिएको छैन र निम्नानुसार आकस्मिक दायित्वको रूपमा समावेश गरिएको छ।

रकम ने.रु.मा

विवरण	थप माग	स्विकृत रकम	मागको विरुद्धमा पुनर वेदन	बासलातको मिति सम्ममा प्रक्षेपित ब्याजको दायित्व
आयकर	४७,२१३,९३८	२२,७७६,६६३	२४,४३७,२७५	१७,९५७,३५५
TDS	९,२३८,९९७	४८३,०००	८,७५५,९९७	६,६०३
मु. अ. कर	३५,६६१,१४४	२,१०९,०५७	३३,५५२,०८७	-
कुल जम्मा	९२,११४,०७९	२५,३६८,७२०	६६,७४५,३५९	१७,९६३,९५८

ग. ठुला करदाता कार्यालयले कम्पनीको आयकर, TDS र VAT दायित्वहरू वर्ष २०७१-०७२ को मूल्याङ्कन गरेको थियो। अस्वीकृत रकमको लागि, कम्पनीले प्रशासकीय पुनरावलोकन को लागि मुद्दा दायर गरेको छ। महानिर्देशक समक्ष विचाराधीन विषय, अतिरिक्त दायित्व वित्तीय विवरणहरूमा पहिचान गरिएको छैन र निम्नानुसार आकस्मिक दायित्वहरूको रूपमा समावेश गरिएको छ।

रकम ने.रु.मा

विवरण	थप माग	स्विकृत रकम	मागको विरुद्धमा पुनर वेदन	बासलातको मिति सम्ममा प्रक्षेपित ब्याजको दायित्व
आयकर	१५९,८४४,३९६	५,२५४,२४६	१५४,५९०,१५०	२७,६२६,३४३
TDS	६८,५५०,८३६	२४,२१३	६८,५२६,६२३	८,८४५,९३२
मु. अ. कर	४३,९००,६१९	४,८९५,३२८	३९,००५,२९१	४,७६७,५६४
कुल जम्मा	२७२,२९५,८५१	१०,१७३,७८७	२६२,१२२,०६४	४१,२३९,८३९

घ. ठुला करदाता कार्यालयले कम्पनीको आयकर, TDS र VAT दायित्वहरू वर्ष २०७२-०७३ को मूल्याङ्कन गरेको थियो। अस्वीकृत रकमको लागि, कम्पनीले प्रशासकीय पुनरावलोकन को लागि मुद्दा दायर गरेको छ। महानिर्देशक समक्ष विचाराधीन विषय, अतिरिक्त दायित्व वित्तीय विवरणहरूमा पहिचान गरिएको छैन र निम्नानुसार आकस्मिक दायित्वहरूको रूपमा समावेश गरिएको छ।

रकम ने.रु.मा

विवरण	थप माग	स्विकृत रकम	मागको विरुद्धमा पुनर वेदन	बासलातको मिति सम्ममा प्रक्षेपित ब्याजको दायित्व
आयकर	८५,८४९,९५७	५९३,३२८	८५,२५६,६२९	६,३३७,९८७
TDS	७१,५१७,६७०	-	७१,५१७,६७०	५,४२४,३४७
मु. अ. कर	३८,२८९,३२५	१,२०२,६१३	३७,०८६,७१२	२,८०७,१५५
कुल जम्मा	१९५,६५६,९५२	१,७९५,९४१	१९३,८६९,०११	१४,५६९,४८९

ड. ठुला करदाता कार्यालयले कम्पनीको आयकर, TDS र VAT दायित्वहरू वर्ष २०७३-०७४ को मूल्याङ्कन गरेको थियो। अस्वीकृत रकमको लागि, कम्पनीले प्रशासकीय पुनरावलोकन को लागि मुद्दा दायर गरेको छ। महानिर्देशक समक्ष विचाराधीन विषय, अतिरिक्त दायित्व वित्तीय विवरणहरूमा पहिचान गरिएको छैन र निम्नानुसार आकस्मिक दायित्वहरूको रूपमा समावेश गरिएको छ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

रकम ने.रु.मा

विवरण	थप माग	स्विकृत रकम	मागको विरुद्धमा पुनर वेदन	वासलातको मिति सम्ममा प्रक्षेपित ब्याजको दायित्व
आयकर	१२३,२५२,९८९	२,५५४,०६०	१२०,६९८,९२९	६,६८६,८१६
TDS	९३,५४७,५५८	-	९३,५४७,५५८	५,००२,७५४
मु.अ.कर	१,३५४,९१४	१,१९०,८३४	१६४,०८०	२३,३६८
जम्मा	२१८,१५५,४६१	३,७४४,८९४	२१४,४१०,५६७	११,७१२,९३८
कुल जम्मा	८५३,३७६,७९३	४१,२०७,२७१	८१३,१६९,५२२	९५,१०५,८३८

२८.२. प्रतिबद्धता:

मुख्यतया लिजहरू र सम्पत्ति किन्नको लागी सम्झौताहरूको सम्बन्धमा गरिएको प्रतिबद्धता भविष्यमा भुक्तानी गर्नको लागी भएको एक करारीय दायित्व हो । यी रकमहरू वित्तीय स्थितिको विवरणमा रेकर्ड गरिएको छैन किनभने कम्पनीले आपूर्तिकर्ताबाट सामान वा सेवाहरू प्राप्त गरेको छैन । तलका रकमहरू हामीले भुक्तान गर्न प्रतिबद्ध रहेको न्यूनतम रकमहरू हुन् ।

आर्थिक वर्ष २०७९-०८० को अन्त्यमा, कम्पनीले विभिन्न साना परियोजनाहरू सम्बन्धमा ने.रु. २९६४८२५७ (अघिल्लो वर्ष २०७८-०७९ को ने.रु. ४९८५२०७१) को पूँजीगत प्रतिबद्धता गरिएको थियो ।

२९. अन्तरिम प्रतिवेदन:

धितोपत्र बोर्ड र नेप्सेको आवश्यकता अनुसार अन्तरिम प्रतिवेदन सार्वजनिक गरिएको छ । यी प्रावधानहरू सारभुत रूपमा NAS 34 को प्रावधानहरूसँग सम्बन्धित छन् ।

३०. क्षेत्रगत प्रतिवेदन

कम्पनीसँग एउटा मात्र “व्यवसाय क्षेत्र” अर्थात् “गैर-अल्कोहल पेय पदार्थ” मा कारोबार गर्ने क्षेत्र छ । गैर-अल्कोहल पेय पदार्थ व्यवसायमा मुख्यतया विभिन्न स्वादहरूमा कार्बोनेटेड सफ्ट ड्रिंक जस्ता उत्पादनहरू हुन्छन् । यी सबै उत्पादनहरूमा समान प्रकारका उत्पादनहरू, साभा उपभोक्ता खण्डहरू, समान उत्पादन प्रक्रियाहरू र साभा वितरण च्यानलका कारण समान जोखिम र प्रतिफलहरू रहेका छन् । यसबाहेक, आन्तरिक संगठनात्मक र व्यवस्थापन संरचना र कम्पनीको आन्तरिक वित्तीय रिपोर्टिङ प्रणाली उत्पादन वा भौगोलिक भिन्नतामा आधारित छैन ।

३१. सम्बन्धित पार्टीसँगको कारोबार

३१.१ सम्बन्ध:

कम्पनीले निम्न क्रमहरूमा सम्बन्धित पक्षहरू पहिचान गरेको छ ।

१. समूहको भाग

क. संरक्षक कम्पनी, अन्तिम संरक्षक

ख. संरक्षक/अन्तिम संरक्षकका अन्य सहायकहरू

ग. कम्पनीका सहायक कम्पनीहरू

२. सञ्चालकहरू र तिनीहरूका नातेदारहरू

३. प्रमुख व्यवस्थापकीय श्रेणीका कर्मचारी र तिनीहरूका नातेदारहरू

३१.१.१. सञ्चालकहरू र प्रमुख व्यवस्थापकीय श्रेणीका कर्मचारीसँगको कारोबार:

यस वर्षको अवधिमा कुनै सञ्चालकहरू, कुनै प्रमुख व्यवस्थापकीय कर्मचारीहरू, सञ्चालकहरूका कुनै सहकर्मी वा परिवारका सदस्यहरू (आफन्त) र प्रमुख व्यवस्थापन कर्मचारीहरू कम्पनीप्रति ऋणी भएका छैनन् । कम्पनीको नियमावली अन्तर्गत भुक्तान गरिएको क्षतिपूर्ति र/वा पारिश्रमिक बाहेक सञ्चालकहरू र प्रमुख व्यवस्थापकीय श्रेणीका कर्मचारीहरू वा तिनीहरूका नातेदार र सहयोगीहरूसँग कुनै पनि भौतिक कारोबार वा प्रस्तावित कारोबार भएको छैन ।

आर्थिक वर्ष २०७९-०८०

रकम ने.रु.मा

विवरण	पारिश्रमिक	भत्ता	सुबिधा	जम्मा
सञ्चालकको शुल्क र सुबिधा	-	३७५,०००	-	३७५,०००
कुल जम्मा	-	३७५,०००	-	३७५,०००

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्त्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

आर्थिक वर्ष २०७८-०७९

रकम ने.रु.मा

विवरण	पारिश्रमिक	भत्ता	सुविधा	जम्मा
सञ्चालकको शुल्क र सुविधा	-	२७०,०००	-	२७०,०००
कुल जम्मा	-	२७०,०००	-	२७०,०००

थप जानकारी

क) प्रमुख व्यवस्थापकीय कर्मचारीहरूलाई निम्न सुविधाहरू पनि प्रदान गरिन्छ:

१. कम्पनीका सबै प्रबन्धकहरूलाई कम्पनीको नीति अनुसार सवारी भत्ता उपलब्ध गराइन्छ ।

२. सबै आप्रवासी कर्मचारीहरूलाई सुसज्जित अपार्टमेन्टहरू प्रदान गरिन्छ।

३. व्यक्तिगत, विभागीय र समग्र देशको कार्यसम्पादनमा आधारित कार्यसम्पादन बोनस।

ख) तालिकामा खुलाइएका रकमहरू प्रमुख व्यवस्थापकीय कर्मचारीहरूसँग सम्बन्धित रिपोर्टिङ अवधिमा खर्चको रूपमा मान्यता प्राप्त रकमहरू हुन् ।

३१.२. अन्य सम्बन्धित पार्टीसँगको कारोबार र मौज्जात:

रकम ने.रु.मा

सम्बन्धित पार्टीसँगको कारोबार	आ.ब. २०७९-०८०	आ.ब. २०७८-०७९
सम्बन्धित पार्टीलाई गरेको बिक्री		
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडलाई विभिन्न सामग्रीहरू बिक्री (लागतमा)	९०,९४७,८१९	१७५,५१५,२८५
सम्बन्धित पार्टीसँग गरेको खरिद		
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडसँग विभिन्न सामग्रीहरू खरिद (लागतमा)	३२,४९१,८२७	२३,२९३,१००
प्यासिफिक रिफ्रेसमेन्ट प्रा.लि. सँग कन्सन्ट्रिट खरिद	२,५०१,९०४,२४४	१,७४०,३३८,०३७
बस्तु हस्तान्तरण शुल्क		
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडसँग लिएको	६३,८५०,०६४	६४,९८७,५९७
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडलाई भुक्तानी गरेको	१६३,२०५,९७६	१२८,०३०,०८६
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडलाई बुझाएको व्यवस्थापन शुल्क	१६२,१४९,८२२	१४८,७६१,३०४
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडलाई बुझाएको भाडा	५५९,९५०	५४२,२५०
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडको कर्जामा बुझाएको ब्याज	११४,०४९,५२१	६१,५८५,४५५
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडसँग सम्पत्ति खरिद (कन्टेनर) (WDV मा)	११,००१	४७७,११९
सम्बन्धित पक्षद्वारा लिएको रकम		
बोटलर्स नेपाल लिमिटेड-प्यारेण्ट कम्पनी	-	४१,२९१,७१०
प्यासिफिक रिफ्रेसमेन्ट प्रा.लि.-अन्य सम्बन्धित पार्टी	११,०९८,७८८	-
सम्बन्धित पार्टीलाई दिएको रकम		
बोटलर्स नेपाल लिमिटेड-प्यारेण्ट कम्पनी	६१९,१०४	-
हिन्दुस्तान सिस्सिबिपिएल	९९,१७७	४३,६२६,०३३
प्यासिफिक रिफ्रेसमेन्ट प्रा.लि.-अन्य सम्बन्धित पार्टी	-	४०,३७७,२२०
कोका कोला एशिया प्यासिफिक	५,२६७,७११	-
कोका कोला बोटलर्स (मलेसिया) एसडिएन	१७,६६६,०००	१८,०२१,८६६
रिफ्रेसमेन्ट प्रोडक्ट सर्भिस	४,६६७,३३३	१,४०६,७२२

सम्बन्धित पार्टीहरूसँग गरिने कारोबारका सर्तहरू

वर्षको अन्त्यमा बाँकी रहेको मौज्जातहरू असुरक्षित र ब्याजमुक्त हुन्छन् र नगदमा भुक्तानी हुन्छ। त्यहाँ कुनै पनि सम्बन्धित पक्षको लिनुपर्ने वा भुक्तान गर्नुपर्नेको लागि कुनै ग्यारेन्टी प्रदान गरिएको वा प्राप्त गरिएको छैन। यो मूल्याङ्कनमा प्रत्येक आर्थिक वर्षमा सम्बन्धित पक्षको आर्थिक स्थिति र सम्बन्धित पक्षले सञ्चालन गरेको बजारको परिक्षण गरी गरिन्छ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

३२. वित्तीय जोखिम व्यवस्थापनका उद्देश्य र नीतिहरू

कम्पनीको प्रमुख वित्तीय दायित्वहरूमा ऋण र उधारो र व्यापार र अन्य भुक्तानीहरू समावेश रहेका छन्। यी वित्तीय दायित्वहरूको मुख्य उद्देश्य कम्पनीको सञ्चालनको लागि वित्तपोषण गर्नु हो। कम्पनीको प्रमुख वित्तीय सम्पत्तिहरूमा व्यापार र अन्य पाउनुपर्ने र नगद र छोटो अवधिको निक्षेपहरू समावेश छन् जुन यसको सञ्चालनबाट सीधै प्राप्त हुन्छन्।

कम्पनी बजार जोखिम, ऋण जोखिम र तरलता जोखिममा परेको छ।

कम्पनीको वरिष्ठ व्यवस्थापनले यी जोखिमहरूको व्यवस्थापनको निरीक्षण गर्दछ।

सञ्चालक समितिले यी प्रत्येक जोखिमहरू व्यवस्थापन गर्नका लागि नीतिहरूको समीक्षा गरी सहमति प्रदान गर्दछ जुन तल संक्षेपमा दिइएको छ।

३२.१. बजार जोखिम:

बजार जोखिम भनेको वित्तीय साधनको भविष्यको नगद प्रवाहको उचित मूल्य बजार मूल्यमा परिवर्तनको कारणले उतारचढाव हुने जोखिम हो। बजार मूल्यहरूले चार प्रकारका जोखिमहरू समावेश सृजना गर्दछ: व्याज दर जोखिम, मुद्रा जोखिम, वस्तु मूल्य जोखिम र अन्य मूल्य जोखिम, जस्तै शेयरको मूल्य जोखिम। बजार जोखिमबाट प्रभावित हुने वित्तीय उपकरणहरूमा ऋण, उधारो र निक्षेपहरू समावेश छन्।

३२.१.१. व्याज दरको जोखिम:

व्याजदर जोखिम भनेको बजार व्याज दरमा भएको परिवर्तनको कारणले वित्तीय उपकरणको उचित मूल्य वा भविष्यको नगद प्रवाहमा उतार चढाव हुने जोखिम हो। बजार व्याज दरमा हुने परिवर्तनको जोखिममा कम्पनीको जोखिम मुख्यतया कम्पनीको बैंक ओभरड्राफ्ट र छोटो अवधिको निक्षेपसँग सम्बन्धित छ।

कम्पनीले उच्च प्रतिष्ठित वाणिज्य बैंकहरूसँग वार्ता गरेर आफ्नो व्याज दर जोखिम व्यवस्थापन गर्दछ।

३२.१.२. विदेशी मुद्राको जोखिम:

विदेशी मुद्रा जोखिम भनेको विदेशी विनिमय दरहरूमा परिवर्तनको कारणले वित्तीय उपकरणको उचित मूल्य वा भविष्यको नगद प्रवाहमा उतार चढाव हुने जोखिम हो। विदेशी विनिमय दरहरूमा परिवर्तनको जोखिममा कम्पनीको जोखिम मुख्य रूपमा कम्पनीको सञ्चालन गतिविधिहरूसँग सम्बन्धित छ (जब आम्दानी वा खर्च कम्पनीको कार्यात्मक मुद्राबाट फरक मुद्रामा परिवर्तन गरिन्छ)।

कम्पनीले विदेशी मुद्रामा प्राप्त गर्नुपर्ने र भुक्तानयोग्य रकमहरू लामो अवधिको लागि नराखेर आफ्नो विदेशी मुद्रा जोखिम व्यवस्थापन गर्दछ।

३२.१.३. वस्तुको मूल्यको जोखिम

कम्पनी केही वस्तुहरूको अस्थिरताबाट प्रभावित हुन्छ। यसको सञ्चालन गतिविधिहरूलाई कच्चा पदार्थको निरन्तर खरिद आवश्यक पर्दछ र यसै ले त्यसको निरन्तर आपूर्ति चाहिन्छ।

कम्पनीले समूहले पहिचान गरेको आपूर्तिकर्ताबाट वस्तु तथा सामानहरू खरिद गरेर यो जोखिम व्यवस्थापन गर्छ र कम्पनीसँग आपूर्तिकर्तासँग दीर्घकालीन सम्बन्ध छ।

३२.२. कर्जा जोखिम:

कर्जा जोखिम भनेको अर्कोपार्टीले वित्तीय उपकरण वा ग्राहक सम्झौता अन्तर्गत आफ्नो दायित्व पूरा नगर्ने जोखिम हो, जसले वित्तीय घाटा निम्त्याउँछ। कम्पनी आफ्नो सञ्चालन गतिविधिहरू (मुख्यतया व्यापारबाट पाउनु पर्ने को लागी) र बैंकहरू र वित्तीय संस्थाहरूसँग निक्षेप सहित यसको वित्तीय गतिविधिहरूबाट कर्जा जोखिम बेहोरेको छ।

३२.२.१. व्यापारबाट भुक्तानी पाउनुपर्ने:

ग्राहक कर्जा जोखिमलाई कम्पनीको स्थापित नीति, प्रक्रिया र ग्राहक कर्जा जोखिम व्यवस्थापन सम्बन्धित नियन्त्रण द्वारा व्यवस्थित गरिन्छ। ग्राहकको कर्जाको गुणस्तर मूल्याङ्कन गरिन्छ, र व्यक्तिगत कर्जा सीमाहरूलाई यस मूल्याङ्कन प्रक्रिया अनुसार परिभाषित गरिन्छ।

उत्कृष्ट ग्राहकबाट पाउनु पर्ने रकमहरू नियमित रूपमा अनुगमन गरिन्छ र प्रमुख ग्राहकहरूलाई ढुवानी सामान्यतया बैंक ग्यारेन्टीहरू द्वारा संरक्षण गरिन्छ।

३२.२.२. नगद निक्षेप:

उच्च प्रतिष्ठित वाणिज्य बैंकहरूमा मात्र मौज्दात कायम गरेर बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूको मौज्दातबाट हुने ऋण जोखिम व्यवस्थापन गरिन्छ।

३२.३. तरलता जोखिम:

कम्पनीले नगद पूर्वानुमान मार्फत नियमित आधारमा कोषको कमीको जोखिमलाई निगरानी गर्दछ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्त्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

कम्पनीको उद्देश्य बैंक ओभरड्राफ्ट र बैंक ऋणको प्रयोग मार्फत कोषको निरन्तरता र लचिलोपन बीच सन्तुलन कायम राख्नु हो । कोषको स्रोतमा पहुँच पर्याप्त छ ।

३२.४. जोखीम व्यवस्थापन संयन्त्र:

वित्तीय सम्पत्तिहरू र वित्तीय दायित्वहरूको छुट नगरिएको नगद प्रवाहको कन्ट्र्याक्टुअल म्याचुरिटी तल उल्लेख गरिएको छ ।

आर्थिक वर्ष २०७९-०८०

रकम ने.रु.मा

विवरण	एक वर्ष भित्र रु.	१-५ वर्ष रु.	५ वर्ष भन्दा बढी रु.	परिपक्वता उल्लेख नगरिएको	जम्मा रु.
वित्तीय सम्पत्ति					
कर्मचारीहरूलाई पेशकी	७,०२०,५८९	१,७३३,०७८	-	-	८,७५३,६६७
सुरक्षण धरोट	-	-	-	१४२,३२०	१४२,३२०
छोटो अवधीको निक्षेप	-	-	-	-	-
फिर्ता गर्नुपर्ने महसुल	५६,१०९,९१४	-	-	-	५६,१०९,९१४
अन्य प्राप्त गर्नुपर्ने	३९,२५६	-	-	-	३९,२५६
व्यापारबाट प्राप्त गर्नुपर्ने	४३०,९८५,१७४	-	-	-	४३०,९८५,१७४
एलसि मार्जिनबाट प्राप्त गर्नुपर्ने	१७,५९२,८११	-	-	-	१७,५९२,८११
नगद र नगद सरह	१९,०२९,८१२	-	-	-	१९,०२९,८१२
जम्मा	५३०,७७७,५५६	१,७३३,०७८	-	१४२,३२०	५३२,६५२,९५४
वित्तीय दायित्वहरू:					
बैंक ओभरड्राफ्ट	-	-	-	१,०१६,०००,९७२	१,०१६,०००,९७२
वि.एन.एलबाट कर्जा	१,२००,०००,०००	-	-	-	१,२००,०००,०००
सुरक्षित बैंक कर्जा	५६०,४०७,००९	-	-	-	५६०,४०७,००९
प्यापारको भुक्तानी गर्नुपर्ने	५१३,६९२,९८१	-	-	-	५१३,६९२,९८१
कन्टेनर धरोटीको दायित्व	-	-	-	५९७,२३०,९४७	५९७,२३०,९४७
संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व	२६,५०२,९४७	-	-	-	२६,५०२,९४७
व्यापारिक धरोट	-	-	-	२,३२७,१००	२,३२७,१००
कर्मचारीसँग सम्बन्धित वृद्धि	४३,५६४,१६४	-	-	-	४३,५६४,१६४
लिज दायित्व	८,९८२,४३७	९१,६२७,०९७	-	-	१००,६०९,५३४
भुक्तानी गर्नुपर्ने बोनस	८०,२१२,३२५	-	-	-	८०,२१२,३२५
खर्चको लागि व्यवस्था	७५,००३,४६८	-	-	-	७५,००३,४६८
भुक्तानी गर्नुपर्ने बक्यौता	३३२,७८५,१६६	-	-	-	३३२,७८५,१६६
भुक्तानी गर्नु पर्ने व्याज	६,१३५,३५०	-	-	-	६,१३५,३५०
भुक्तानी गर्नु पर्ने मु.अ.क. (खुद)	३०,९७१,४४४	-	-	-	३०,९७१,४४४
उपादान	४३,०७२,०००	-	-	२५०,७२५,०००	२९३,७९७,०००
विदाको नगदिकरण	१,६०७,०००	-	-	१६,२३६,०००	१७,८४३,०००
अन्य अवकाश सुविधाहरू	१७,७२४,०००	-	-	१८९,४५३,४७०	२०७,१७७,४७०
जम्मा	२,९४०,६६०,२९१	९१,६२७,०९७	-	२,०७१,९७३,४८९	५,१०४,२६०,८७७

खुद वित्तीय सम्पत्ति	(२,४०९,८८२,७३५)	(८९,८९४,०९९)	-	(२,०७१,८३९,१६९)	(४,५७१,६०७,९२३)
-----------------------------	------------------------	---------------------	----------	------------------------	------------------------

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड
महत्वपूर्ण लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू
२०८० साल असार ३१ मा समाप्त भएको वर्षको लागि

आर्थिक वर्ष २०७८-०७९

रकम ने.रु.मा

विवरण	एक वर्ष भित्र रु.	१-५ वर्ष रु.	५ वर्ष भन्दा बढी रु.	परिपक्वता उल्लेख नगरिएको	जम्मा रु.
वित्तिय सम्पत्ति					
कर्मचारीहरूलाई पेशकी	४,२३८,९५८	६५५,११८	-	-	४,८९४,०७६
सुरक्षण धरौट	-	-	-	१७२,३००	१७२,३००
छोटो अवधीको निक्षेप	१८८,९३२,१८३	-	-	-	१८८,९३२,१८३
पाउनुपर्ने व्याज (FD)	२,२८७,८९२	-	-	-	२,२८७,८९२
फिर्ता गर्नुपर्ने महसुल	५,५०४,८०५	-	-	-	५,५०४,८०५
अन्य प्राप्त गर्नुपर्ने	-	-	-	-	-
एलसि मार्जिनबाट प्राप्त गर्नुपर्ने	५१,२१०,६०५	-	-	-	५१,२१०,६०५
व्यापारबाट प्राप्त गर्नुपर्ने	२५५,०६०,१२८	-	-	-	२५५,०६०,१२८
नगद र नगद सरह	९१,४४०,५८२	-	-	-	९१,४४०,५८२
जम्मा	५९८,६५५,१५३	६५५,११८	-	१७२,३००	५९९,४०२,५७१
वित्तिय दायित्वहरू:					
वैक ओभरड्राफ्ट	-	-	-	४७२,५५४,९६८	४७२,५५४,९६८
वि.एन.एलबाट कर्जा	८००,०००,०००	-	-	-	८००,०००,०००
सुरक्षित वैक कर्जा	५७०,०००,०००	५६०,४०७,००९	-	-	१,१३०,४०७,००९
प्यापारको भुक्तानी गर्नुपर्ने	५८१,०९५,५९६	-	-	-	५८१,०९५,५९६
कन्टेनर धरौटीको दायित्व	-	-	-	५७४,४७४,११५	५७४,४७४,११५
संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व	२१,२५१,८४०	-	-	-	२१,२५१,८४०
व्यापारिक धरौट	-	-	-	२,१७३,६००	२,१७३,६००
कर्मचारीसँग सम्बन्धित वृद्धि	३९,९१६,८१४	-	-	-	३९,९१६,८१४
लिज दायित्व	१७,७४६,१५९	१००,६०९,५३४	-	-	११८,३५५,६९३
भुक्तानी गर्नुपर्ने बोनस	१०८,१९३,१०२	-	-	-	१०८,१९३,१०२
खर्चको लागि व्यवस्था	१२४,७३७,७४०	-	-	-	१२४,७३७,७४०
भुक्तानी गर्नुपर्ने बक्यौता	१८७,१३०,१४३	-	-	-	१८७,१३०,१४३
समाधान नभएको सावीको पेशकी	-	-	-	-	-
भुक्तानी गर्नु पर्ने व्याज	८,१९३,४५३	-	-	-	८,१९३,४५३
भुक्तानी गर्नु पर्ने मु.अ.क. (खुद)	६,४५८,३६९	-	-	-	६,४५८,३६९
उपादान	७३,३७१,०००	-	-	२२९,१५६,०००	३०२,५२७,०००
विदाको नगदिकरण	१,३६३,०००	-	-	१९,२२८,०००	२०,५९१,०००
अन्य अवकाश सुविधाहरू	१४,८०५,०००	-	-	२२३,४९६,४७०	२३८,२२१,४७०
जम्मा	२,५५४,२६२,२९६	६६१,०१६,५४३	-	१,५२१,००३,१५३	४,७३६,२८१,९९२

खुद वित्तिय सम्पत्ति	(१,९५५,५८७,०६३)	(६६०,३६१,४२५)	-	(१,५२०,८३०,८५३)	(४,१३६,७७९,३४१)
-----------------------------	------------------------	----------------------	----------	------------------------	------------------------

संलग्न अनुसार

सञ्चालक समितिको तर्फबाट

समितिगतको प्रतिवेदन

नर्मदेश्वर नारायण सिंह
अध्यक्षगुञ्जन धवन
सञ्चालकअजय कुमार श्रेष्ठ
सञ्चालकदीपक सेन्थिल नाथ गुनालन
प्रमुख कार्यकारी अधिकृतसुनैना धानुका
सञ्चालकप्रमोद कुमार कार्की
स्वतन्त्र सञ्चालकलुकास जाम्पेटल
सञ्चालकसुरेन्द्र सिलवाल
सञ्चालकअशिक मण्डल
वित्त नियन्त्रकविकास मधिकर्मी
चाटर्ड एकाउण्टेण्ट पार्टनर
सि.एस.सी. एण्ड कम्पनी
चाटर्ड एकाउण्टेण्टस्

स्थान: काठमाडौं, नेपाल

मिति: २०८० कार्तिक २२

CORPORATE INFORMATION

COMPANY NAME:

Bottlers Nepal (Terai) Limited

REGISTRATION NUMBER:

98818

LEGAL FORM:

Listed Public Company

STOCK EXCHANGE LISTING:

Nepal Stock Exchange as “BNT”

REGISTERED ADDRESS:

Balaju Industrial District, Balaju, Kathmandu, Nepal

INDUSTRY ADDRESS:

Gondrang, Bharatpur, Nepal

BOARD OF DIRECTORS:

Mr. Narmadeshwar Narayan Singh- Chairperson

Mr. Lukas Zapletal- Director

Mr. Gunjan Dhawan- Director

Ms. Sunaina Vijaykumar Dhanuka- Director

Mr. Surendra Silwal- Director

Mr. Ajay Kumar Shrestha- Director

Mr. Pramod Kumar Karki- Independent Director

COMPANY SECRETARY & Compliance Officer:

Ms. Pratima Burma

AUDITORS:

M/s CSC & Co. Chartered Accountants

M/s S.A.R Associates, Chartered Accountants

SHARE REGISTRAR:

M/s Nabil Investment Banking Limited

BANKING PARTNERS:

M/s Standard Chartered Nepal Limited

M/s NMB Bank Limited

M/s Nepal Bank Limited

M/s NIC Asia Bank Limited

M/s Everest Bank Limited

M/s Nabil Bank

M/s Rastriya Banijya Bank Limited

M/s Global IME Bank

INSURANCE PARTNERS:

M/s Siddhartha Premier Insurance

M/s IGI Prudential

M/s MetLife



Regd Office: Balaju Industrial District, Balaju, Kathmandu, Nepal
Regional Office: Gondrang, Bharatpur-9, Chitwan, Nepal
P.O. Box: 20, Tel: +977-1-420216, +977 56-420276